

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

浙江石油扎实开展安全生产月活动,通过狠抓基层建设、夯实基础工作、苦练基本技能

夯实“三基” 打通安全“最后一公里”

本报记者 舒志国 通讯员 胡鹏 杨羽金
金丹红 洪伟立 周淑莲

“报告值班主任,三官堂大桥有3名嫌疑人企图利用无人机向油库投掷爆炸物!”日前,浙江宁波三官堂油库与宁波市江北反恐办联合组织开展了无人机投掷爆炸物演练行动,进一步提升油库员工反恐应急处置实战能力。

正值初夏,潮涌钱江。自安全生产月活动启动以来,浙江石油严格落实集团公司“要毫不动摇地把‘三基’作为提升安全管理水准的长久之策和固本之举”的要求,紧扣“人人讲安全、个个会应急”主题,以“三基”工作为着力点,杜绝人的不安全行为、提高物的本质安全水平、消除管理的不安全缺陷,全力夯实高质量发展根基。

主题学习+安全宣讲, 狠抓基层建设

“经过了支部大会上的集中学习,我现在更加清醒地认识到风险就在眼前、事故就在身边,一定要时刻绷紧安全弦。”6月初,衢州石油江山党支部支部大会上开展了安全主题学习,衢州石油江山城西站长林明路感慨。

浙江石油坚持“以学铸魂”,用党委理论学习中心组、支部大会、座谈会、安全知识竞赛等多种形式,深入学习贯彻关于安全生产的重要论述,教育引导全体干部员工深入践行“生命至上、安全第一”发展理念。

各级领导班子全面落实“一把手”责任制,以问题为导向开展主题教育调研,通过多种形式推动安全宣传教育进基层、进承包商、进家庭,持续激发人人保安全的内生动力,落细落实

安全生产各项工作。

各级党组织通过“会前安全教育五分钟”“安全生产大讲堂”等方式,开展安全法律法规、安全责任落实等教育宣讲,营造良好的安全文化氛围。“油罐清洗过程中受限空间和动火作业是我们油气储存企业施工中最大的风险,大家要做好充分的风险识别和条件确认!”6月以来,嘉兴油库党支部书记宋博扬在每次交接班会上,都会认真开展“安全教育五分钟”,以案为鉴,上好警示教育必修课。

网格化+闭环整改, 夯实基础管理

“网格员应每日巡查网格区,检查区域7S保持情况,做到场地清洁,无泥渍、无积水,标识标牌清楚,无脱落、无积灰。”温州石油滨海油库中转泵房里,副主任林圣泽正在帮助中转泵房的网格员金国庆录制中转泵房的保养视频。

“网格化管理很有效。现在我们职责清晰,盲区空白地带都被‘消灭’了!”网格员金国庆对网格化带来的变化感触很深。

浙江石油以数字化赋能安全管理,围绕“每平方米土地都要有人管”的工作目标,落实网格化、专业化、标准化、数字化管理要求,面向全省强化库站网格化培训与落实。

与此同时,他们还针对主题教育调研查找出的安全隐患、管理难题,切实做好闭环整改,打通安全制度基层落地的“最后一公里”,大力夯实基础工作。保持承包商和承运商高压管理态势,把好资质关、准入关、作业关,严细实落实高风险作业识别,切实加强监督作业,从严考核问责和安全记分。如金华义乌油库对入库司押人员的违规行

为进行扣分,实施“红、黄、蓝”亮牌管理,安全意识显著增强。

应急演练+传帮带, 锤炼过硬本领

6月13日8时40分,浙江龙游油库中控室内,随着一声“开始”的号令,平台异常演练正式拉开序幕。“报告主任,1号汽油罐边上的可燃气体显示报警,副操小陆已赶赴现场复核。”对讲机里传来副班长胡立康的声音。

浙江石油将“以学促干”融入日常,引导全员练好基本功、练就过硬本领。省、分、支公司三级联动、广泛发动,开展安全技能比武,从今年3月开始,20座综合性油库438人参与油库技能比武。

6月以来,各单位通过实战、桌面推演等形式,组织基层库站开展消防灭火演练、防恐应急演练、油品泄漏应急演练、逃生应急演练,以及重大风险应急演练等实操模拟演练工作,模拟实战、贴近实战,不断提升全员应急处置能力和逃生能力。“这次演练我们指派了专业船舶参加,通过协同作战、加强联动,为舟山市联防联控和企业安全平稳运行增添了保障。”6月初,舟山石油联合海事等单位开展了海上油品泄漏应急演练。海事单位负责人对联合演练取得的效果给予了充分肯定。

此外,浙江石油充分发挥安全线条高级专家、高级技师等高层次人才作用,大力开展安全业务讲课、技术实操等“传帮带”活动。多家地市公司组建“技师工作室”,由员工牵头领办安全科技项目,以技革新提升安全水平。如丽水莲都油库,技师林军波潜心钻研、认真授课,在技改方面荣获了多个奖项,并带出了一大批徒弟,助力油库持续提升安全管理水准。

讲得真 练得实 抓得狠

周淑莲

6月7日至10日,马永生董事长到集团公司驻川企业开展主题教育调查研究时表示,“三基”工作是我们的传家宝,一刻也不能丢,要往深里抓、往实里抓。

只有在“三基”工作上下真功夫、硬功夫,通过狠抓基层建设、夯实基础工作、苦练基本技能,充分发挥每名员工的岗位职责作用,才能让安全生产月活动真正走深、走实。

讲得真。安全意识需要实实在在入脑入心,这需要不断创新安全宣传形式,让安全宣传工作变得接地气、有人气。基层单位可以在每次交接班会议上开展“安全教育五分钟”,以案为鉴,上好警示教育必修课;通过图片“找碴儿”形式让员工直观了解各项安全隐患,提升纠错纠偏的能力。用真实的案例、生动的展示,持续激发人人重安全、保安全的内生动力。

练得实。做好安全生产工作需将“以学促干”融入日常,引导全员练好基本功、练就过硬本领。可通过联动综合演练,以实战、桌面推演等形式,锤炼安全过硬本领;由安全线

条专家等开展安全业务讲课、技术实操等“传帮带”活动;创新组建技师工作室,由员工牵头领办安全攻关项目,以技革新提升物的的本质安全水平。

抓得狠。转变观念狠抓基层建设,将党员责任融合进经营中。比如,浙江衢州江山石油党支部将党员责任站履职情况与基层经营紧密融合起来,每月一主题,让党员带着履责清单去帮助基层做好“三基”工作,如查安全隐患、查食品安全保质期、参与基层安全演练等,通过全员参与,夯实基础管理工作,铸牢全员安全意识。同时,严格落实安全责任制,让人人都做安全主人翁。只有每一名员工将“要我安全”转变为“我要安全”,才能真正做到“人人讲安全,个个会应急”,提升安全管理实效。

安全拒绝任何推诿扯皮。我们必须脚踏实地做好每一项安全工作,在“三基”上下硬功夫,讲得真、练得实、抓得狠,确保安全生产基础更为牢固。

石化语丝

让员工的安全行为成为习惯

湖南长沙石油金星加油站站长 黄顺/
口述 刘金玉/整理

作为基层油站安全管理的第一责任人,我在加油站工作已有22个年头,对加油站的安全管理有了一些心得体会。

在加油站,我最看重的就是安全管理环节,要求员工不能放过任何一个细节,以确保不出现纰漏。因此,在金星加油站,随处可见每项工作的流程、环节及注意事项,例如加油机的运行声音、灭火器的放置位置、加油枪加油速度,甚至灭火毯的叠放,都有相应的规章制度。

卸油,是加油站安全管理的重要一环。除了卸油“八步法”规范操作,我还注重做好油温、油密度、计量温度、取样等管理。为确保卸油作业安全,我特意培训卸油人员练就了“闻声诊断法”,即根据加油机、卸油流速等运作声音,判断故障。

不久前,我在金星加油站值班卸油,大概卸了10分钟,就发现卸油速度

明显减慢,并伴有细微呲水的声音。经排查,我发现呼吸阀处冒出少量油水混合物,于是第一时间启动加油站突发事件应急预案。随后,公司安全、经营管理部门及油气回收改造基建商相关负责人赶到现场核查,发现是呼吸管道有水,导致油无法及时回流到油罐,造成堵塞。如果处理不及时,将造成严重安全隐患和油品质量事故。

此外,在日常安全管理中,我还经常组织员工开展“一起来找碴儿”活动。我会利用班前10分钟,组织当班员工全面排查身边不安全因素和管理的薄弱环节,并及时整改。通过这种办法促使每名员工把加油站的各个操作流程入脑入心,并成为一种操作习惯。也正是因为这种严格要求,金星加油站成为省公司安全管理的标杆,连续5年荣获省公司安全管理先进奖。

班组长有话说



筑牢安全生产防护网

6月以来,安徽石油将主题教育与安全生产月活动相结合,紧盯作业现场关键领域、要害部位、重点设备和薄弱环节,强化安全风险识别管控和隐患排查治理实效,筑牢责任清、界面明、全覆盖、无死角的安全生产防护网,营造“人人讲安全、个个会应急”良好氛围。图为6月16日合肥石油油库党员带领员工对油气回收设备进行隐患排查。

孙德荣 摄

本报记者 黄敏清

近日,广东省总工会职工服务部副部长赵健、省工业工会三级调研员唐翠红到广州石化调研,了解公司职工大健康工作开展情况。

“没有全民健康,就没有全面小康”。广州石化积极践行以人民为中心的发展思想,在推动企业安全绿色高质量发展进程中,全面开展“职业健康大行动”,建立职工健康“123”管理体系,切实维护职工健康,筑牢绿色发展根基,努力打造职工健康管理品牌。

职工健康“123”管理体系的“1”是指“一人一策健康管理指引压实责任”,“2”是指“健康大讲堂、职工健康小屋”两个抓手实现目标;“3”是指三个管理监督落实,建立公司一作业部一区域分级管理、红黄预警管理、曲线(数据)跟踪管理。

广州石化制定职工“123”健康管理指引,以一人一策干预措施压实责任。为每名职工建立健康管理电子台账,由职能部门、直属单位和区域等实施分级网格化管理,层级对职工身体健康情况进行监控管理,健全预警和报告机制。

多措并举,引导职工强化“当好自身健康第一责任人”的健康管理理念。广州石化与亿仁医院体检中心在公司炼油区、化工区、办公楼开设了3个职

工健康小屋,由医院医务人员逢周二、三、四下午在健康小屋为职工免费送医上门、解读体检报告,测量血压、血糖等,并进行慢性病预防健康宣讲。从2020年9月健康小屋开设,职工健康小屋已累计免费为职工测量血压和血糖8000余人次,解读体检报告2500余人次。他们还定期邀请各大医院的专家、教授和心理健康专家到公司举办“打造健康石化、争做健康达人”职工健康讲座和EAP讲座,内容包括心血管疾病防治、肿瘤的预防及职场健康心理等。

从2021年至今,已累计开办相关讲座23期,有近2500人次职工参加了培训。此外,公司借助“奋进石化”等媒体开设《健康科普》栏目,邀请专家讲授健康知识,引导职工通过关注自身、改变行为来提升健康素养。同时制定公司员工个人身体健康管理工作指引,加强重点人群健康管理。

广州石化工会将职工健康管理作为安全生产管理一项重要内容,持续开展“职业健康大行动”,强化源头治理,通过各级工会广泛发动职工积极排查工作环境中的噪声、异味、粉尘、高温等职业危害因素,并按程序上报公布,促进各部门、各单位全力治理,在改善工作环境、保障职工身体健康、推动构筑和谐劳动关系等方面发挥了积极作用。

赵琢萍

党的二十大报告深刻阐述了五年辉煌成就和十年伟大变革,对全面建成社会主义现代化强国作出了战略安排,思想深邃、催人奋进,是引领中华民族伟大复兴的行动纲领。

作为十四届全国人大代表,我在现场聆听了习近平总书记的重要讲话,聆听了政府工作报告,亲身感受到二十大精神的深邃意蕴。可以说,我对二十大精神有了更深刻、更丰富的理解,强烈的自豪感和庄严的使命感油然而生。我把在全国人民代表大会上看到的、听到的、感受到的祖国强盛、人民幸福都告诉身边的同事,带头学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神和全国“两会”精神,发挥自身优势,当好二十大精神的宣传者、高质量发展的践行者、群众利益的维护者,为“建设领先企业、打造百年胜利”作出应有贡献。

作为一名劳动模范,我将发挥自身的技术优势和模范带头作用,做到

用“技术创新”创造价值

牢记习近平总书记“端牢能源饭碗”的殷切嘱托,以昂扬的姿态、奋发的勇气,落实好高质量发展的各项部署,严格履行岗位职责,全力攻关岗位上遇到的技术难题,把创新成果写在井场上;发挥技能操作优势,带领更多的员工学习技术,提高综合素质,把价值创造在岗位上,在高质量发展的新征程上再立新功再创佳绩。

面对管理区油井热洗工作制约生产的情况,我牵头成立了热洗运行专班,按照“一井一策”的原则制定热洗方案,并指定专人负责现场热洗工作,实时监控信息化数据,保证了每口井的洗井质量,也有效避免了因洗井不合格造成的躺井问题,年减少躺井10余井次,节约运

费成本100余万元。作为油田技能大师,我要把学习贯彻二十大精神与岗位工作结合起来,联系实际、努力作为,用心用情用力抓好技术革新、技能人才培养等重点工作。本着“授有所学、教无止境”的原则,我科学规划员工培训,创新开展点餐式培训方式,做到

因需施教、因材施教;同时采取专题讲解、课题带徒、手把手传授等灵活有效的方式,引导徒弟成为技能操作和创新创效的行家里手。近三年带徒21人,3人在油田竞赛中获奖;3人晋升高级技师,5人晋升技师,5人晋升高级工。

作为一名全国人大代表、劳模和油田技能大师,我的岗位在一线,我的价值在技术。我将持续深入学习贯彻党的二十大精神,深刻理解其精神内涵,将党的路线方针政策落实到基层,做到真学、真懂、真用,用“技术创新”创造价值,为中国石化高质量发展贡献力量!

(作者为第十四届全国人大代表,胜利油田采油工技能大师,胜利油田河口采油厂采油管理八区高级技师)

立足岗位
学习宣传贯彻二十大精神

河南油田

参与地方水污染应急演练

本报讯 6月9日,河南油田参加由国家生态环境部、河南省环保厅组织开展的2023年豫鄂两省跨界突发水污染事件应急演练,圆满完成演练任务。

此次应急演练重点是油类物质泄漏导致河流污染的突发环境事件综合演练。河南油田应急救援队伍按照演练标准和任务分工,在河南南阳新野唐河入湖北境上游位置,将河道内漂浮的泄漏柴油收集到3个集污池内,并及时将集污池内液体泵入油污罐车转运处理。

河南油田应急救援队各战员积极配合,现场处置专业、有序、高效,以过硬的作风和娴熟的技能顺利完成演练科目,受到该省环保厅现场应急指挥部和在场参演地方单位的赞誉。(石海波)

“幸亏送得及时”

胡涛

近日,一场与生命赛跑的“生死时速”在江汉油田江汉采油厂黄冈LNG经部上演。

6月11日19时10分,黄冈LNG经部二工段员工张伟,看到一同巡检的李绍斌突然面部表情痛苦,佝偻着腰。张伟一把扶住李绍斌,马上拿出对讲机呼叫。

听到对讲机里张伟的呼叫,工段长卢俊迅速通知附近巡检人员赶过去,并向值班人员汇报。值班人员对照值班室墙上张贴的“就近医疗点”,第一时间与附近医院取得联系。

“于书记,我们电工李绍斌突然不舒服,麻烦派车送一下医院吧!”经部负责人姜雪来接到汇报后,立即拨通甲方领导电话。

甲方昆仑能源黄冈天然气分公司党支部书记于振国接到姜雪来的求助电话后,立即安排值班车辆赶到工厂。等候车辆时,姜雪来安排正在驻地的综合办主任陈伟先赶到医院挂急诊,节省排队时间。

10分钟后,李绍斌被送上年车。此时,他双眼紧闭、眉头紧锁,无法言语。

等候在医院门口的陈伟,看到甲方值班车到达后,迅速引导他们到急诊室门口。守候在急诊室门口的医护人员,立即将李绍斌推进急诊室做应急处理。

19时45分,经过紧急治疗,李绍斌终于缓过劲来,睁开眼睛看着病床前的同事们,正准备起身感谢大家时,被姜雪来轻轻按下:“知道你要跟大伙儿说谢谢,现在可不是时候。住院手续已经办到了,我们打电话通知你妻子了,明天就能到。你先安心治疗养病。”

“你们是哪个单位的?”在一旁收拾医疗器械的护士问道,“幸亏病人送来及时,只给他打了一针扩管针,情况就好转了。要是再拖久一点,就可能发生心梗。”

“谢谢于书记,我们的员工已转危为安了!”姜雪来给于书记报了一声平安。

“那就好,还是你们平时的员工健康教育到位啊,遇事不慌、处置得当,这才有了惊无险!”于书记在电话那头感慨道。

“小喇叭” 吹响青年学习号角

田蕾

“大家好,今天和大家分享习近平总书记在二十届中央全面深化改革委员会第一次会议上的重要讲话精神。会议强调,要把全面深化改革作为推进中国式现代化的根本动力……”6月18日,化销华北齐鲁经营部团支部第127期“小喇叭”在石化通播报。

“通过‘小喇叭’的督促,我们主动去查阅学习各类前沿信息,取其精华与大家分享,政治理论、业务知识如同一粒粒种子在每一名青年员工心中生根发芽。”该团支部书记周建功说。

齐鲁经营部党总支积极探索“党建+人才”新模式,坚持政治铸魂、思想聚力,以青年员工精神素养提升“小喇叭”这种短、精、频的形式抓实青年员工学习。每逢节假日,青年员工便在石化通工作群发布当期学习内容,“小喇叭”的内容与时俱进,包含各层级最新会议精神、阶段工作收获、经验感悟分享,营造了浓浓的氛围。

“‘小喇叭’不同于传统学习模式,真正实现了人在哪里,就在哪里学习,使‘集中学、被动学’变为‘自主学、主动学’,同时让流动党员参与到学习中,保证学习不掉队。”周建功说。通过开设“小喇叭”学习平台,不仅提升了青年员工的政治素养,还能让广大党员群众时刻都能接收最新政策信息,进一步提升学习教育的吸引力和实效性。

除“小喇叭”之外,该党总支还开展小书屋、小培训、小展台,充分发挥“四小”阵地作用,持续激发青年队伍活力。一年多来,两名青年党员成为支部委员,所有非党员青工均提交入党申请,多名青年员工成长为客户经理。青年员工成为各自条线主力军,为公司高质量