

泥巴乡道变坦途



●邱怀超 周承杰

每年3-6月是肯尼亚的雨季,也是蔬菜产出的旺季。

雨后的一天,赞比西地区当地居民冒雨把自家出产的圆白菜装上菜贩子的卡车,并目送卡车开往下一一家菜地。

这是以前不可能出现的场景。过去,赞比西地区只有崎岖不平的土路,道路狭窄且多坡,每当雨季来临,道路泥泞不堪,当地的蔬菜等农产品无法及时运出,经常烂在地里,当地居民苦不堪言。

当地议员吉图亚说:“许多年来,这条路就是当地居民巨大的痛。”

石工建胜利建工公司承建肯尼亚RWC499乡村道路升级改造项目以来,先后建设了连接主干道的9条共计40余公里道路,改善了当地的交通状况,赞比西地区的蔬菜可以便捷地送进首都内罗毕,带动了当地经济发展。当地政要纷纷在社交媒体上发文,为中国石化点赞。

异域来风
Global Insights国勘哈萨克斯坦公司
老油田综合治理初见成效

本报讯 记者徐健 通讯员朱卫华报道:国勘公司组织开展哈萨克斯坦KKM油田综合治理一年多来,取得了初步成效。

该油田是国勘哈萨克斯坦公司最大的作业者项目,处于开发后期的超高含水率阶段,面对稳产难度越来越大的实际情况,该公司从3个方面开展油田综合治理工作。一是持续开展注水专项治理,完善下部重点井组的注采井网,保持地层能量,做好日常注水调配,控制含水上升率,并及时完成重点水井大修。二是调整油井措施,选层选井方向,充分利用现有老井,把无效注水井改为措施挖潜重点井,挖掘重点油组的扩边潜力。三是加强生产组织管理,保障重点物资供应,增加修井队伍,及时扶梯,保证老井的正常生产,人员下沉现场监督油水井措施的实施,保证施工安全和质量。

十建泰国清洁油品项目
获500万安全人工时奖状

本报讯 记者田元武报道:近日,炼化工程集团十建公司承建的泰国石油清洁油品项目组织防暑降温慰问活动。活动中,业主、总包单位向该项目部颁发500万安全人工时奖状。

该项目开工建设以来,项目部聚焦施工作业层面,采取多种有效措施狠抓施工本质安全,全力为中外参建员工筑牢安全管控防线。坚持“一切事故都是可以避免”的理念,大力促进施工本质安全提升;以加大风险隐患排查力度为抓手,在具体施工作业层面做足功课,将风险隐患遏制在施工作业之前,确保中外参建员工在安全、稳定的环境中施工。

目前,项目建设所在地泰国春武里府已进入酷暑时节,节,气温达到45摄氏度。项目部先后组织开展了预防高处坠落、防雷防电、起重吊装、密闭空间、火灾消防、防暑降温等安全应急演练,着力提升中外参建员工在高温环境下的自我安全防护能力。

中原石油工程公司
非洲某区块修井作业启动

本报讯 近日,中原石油工程公司2066修井队在非洲某区块的修井作业顺利启动,成为该区块唯一的修井作业承包商,这是该公司继2004年后,时隔19年再次进入该区块。

该队接到甲方动迁令后,仅用一个月就完成了动迁前的各项筹备工作、500多公里的钻机长途搬迁和开工前准备。他们经受了40摄氏度以上的高温酷暑、蚊虫叮咬、水土不服等严峻考验,如期开工生产。(董鑫 潘振江)

今年以来,中原石油工程公司科威特公司积极践行“绿色生产”新主张,大力推行“绿色井队”创建活动。

沙漠添新绿 低碳显活力

●杨红苏

在中原石油工程公司科威特公司SP-920队施工现场,几名中外员工透过办公室窗户,看到井架装备与鲜花青草争相辉映的景象,绿色美景和花朵芬芳让坚守荒漠的他们心旷神怡。

今年以来,该公司践行积极“绿色生产”新主张,大力推动“绿色井队”创建活动。节能减排持续精细化,绿色生产融入科技范,低碳生活增添新趣味,如今的施工现场不仅更节能高效,也处处有绿意。

“加减法”打造花园式井场

该公司围绕绿色环保主题谋篇布局,开展了培育绿植、节能减排、垃圾回收等特色活动。

“甲方废弃的油管,我们捡回来加工喷漆填土,摇身变成了移动小花园。”SP-920队安全总监陈苗邀说。

员工把春雨后沙地长出的野花和仙人掌种在花池中,悉心浇水耕耘,半个月就收获了花团锦簇,从远处也能一眼望见“荒漠一点红”,小花园成为井场上的靓丽风景。

“工作中养成习惯,捡垃圾都捡上瘾了。每天垃圾袋最鼓的小伙子,就是全队的‘环保之星’。”该队带班班长樊小生说。

今年以来,该公司各井队推行从小事入手、从点滴做起的环境卫生文化,鼓励全体员工参与环境卫生保护,不管看见哪有垃圾,员工都会捡起来装进随身携带的垃圾袋。大家纷纷表示,看着井场整洁卫生,营地窗明几净,好心情自然就来了,干活的劲头挡都挡不住。

各井队开展了环保减碳主题竞赛活动,员工纷纷亮功夫、出妙招。司机长根据生产负荷调节柴油机动力,减



◀员工在花池中栽种树苗。 刘钰 摄

▼科威特甲方现场监督与中原石油工程公司员工一起在营地植树。 刘祥 摄



▲井场房前的绿植。 董志颖 摄

◀员工利用休息时间在营地开垦小菜园。 刘祥 摄

少燃料消耗。废旧设备到了大班人员的手里,总能物尽其用、变废为宝。“粗料精做”“旧物新生”在科威特井队中蔚然成风。

今年以来,该公司两支井队被国际石油工程科威特分公司评为安全环保标

杆队,4支井队被评为营地管理标杆队。

“零废”钻井液成减排增效
“香饽饽”

“油基钻井液可以回收利用,环

保、节约且高效。”SP-269井队平台经理李东啟说。

钻井液作为钻井施工的“血液”,过去由于成分不稳定和携沙混合变质,常常“月抛”处置,造成了环保难题和材料浪费。



●郭方江 张丽

国际石油工程科威特分公司
开展高处作业专项安全活动

国际石油工程科威特分公司按照集团公司“安全管理强化年”的相关部署,近期开展了高处作业专项安全活动。该公司组织HSE人员、钻井总监深入井队一线,围绕高处作业“十大规范”开展现场员工培训,组织班组研讨高处作业的风险点及防护措施,要求现场全体员工认真学习甲方高处作业程序,共组织培训285场次,参培人员12820人次。

赵锋洛 高风 摄影报道

河南油田墨西哥项目
开辟现场技术服务

●乔庆芳 江谋勇

近日,河南油田研究院选派两名技术人员,前往墨西哥开展现场技术服务,标志着墨西哥项目转入现场技术服务阶段。

今年初,河南油田与国工墨西哥子公司签订Ebano项目技术服务合同,以裂缝型油藏储集体精细刻画及稠油油藏精细开发技术成功开辟海外市场。

为确保项目顺利运行,解决甲方关键技术难题,不断拓展技术服务领域和规模,打造长期稳定的国际合作样板项目,河南油田研究院超前谋划,不断强化国际化人才素质提升,选拔并培训了多名从事地震地质研究及油藏开发的专业人员,为海外市场储备技术人才,并择优派两名技术人员赴墨西哥子公司开展现场服务,打通技术研究到现场应用“最后一公里”。

到甲方充分肯定,并为项目部赢得“安全先行官”的美誉。

打响品牌,
实现队伍数与工作量双翻番

今年初,该项目部提出了“坚持创新不止步,优质服务无止境”的工作目标,推出质量提升激励办法,把工作量和服务质量指标量化、细化,作为月度奖励、年度薪酬调整晋升、劳动合同续签等考核依据,极大地调动了硫化氢检测人员的工作热情。同时,项目部主动展开质量回访活动,并依据质量回访征集到的建议和意见,及时改进提升服务质量。上述举措,使项目部检测服务“全优”考评率提升了28%,收到的服务好评率达到100%,在国际石油工程沙特分公司技术服务项目类综合排名第一。

随着服务质量的不断提升,项目部在沙特持续叫响了华北测控硫化氢检测服务品牌,检测队伍由今年初的12支增至目前的25支,所创产值同比实现翻番,服务业务和市场不断拓展,增加了级联供气服务、仪器仪表服务业务,市场实现了从钻修井到完井,从陆上到海上的“全面开花”。技术服务多样化、市场的新拓展,进一步增强了该项目部在国际市场上的抗风险能力。

跨国拓市
Global Insights

经纬华北测控公司员工在现场检查硫化氢检测仪器。 赵天资 摄

经验,提高了业务技能。

去年11月,一口井开展钻井液回流作业时,突发硫化氢泄露,刚刚通过考核的外籍工程师阿西夫立即启动应急响应程序,第一时间通知现场监督和井队,按规范流程进行处置。经检测,泄漏点浓度高达100ppm(1ppm为百万分之一),监督立即组织关闭设备管道并汇报沙特阿美生产部门。由于处置得当及时,避免了事故发生,得

8封表扬信点赞优质服务

把每口施工井都做成精品工程,他们一方面健全完善了设备从出库、运输、标定、24小时无间断检测等全流程质量保障措施体系,严格抓好运行中各项制度落实;另一方面,重点加大对外籍员工的培训力度。

根据沙特当地用工要求,该项目部聘用了一大批外籍员工。为保证服务质量,项目部为外籍员工“量身定制”了一套完整的培训制度,依据培训大纲开展岗前、岗中、岗后,以及“360度全能”岗位培训和考核。同时,采取“师带徒、一助一、岗位练兵”等多种形式,快速提升外籍员工的实操技能,确保这批员工拿到相关证件后,早日独立顶岗。

为了克服语言、文化差异给工作开展带来的困难,项目部尝试以“外籍管理外籍”的模式培养外籍管理人员,同时采取“月度评比,按积分激励奖励”“突击检查,考察现场工程师日常表现”等措施,全面提升外籍员工工作效率,促使外籍新员工迅速积累实践

经验,提高了业务技能。

去年11月,一口井开展钻井液回流作业时,突发硫化氢泄露,刚刚通过考核的外籍工程师阿西夫立即启动应急响应程序,第一时间通知现场监督