

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

齐鲁石化工会全力构建“有温度、有厚度、有力度、有广度、有深度”的“五度”真情工作机制,落实落细关爱职工各项措施

让爱加“五度” 凝心聚力聚合力

张小燕 王敬华

6月7日,36摄氏度高温与高考“双向奔赴”,各地陪考团严阵以待。而此时,齐鲁石化各套装置地表温度已近40摄氏度。

职工哪里有需要,爱就延伸到哪里。齐鲁石化公司各级工会组织开展“情系一线送清凉、凝心聚力促安全”活动,为奋战在各装置区域的职工送去盐汽水、矿泉水、茶叶、爱心伞等防暑降温物资,同时对基层班组爱心药箱进行更新和增补,并配发血压仪,为一线职工身体健康再添保护屏障。

齐鲁石化各级工会组织以职工需求为导向,全力构建“有温度、有厚度、有力度、有广度、有深度”的“五度”真情工作机制,落实落细关爱职工各项措施,激发职工工作热情,增强职工归属感,助力企业高质量发展。

激活技能人才“一池春水”

“公司持续精心谋划开展‘万人练兵、千人竞赛、百人夺标’群众性劳动和技能竞赛,目的就是培养高技能人才。”公司工会主席、群众工作

部副部长何瑾介绍,“以赛促练,以练促学,以学促干,激发职工争创一流的精气神,让软实力成为高质量发展的硬支撑。”

2023年,群众性劳动和技能竞赛助力齐鲁石化中心工作,不断为企业高质量发展强筋骨、造血赋能。

共守安全生产——5月份,齐鲁石化组织开展了“最强监护人”评选,经公司劳动竞赛委员会考核评审,授予10名职工一季度“最强监护人”称号,进一步增强安全监护责任意识,营造了“人人查隐患、人人反违章”的良好氛围;聚焦绿色环保——组织开展胜利炼油厂催化裂化装置及热电厂二化站CFB锅炉烟气治理揭榜攻关,确保尾气达标排放;聚力经营创效——按季度开展11个单位175套装置参与的“安稳长满优”竞赛,发挥各级劳模和工匠人才创新工作室的作用,有效解决影响生产的瓶颈问题,提升经济效益。

该公司以技能竞赛为抓手,全方位架梯搭桥铺路,让人才“活水”竞相涌流。

刚刚荣获山东省“齐鲁最美职工”称号的胜利炼油厂联合装置车间技术

员于江涛,以炼油厂常减压专业劳模创新工作室为平台,围绕生产难题开展攻关,近5年来,先后完成创新课题70多项,累计创效近亿元。

“五一”期间,多名职工获省部级及以上荣誉:塑料厂耿磊荣获“全国五一劳动奖章”;生产运行维护中心刘延波、公司生产技术部杨春剑荣获“山东省劳动模范”称号;热电厂王树论被评为第五届“齐鲁工匠”。

畅通民声渠道“一马平川”

“厂大门口主干道上的减速带磨损严重,上下班高峰期容易出现安全事故。”第二化肥厂一名职工提出诉求。第一时间将这一意见“传”了上去,公司工会及时将意见建议反馈到相关部门落实,发挥各级劳模和工匠人才创新工作室的作用,有效解决影响生产的瓶颈问题,提升经济效益。

该公司工会创新建立职工代表联系工作机制,充分发挥职工代表“为职工办事、为企业解忧”作用,每个季度组织召开职工代表联系会专题会议,倾听职工的“小诉求”,真正把好事

和实事办到职工心坎上。

“建议公司对主要装置安装仿真模拟软件,提高新入职职工的操作水平和事故处置能力。”3月份,热电厂职工代表李虎祥提出一项培训建议。

公司人力资源部马上确认情况并答复,经过前期大量调研,公司制定了仿真培训系统开发方案。今年的仿真培训系统开发工作已经启动,将组织相关单位开发5套装置的仿真培训系统,逐步推进仿真系统进班组,提高职工操作技能水平。

“今年第一季度,我们共征集职工代表联系会安全生产、企业管理、后勤服务等意见建议22项,全部答复落实。这不仅提升了工会服务水平,也让‘草根智慧’成为公司高质量发展的强大助力。”公司工会主席、群众工作部部长宋新华表示。

为职工办实事“一颗真心”

“没想到,我们提出的建议这么快就变成了现实,换了个新餐盒,每次都能吃上热乎乎的饭菜,再也不怕干活儿晚了。”烧碱车间大横四班员工许玉婷掩饰不住的兴奋。

最近,齐鲁石化一线职工人手收到了一个特质饭盒,不仅容量大,而且保温,拿到手的饭菜就像是刚从炉灶上端下来一样。

让职工吃得饱吃得好,看似微不足道的小事,却让职工切切实实地感受到了组织的暖心。

今年2月份,公司工会深入一线调研,广泛征集职工建议,氯碱厂提出“倒班职工订饭餐盒老化、保温性能变差”这一诉求,公司工会将其纳入“民生十件事”,并迅速展开行动。工作人员分多路实地了解一线职工餐盒使用需求,最终选取一款颜值在线、功能俱佳的四层保温餐盒。

“你以为这就结束了?”公司工会组织民管科科长张立群幽默地说道,“考虑到职工的多元化需求,我们专门列出少数民族职工名单,为他们贴上‘清真’字样标识,利于分发餐盒,确保职工吃上放心饭菜。”

6月5日,一批崭新的保温餐盒分发到职工手中,烧碱厂裂解车间孙建鹏欣喜地说:“饭盒虽小,关怀却大。点滴温暖背后是企业真心呵护,激励我们不断奋勇前行。”

人才工作 贵在精准

张菊香

“致天下之治者在人才”。加快高质量发展,瞄准做大做优做强目标建设世界一流企业,离不开高素质、数量足、结构优的人才队伍做支撑。加快人才队伍建设,贵在精准。

精准引才。合适的才是最好的。引进人才不能唯数量、唯学历、唯论文、唯名校,关键是要满足企业发展的实际需要。当前在攻克难题、提质增效方面急需什么样的人才,提高企业核心竞争力需要提前储备什么样的人才,必须通过深入调研、充分论证,在数量、专业、层次上做到心中有数。如此,人才引进才会有放矢,避免盲目性。

精准育才。无论是引进的人才,还是企业的“土秀才”,每个人都有自己的特长、兴趣、梦想,这些并不一定与其原来所学专业 and 当前所从事工种完全一致。人才培养,必须通过深入沟通、反复交流等举措,找准每一个人的脉搏,因人而异地制定个性化培养方案,采取导师带徒、岗位历练、项目磨砺、送外进修等途径精准培养,确保人人有进步,个个有提高,切实提高人才培养实效性。

精准用才。用才,既是给人搭建释放才智、展示形象、创造价值的平台,从而增强其自信心、成就感,激发担当作为的热情;也是将其放到更大的舞台、更重要的岗位进行培养、淬炼,从而积累经验、开拓思维,持续提升干事创业、创新创造的本领。企业应建立完善识才、选才、用才机制,用当其时、用当其位、用当其长,以学促用、以用促学、学用相长。

全员大讨论 集众智办众事

鲁聿宇

近日,扬子石化芳烃厂加氢裂化车间的会议室里“热闹”得不同寻常。

“我们从思想上就要高度重视安全工作,利用好每日16时风险识别会和直接作业环节JSA分析。”安全工程师姜刚发言。

“打铁必须自身硬。禁动牌、铅封要能自己查、自己安装,损坏、指示不准的压力表温度计要能自己更换。”装置主任陈建福在一旁补充道。

这一幕,是扬子石化各基层单位积极参与今年公司开展的“面对严峻安全形势,我们怎么办”“面对效益扭亏脱困,我们怎么办”全员大讨论活动的一个缩影。

为认真贯彻落实集团公司工作会议精神,扬子石化组织开展全员大讨论,教育引导干部职工认清形势、凝聚共识,坚决完成全年各项目标任务,在稳定运行、增收创效上敢啃硬骨头,写好大文章。

该活动利用班组政治学习、“三会一课”等,组织各级干部职工上台宣讲,采取微视频、明白纸、线上答题等多种方式推动集团公司

及扬子石化年度工作会议精神进车间、到班组。同时,他们还把讨论内容表单化,开展“安稳长满优”劳动竞赛、安全隐患排查、异味排查治理。“我为安全做诊断”、合理化建议、青年啄木鸟行动等一批具有扬子石化特色的群众性劳动竞赛活动,汇聚众智,紧紧围绕安全和效益,推动大讨论转向大实践。

“从去年开始,我们每天都要统计一遍装置能耗物耗,但是大讨论之后我才真正理解这么做对公司降本的意义。”化工厂生产技术室科员李璐说。在她身后,走廊电子屏上播放着此次大讨论制作的系列专题片《部门长来宣讲》——“只有把成本抠细盯严,才能逐步构建我们的低成本竞争优势。”该公司财务资产部经理郭晓刚正娓娓道来。

烯烃厂乙烯联合装置经过大讨论建起了HSB绩效提升、装置运行平稳性提升、装置经济技术指标提升和核心裂解炉炉效提升4个攻关小组,制定了54个攻关项目和255条具体措施。今天前5个月,通过实施裂解炉优化运行措施,该厂乙烯收率提高1.5%,乙烯装置超高压蒸汽用量明显减少,实现了技术经济指标和创效能力双提升。



图1



图2

排查隐患在一线

图1:安全生产月之际,中原油田油气加工技术服务中心通过开展隐患排查治理、应急处置对抗赛、安全知识竞赛等活动,防范化解安全风险隐患,提升员工应急能力。图为6月8日,普光维保项目部机修专业组员工在装置现场排查隐患。

杨岭敬 摄 罗剑琳 文

图2:云南昭通石油开展“我为安全做诊断”活动,鼓励和引导员工查找身边的隐患,识别生产经营过程中的不安全因素,及时发现消除隐患风险,持续提升安全管理水平。图为6月5日,昭通石油员工检查加油机铅封。

马玉 摄

全力投入保施工 百日奋战迎亚运

——浙江石油杭州萧山油库航煤首站改造项目纪实

邵俊

2023年9月23日,杭州将举办第19届亚运会。作为杭州萧山国际机场远期发展和杭州亚运会航煤提量保供重点项目,今年2月以来,浙江石油萧山油库航煤首站改造项目累计完成焊口超500道、配管超1000米,放电缆超20000米。项目顺利建设的背后,是油库项目部员工用实际行动诠释的责任担当。

“只有在油库,才能安心”

蔡小华摘下安全帽,擦了擦头上的汗珠,两三个小时的排查工作下来,干出了一身汗。作为航煤首站施工项目经理,他每天带着安全员、监护员、监理等人员盯在现场。工艺设备是否符合图纸要求、土建桥梁搭建是否合规、焊缝能否按时完成检测、施工安全条件是否满足等,他都要一一检查。此外,还要确保施工现场30多名人员

的安全,确保劳保用品佩戴合规和施工作业规范。

即使是在场外,他也时刻关心着现场情况,给现场人员配备防爆手机,建立施工群。现场一旦有问题,发到工作群,马上就解决。蔡小华在库区库外的无缝衔接,使得项目建设以惊人的速度向前推进。“我已经两个多月没有在家待过一整天了,即使休息也放心不下这里。只有在油库,才能安心。”蔡小华说。

4月3日夜里突降大雨,在家中已准备休息的蔡小华立即驾车赶到油库,检查工地排水情况、基坑情况,通过增加排水管加快排水速度来确保隔日的工程进度不受影响。

“战斗力爆发”的蔡小华连续100天坚持到库,施工至今无一焊缝不合格,无一根配管出现裂缝。

“设备保养就要精益求精”

“胡扳手,可以啦,差不多行了!”

这是胡国良最常听到的一句话,而他总是回答:“好,快了,我再检查一遍。”

“胡扳手”,是江汉油建施工人员给萧山油库现场监护人胡国良起的昵称。因为胡国良每天总是最早到施工现场,拿着一个活动扳手,对每个机械设备的螺栓进行检查加固。他对现场的施工人员说:“设备保养就要精益求精,保证良好的技术条件才能保质保量完成一天的施工进度。”

项目开始以来,胡国良每天早进晚出,挖土、排水、焊接、拉线放电缆、设备安装……这一项项施工技术活儿,在他的监护和指导下,每一项都保证了如期完成施工。

自从进入施工现场,他一天也没有休息。施工人员谈到“胡扳手”,都是竖起大拇指,佩服不已。胡国良笑着说:“监护的职责虽然是重,但是真的到了现场,喊破嗓子,也不如自己干出样子。”



物资装备部(国际事业公司) 展示青年精神素养提升成果

本报讯6月8日下午,物资装备部(国际事业公司)在京举行青年精神素养提升成果展示暨文艺汇演。

本次汇演由物装(国事)团委主办,来自本部和12家境内直属机构的近百名青年员工,围绕集中学习、传统教育、对标讨论、岗位建功4个方面工作,精心设计编排“传承红色基因、弘扬优良传统”“立足岗位建功、奉献热血青春”“共筑梦想赛道、助力成长成才”3个篇章12个节目。演出中,青年们充分展现了朝气蓬勃、昂扬向上的精神面貌,展示了青年精神素养提升成效。(李亚丰)

打卡安全“练功房”

田宏远 曾芹

“我今天挑战安全答题已经答完,得到8个积分。”“我有20个积分!”6月9日,经纬公司西南测控公司梁云、胡洪等几名员工一起晒成绩、比积分,分享参加“链工宝”安全知识答题体验。

安全生产月活动开展以来,“链工宝”网络安全学习平台成了该公司员工的安全打卡“练功房”。员工几乎每天都要登录这个平台学习安全知识,挑战安全答题。

针对员工工作地点分散、施工风险高、学习时间碎片化等问题,西南测控公司以安全生产月活动为契机,通过“链工宝”广泛发动员工参加“人人讲安全 人人会应急”网络知识竞赛,强化员工安全教育,激励员工学活学透安全知识,营造“人人增强安全意识和能力、个个会查找隐患和避险自救”的浓厚氛围。

小刘班长送拐杖

王瑾

近日,胜利油田老年服务中心锦华锦苑老年服务部政治班长刘传波来到91岁的高龄老人谭仁政家中探望,为老人送去一根拐杖。

高龄老人谭仁政是刘传波结对的一名退伍老兵。2022年秋天,老人外出时受了点轻伤,便一直在家卧床。正好刘班长上门来做疫苗接种摸排,了解情况后,便给老人带来一根新拐杖。

刘班长握着老人的手叮嘱:“谭老,您一定要多活动一下,对身体有好处。”

“别叫‘谭老’,你就叫我‘老谭’,我就叫你‘小刘班长’。谢谢小刘班长的拐杖,你们的一片心意我都收到了。”老人激动地说。

近年来,服务部致力于为老人们提供亲情化的适老服务,实行“一对一”帮扶孤寡、高龄老人。定期、定点、定人服务的同时,老年工作者经常上门为结对老人做一些力所能及的工作,收获众多好评。

立足岗位 学习宣传贯彻二十大精神

干一行、精一行。最近,新装置技术攻关急需加氢前后精制油浆的自动减压馏程的数据结果进行参考对比。由于手动减压馏程操作过程复杂,需要动手能力强、基本功扎实的员工来操作,检验区领导决定安排我与同为高级技师