

学思想 强党性 重实践 建新功

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

编者按:

党的二十大报告指出,坚持大抓基层的鲜明导向,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。培育创建党建品牌是基层党组织凝心聚力的重要抓手。优秀的党建品牌活动不仅要实用有效,更要常态长效。在生产一线,多家企业党委积极培育创建基层特色党建品牌,开展群众基础扎实的品牌活动,有效提升全员凝聚力、战斗力。本版特开设《党建品牌展示台》栏目,陆续展示企业优秀党建品牌活动,敬请关注。

党建品牌展示台

石家庄炼化寻找眼中最亮的“星”



制度保障让评选更规范

2005年,石家庄炼化党委开展“我眼中最亮那颗星”评比,努力打造具有广泛群众基础、规范公平的评选活动。

他们制定了详细的评选规则,明确了推荐方式、评选方法和标准,不定期由基层单位推荐、调度会宣讲,年底汇总、发放选票,员工投票评出年度“十佳”亮点人物和亮点事件。同时将亮点评选办法列入制度管理体系中。

随着活动的开展,公司党委不断督促相关部门完善、修改制度。自2012年起,一年一次评选改为单位月推荐、季度评委会联评、半年全员微信评选“十佳”亮点、全年员工投票终选年度“十佳”的方式。推荐形式也由单一基层推荐变为基层推、领导点、比赛优,即基层推荐、公司领导重大会议点名表扬,以及各专业比赛、重大活动成绩优秀者,使活动更加规范、日常化,亮点典型更具代表性。

“三结合”激发更多正能量

以党建引领提升中心工作,树标杆、立典型,让能量不断叠加,是该公司坚持开展亮点评比的目的和方向。企业评比选树活动更注重与新

时期要求相结合,与集团公司总部选树的典型模范人物相结合,与企业中心工作和企业文化相结合。“三结合”让企业亮点典型选得准,同时更紧贴生产,更具先进性、引领性和时代感。

近年来,他们先后开展了“践行石炼精神优秀践行者”、“闵恩泽”式技术人员、主题宣传等亮点人物的评选,不断丰富亮点的评选活动和典型选树工作。

在做好亮点和典型选树的同时,他们积极利用传统宣传阵地和新媒体阵地开展立体化宣传,激发员工队伍正能量。

“擦亮一盏灯、照亮一大片”

18年来,“我眼中最亮那颗星”评比活动共选出亮点人物、集体先进典型300多个。他们成了员工心中温暖而感动的榜样。

由技校生成长为省劳模、集团公司技能大师的石晓棠,曾是3届亮点人物。在其成长过程中,一线工人出身的亮点人物刘增州对她的影响最大,不仅让她意识到工人也能干出一番事业,更让她有了追求的目标和方向。

炼油运行一部主任技师杜巨平率领团队被评为2022年亮点事件,这是他第4次当选。“每一次当选,对自己都是一种激励。”杜巨平表示。

活动简介

石家庄炼化“我眼中最亮那颗星”评比活动已连续举办18年,每年由全体职工投票评出“十佳年度亮点人物和亮点事件”,其间他们不断完善评比内容和形式,成为公司党委用心打造的精品工程,也是公司党委创新工作的一大品牌。

“每一次评选都是一次精神盛典,每一次感动都是一次心灵洗礼。”选树的典型可信、可学、可赶超,用员工身边的人和事教育员工、引导员工,有效激励员工争当亮点,投入企业发展建设中。

心声

于建中
党委宣传部部长

2023年亮点评比活动已经启动,希望更多的一线员工能够走到前台,走入员工心中,让更多的人参与活动,以点带面,迸发更大的力量,推动企业高质量发展。

孙青
检验计量中心成品二班班长

每一次参与亮点投票评比,我都会被鼓舞、被感动。这种精神力量也激励着我和班组去追赶先进,争当最亮的星。

多年来,他扎根一线,带领班组破解生产难题,与团队创新攻关完成百余个项目,创效数千万元。

2010年企业年度亮点人物王仲霞,已成为企业中层管理干部,如今仍奔波忙碌于装置技术改造中。

这些典型人物大多奋战在一线,服务企业生产,以自身行动影响带动身边人。这项活动也真正起到“擦亮一盏灯、照亮一大片”的作用。(王叶敏)



逐级压实责任规范开展创建工作

30多年来,齐鲁石化公司党委强化顶层设计,持续优化统筹,深入开展“信得过”班组创建活动,强化“三基”工作,不断提升班组安全环保生产、优化技经指标、建设和谐团队的保障力,助推企业高质量发展。

“按照公司党委要求,我们成立以公司分管领导任组长、专业部门为成员的创建工作小组,组建专家评审团,逐级压实责任。”齐鲁石化企管和法律部经理何加强介绍,工作小组重点管控约束性指标执行情况,抓好总体统筹和指导;直属单位和车间结合实际,制定细化方案,对基层班组开展常态化检查、指导和考核;基层班组执行创建方案,提升自主管理水平,确保安全环保稳定生产。

量化考核标准杜绝“躺平”“躺赢”

“公司结合企业自身实际,制定了‘信得过’班组考核标准模板,直属单位组织车间据此设置百分制创建考核表,每月进行班组创建考核排序。”齐鲁石化企管和法律部副经理李璵春介绍,“信得过”班组创建已融入各单位、车间两级考核体系中,与车间日常管

理紧密结合,实现一体化管理。

该公司对“信得过”班组实施动态管理和差异化激励,每月各基层单位按照创建标准严格审核把关,公司创建小组再根据当月生产经营、安全环保等总体情况进行评审,评选出公司级“信得过”班组,给予通报及差异化奖励,营造良好的“比学赶帮超”氛围。

实施“亮牌”约束考核,确保“信得过”含金量。各单位对生产经营管理工作中的重大事项实施约束考核,根据分值区间对班组亮红牌或黄牌,力促班组坚守安全、环保、廉洁、稳定“四条底线”。“亮牌”考核机制增强了干部员工的集体荣誉感和团队凝聚力,推动各项工作上台阶。

加强学习交流打造更多“信得过”产品

为进一步强化基层班组建设,根据公司党委安排,该公司分批次组织“信得过”班组长代表到地方优秀民营企业,学习借鉴基层管理和现场管理经验,帮助班组长开阔视野、找到差距、明确目标,不断提升基层班组管理水平。

同时,定期组织召开“信得过”班组长座谈会,围绕“信得过”班组创建、班组建设等实际工作,谈感受、讲问题、提建议,助推公司生产经营和改革发展。

活动简介

齐鲁石化“信得过”班组创建活动已经开展了30多年,最初始于1990年10月,由烯烃厂裂解车间运行一班、运行二班共同提出免检申请,实行自我管理,争创“信得过”班组。

“信得过”就是通过班组自我管理、自我运行、自我约束,来保障装置安全稳定生产。“信得过”班组创建的初心是自我管理,追求的是“我干事别人放心,一起干事相互放心”。2022年,齐鲁石化“信得过”班组创建比例达基层班组总数的72.4%。

心声

周冬冬
企管和法律部企业管理科副科长

“信得过”班组创建是公司夯实“三基”工作的重要抓手。为了更好地组织这项工作,我们深入基层调研,与车间主任、班组长座谈交流,不断优化完善创建方案。班组利用课堂平台进行技能培训,有力提升了班组凝聚力、战斗力、向心力,进一步夯实了装置安全稳定运行的基础。

苗荣业
烯烃厂裂解车间分离四班班长

4月,我们班组又被评为了“信得过”班组。作为“信得过”班组创建发源地的一页,我们感到特别的骄傲和自豪。今年,“信得过”班组由季评改为月评,更加激发了班组员工干劲,增强了大家的责任心和集体荣誉感。

目前,齐鲁石化在“信得过”班组创建基础上,正不断扩大内涵和外延,打造更多的“信得过”产品。(刘芳芳)

打造“廉洁石化”亮丽名片

“廉风”吹到大漠

张森

“大宗物料到达井场后,不单是队领导要验收签字,队党支部纪检委员和群众监督员也必须到场清点,核对数目并签字。绩效考核、评先树优、成本支出等方面的情况都要及时向全队员工公开,让每名员工的心里都有一本明白账。”

近日,在塔克拉玛干沙漠施工的中原石油工程塔里木分公司70805钻井队党员活动室,公司纪检监督专家王顺强为干部员工上了一堂生动的廉洁课。

今年,塔里木分公司纪委深入开展“廉洁教育走一线”活动,组织纪检干部前往沙漠、戈壁,为21支钻井队

讲廉洁课,传达会议精神,组织观看警示教育片,剖析反面案例,引导干部员工树立正确的理想信念和价值取向,以案为戒、举一反三。

此外,纪检干部还要对钻井队进行廉洁督察和工作指导,与纪检委员、群众监督员、班组长员工个别谈话,深入了解基层队在队伍“三公开”及评先树优、岗位晋升、绩效工资发放等方面是否有徇私舞弊、违规违纪的情况,在开展党组织活动、学习政治理论、安全检查等方面是否存在搞形式、走过场的问题,查看柴油、化工料等台账资料和视频监控图,发现问题当场指出,对有关人员提出批评,限期整改,将清风正气吹进大漠中的每一支钻井队。

“自劳动竞赛开展以来,咱们支部的战斗堡垒作用得到充分发挥,全站劳动竞赛指标呈现稳中向好势头。”

6月5日,河南油田采油一厂安棚转油站党支部组织召开劳动竞赛阶段总结会议,对生产管理薄弱环节查漏补缺,并有针对性地确立努力方向,努力提升竞赛指标。

其间,安棚转油站班子成员主动深入安转站、注水站、赵凹站等基层承包点,钻研“注水站一、二级过滤罐滤料流失、提高注水水质合格率”“注水站降低住水能耗问题”等攻关课题,推动安全管理、“三基”工作、劳动竞赛指标再提升、再加强。

王平 陈雪姣

在西南油气分公司采气一厂,有个特殊的工作室——党代表工作室,主要受理党员群众反映的各类意见建议,收集员工思想动态,解决员工急难愁盼问题。

“针对党代表在党代会闭会期间发挥作用载体不够丰富、联系群众不够紧密、示范带头作用不够显著等问题,厂党委成立了党代表工作室。我们希望通过这个渠道,让各级党员干部用心用情为一线解难题,让党心直通民心。”党代表工作室主任罗广祥介绍。

党代表工作室的成员由各党支部推荐选拔产生。该厂组织党代表适时

常玉杰

近日,中国石化2023年第一期青年干部培训班(示范班)115名学员,前往胜利油田,重走习近平总书记视察胜利油田路线。大家怀着无比崇敬的心情,先后来到勘探开发研究院、莱113生产区现场,重温总书记殷切叮嘱,感悟总书记重要指示精神。

在这条使命之路、光荣之路、胜利之路,全体学员用脚步丈量初心的印记,用眼睛聚焦前进的方向,用内心感应时代的脉搏,深深感到使命在召唤、时代在呼喊、热血在沸腾、责任在我肩。

做听见话语跟党走的突击队

时代在变,青春责任不变。

当前,世界百年未有之大变局正在加速演进,能源安全面临前所未有的新挑战。石化青年身处关系国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域,身处中华民族发展的最好时期,当厚植家国情怀,把爱国情、强国志自觉融入“我为祖国献石油”“爱我中华、振兴石化”的不变追求、永恒坚守中,在科技攻关最前沿、在创新创业第一线、在油气

开展调研、走访慰问、谈心谈话,参加或列席党群工作例会、职工代表巡视、党建工作务虚会等,推动代表履职与服务群众标准化、常态化、长效化。

夏季气温高,车上的矿泉水都是热的;片区员工岗位多,岗位练兵场地不完善……在党代表的笔记本上,详细记录了员工提出的意见和建议。

厂党委规定,这些意见建议可现场进行解释和答复的,就当场解决;不能马上答复的,及时报送党代表工作室,集中力量、协调资源进行办理,并在10个工作日内反馈办理结果,切实做到“听民声、察民情、解民忧、暖民心”。

经过各部门的通力合作,难题被逐一攻破——小药箱里配备了跌打损伤

增储上产主战场、在洁净能源供应各领域、在国际能源合作大舞台中,从小我开始,从点滴做起,切实把总书记的鼓舞、勉励转化为对党的“忠诚之志”、为国的“奋进之行”,在助力集团公司打造世界一流、迈向世界领先中再立新功、再创佳绩。

做推动石化发展的生力军

进入新时代,踏上新征程,石化青年回应时代发展命题最好的方式,就是让青春在创新创业中闪光。

要有敢为时代先的勇气,主动求新求变,努力创新作为,坚持问题导向,紧密结合实际,深入调查研究,不断在研究新情况、解决新问题、探索新路子的过程中厚植发展优势和创新动能。

要有敢闯地雷战的勇气,坚持在勤修“内功”中赓续奋进,不断优化知识架构,丰富知识储备。面对“卡脖子”难题,我们要敢于走前人没有走过的路,勇攀科技高峰,向打造原创技术策源地出发,向高水平科技自立自强奋斗。

做永葆奋斗激情的行动派

重温石油石化创业史,一代代优秀

类的膏药,施工车上配备车载冰箱,两个岗位练兵场筹建完成……

为了更好地督促履职,厂党委要求工作室成员每年进行一次述职,在民主评议党员会上进行评议,重点评议发挥作用、联系群众、实事办理、形势任务宣讲等方面的工作。

他们对工作室成员采用动态管理模式,民主评议为合格及以上的成员才能继续承担工作室工作,而评为“优秀”的成员作为优先表彰推荐对象。

“一年一度的民主评议和履职情况评价,既是鞭策也是鼓励,进一步调动了党代表履职的积极性,全方位团结和带领员工群众共同为企事业干事创业。”采气一厂党委书记、副厂长魏钦介绍。

石化青年始终冲在最前、干在最前、奋斗在最前,为石油石化事业开路奠基。广大青年干部要传承石油精神、弘扬石化传统,带头抵制庸懒散奢等不良风气,戒骄戒躁、真抓实干,让革命精神和优良传统在新时代的红色土地上继续积淀生根、发扬光大;要不断从中国石化40周年奋斗史、发展史中汲取力量,真心实意珍惜企业、热爱企业,专心致志为企业创造价值、贡献力量。

打造世界一流企业是一场接力赛,必须保持功成不必在我、功成必定有我的境界和心态,跑好自己的这一棒,强化“等不起、慢不得、坐不住”的危机感,以只争朝夕的干劲,在保障能源安全的赛道上跑出石化青年的最好成绩,为奋力谱写中国式现代化石化新篇章贡献青春力量。

(作者系胜利油田党校(培训中心)党建思想文化培训项目管理部党支部书记、副经理)



联合石化开展党建共建联学活动

本报讯 近日,联合石化与中远海能组织开展主题教育读书班暨党建共建联学活动,进一步扎实推进主题教育。

中远海能是中国远洋海运集团旗下从事油品、液化天然气等能源运输及化学品运输的专业化公司,是国内原油、成品油、LNG运输业务的引领者,也是联合石化能源运输的长期合作伙伴。

会上,双方集体学习了关于保障国家能源安全、增强产业链供应链安全韧性的重要论述,两家公司班子成员围绕主题教育谈认识体会。为将主题教育转化为推动发展的动力,保障原油资源安全经济供应,两家公司共同签署《原油运力合作意向书》,进一步深化合作基础。(王媛)

党支部掀起“青春风暴”

田元武

6月6日8时,十建公司天津南港乙炔项目部副经理田文冲带领着7名青年员工,进行火炬主体框架整体安装前的准备工作。9小时后,最后一组框架顺利安装完工,比原计划提前了3天。

“这些年轻人个个都勤快肯干,难得!”田文冲笑着说。

今年以来,十建公司承建的天津南港乙炔项目12套装置各专业施工全面进入高峰阶段,工期紧张、任务繁重。

“如果把青年员工集中起来,对安全、质量、技术创新等工作进行集中推进管理,攻坚克难的动力肯定更强。”春节过后,田文冲和项目党支部书记臧远社商讨如何增强青年员工的战斗力、凝聚力。

经过一周的筹备,主抓安全管控、质量管理、技术创新的3支青年突击队应运而生。随即,建设工地上刮起了一场“青春风暴”。

吴玉斌是青年安全管控突击队队长。自扛起突击队的旗帜后,吴玉斌带领10名青年安全管理员,每天自主巡检作业点。

青年质量管理突击队队长王友锡带领着青年质检员坚守在12套主装置里面,时刻紧盯每一道工艺管道焊接质量。在他们的努力下,焊接质量始终保持在98.5%以上,聚合反应器框架安装被业主评为施工质量“首件样板工程”。

项目部总工程师田忠超是青年技术创新突击队的负责人。在他的带领下,13名青年员工主动“揭榜挂帅”,先后应用26项施工技术创新成果,总体施工效率比开工之初提高了65%。

“支部掀起的这场青春风暴,让我们对按期实现项目建设高标准中交充满了信心和底气。”臧远社说。