



近日,国际石油工程沙特分公司成功举办今年首期沙特籍司钻培训班。此次培训班为期10天,围绕司钻制把操作、岗位职责、钻井技术、钻井设计等内容设置课程,课堂授课与实操训练相结合,有效提高了沙特籍学员司钻岗位操作技能和钻井技术水平。来自各项目部钻井队的12名沙特籍学员参加了培训,全部以优异成绩通过考试测评,可以独立完成司钻常规操作。

王建业 高 风 摄影报道

精益求精抓安全

●许延军 蒋 振

“严格标准是我们提升现场管理水平的前提,要让员工明确知道干什么、怎么干、干到什么程度。”胜利石油工程公司科威特项目部BPSP980队平台经理戴方桂说。

近期,该队开展全员标准“大学习”,每日交接班会上都要结合现场工况分享一两条操作规范和安全提示。

针对现场外籍员工为主的情况,该队通过中方骨干与外籍员工结对,“一对一”师带徒,把施工中的标准要求落实到具体的岗位操作中。外籍员工埃姆达杜尔在执行标准中表现优异,被推荐为项目部先进个人。

“螺杆两端丝扣突出螺母1~3扣”“锁紧杆锁紧后要回转1/4~1/2圈”……项目部对安全管理中的各项细节精细打磨。每逢重点设备安装、保养,戴方桂等技术骨干都会第一时间到场,向外籍员工耐心示范讲解设备保养操作流程原理,为保证操作精确,每人一把卡尺,每一步操作都要经得起卡尺精准测量。

培训一天不如现场一练,每一次井控或消防演练都是现场安全管理最好的教材。“扶液压钳时手放的位置不对,副司钻代替钻井工操作液压钳存在岗位错位问题。”演练完成后,平台经理贾亮对每个岗位的操作进行讲评,不时提问现场操作者,操作者现身说法,其他人员观摩反思,取得了举一反三的效果。

该队以强“三基”为契机,不断强化标准化操作,落实安全管理责任,让“学标准,用标准”“上标准岗,干标准活”的理念深入人心。该队进入科威特市场7年来,始终保持安全生产无事故。

我的两位“洋师傅”

●李 广/口述 张 均/整理

随着华北石油工程西部分公司市场开拓脚步的深入,今年初,我走出国门,来到沙特钻井施工现场。转眼间,半年时间悄然流逝,从最初的惴惴不安,到现在的从容应对,多亏了我的两位“洋师傅”。

初入沙特工区,语言关是我面临的最大难题。尽管在国内经过层层选拔和外语培训,对自己的英语口语也很有信心,但是到了项目现场与外籍同事一交流,我又开始怀疑自己的英语水平了。一个单词、一个短语,常常让我不知所措。

就在我苦恼的时候,我的第一位师傅,来自肯尼亚的司机查理斯,主动找到我,用流利地道的英语与我交流,帮助我改进语法上的问题,纠正专用词汇的用法。为了让我摆脱口语不自信导致不愿交流的坏习惯,他有一有空就拉着我与外籍员工聊天,交流工作收获,分享奇闻趣事。渐渐地,我融入了SP106井队大家庭,能够轻松自如地和外籍同事沟通交流了。

我所在的井队在沙特工区主要承担水井钻探施工。这里地层压力大、井控压力大,加之甲方现场管理模式与国内不同,让作为副队长的我感受到很大的安全管理和心理压力。

一次,在下班散步时,我将自己的顾虑和驻井监督萨利赫进行交流。他一方面找来沙特阿美公司钻井安全和井控手册,帮我强化专业技术技能学习;另一方面,将在沙特工区工作10多年的工作经验,无私地传授给我,帮助我快速熟悉了甲方的体系标准。

一有空,萨利赫还会带我去临近的兄弟井队学习交流,熟悉施工流程,积累现场管理经验。我也将自己在国内10多年的技术管理经验,尽可能地与海外项目现场各项工作相融合。

在大家的共同努力下,我们SP106井队今年已圆满完成了4口井的钻探施工任务。在这么短的时间内就能融入现场,还要多谢我的两位“洋师傅”。



国勘喀麦隆公司积极开展社会公益项目,挖掘了两口水井,帮助当地社区改善供水条件,解决了当地长期以来严重缺水的问题,上万名居民因此受益

“感谢中国石化让我们喝上放心水”

●栗若琳

喀麦隆位于非洲中西部,海岸线长354公里。该国著名的旅游度假胜地布埃亚,因熔岩和火山灰形成的黑色沙滩而闻名于世。然而,在这片巧克力色的沙滩之上,当地居民却因城市发展和人口规模增长,以及缺少可靠的供水系统,长期面临着严重的缺水问题。

为了帮助当地社区改善供水条件,助力当地居民喝上放心水,国勘喀麦隆公司积极践行企业社会责任,主导开展了两个社会公益项目,在当地挖掘了两口水井,并帮助Lower Bokoko社区扩建水利基础设施,上万名居民因此受益。

近日,在项目启动仪式上,喀麦隆政府官员、国勘喀麦隆公司代表和当地居民共同见证了这一历史性时刻。国勘喀麦隆公司代表说:“为社区居民创造更加美好的生活,一直是我们的理想和追求,是公司践行企业社会责任的承诺。水是生命之源,我们很高兴能为Lower Bokoko及周边地区的

人们带来更高品质、更洁净的水源。”

当地社区代表感谢国勘喀麦隆公司为社区提供饮用水,帮助解决了居民长期以来的缺水难题。社区负责人马丁·恩肯古表示,“社区一直希望扩建水利项目,而中国石化的帮助让我们的愿望成为现实,非常感谢中国石化的支持,这将极大改善社区居民的生活条件”。布埃亚市助理行政官员维奥莱特·阿坦加纳称,中国石化资助水利项目的举动值得称赞,她还倡导居民加入项目的后续维护和保养工作。社区代表还向该公司赠送了一件头顶水罐的青铜人像,表达对援助的感激之情。

启动仪式现场,10多名居民聚集在国勘喀麦隆公司修建的供水设施旁。看到双头立式水龙头源源不断地流出洁净的水,他们露出了开怀的笑容。当地居民说:“以前必须长途跋涉才能打到饮用水,现在打开家门口的水龙头就能喝上放心水。”一位老人高兴地说:“今天真是令人非常兴奋的一天。我们过去饱受缺水困扰,常常连续三四天打不到水喝,得到很远的公



当地居民从新安装的水龙头中接出洁净的水。

张田嵩 供图

共水龙头打水,如果没有水还得去找另一个公共水龙头,而今天我们迎来了美好的时刻。”

扩建水利设施不仅能解决水资源短缺问题,而且可以帮助改善当地居民的健康状况。由于当地人习惯饮用

生水,如果食用或饮用了受污染的食物或水,可能会感染霍乱、伤寒、痢疾等传染性疫病。

国勘喀麦隆公司代表介绍:“通过调查,我们得知当地居民面临着缺少洁净水源的问题,加之喀麦隆西南部地区曾出现过霍乱,许多人的健康受到影响。因此,我们决定开展水利扩建项目,以缓解当地水资源短缺,并帮助改善当地居民的健康状况,减少疾病的发生和传播。”

如今,当地的水库和水龙头都已建好,清澈洁净的水正源源不断地流淌,为当地居民送去清凉和甘甜。

多年来,国勘喀麦隆公司积极与当地政府和社区合作,支持民生项目,帮助当地改善医疗、教育和环境状况,共同推动喀麦隆经济、社会 and 环境的可持续发展,为当地带更多便利,提高了当地居民的生活水平。



河南油田研究院推进3个重点国际技术服务项目

本报讯 今年以来,河南油田研究院围绕墨西哥、阿尔巴尼亚、乌干达等3个重点国际技术服务项目,进一步优化组织运行,强化技术攻关,细化后勤保障,提升外部市场创效能力。

针对国际石油工程公司墨西哥项目,该院成立一体化项目组,定期与甲方沟通交流,快速响应现场生产需求,稳步推进项目进度,受到甲方的肯定。

针对洲际油气阿尔巴尼亚项目油藏条件复杂、技术难度大的情况,

该院加强“地质-动态-驱剂-工艺”一体化攻关,深入分析该区稠油水平井聚驱开发规律及存在的问题,确定关停并复产、欠注井改造、低效井治理等技术对策,取得了较好的技术支撑效果。

针对中国海油乌干达项目4名技术人员长期驻守北京、离家较远的情况,该院细化后勤保障,开展常态化结对帮扶和定期谈心,做好外闯市场员工心理疏导和人文关怀,消除员工后顾之忧。

(乔庆芳 江谋勇)

江汉石油工程公司沙特项目部完成地面测试项目首口井施工

本报讯 近日,江汉石油工程公司沙特项目部SP722测试队安全高效地完成了ABJF-1井ESP功能测试施工任务。此次施工是该公司在沙特市场首次开展地面测试作业,标志着该公司特色技术成功进入沙特高端市场。

该公司深层超深层三高试油测试技术是集团公司石油工程领域十大核心技术之一。该公司针对深层超深井高效完井需求,持续开展“三高”油气井测试技术和高端测试完井工具国产化攻关,推动测试技术站稳高端、保持领先,创造了国内试油测试工程施工纪录,形成了高温高压油气测试关键核心技术。

2022年5月,得知沙特阿美公

司地面测试项目招标信息后,该公司迅速成立投标小组,精心准备投标文件,逐项梳理业主关心的设备技术能力,优化投标方案,保证技术标、商务标的竞争力,最终从与12家国际知名油服企业的激烈竞争中脱颖而出,成功中标沙特阿美钻修井部地面测试项目“3+2”年合同。

中标以来,该公司精心组织,精细配置装备,顺利通过了业主沙特阿美OHSE审计。正式收到施工任务后,他们连夜组织车辆奔赴施工现场,组织专业人员设计作业方案、落实人员安排和设备配套情况,仅用4天就安全高效地完成了首口井的施工任务。

(曹 兴 赵 娜 符民攀)

香港公司美孚专用气站开业

本报讯 近日,香港公司美孚专用气站顺利开业,标志着该公司已完成专用气站新合同下全部7座气站的整改工程。

2021年,经过与多家外国油公司的激烈竞争,香港公司成功中标7座专用气站。2021年10月以来,该公

司观塘、柴湾、大埔、西九龙、葵涌和九龙湾6座专用气站相继投入运营。美孚专用气站在工程团队、安全团队和管理团队的紧密配合和积极推动下,提前完成整改工程。

该站地理位置优越,外观设计延

续采用中国石化境外新形象站标准,新增了全港首创的自动感应可入气提示系统。该站还升级了便利店、室内绿化墙装饰等,能够更好地满足邻近社区休闲式购物需求,提升了客户的消费体验。

(江心怡 刘尚枢)

石工建中原建工公司在海外项目建设过程中,始终将吸引人才、培养人才、用好人才作为头等大事,建立并完善人才培养机制,打造优秀项目团队

厚植人才沃土 擦亮海外品牌



中原建工公司对外籍员工实施人才培养计划。

王 进 摄

人才培养进程,19对优秀学员和优秀导师从计划中脱颖而出。

该公司还结合海外项目人员构架,对涉及经营、技术质量、物资装备、

HSE管理等重要工作岗位的人员,进行“定制化”培养,采用学员和老师双向选择模式,最大限度发挥学员自身优势,跑出海外人才培养“加速度”。

搭建成长平台,充分拓宽用工渠道

“为员工创造更多学习和发展的平台和机会,提供一条畅通、清晰的职业发展通道,完善员工培训管理体系,是我们的职责。”该公司沙特工程项目管理部经理李聘说。

在项目推进过程中,该公司结合生产实际情况,加大对外籍HSE岗位员工、土建工程师、操作手、电工、专职司机等多岗位的招聘力度,充分遵守沙特当地的用工规范和要求。

“我们会从‘德、能、勤、绩、学’方面,通过‘自我评分+同事互评+领导评价’的方式开展月度考核,与月度绩效兑现直接挂钩,充分激发员工的主动性。”李聘说。

在沙特阿美阿卜阿里岛土建项目D101罐墙体混凝土施工过程中,外籍员工在与甲方和当地政府的协调沟通中发挥了重要作用,外籍土建工程

师和中方员工齐心协力,将施工计划分解到月、周、日3级,工程进度始终贴近总体计划工期安排,顺利完成了浇筑任务。截至目前,该项目所有工程节点目标均高标准完成,受到沙特阿美公司表扬。

明确培养方向,以生产实际定措施

“要坚持专业培养和综合培养同步进行的人才培养政策,才能保持我们的后备人才源源不断。”该公司副总经理房小刚说。

该公司始终坚持人才培养要结合生产实际的理念,制定科学可行的培养措施。他们将专业培养方向分为“两类别”,重点针对业务骨干,分别进行工程技术类和综合管理类内容的培训。同时,聚焦“三层级”,对一线现场管理人员、各职能部门负责人和项目部管理人员进行综合培养。

为增强培训效果,该公司积极对标行业内优秀兄弟单位,借鉴国际化工公司先进管理经验,并结合外部培训计划,利用各级管理人员国内休假时间组织专业培训,持续提高海外项目管理人员素质。

该公司持续加大海外人才培养投入,注重系统培养、分类培养和个性化培养,完善各项培养机制,为海外市场发展打下了坚实基础。

