

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

扬子石化通过高水平党建引领、立体化入职教育、多元化技能培训、全方位实践锻炼等方式,打出青工培养组合拳

从“心里打鼓”到“脚下有路”

鲁彦宇

“来的时候都是‘愣头青’,现在一个比一个有模有样!”5月20日,看着手中“新鲜出炉”的本年度公司杰出青年岗位能手名单,扬子石化团委书记王栋感慨。

近年来,随着扬子石化新入职员工数量的增长,35周岁以下青年员工占比逐渐提升至近30%。该公司打出青工培养组合拳,帮助他们明确成长方向,做好学职转换,助力他们早日成为有本领有担当的石化人才,为企业高质量发展固本蓄能。公司团委先后被评为2019年度江苏省五四红旗团委、2022年度南京市共青团工作先进单位。

思想引领,让青春之苗向阳生长

“一朝扎根长江畔,拼搏突破挂心头。风雨难阻巡检路,塔林青春寄炉罐。”这是烯烃厂乙烯联合装置副操张焯在去年入职3个月时写的诗句。当时的他刚刚完成集体军训和由公司、厂、车间组织的三级培训,对未来的岗位生活满怀期待。

而对于同期入职的储运厂液体装卸作业区操作工茅佳雨来说,转变的契机来自身边人。“刚开始上夜班真不适应,甚至想打退堂鼓。”她笑着回忆,“想到师傅扎根一线36年,始终如一,就感觉没什么难的了。”茅佳雨口中的师傅,是她的导师、班长王维。石化人的精神血脉就这样赓续。

为了更好地发挥思想引领作用,2022年以来,扬子石化开展“永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动76场次,14个新思想青年学习小组开展学习300余场,通过参观红色教育基地、读原著学原文、组织专题分享会和举办演讲比赛等形式,引导青年坚定“听党话、跟党走”的思想自觉和行动自觉,传承石油精神、弘扬石化传统,争当有为青年。

培训赋能,让青春之花热烈绽放

“感觉身边从不缺学习的机会。”95后塑料厂EVA装置工艺员董乾乾入职不到4年就已在工作中独当一面,“现场大课堂”“入职三年说”“技能比武、岗位轮训……在扬子石化,我一直在进步。”去年9月,他经过“学习、试行、主导、取证”四阶段培训顺



5月26日,中国石化技能大师、感动石化人物、扬子化工厂生产主管焦义平(右二)利用退役设备作教具,为青年员工讲解设备构造原理。李树鹏摄

利成为扬子石化第一批HAZOP分析主席的一员。

结束培训后,董乾乾组织人员对装置图纸认真分析,识别出装置风险事件529件,提出建议措施26项,完成800多页的专业报告,针对风险事件逐个识别保护措施,为提升装置本质安全水平贡献青春力量。

为了让岗位培训更加符合年轻人的需求,扬子石化还积极创新培训形式。今年2月,该公司刘建华创新工作室成员将过滤器、原料泵、压缩机等关键机组操作录制成“微视频”,不仅将生硬的书本文字变为了灵动的画面,更利用线上平台优势实现了学习人数不限、学习时间自由、考核据人择题,深受青年员工的欢迎。

扬子石化为青年员工成长成才定下量化指标,明确培养目标,规定要达到跟踪培养覆盖率、师傅带徒覆盖率、技能等级证书“应取尽取”率、职称资格“应取尽取”申报率和管理技术岗位资格取证率“五个百分百”,并针对不同类型岗位人才进行了清晰规划,让青年员工脚下有奔头。“这几年青年员工参加培训越来越积极,花在学习上的时间越来越多。各级竞赛获奖的很大部分是年轻人。”该公司培训开发室主任王俊说。

岗位建功,让青春之树枝繁叶茂

2022年,扬子石化进行了公司

史上规模最大、时间最长、难度最高的全面大修改造。公司领导签发青年学习动员令,组织公司、厂、车间三级大修课堂132期,印制、评比青年大修笔记2400册,1000余名青年员工组建起156支大修专项突击队,在检修现场开展突击服务活动,充分发挥了装置全面大修改造对青年成长的加速器、大熔炉、练兵场作用。

扬子石化坚持以学促干,鼓励青年在“急难险重”中锻炼自己。2022年,青年突击队先后在脱盐装置投运、一氧化碳侧线试验装置开车、明杆闸阀保护套维护更新、金属软管排查、水质监测等重点工作中站前排队、挑大梁。

“当时有一名施工人员高处作业没系安全带,我及时制止了,之后他再也没犯过。”2020年入职的热电厂汽机装置司机李佩莹回忆道,语气中难掩自豪。今年,她在大修期间纠正违章30余起,是班组里人人夸赞的金牌“吹哨人”。李佩莹说,这离不开她平时在公司“青年啄木鸟行动”中的锻炼。该行动以季度为周期,组织青年深入生产装置现场查找问题发现隐患,青年参与率在70%以上。活动开展6年来,累计查找问题隐患4万余条,被评为2022年集团公司精神文明建设优秀志愿服务项目。

在找油报国新征程中站排头当尖兵

张娟

党的二十大报告指出,要“加大油气资源勘探开发和增储上产力度”。作为能源领域石油石化行业的一名科技工作者,我倍感使命光荣、责任重大。

使命重在担当,实干铸就辉煌。我将深入学习领会党的二十大精神,并牢记习近平总书记关于保障能源安全的重要指示精神,认真落实集团公司工作会部署,以高质量勘探为中心,集中精力攻克关键技术,集中力量推进重点领域勘探,立足苏北隐蔽、富油区带、页岩油、低渗领域勘探,低渗领域等五大战场全面发力,把能源饭碗端得更稳更牢。

深化隐蔽油藏研究,加快规模储量新发现。苏北盆地经过40多年的勘探,已经从常规构造步入“低渗隐蔽”领域。近两年,我们在戴一三新层系取得新战果,有望形成千万吨级储量阵地,其中苏北盆地“三新”领域勘探突破获集团公司2022年度油气勘探突破二等奖。我们将瞄准这个领域,实行“勘探开发一体化”攻关,乘胜前行,实现永安地区规模增储;开展真曹地区“处理解释一体化”、黄邵地区“地质工程一体化”攻关,实现商业增储。聚焦勘探空白区,强化储层精细描述,拓展戴南组主力层系,力争落实规模储量,形成新的增储阵地。

发力富油区带评价,形成效益增储新格局。向沙花瓦构造两翼拓展,通过断层平面组合规律研究,深化油藏认识,落实有利勘探目标。加强新

街地区多套资料的联合解释挖潜,进一步优化构造方案,落实评价该区剩余圈闭,优选有利目标实施勘探。

攻关低渗领域,不断拓展新区带。低渗领域作为资源接替希望,对勘探带动意义很大。我们将探索唐港东高带含油气情况,扩大勘探场面。深化卸甲构造带油藏认识,加强处理解释联合解释,发现与落实新目标。推进低渗领域勘探,加强解释-处理一体化攻关,提高圈闭落实程度,扩大储量规模。

强化基础研究,打开页岩油勘探新局面。在苏北盆地阜二段页岩油获得勘探突破的基础上,重点开展阜四段页岩油基础研究,岩石物理建模与甜点参数预测与评价,建立阜四段页岩油甜点评价标准,明确阜四段页岩油富集主控因素和甜点分布特征,综合评价优选有利层系与有利区带,准备风险探井并位,力争打开阜四段页岩油勘探新局面。

去年,永安地区隐蔽油藏勘探取得突破,发现一个含油面积在10平方公里左右的大块头,这是我们团队奋力攻关的结果。但这只是一个开始,好戏还在后头。我们的团队将在找油报国的新征程中,努力站排头当尖兵。

(作者系江苏油田劳动模范、物探研究院解释研究一部主任。刘继宝、罗红霞对本文亦有贡献)

立足岗位

学习宣传贯彻二十大精神

广东湛江石油开展救护取证培训

本报讯 近日,广东湛江石油分四期对加油站185名员工进行急救救护取证培训。培训讲解了心肺复苏、创伤止血等常见救治技能的操作步骤和注意事项,并在实操演练后分组进行考核。参加培训的员工考试合格后,将由湛江市红十字会统一发放

救护员证书。

该培训旨在提高加油站员工的应急救援能力,以便在突发事件中能够及时有效地进行自救和互救,为员工的健康安全提供了有力的保障。

(吴静薇)



技能竞赛打造油气田水处理尖兵

为加强员工基本功训练,打造油气田水处理尖兵,5月23日,西南油气分公司采气一厂举办第一届岗位责任制大比武油气田水处理技能竞赛。参赛选手进行理论知识答题,开展生产维保、安全应急等实操竞赛。图为参赛选手更换压力表垫片。王平摄 毋秀红文

把员工健康落到“食”处

本报记者 于佳 通讯员 王懿 陈杰

“美食达人”刘兴磊又上线了。“清蒸鲈鱼、辣子鸡、白玉菇炒肉丝、菠菜粉丝……”5月25日,“海洋健康”美食群里,刘兴磊把每道菜拍成照片和视频发到群里,引来一阵热议和点赞。忙碌完一天,他又开始筹划下一周的食谱。

刘兴磊是胜利油田海洋采油厂海三管理区埕北30A平台的一名厨师。每周,他都要像这样提前列好下周食谱,再提交到采油厂审核。不仅如此,他还要不定期把饭菜照片和小视频分享到美食群。

“我们通过合理调节饮食,帮助员工保持健康。”胜利油田海洋采油厂公共事业服务中心副经理

张永生说。

海洋采油厂建有海上各类平台108座,用工总量1800余人,海上生产环境艰苦恶劣,对员工身心健康提出了更高要求。近年来,海洋采油厂不断营造健康文化,倡导健康饮食,通过开展饮食健康干预,从员工的“一日三餐”入手,努力提升健康“软实力”。他们针对海上平台生产生活环境,结合体能测试报告、健康体检数据及平台医生建议,为职工食堂量身打造了420余道健康菜肴。食堂每道菜均有营养成分分析和健康饮食提醒。

这个厂还建立了“海洋健康美食”群,监督指导平台食谱,要求每个平台提前安排好每周食谱,提交到采油厂相关部门审核,由营养师方面

的专业人士给予指导意见。同时,每天随机抽取不同食堂,让工作人员把饭菜拍成照片和视频发到群里,让员工吃得营养、吃得健康。

除了饮食健康干预,他们还为员工构建全方位、全周期的健康服务体系,开展健康体检上平台、进班站、到一线活动,为患有高血压、冠心病等12类疾病的重点人群,制定“一人一策”健康指导方案,分类建立健康档案;在海上中心平台建立医务室,常态化开展海上平台健康巡检,让员工及时了解自己的健康状况。

自从单位开展健康管理工作中后,海三管理区埕北30A平台员工梁永和和同事养成了及时关注自身健康的习惯。梁永说:“有了健康保障,干起工作来也踏实放心。”

班前会 不能走过场

黄平华

班前会是在每天工作前,由班组长组织召开的传达上级精神、点评上个班工作、布置当天工作的生产活动形式。但是,有的人认为,每天面对的都是同样的人,干的都是同样的工作,班前会似乎是一件可有可无、浪费时间的事情。

班前会时间虽短,却必不可少。作为班组长,可以通过班前会了解最新要求和上个班工作运行情况,从而有的放矢开展好本班工作。作为班组长,可以通过班前会了解生产运行状态和各岗位人员精神状态,从而进行科学合理的工作安排。而且,设备的运作状态、天气状况、工作要求、工作对象都是在动态的变化过程中。假如班前会走过场,对接班人员而言,在工作前就无法准确把握上一个班的运行状态,更无法预测到工作过程中可能会遇到的各种突发问题,必然会对工作造成不良影响。

让班前会更有仪式感,使其发挥作用。班前会是生产单位安全平稳运行的一项不可或缺的环节。仪式感能让班前会多一分庄重,让员工对工作多一分敬畏。通过这种仪式感,班组长可以为员工“提神鼓劲儿”,使其全身心投入工作中。

创新班前会的形式,使其更有效率。班前会的内容要做到让员工愿听、爱听,不但在内容上要贴近生产、贴近班组、贴近员工,还要依据季节变化和员工的思想动态,有针对性地开展工作,讲解安全工作注意事项。特别是要结合系统内外发生的典型事故案例进行学习分析,让员工引以为戒,从而有效增强安全生产意识,自觉规范操作。还可以通过班前会开展应急预案演练等活动,提升员工的应急处置技能,为企业安全生产营造一个良好的环境。



燕山石化拔河队 首都赛事获佳绩

本报讯 近日,在北京工人体育馆传出喜讯,燕山石化公司拔河队在“奋进新时代 劳动创未来”2023年首都职工拔河比赛中分获男子组(600KG)冠军、混合组(600KG)冠军。

本次比赛由北京市总工会、北京市体育局主办,北京市职工体育服务中心、北京市拔河运动协会承办。来自首都各行各业的40支职工代表队参加。比赛分为男子组(600KG)、混合组(600KG)及女子组表演赛。此外,燕山石化舞蹈队还承担了现场开幕式《啦啦操》的表演任务。(高锐玲)

安徽石油 举办信息线条专题培训

本报讯 5月8日至12日,安徽石油举办2023年信息线条专题培训班,邀请行业知名专家就网络安全攻防、供应链与数据安全、油库工控安全等内容,对来自省市公司的管理骨干进行培训,为推动业融合、提升信息赋能和网络安全保障水平储备复合型人才。

培训中,学员们分别前往合肥锦绣大道加能站、中国电信安徽智慧城市体验馆和工业互联网技术服务中心学习智慧化建设项目,观看北斗无感支付、便利店智慧电子价签、加能站智慧画像、便利店经营辅助系统、AI视频管控智能分析等系统演示,并就人工智能、云计算、大数据等发展趋势和技术运用进行交流和探讨。(孙德荣)

把每句“唠叨”记心里

谢毅峰

“大家先把衣服穿整齐、衣袖扣好,安全帽的带扣一定要扣紧!”

5月25日7时10分,江苏油田工程中心崔庄基地生产准备一队副队长刘伟到两个班组进行送班提醒。

“老刘,您就不用操心了,我们都知道,肯定认真执行!”当班员工刘建明笑呵呵地说着。

“建明,我不放心的就是你,你最爱卷袖子。”刘伟也笑着回答。

“刘队,那是以前的我,现在你看看。”刘建明说着举起系好袖口的胳膊给刘伟看。

刘伟今年56岁。这些年,无论是送班还是跟班,他都要对当班的员工进行安全提醒,让大家注意规范着装等安全细节,并严格执行下去。

班组长刘建明嘴上常说刘伟爱唠叨,但还是把他的每句“唠叨”牢牢记在心里,在工作中也倍加小心。

今年以来,该队在崔庄片的作业过程中无一例“三违”事故发生。刘伟说,唠叨不能停,为了企业的安稳生产,这根安全弦一刻不能松。