

学思想 强党性 重实践 建新功

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

坚守党校初心 努力为党育才为党献策

编者按

习近平总书记在中共中央党校(国家行政学院)建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上发表重要讲话,强调党校始终不变的初心就是为党育才、为党献策。集团公司党组高度重视,提出“把党校工作摆上重要位置、奋力开创党校工作新局面、从严从实加强党校管理”三项具体要求。集团公司党组党校(管理干部学院)快速响应,组织中国石化党校系统深入学习,确保总书记重要讲话精神落实到党校办学治校各方面全过程,自觉为集团公司党组的工作大局服务。党组需要研究解决什么重大问题,就努力在那些方面建言献策。

本刊发专题,展示集团公司党组党校(管理干部学院)及分校践行为党育才、为党献策的经验做法,敬请关注。

坚持党校姓党 为集团公司发展贡献力量

党组党校(管理干部学院)

多年来,集团公司党组党校(管理干部学院)始终坚持党校姓党,以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,不断开启新的发展篇章。

党校(学院)承担着为领导干部补钙壮骨、立根固本的重要任务,必须做到党组需要什么样的干部,党校(学院)就培养什么样的干部;党组需要研究解决什么重大问题,党校(学院)就努力在那些方面建言献策,以高质量发展为总目标,深入推进“校企融合、党政融合、管教融合”,围绕中心、服务大局,为服务支撑集团公司建设世界一流企业贡献力量。

坚持党校姓党根本原则 持续强化主业主课地位

党校(学院)近年来持续深入实践,突出党的理论教育和党性教育,把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一课程”,同党的二十大精神培训结合起来,推动党员干部深入全面学习掌握党的二十大精神。

所有培训班设置党的二十大精神宣传贯彻解读课程,助力中国石化打造践行习近平新时代中国特色社会主义思想的重要阵地。顺利举办集团公司领导人员学习贯彻党的二十大精神专题研讨班,截至目前已有1000余名党组管理领导人员参加培训。首次在政治理论培训中采用结构化研讨的形式,理论联系实际、分组按专题展开深入讨论,受到大家普遍欢迎。党校(学院)提炼形成的干部教育培训经验被中组部干部教育局给予了“有灵魂、有传承、有特色、有实效”的积极评价,在央企党校中走在了前列、打响了品牌。

主动服务集团战略 培养担当高质量发展重任的栋梁

党校(学院)坚持胸怀国之大者、企之大计,自觉把党校工作放到中国石化高质量发展全局中来精准定位、科学谋划,围绕实现国资央企中心任务尽好职



责、发挥优势。

大力推进培训项目体系建设。认真梳理集团公司产业链、供应链、价值链、创新链、管理链和人才链的“六链”需求,分层分类分专业分板块分对象找准切入点、结合点、着力点,系统构建“培根铸魂、能力提升、实战训练”三大系列项目体系,设计系列培训项目,建立相应的课程体系师资库、案例库、实训基地。

大力推进训战结合,提升培训实效。对政治理论教育,联系实际开展结构化研讨,聚焦解决实际问题加深理解把握。对党性教育,开发系统内外现场培训基地,在情景教育中增强理想信念、纪律意识,感悟石油精神石化传统。在管理和技术与国际化培训中,针对具体问题开展实战训练和案例教学,以“学习、实战、复盘”实战训练营的方式,实现在学中干、在干中学的持续提升。

大力开拓在线培训新局面。主动把握数字化发展新契机,举办数字化转型实战训练营,推进全流程在线质量管理,

持续优化在线平台功能。2022年,在疫情防控情况下,全年在线培训量占比达93%。

强化智库建设 做研究阐释、建言献策的生力军

党校(学院)秉持“实践出题目、科研做文章、成果进课堂、咨询进决策”理念,不断加速智库建设,进一步发挥科研咨政的智囊团作用。承接中组部、国务院国资委、国企党建专委会、央企党建研究会、中央企业党校智库,以及集团公司部分事业部委托的项目,形成了项目来源多渠道、研究专业多领域、服务支撑多部门的科研工作新局面。

在新时代石油精神和石化传统的基本内涵与发展脉络、管理人员素质能力模型与培训体系构建、专业技术人员发展模式构建与实施等方面形成创新性、特色化的研究成果,已转化为培训项目和培训课程。参加集团公司科研、炼化、

销售企业党建专项调研,参与起草党建类重要指导意见和政策解读,有力推动党的创新理论深入人心、融入实践。承办中国石化贯彻落实全国国企党建会议精神五周年党建成果发布暨党建创新论坛,在央企范围内引起强烈反响。

加强党校自身建设 以高质量党建引领保障高质量发展

党校(学院)坚决落实党对党校工作的全面领导,学院党委深入学习党的二十大精神,紧扣中国石化新使命,从围绕中心、服务大局的角度,梳理明确“校企融合、党政融合、管教融合”工作导向,圆满完成配合党组巡视工作,扎实推进整改。

党校(学院)举办为期8个月的中层干部政治能力与作风建设训练营,采取训战结合的形式,学习政治理论,领会党组领导历次讲话要求。

针对政治三力和严细实作风存在的差距不足,以“三基”工作建设为抓手,分阶段进行反思和复盘,提出对策,推动转变。党校干部队伍呈现出“特别讲政治、特别能吃苦、特别能战斗、特别能学习、特别能创新、特别讲方法”的崭新风貌。

抓紧从严治校,不断营造清朗朴素的校风学风。持续开展校风校纪检查,制定《学员管理办法》,加强培训班临时党支部建设,“从严治校、从严治教、从严治学”得到有效落实。严明课堂和对外发声纪律要求,强化意识形态领域引导和管理,对聘请教师做到了“三查”,网络学院发布的课件资源实现逐一审核。

下一步,党校(学院)将持续深入贯彻落实习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上的重要讲话精神,围绕集团公司党组部署要求,一条一条对照,一项一项研究,不断提升办学施教水平和建言献策能力,全方位推动集团公司党校系统高质量发展。

优秀教学案例

■ 成果 ■

●《精英培养计划——炼油装置青年工程师塑造实践探索》2022年荣获国际人才发展协会(ATD)卓越实践奖。

●《领军计划——炼化企业高级技术管理人才场景化实战培训设计与实施项目》《海外项目经理培训项目》,2023年荣获国际人才发展协会(ATD)卓越实践奖。

●2021年,集团公司党组党校(管理干部学院)被《培训杂志》授予“中国示范性企业大学”称号。

中青年干部培训项目



中青年干部培训班是集团公司针对后备管理人员开展的重点人才培训项目,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重,以培养锻造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍为目标。

培训采用“网络学习+集中培训+行动学习+答辩考核”分段式培训,通过运用“消化—内化—转化”的方式,突出训战结合,促进学用转化。

首先使学员理解掌握理论学习的内在逻辑,准确把握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法,促进对理论知识的消化。其次,借助企业考察、结构化研讨、翻转课堂等方式,加深学员理论认知深度,拓宽思维广度,促进对理论知识的内化。最后,课题攻关研学式培训和问题导向调研式培训让理论学习层层深入,通过行动学习、教练技术等方法,推动学员把党的创新理论转化为推动企业高质量发展、破解难题的工作思路 and 具体举措。

炼化核心装置专家培训项目



该项目源自时代楷模陈俊武院士1992年举办的催化裂化高研班。经过党校(学院)多年实践探索和淬炼提升,从2016年起全新打造为催化裂化装置专家班。培训继承了陈俊武院士“三段回归式”教学模式,融入先进的培训理念,创新性地提出“抓基础、强‘三基’”型的训战结合培训模式。以大作业为载体,受训学员返回企业开展实践,对本企业装置进行工程计算“全面体检”,用数据说话,运用所学理论知识分析并解决装置存在的技术问题。

该项目累计培训465名专业技术人才,惠及多家央企单位。通过跟踪评估,至少50%的学员从工艺、设备、环保等方面解决了装置生产中的实际问题,实现学以致用。该项目先后荣获中国人才发展菁英奖最佳学习项目奖、国际人才发展协会(ATD)“卓越实践奖”、集团公司科技进步二等奖等,出版6本教材和12本大作业选集。

海外项目经理赋能特训营项目

为助力国际化人才“远航工程”,党校(学院)分板块、分专业每年定期举办海外项目经理培训班。近年来,创新“训+战”理念,打造海外项目经理赋能特训营,通过海外实践案例复盘、聚焦问题、剖析问题、对标大咖等8个环节与培训内容有机整合,呈现“特训营为牵引、培训内容为能量、参训学员为驱动、培训师为润滑剂”的训战结合新模式。

锚定国际化发展需要,探索“4+N+1”培养模式,即海外项目经理4个综合核心能力、N个专项能力和1个赋能特训营体系。跨地域、领域、行业限制,以“OMO双师课堂”(线上线下深度融合)为手段,放眼全球甄选高水平师资队伍,包括跨国能源公司、国外商学院、国际事务所、大型央企、高校和研究机构,以及集团公司领导、专家。特训营特色鲜明、优势突出,进一步强化了国际化项目经理能力,得到了送培单位高度认可。

管理人员培训体系建设课题项目

“落实人才强企工程,深化管理人员培训体系建设”是党校(学院)立项的集团公司级重大课题,由主要领导牵头,专家及教师共同参与完成。

课题立足于中国石化世界领先发展战略和人才强企战略,提出了兼具央企使命担当、经营管理责任和石油石化特色的管理人员素质能力模型。以培训对象的能力发展路径和职业发展规划为主轴,系统规划了管理人员分层分类分阶段的培训项目体系和课程体系,围绕关键流程、核心要素、重点制度,优化了培训项目运行体系和质量管控体系。

基于课题研究成果,党校(学院)完善了中青班、青干班、青马班等重点培训项目。课题成果为加快形成管理人员竞争比较优势提供了有力支撑,对其他央企开展同类培训研究也具有很好的借鉴意义。

“训战结合 学用转化”

党校(学院)遵循培训规律和干部人才成长规律,以提升培训针对性和实效性为目的,创新探索出的培训模式。

政治理论教育

聚焦“学思用贯通、知信行统一”,突出读原著、学原文、悟原理,联系实际开展结构化研讨,探索“学思践悟”模式。

能力任务导向培训

聚焦“以训促战、以学促干”,突出沉浸式、情景式培训,通过团队学习、行动学习方式,在真实场景中解决实际问题,提升工作能力。

分校风采

胜利油田分校

■ 培育品牌项目

发挥“项目管理+教研支撑”优势,健全完善调研机制,深度把握培训需求,精心设计培训方案,完善“线上线下+区域教学点”“课堂+现场”等特色培训方式,推进专业领域骨干人才深度培养,培育更多具有特色鲜明的品牌项目。完善分层分类项目体系,紧跟业务发展战略,着眼岗位层次对应、专业类别对应,聚焦适应性、提升性,加强干部管理能力的递进培训培养。

■ 提升课程质量

构建以岗位任职资格为驱动、以“持证上岗”为门槛、以全员技能提升为主线的培

训长效机制,加大紧缺急需项目开发力度。组织专职教师和油田业务专家、兼职培训师推进课程体系化建设。建立“磨课堂”常态化研磨和教案评比展示机制,对42个资质取证项目和47个油田重点人才培养项目进行全程指导,提升课程质量。

■ 开展立项攻关

把准油田改革发展管理过程的热点难点问题,开展课题研究和项目咨询。以党建所平台全年运行7个立项攻关课题,其中《办社会职能分离移交后时代基层党建创新》《胜利党建发展历程及创新实践》等研究成果已获得转化并形成实施意见,并在基层落实应用。

■ 强化党性教育

精心策划组织实施“燕化发展大讲堂”及中层领导人员、党支部书记、年轻干部、青年骨干等培训班,开展党建课题研究,形成一批有实用价值的研究成果。结合企业特色充分挖掘利用红色教育资源,充分发挥烟台党性教育基地作用,不断推动党的理论教育和党性教育走深走实。

■ 强化专业技术培训

探索以“三大员”、环保员为主体的专业技术人员培训体系研究,

燕山石化分校

构建能力提升、取证上岗两个层级的培训体系。以“五懂五会五能”为核心开展在岗培训。按照公司仿真开发和完善计划,推进重点装置仿真软件全覆盖,推进“云上+线上”仿真软件实践,实现员工随时随地进行仿真学习。

■ 强化服务保障

专家走基层发挥服务保障作用,为各二级单位提供培训授课、培训服务、兼职教师培养,发挥培训专家作用。高质量完成公司竞赛、职业技能等级认定考试和特种作业取证复审考试与日常管理工作。

上海分校

■ 强化政治理论培训

举办中层干部政治理论培训班,邀请中央党校、中国浦东干部学院、上海市委党校相关教授和集团高级专家重点讲授“二十大报告解读”“聚焦关键点,不断提高政治三力”等课程。

■ 加大重点项目开发力度

抽调教研、培训、支持各部门核心骨干组成攻坚团队,提前两个月以上组织开展项目开发。

■ 苦练培训基本功

充分借助项目运行专项研讨、重点项目攻坚竞赛等专项教学活动,不断提升项目管理团队的运营水平。举办混合式项目运营研讨会,以青干班作为案例,找准训战结合落脚点,以研促训、以研促教、以研促效,推进青干班培训质量逐年提升。

金陵石化分校

■ 开发专题课程

集中政治过硬、理论扎实的党务干部组成备课团,分为公司层级、党委(总支)层级、支部层级3组进行课程孵化,开发出10门具有金陵石化特色的党的二十大精神专题课程。

■ 创新工作方法

总结场景化教学模式和结构化研讨经验,在各类培训中广泛赋予学员相应角色,最大限度激发学员参与感。在团干班中,首次开发了团务管理工作情景模拟课程,让学员听得进、听得懂、有触动、会执行。

■ 建立优秀师资库

持续打造金牌内训师项目,做实人才强校工程。鼓励自由组建培训工作坊,吸纳和培训有实践经验、理论基础的专业技术人员,建立重点专业齐全、课程体系全面、分配标准合理的兼职师资库,为公司打造一批能够讲好企业发展、传播企业文化、讲好专业知识和业务技能的金陵内训师。

中原油田分校

■ 聚焦主业主课

分类分批开展行政正职、党委书记、油气生产及科技、企业经营管理、党群管理等5个学习宣传贯彻党的二十大精神专题培训班,切实打造素质过硬“领头雁”。突出石油精神石化传统、中华民族传统美德、党风廉政教育,在重点培训项目中设置专题模块和专题研讨。

■ 践行“训战结合”培训理念

研发打磨系列化、专业化与场景化优质课程,开发编制具有较好针对性、实用性及指引性的教学案例。发挥理论研究资源优势,结合重点科研课题安排,确定重点研究课题清单,组织教研人员开展理论专题研究。

■ 强化理论支持

紧紧围绕油田党建工作、改革发展重大问题和群众关心的热点难点问题,总结交流基层党建创新经验,进一步激发基层党建创新活力动力。举办中原油田专家论坛暨首届基层党建创新论坛,为解决改革发展中的问题提供学理支撑。