

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

西北石油局团委聚焦中心工作,强化青年思想引领,服务青年素质提升,助力青年建功立业,大力锻造听党话、跟党走的青年石油铁军,获得“全国五四红旗团委”称号

聚力建功 奏青年石油铁军最强音

汤晶 何航

“作为中国石化优秀青年突击队,我们要勇挑重担、冲锋在前,在‘深地工程’建设中不断立新功、创佳绩!”4月29日,西北油田采油四厂4-2尖刀班青年突击队签订年度突击目标责任书并发出倡议。

近年来,西北石油局团委坚持聚焦中心开展团青工作,不断提升引领力、组织力、服务力和大局贡献度,大力锻造听党话、跟党走、扎根边疆作贡献的青年石油铁军,为实现中国石化西部能源接替战略贡献青春力量。正在开展的“贯彻二十大·突击当先锋·攻坚我先行”青年突击队主题活动周活动是生动实践的一个缩影。4月20日,西北石油局团委被共青团中央授予“全国五四红旗团委”称号。

思想立团,筑理想信念之基

大力实施青年精神素养提升工程,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在青年大学习中落实落地。

“作为直属团支部书记,带领大家学习贯彻党的二十大精神,凝聚高质量发展的青年力量,是我义不容辞的责任。”4月27日,采油三厂直属团支部书记谢峰给团员青年授课。

西北石油局团委坚持思想立团,把强化青年思想引领作为首要任务,大力实施青年精神素养提升工程。通过主题团日、青年团课、发布理论学习口袋书等多种方式,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在青年大学习中落实落地。2023年以来,各级团组织开展主题团日68次,团员

媒体发布口袋书32期,开展政治轮训2次,实现40岁以下青年全覆盖。

同时,西北石油局团委聚焦青年政治骨干的定位,举办青马工程骨干培训班,建立动态信息库,跟踪248名学员成长情况;36名青年宣讲团成员进现场、进车间、进班组,讲高质量发展内涵、讲改革发展任务、讲公司决策部署,凝聚起干事创业磅礴青春力量。

助力建功,燃奋进向上之火

举办青年科技创新创大赛和青年突击队竞赛活动,打造西北青年志愿服务亮丽名片

“公司团委每年举办的青年科技创新创大赛让我们有了展示成果的平台,为我们获得振兴杯银奖奠定了基础。”全国第十七届“振兴杯”青年职业技能大赛创新创竞赛银奖团队负责人林波深有感触。

局团委坚持把团青工作放在企业发展大局中谋划,聚焦油田重点工作和科研难题,持续举办青年科技创新创大赛,选拔培养科技创新人才,涌现出“新疆青年五四奖章”1人、省级岗位能手4人;开展青年文明号、青年安全生产示范岗创建,3个文明号受到省级及以上表彰。他们还承办集团公司西北石油气工区“青春心向党、建功新时代、决胜千万吨”青年突击队竞赛活动,43支青年突击队揭榜挂帅冲锋在前,有力支撑油田增储上产进程,获得“中国石化优秀青年突击队”等荣誉称号。

不光是攻坚克难的主赛道,西北青年志愿服务也是一张耀眼的西北名片。团委持续打造青年志愿服务品牌,开展油田增储上产、助力乡

村振兴、公益献爱心等志愿服务项目,《“沙漠健康快车”偏远地区医疗救助》荣获第六届中国青年志愿服务项目大赛铜奖,2432人次青年参与“捐资助学”“绿色塔河”等志愿服务。疫情期间,216名青年志愿者到40余个生活小区开展志愿服务,受到广泛好评。

广搭平台,扬成长成才之帆

多措并举,推动“双导师”落地见效;通过“双推优”、青年人才库等为青年打通成长成才通道

要想让青年更快成长成才,关键

要为青年搭台铺路。西北石油局团委深化“师带徒”活动,推动“双导师”落地见效,为近三年新入职员工配备业务导师和思想导师,既带业务又引导思想。

“刚被分到完井测试项目管理部时很迷茫,后来专业经验丰富的王坤成为我的师傅。他有一有空就带上我去现场了解完井流程和工具,关心我的思想和生活。这让我心里感觉很踏实,那种迷茫感也逐渐变成了归属感。”完井测试管理中心2022年新入职青年王胤说。

不仅是“师带徒”,西北石油局团委还多措并举,有针对性地开展岗位

练兵、技能比武、业务竞赛等“实践育人”工作,通过“双推优”、青年人才库等为青年打通成长成才的通道。2022年共有32名团员青年推优入党,172名青年入选青年人才库,36名青年轮岗交流锻炼,青年群体获得地市级及以上荣誉和成果107项,发表论文及取得专利61项,青年成长通道大大拓宽。

西北石油局团委还扎实开展“我为青年办实事”,通过调研了解团员青年思想动态、价值取向、职业期待等,为团员青年解决“急难愁盼”问题146个,青年幸福指数稳步提升。

评论

做好新时代青年工作 激发奋进力量

姜嫣然

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“全党要把青年工作作为战略性工作来抓。”作为引领中国青年思想进步的政治学校,共青团组织为做好新时代党的青年工作发挥了重要作用。

4月20日,西北石油局团委被共青团中央授予“全国五四红旗团委”称号。这是中国石化各级团组织不断增强引领力、组织力、服务力,坚持为党育人,自觉担当尽责,做好新时代青年工作,激励广大青年在实现中华民族伟大复兴中国梦的新征程上奋勇前进的典型代表。

思想引领是青年工作的出发点和落脚点,更是青年工作的重中之重。新时代的青年作为中国特色社会主义的接班人,要旗帜鲜明讲政治,坚定理想信念,提高政治素养。一方面,要建立常态化政治理论学习制度,通过主题团日、青年团课、发布理论学习口袋书等多种方式,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在青年大学习中落实落地;另一方面,要探索构建政治理论学习与实践学习有机衔接的体制机制,聚焦企业重点工作和科研难题,引导青年学思践悟,用理论指导实践。西北石油局团委坚持聚焦中心开展团青工作,

正在开展的“贯彻二十大·突击当先锋·攻坚我先行”青年突击队主题活动周活动是生动实践的一个缩影。

把青年发展摆在重要的战略位置,要切实为青年解决“急难愁盼”问题,为青年“松绑”“鼓劲”“助力”。通过调研了解团员青年思想动态、价值取向、职业期待等,为青年解决“急难愁盼”问题,在工作和生活中给予积极引导和帮助。多措并举为青年创造发展平台。为青年员工配备业务、思想双导师,创造机会让青年到一线磨砺成长,让青年员工在实践中学习本领、攻坚克难、施展抱负,谱写新时代的青春之歌。

中原油田油气储运中心工会建立本部单位联系外部单位“手拉手”帮扶工作机制,让外部市场职工感受到

“娘家人”带来的温暖

魏国军 白荣

谢建斌是中原油田油气储运中心陕西天然气技术服务项目部的一名班长。近年来,他积极响应中心“走出去”的号召,在新疆、陕西等地工作了十多年。但是,94岁的父亲一直是他的一个牵挂。谢建斌的母亲去世后,他的父亲一直独居在家,由身体不太好的姐姐上门照顾。

“在外工作的时候,姐姐给我打电话说父亲的身体状况时,我都觉得很愧疚。”谢建斌坦言。

前不久,得知这一情况的油气储运中心集输大队党支部立即与谢建斌取得了联系。4月20日,大队党支部专门邀请濮阳市梦焱养老院的健康专家到谢建斌父亲的家中做健康知识的普及,并送来了米面。谢建斌得知这一消息后,给集输大队党支部打电话表示感谢,感谢他们让自己能够安心在外工作。

“有这些‘娘家人’在,让我们外部市场的职工幸福感爆棚,我们一定安心工作,为油田创造更大的效益。”谢建斌说。

一边是陕西天然气技术服务项目部的职工,一边是集输大队的党支部,是什么原因让这两个单位建立起帮扶的联系?这不得不提油气储运中心工会近期下发的《“手牵手”暖心工程实施方案》。

为进一步做好外部市场后勤保障工作,解除外部市场职工的后顾之忧,

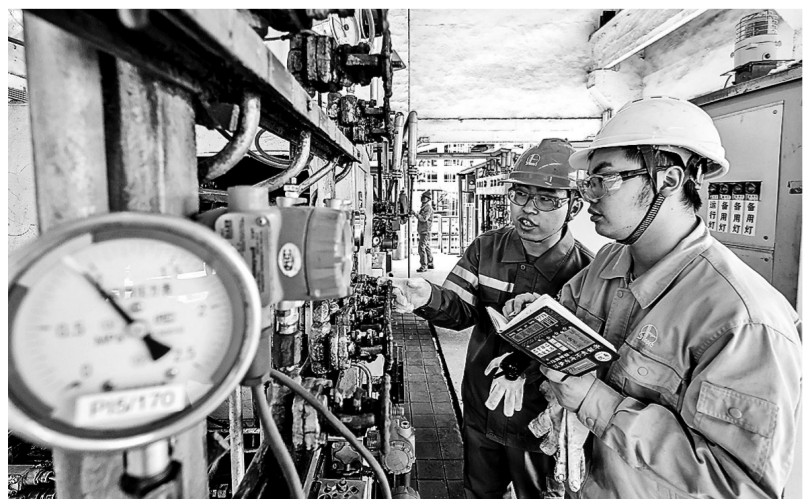
确保外部市场规模效益双提升,油气储运中心工会建立了本部单位联系外部单位“手拉手”帮扶工作机制。

“通俗地讲,就是我们本部的单位负责帮助外部单位的职工解除后顾之忧。比如我们单位,就与陕西天然气技术服务项目部共同建立了志愿帮扶小分队。”油气储运中心集输大队党支部张明群说道。

为了精准帮扶陕西天然气技术服务项目部职工,集输大队党支部采取“三个精准”帮扶方针,即确定帮扶对象精准、了解致困原因精准、制定帮扶措施精准。他们通过走访入户和电话沟通等方式与陕西天然气技术服务项目部职工取得联系,切实做到职工电话征询率100%、困难家庭建档率100%、困难家庭走访率100%、职工诉求服务率100%。

为了更好地做好服务,集输大队党支部与陕西天然气技术服务项目部党支部联合建立“一群一长一保障”管理模式,即建立一个外部市场职工家属钉钉群,明确一名小组长负责搜集外部市场职工家属的困难,提供必要的保障服务。集输大队党支部还计划组织职工家属参加小型多样的文体活动,增进彼此了解。该党支部的做法获得油气储运中心工会的肯定,其他党支部也纷纷效仿。

据悉,此次油气储运中心工会共建立了7个志愿服务小分队。当前,各小分队正在按照前期摸排的困难清单开展相关工作。



今年以来,扬子石化芳烃厂在设备管理系统中推广使用集数据采集、传输、分析、预警于一体的动设备智能运维平台,实时对设备运行状态进行监测,对异常和故障趋势进行智能诊断和预警,目前全厂动设备监测覆盖率达100%,大幅降低设备维护成本的同时,降低了一线员工的劳动强度。图为5月初该厂制氮装置员工现场比对关键动设备运行参数。李树鹏 摄 裴军文



爱心驿站升级更贴心

甘肃天水石油按照“空间布局更优化、功能配套更完善、环境氛围更温馨、活动载体更丰富、服务供给更贴心”的目标,升级所属公司加油站的爱心驿站服务功能,让越来越多的户外劳动者感受到温暖和关爱。因为近日环卫工人天水石油峡口加油站爱心驿站休息。本报记者 胡庆明 摄 谷婧 文

带领员工过上好日子

湖南长沙石油金星加油站站长黄顺/口述 刘金玉/整理

我在中石化工作了21个年头。我们站里绝大部分员工是35岁以上的女员工。作为一名基层加油站的站长,如何管理好、带领好这个队伍,我形成了一些心得体会。

以“三心二意”强管理

加油站管理贵在细节,重在创新。为此,我独创了“三心二意”工作法。“三心”是对工作有责任心,当好站里的“大家长”;对员工有爱心,当好员工的“娘家人”;对问题有耐心,当好站里的“管家”;“二意”即注意每日损耗、每时库存,确保油品不脱销;注意员工状态、每日销量(单枪量和加满率),确保全员营销在线。近年来,金星加油站多次被评为优秀集体,8名员工被评为服务标兵。今年4月,加油站油品日均销量达45吨,同比增幅11%,非油品日均销量达1.1万元,同比增幅88%。

以服务PK赛强经营

在金星加油站,我研究建立了

严格的激励约束机制,坚持周考核、月评比,实现奖优罚劣,并与个人薪酬挂钩,做到加油多少薪酬不一样,服务好差评不一样,名次先后奖励不一样,能力高低使用不一样。在工作中,充分利用二次分配的指挥棒,提升站内管理水平。

公开透明的考核激励机制,调动了员工比学赶超的积极性。在金星加油站,每名员工都关心并清楚非油销售任务完成情况,对公司开展的每一项营销活动都能踊跃参与。

我还在服务区建立客户分级走访维护制度,站长、加油站管理人员、加油员都要维护客户,实现人人都是业务员。我带领员工把货柜搬到加油岛,打造流动便利店,让客户“进站能想着、抬眼能看着、伸手能够着”,带动销售额不断攀升。

以关爱之心强队伍

要想管理好站里员工,就要带领员工一起奋斗,过上好日子。站里很多员工都是母亲,家里有孩子和老人要关心照顾;但是她们自己也需要别人来关心爱护,也有成

长的需求。我懂得她们的不易。一方面,我时刻关心员工进步,组织大家开展各类培训,走出去引进来,引导员工立足岗位成才。金星加油站作为省级“站长站”“大师傅站”,目前员工19人,其中高级技师2名、高级工2名、中级工8名、初级工2名。

另一方面,我注重在日常生活细节中关心员工,努力把加油站建设成为员工温馨幸福的家。每天吃饭时间,我会主动顶替加油员加油,让他们先吃上热乎饭菜;加油高峰期,我会现场指挥车辆,帮忙加油,确保现场的通过率。夏日,我会给员工准备冷饮;冬日,会给员工送自制的暖手瓶。

2022年,金星加油站的员工薪酬提升了30%。这是我最大的幸福与收获。“带领员工一起过上好日子”,也许就是这个初衷,让我带领的这个队伍心更齐、气更顺、劲更足。

班组长有话说

从预亏5000万元到赢利百万元

杜宗军

圆脸、短发、高个,脸上总带着温和敦厚的笑容。他是江苏油田非油业务板块新源公司市场开发与营销部经理何雪松。2022年,他所带领的新源公司销售团队创造了从预亏5000万元到盈利106万元的奇迹。

自从转行干销售,何雪松就没睡过好觉。特别是去年年初,大客户突然要停产迁建,出现了200多万立方米卤水的销售缺口。公司甚至做好了预亏5000万元的最坏预案。

一年时间,何雪松不知度过多少个辗转反侧的不眠夜,从短期合作到长远目标,从拓市增收到提质增效,从自营产品到自主贸易,他拿出整整30页纸的拓市创效方案。数不清吃了多少闭门羹,他终于成功挖掘了新客户,创纪录实现阶段性供卤173万立方米,成功化解了卤水减产停产的巨大危机。

俗话说:“萝卜快了不洗泥”。意思是东西好卖,质量就可以放松一点。何雪松却说:“萝卜越好卖,越要洗干净。要想生意做得长远,质量和服务必须过硬。”

所以,管销售的何雪松更关心产品质量。每次一到生产基地,他就一头扎进厂区车间生产线,一个个环节监督生产流程。2019年底至2021年3月,元明粉厂因锅炉改造停产,将近一年半时间无货可供。按理说客户流失无可避免,对何雪松来说却是个例外。客户说:“有他把质量和供货,我们睡觉都安稳,换个供货商,多操的心费的力,比起省那点钱,多多了。”一年半时间,何雪松通过寻找其他供货渠道、不间断服务等方式,不但保住了优质客户渠道,还顺便做了3.3万吨元明粉贸易。

今年,他带领销售团队主动出击,与5家客户成功签约,新开发客户3家。其中,元明粉最高日发货量突破2200吨。

“移花接木”救活一台泵

苏成武

“水泵电流、出口压力及振动全部正常,可以恢复备用了。”5月1日12时30分,齐鲁石化热电厂脱硫车间检修班长袁崇烈手持检测仪,认真检查刚刚修好的5号三级泵。

当天8时30分,脱硫车间运行员工在对5号三级泵手动盘车检查时,发现泵叶轮卡涩、盘车不动,立即解除备用模式。而此时6号三级泵又因回流水冲击泵入口造成“喘振”,无法正常运行。

无泵可用的情况下,将导致6号脱硫塔无法正常水洗,极易造成出口烟尘超标。检查人员立即将生产异常汇报车间值班班领导。

“运行岗位立即做5、6号水泵隔离措施,检修保障班迅速到现场修复。”脱硫车间主任刘震第一时间下达检修命令。

8时50分,袁崇烈与另外两名员工仔细检查解体后的5号三级泵,发现叶轮锁紧螺母及轴承均已损坏。

“暂无配件可用,怎么办?”袁崇烈盯着地面上的水泵零件,大脑快速运转。

“有了,跟我来!”只见他一拍大腿,喊上班组工友,起身走向6号三级泵。

“拆解泵体,移花接木。”班组工友明白了班长的意图,迅速把6号三级泵的叶轮锁紧螺母及轴承拆卸下来,替换到5号三级泵上。经过运转测试,完全符合运行条件。

聊出来的订单

汪义 黄华英

4月24日,湖北恩施石油利川城南加油站站长王小青接到了客户谢老板的电话:“王站长,我最近要对挖机设备进行保养,需要购置一批抗磨液压油和锂基脂,你们加油站备货够吗?要是足够的话,我立即安排师傅过来。”虽说是第一次与您合作,但您尽管放心,需要的抗磨液压油和锂基脂站里备货充足。”王站长激动地回答。

说起这位老板,是因为一次偶然相识。因城区污水管网改造,利川城南加油站的站前道路被挖断,车辆无法进出加油站,因此申报了加油站歇业。偶尔遇到需要加油的顾客,站长王小青就按规定将油品加注到加油桶中,提出站外倒入客户油箱中。

一天中午,气温骤升,开挖的队伍仍在站前作业,施工人员顶着烈日,满头大汗。王站长见状为施工人员送去了矿泉水,因此打开了话匣子。施工的师傅甚至还为王站长介绍了一起施工的其他工程老板。由此,才发生了开头的一幕,聊天认识的老板在该站购买润滑油,建立了合作关系。

“感谢您,中国石化的产品请您放心使用。这是您要的抗磨液压油、锂基脂。路还没有修好,车进不来,我帮您把这些都送到停车的位置。”王站长说着,提起两桶液压油朝便利店外走去。

一次贴心的送水、一次聊天,让王站长赢得了客户,也帮助利川城南加油站走出歇业困境。