

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

中原石油工程50609钻井队创建以干部为“火车头”、骨干为“重联车”、每名员工都是“车轮”的钻井“高铁文化”,推动一线班组安全高效运转。员工们都说——

开向地层深处的“高铁”又快又稳

本报记者 杨君  
通讯员 李媛媛 梁松涛

4月6日,中原石油工程公司钻井二公司50609钻井队仅用23.5天时间就安全高效地完成孟601井4165米的钻井施工任务,创出东濮洼陷南湖构造区块二开施工周期最短、单日进尺最高、二开平均机械钻速最高、钻井周期最短四项新纪录。

“你们队钻起来真像高铁一样,又快又稳。”甲方代表在给他们送来表扬信时赞扬道。

“这就是我们队的‘高铁文化’。”50609钻井队党支部书记李卫深向甲方介绍,钻井施工中干部是“火车头”、骨干是“重联车”、每名员工都是“车轮”,全员做好本职工作,环环相扣、节节发力,整体时效就能提高,安全高效钻井就水到渠成。

当好火车头,干部带着干  
一个钻井队能否安全高效钻

进,干部是决定性因素。钻井队工作和高铁运行很相似,高铁要安全高速前进,车头必须找准方向,有足够动力,钻井也是如此,干部不能当好车头是决定因素。

前几天,一场大雨突袭中原,由于井场地势低洼,雨水很快就淹没了井场,连放在场地上的套管都几乎被淹没。此时,正值他们施工的濮157井下二开技术套管期间。“进度不能耽误”。队干部立即组成现场抢险组,值班干部赵志广涉水架起泵排水,平台经理梁松涛带着几个人在水里摸着套管接箍挂绳套。

为确保恶劣天气下的安全生产,当天下套管期间队干部全部盯在现场,没有一人离开井场。

由于井场紧邻金堤河,为防万一,平台经理梁松涛和支部书记李卫深两人主动承担起了防汛观察的任务。昨夜里,他俩拿着手电筒和消防钩往返于井场和金堤河观察水情。“有你们守

护,我们就能安心工作了”。最终,在大家的共同努力下,濮157井以节约钻井周期20.33天的优异成绩完成了施工任务。

用好重联车,骨干是关键

在“高铁文化”的浸润下,关键岗位的骨干们,人人都能在各自领域独当一面。大家联合发力,让井队永远力道十足。

“泥浆是钻井的血液,我就是血液调配师,要给钻井最好的状态。”该队泥浆组长王灿灿说,能否打好井,泥浆调配十分关键。为此,王灿灿对自己所管的固控设备细之又细。他最喜欢带着员工们在泥浆罐上一起干活儿。“我得给兄弟们起下钻创造很好的条件。泥浆清洁了,井眼就清洁了,大家起下钻不费劲,我自己也轻松,不用反复去处理泥浆”。

“高铁之所以动力充沛,就是因为它不但有强劲的车头,还有提供额外

动力的重联车,而井队的重联车就是队里的关键岗位和骨干人员。他们的作用很关键。”梁松涛认为。

机械工长潘明也是这样的骨干。他在这个岗位已经干了11个年头。“钻井设备就和自己的孩子一样。”他自豪地说。所分管的设备有什么问题、有什么关键维护点,他都门儿清。他还经常利用班前班后会,现场练兵给班组人员传授自己的工作技巧。

人人是车轮,全员齐发力

每名员工好比滚滚车轮,只有每个轮子都同步同频,才能保证高铁高速运行。钻井队更是如此,要打好井、快打井,每一个员工、每一个岗位都发挥了重要作用。

该队在文23储9平台共施工5口井,每次平移设备都要清罐,上水管里的泥沙很难清理干净。员工梁华龙发现了这个问题后,经过反复思考,提出在上水管开几个活动口子的建议。建

议采纳落实后,清砂时既提高了工作效率又能清得干净,收到了预期效果。这也让梁华龙的工作积极性更高了。

该队十分注重提高员工的能力水平。在每次开钻前,队上都会组织全队员工进行技术交底,让每名员工都熟知本井的施工难点和施工工艺流程。然后针对特殊工况细化交底,利用班前会对本班工作再次进行分段细化和风险评估。利用班中“传帮带”的模式随时纠正整改,不断提高每名员工的职业技能水平。

“利用班后会进行系统的总结、点评,进一步巩固了员工的技能,形成了我们独特的培训模式,更时时保持着每一个车轮的良好状态。”李卫深表示。

在储气库施工的7支钻井队中,该队第一个完成甲方提出的“大干六十天 奋战冲刺季”的目标任务,被甲方国家管网评为“西气东输劳动竞赛优胜班组”。



图1

镇海炼化举办第500期公众开放日活动

4月22日,第54个世界地球日,中国石化公众开放日第八季镇海炼化站启动,这也是镇海炼化举办的第500期公众开放日活动。来自镇海区鲍池小学的80余名小学生,乘坐氢能大巴入厂参观,近距离感受花园式工厂,聆听石化科普讲解,沉浸式探秘智慧能源。

图1为小学生在国家应急救援基地参观了解各类消防器械。图2为小学生在展厅探秘原油历程。 何 雯 摄



图2

胜利油田东辛采油厂聚焦绿色转型发展,抓住节能、长效、便捷等关键点推进设备升级

促设备环保高效 为员工减负赋能

本报记者 王维东 通讯员 田真 赵 莹

4月中旬,胜利油田东辛采油厂营一采油管理区注采二站站长路子尧来到油井营86斜更1现场,查看生产稳定情况。自从应用柱塞式加药装置,还有临井套管掺水的创新技术,这口井已经无须人工加药。路子尧也从10天一次抬着桶灌药,变成15天一次随车补药。油井载荷稳定、效果明显,管护人员的工作频次减少,劳动量也随之降低。这一变化源于东辛采油厂聚焦绿色转型发展推进设备长效升级的具体举措。

近年来,该厂立足降能耗、提能效,推进设备升级,提高技术性能,让设备长寿高效,为员工减负赋能。

“没有皮带、电机和减速箱,每天还能节电20%”

更换皮带、维护减速箱、轴承都需停机作业,影响油井生产时率,更给员工带来重复劳动。

东辛厂营一管理区员工马兵却没有这些烦恼。自从他管理的辛25-15井用上高转矩密度复合永磁电机,抽油机不仅没有了传统的皮带、电机和减速箱等传动机构,每天还能节电20%。

高转矩密度复合永磁电机是传统永磁电机的升级版,替代了常规的传动机构,实现对抽油机的直接驱动,噪声也低于60分贝。马兵说:“使用这台电机后,一年能省下三四条皮带,还

避免了更换皮带、维护减速箱的时率影响。”

效果虽然明显,引进之初管理人员心里也打鼓。一台永磁电机就要20万元,相比不到两万元的普通电机,价格差了10倍。

但效益账还要长远看、综合算。营一管理区经理荣磊说:“一口2吨的油井,因更换皮带,保养电机、变速箱造成的时率影响下降3%,整体节电20.84%,最重要的是能为员工减负赋能……”目前,东辛厂陆续更换了2台直驱电机、128台半直驱电机。

“以往需要4小时巡井一次,现在只要每天来看一眼即可。”马兵说,辛37-7井场的15口油水井已无须专职人员管护。

“使用周期从4个月变成3年”

谈及营72斜38井的日常管理,营一管理区注采3站责任技师夏敬敬称之为“放心工程”。

去年,夏敬敬管护的营72斜38井用上了齿形皮带新技术,目前已经400多天没更换过。

这一新技术是齿形皮带复合传动装置,集摩擦传动与啮合传动于一体,从技术上解决了小带轮打滑丢转问题,提升了传动效率,改善了电动机轴承受力,使用寿命可达3年以上。

作为典型城中采油单位,东辛厂除了在居民区、商业区、民生公园等城区环境周边推广直驱、半直驱技术以外,对常规环境也同步推进阶段性长寿命

技术,常见的井口盘根、传动皮带成了首要环节。

“长效投入算长远、算效益,更要算绿色、算降碳。”东辛厂技术管理部设备管理技术人员孙磊说,多井型试验后,基本确定该装置能满足各种常见抽油机。目前,东辛厂已引进855套齿形皮带复合传动装置。

“不更换盘根,不调整松紧,平均两年充气一次”

“盘根完好,各部件运行正常。”3月22日,广利采油管理区注采一站员工毕玉波核准采36侧17井生产数据。这是该井盘根连续使用的第476天。

让他如此上心的减负神器叫气囊式光杆密封器。通过多级密封、自动调偏,收到“不更换盘根,不调整松紧,平均两年充气一次”的减负效果,广利采油管理区已有34口井使用。

在日常工作中,传统工艺很难实现对所有井口的严密守卫,其中偏磨、干磨等油井问题尤为突出。为此,东辛厂引进气囊式光杆密封器这项技术,既守护环境,又为员工减负。

目前,东辛采油厂共有187口适用油井更换了气囊式光杆密封器,相应的井口盘根操作频次也减少了,提升了工作效率,减少井口渗漏。

“不做一锤子买卖”

代泽万 许 翔

和思扬,昆明石油石虎关加油站员工,一个来自云南迪庆香格里拉的95后藏族小伙子。壮硕的身材、黝黑的皮肤,举手投足间显示出与他年龄不相符的沉稳与干练。因为真诚贴心服务,顾客都愿意找他买燃油宝,大家也因此给他取了个外号叫“宝王”。今年1季度,石虎关加油站销售燃油宝1637瓶,其中和思扬销售了392瓶。他已经连续3个月蝉联销售服务明星。

刚进加油站时,和思扬的销售服务业绩不理想,虽然也主动开口,逢车必问,努力为客户服务和推介商品,但还是连着几天都卖不出一件商品,这让他百思不得其解。

“为什么顾客就是不找我买东西?问题到底出在哪里?”他跑去找站长倒苦水。站长反问他说:“思扬,你想过客户到底需要什么吗?”

在站长的启发和鼓励下,和思扬重拾信心,决定从提升自我开始做起。每次站上开展营销培训,他都会主动报名参加,听得比谁都认真。一有空,他就会掏出口袋里的应知应会小册子,将各种商品的相关知识和注意事项牢记于心。碰到一些专业的问题,他也会马上上网查询资料,然后把要点记录下来,虚心向站上的销售能手请教,并逐渐总结出了一套自己的销售服务方法

和经验。通过不断的努力,他渐渐成长为站里的销售服务明星。

在和思扬的手机朋友圈里,有很多是来加过油的司机朋友。每次服务完客户,他都会主动申请加客户的微信,把车辆小知识、燃油宝的使用方法和注意事项发给客户。客户有问题咨询他,他就耐心细致地解答。他细致周到的服务,逐渐得到了客户的认可,也培养了一批燃油宝的忠实客户。有一次,一个加92号汽油的司机李师傅因为汽车上坡动力不足加加了95号汽油,但效果仍不理想,经过和思扬的分析和推荐,李师傅购买了一瓶燃油宝,结果汽车的动力得到很大提升。于是李师傅自己又买了5瓶,还推荐他的朋友来加油站加油和购买燃油宝。一来二去,和思扬和李师傅成了好朋友。

为了做好燃油宝销售,和思扬私下学习了很多和汽车相关的知识。在加油的过程中,他会选择客户感兴趣的汽车话题和客户聊天,拉近与客户的距离。比如讲解燃油宝清除积炭、提升动力的功效,再抓住时机适当推销,常常会事半功倍。在销售过程中,他还会主动把计算过程讲给客户听,通过为客户算经济账,赢得客户的信任与支持。“交易不是一锤子买卖,而是一个双方互利共赢的过程。”在班前会上,和思扬这样说。

技师小课堂 练就大本领

练金燕 胡 鹏

“看到副阀座沿圆周方向的小孔了吗?这些小孔是与油枪内的开关膜上腔相互联通的。我们这周继续练习,很快就能熟练掌握油枪拆卸了。”4月20日,在浙江丽水石油莲都油库机修房内,技师张秋洪向学员讲解加油枪修理规范。

随着丽水莲都油库改革力度加大,部分员工岗位有了调整。由于对新岗位工作流程、设备等不熟悉,个别员工出现了思想波动,产生了消极情绪。

“小黄,你放心,油库的老师傅会帮助你适应新岗位的,我也永远是你坚实的后盾。”莲都油库党支部书记郑肖杰在与员工谈心谈话过程



江苏油田扬州石化开展为期13天的全面消缺检修施工。该公司工会开展“千出加速度、冲刺半年报”消缺检修专项立功竞赛活动,激励员工全力以赴投入安全高效检修施工中,为装置新一轮长周期平稳运行奠定坚实基础。图为4月19日,施工单位严格执行每日作业前5分钟安全提示,明确各种安全隐患风险。

范友林 摄 税叔文 文

用好“揭榜挂帅”良方

曾 丽

“揭榜挂帅”是当前攻坚克难、助力企业改革发展的重要手段,也是支撑企业高质量发展的一种创新举措。

“揭榜挂帅”是把需要攻克的关键技术项目、“卡脖子”的难点堵点以张榜悬赏的形式面向全体员工寻求破题方案,给予真正有技术能力、有责任担当的人才以机会和用武之地,真正让他们掌起“帅印”,推动一些技术瓶颈、生产梗阻问题得到有效解决。因此,企业需要完整的系统设计和精细的管理机制,为揭榜项目的顺利完成提供保障。

找准揭榜课题是基础。攻关的课题应围绕中心、服务发展,聚焦生产一线遇到的技术难题、管理难题,从每个课题的立项背景、突破理念、实施步骤、经济效益、社会效益等方面进行全面评估,找准自身发展所需的关键共性难题,确保揭榜课题的科学性、针对性、必要性。

选出最佳人才是关键。企业要成立“揭榜挂帅”工作领导小组,制定实施方案,认真考察挂帅者的破题思路、创新能力、团队协作能力等,精心选好项目之“帅”,建立完善“揭榜挂帅”全过程跟踪服务机制,积极为优秀揭榜者提供多种支持与自主权,让有金刚钻的“大咖”的作用充分发挥,促进项目目标实现,解决发展难题。

科学论功行赏是重点。企业要建立科学的激励机制和高效的监督考核机制,可按照分段补助、节点奖励、收官表彰等模式,适时对揭榜者进行激励,不断激发其想干事、干成事的内生动力,与此同时,倒逼其紧迫感和责任感,最大限度保证项目开花结果。

总之,“揭榜挂帅”就是通过发榜,在更大范围选拔人才,促进企业形成“能者上、智者上、谁有本事谁上”的干事创业氛围。因此,企业唯有设好榜、选好帅、鼓足劲,不断完善“揭榜挂帅”的运行机制,才能激励更多有真才实干的人参与到企业各类难点堵点的攻关中,助力企业高质量发展。



湖北襄阳石油 开展职业病防治培训

本报讯 4月21日,在全国第21个《职业病防治法》宣传周来临之际,湖北襄阳石油开展了一次职业病的危害及防治相关知识培训暨实操演练。

培训邀请了职业病医院的专家及红十字救援队专家前来授课,并指导员工开展现场急救模拟演练。此次的培训演练进一步增强员工职业健康意识,提高了员工面对突发事件的应急救援能力。

(樊春华 谢康柯)

上海石化热电部 “六必须”强化电气管理

本报讯 近日,上海石化热电部电气联合装置完善重点环节,制定落实强化电气管理“六必须”措施。

“六必须”措施为:每项电气操作任务执行前必须报告,每项电气检修工作许可前必须报告,每项电气检修工作终结前必须报告,每项电气缺陷必须第一时间发现,每项电气试验现场必须有人监管,每项电气检修工作验收前必须报告。

该装置将严格落实“六必须”措施,持续强化班组设备巡检质量管理,直接作业环节管理和文明检修作业管理,有效保障班组员工上标准岗、干标准活儿。

(王佳麟)

建设职工书屋 打造精神家园

谢 江 邹婉娟

“我很喜欢在工作之余来职工书屋坐坐,捧一本书、泡一杯茶,感觉整个人都放松了。”江汉油田技术监督中心党政办公室员工辜元元说。从职工书屋建成起,她就成了这里的常客。

为加强职工文化建设,营造良好的阅读环境和氛围,激发干部员工的学习热情,技术监督中心工会不断加强职工书屋建设。他们采用调查问卷、员工荐书等形式,针对员工需求,持续完善职工书屋配套设施,丰富藏书种类。目前,职工书屋藏书200余本,包括政治理论、人物传记、管理科学、散文小说、生活百科等多个类别。

随着职工书屋软硬件设施的不断升级,书本种类逐渐丰富,书屋变成了大家下班后的打卡地。员工们置身安静又整洁的读书场所,在工作之余增长知识、开阔视野,丰富精神家园。

据悉,该中心工会将依托职工书屋资源,开展主题读书活动、阅读分享活动,进一步拓宽职工企业文化生活,引导职工“爱读书、勤读书、读好书”。