

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

喜报! 是这young!

——中国石化这些集体被评为2022年度全国青年安全生产示范岗

新疆维吾尔自治区轮台县

西北油田采油二厂二号联合站生产运行组 以青春之名扛起职责使命



35岁以下青年占比: 62%
青春誓言: 爱岗敬业、恪尽职守、担当有为
突出亮点: 连续19年安全生产无事故

西北油田采油二厂二号联合站,担负着塔河油田6区、10区北和12区油气水处理任务,累计处理原油7000多万吨,是西北油田“高含硫、高矿化度、高黏度”原油处理标杆站。

他们是一支作风顽强、创新务实、精干高效的油气集输排头兵,自成立以来,以“四个坚持”抓实教育,强化安全生产意识;以“四位一体”抓实实践,提升安全生产技能;以“四化建设”抓实班组,提升本质安全水平;以“四项行动”抓实监督,提升安全管理效能。

截至目前,该站先后获“全国青年文明号”、全国“安康杯”竞赛优胜班组、新疆维吾尔自治区“青年安全生产示范岗”称号等70余项荣誉,以青春之名勇担安全使命,以实际行动为油田高质量发展保驾护航。

浙江宁波

镇海基地项目管理部青年项目管理团队 以强化引领增强安全意识



35岁以下青年占比: 100%
青春誓言: 守护安全·青春担当
突出亮点: 连续安全人工时6150万

镇海基地项目管理部青年项目管理团队,是一支有朝气的青年安全守卫队伍。他们以“守护安全·青春担当”为使命,致力打造青工“啄木鸟”行动品牌,扎实强化“四项引领”,围绕争一流思想状态、争一流技术技能、争一流HSSE业绩、争一流工程质量、争一流项目进度、争一流作风形象,高质量完成突击攻坚任务,充分发挥了青年生力军和突击队作用。

通过积极开展“安全帽”青年志愿服务活动,这一团队累计服务5.6万人次;持续开展HSSE青年员工现场观察活动,累计HSSE观察600多条;组织开展“青年安全卫士”“安全环保随手拍”活动,组织名师讲堂、流程图竞赛、青工技能PK、与榜样对话等活动,累计督查整改隐患2300多项,为镇海基地一期项目累计实现连续安全人工时6150万作出重要贡献。

山东东营

胜利石油工程公司管具技术服务中心管具四队 以素养提升守护钻井生产



35岁以下青年占比: 54.2%
青春誓言: 强意识、强技能、强创新、强监督
突出亮点: 跟踪整改97项安全隐患

胜利石油工程公司管具技术服务中心管具四队,成立于2018年6月,现有员工83人。

该队主要负责为钻井生产提供井控现场试压、井控装置维修等技术服务。

他们把创建“全国青年安全生产示范岗”作为落实习近平总书记“能源的饭碗必须端在自己手里”重要指示精神的着力点,实施以青工安全技能比武、井控联动演练、安全装备小改小革等为主要内容的青年安全素养提升工程,组织广大青工广泛开展“我经历的危险镜头”安全主题团日,以及“安全隐患随手拍”“我为安全生产建言献策”等特色安全活动,累计转化实施50条合理化建议,始终不渝打造“钻井安全生产最后一道防线”的井口青年卫士。

巴陵石化橡胶部SIS装置技术组 以探索创新打造标杆班组



35岁以下青年占比: 58%
青春誓言: 党团共建、扎实培训、强力攻关
突出亮点: 凝聚共识,打造安全标杆班组

巴陵石化橡胶部SIS装置重点落实“六个一”工作任务,全面推动创建青年安全生产示范岗活动向常态化、制度化、规范化发展,取得了良好的成效。

他们深化党团共建,从思想上强化全员安全意识;创新发展“三师带徒”,持续探索“小班授课”“翻转课堂”“青年讲师以讲促学”等培训方式;坚持围绕公司青年科技论文大赛、青工“五小”攻关实施技术攻关,多项成果获公司科技进步奖,青年技术组长胡朝阳被评为巴陵石化“十大优秀青年”,青年安全总监蔡保成获中国石化闵恩泽青年科技人才奖;开展“我为安全作诊断”行动,“三查三强促安全”、消气防比武、应急桌面推演等竞赛,进一步凝聚安全管理共识,打造安全标杆班组。

江西九江

九江石化运行二部操作岗 以尽责担当磨砺攻坚之刃



35岁以下青年占比: 67.7%
青春誓言: 站好每一班岗、守好每一滴油
突出亮点: 创建“三个百分之百”

九江石化运行二部操作岗,是一支由班组长及运行部青年员工组成的队伍。

为加快老带新进程,加速提升青年技术水平,夯实炼油装置平稳运行基础,打造一支基础知识扎实、操作技术一流的强有力的青年人才队伍,他们以“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动为重点,以《青年安全生产指导书》为抓手,以青年突击队承担“急难险重”任务为模式,通过“培训季”“重整芳烃研修班”“微课堂”“日常应急演练”“青年上讲台”等培训手段,实现操作岗全员会危险认知百分之百、会事故处置百分之百、会细致检查百分之百的“三个百分之百”创建目标,筑牢高质量安全生产防线。

江苏淮安石油齐湖油库计量班 以扎实管理杜绝一切违章



35岁以下青年占比: 80%
青春誓言: 以安全生产示范为导向
突出亮点: 未发生一起违章、报警、纠纷事件

江苏淮安石油齐湖油库计量班,现有员工10人,其中35岁以下青年员工8人。

在青年安全生产示范岗创建活动中,齐湖油库计量班全体员工积极响应上级团组织号召,开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动。

他们紧密结合油库日常工作实际,以安全思想教育、安全技能培训、安全演练等内容,扎实推进创建活动各项工作。

在油库近900万吨收发作业过程中,齐湖油库计量班未发生一起违章现象,未发生一次高低液位操作报警,未发生一起数量纠纷事件,全员积极投身安全生产第一线,为地方油品保障提供坚实基础。

广东广州

广州石化炼油四部加氢精制(三)装置 以全员攻关确保平稳运行



35岁以下青年占比: 58%
青春誓言: 人人都是安全员,人人争当安全标兵
突出亮点: 连续16年安全平稳运行

广州石化炼油四部加氢精制(三)装置,日常注重通过拍摄误操作警示短视频、观看安全教育片、青工云课堂等活动增强青年员工安全生产意识。同时,他们通过深入开展青年装置通、青工技能比武及消防防比武等活动,提升青年员工安全技能。

该装置以双重预防机制为基础,青年员工积极主动识别风险、查找隐患,并通过全员积分进行可视化管理。以青年创新创效为突破口,全员在技术攻关方面作表率,结合生产实际发明了“两用盘车扳手”“污油收集器”等一系列实用专利。装置运行以来,实现连续16年安全平稳运行,创造了重大安全生产事故为零、安全生产责任事故为零的纪录。

河南洛阳石油仓储物流部 以履职尽职践行保供承诺



35岁以下青年占比: 73%
青春誓言: 立足岗位强本领,发挥特长促安全
突出亮点: 一月一主题,一月一测试

一直以来,河南洛阳石油仓储物流部以“五懂五会五能”为抓手,通过“师带徒”形式,创新安全教育活动形式和活动内容,全力营造全员“我要安全”的良好氛围。

他们严抓主体责任落实,完善承运商管理处罚实施细则,督导承运商健全应急物资储备,加强司押人员的日常安全教育,做到一月一主题,一月一测试;实施管理人员分包危险品车辆管理检查制度,突出重点,形成闭环管理。

他们定期在每周二开展安全日活动,结合重点工作,定期组织团员青年座谈,谈工作心得,交流工作经验,开展技能竞赛,树立立足岗位强本领、发挥特长促安全的职业信念,激发团员青年勇挑重担,为洛阳油库安全生产平稳运行贡献力量。

湖北荆州

石化机械四机公司高压管汇事业部车工三组 以铁的标准查找身边隐患

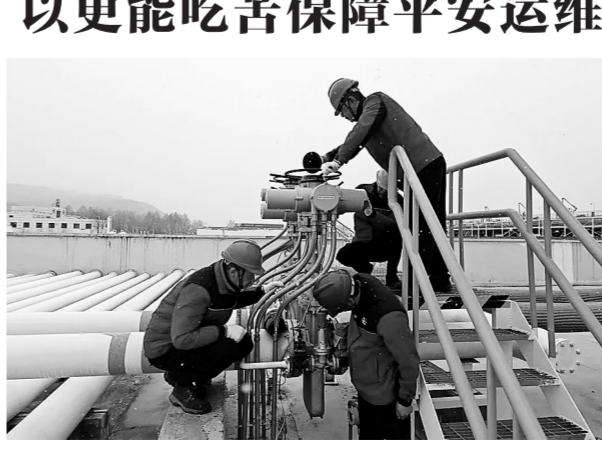


35岁以下青年占比: 75%
青春誓言: 打造安全“升级版”
突出亮点: 自创安全管理“铁三角”模式

石化机械四机石油有限公司高压管汇事业部车工三组,产品生产涉及物料起吊、工装安装、金属切削等9个环节,产品型号28种,分别对应着不同的加工工艺,对操作人员的综合素质要求较高。

该班组以创建青年安全生产示范岗活动为载体,结合生产实际推进安全管理创新变革。开展“五懂五会五能”培训教育培训15场次,将安全教育融入导师带徒和岗位练兵活动;建立“一册四卡三表一板”安全管理标准化体系,编制产品加工标准化作业指导书28份,使标准化理念深入人心;开展争当安全“啄木鸟”活动,树立问题导向,从人、机、料、法、环等方面,深入查找身边的隐患,年内共收集安全诊断建议80多条,采纳50多条,整改完成率达100%,为单位生产经营不断筑牢安全基础提供了有力支撑和保障。

青海西宁石油湟源油库一班 以更能吃苦保障平安运维



35岁以下青年占比: 63.6%
青春誓言: 缺氧不缺精神、艰苦更能吃苦
突出亮点: 每天坚持全方位隐患排查

青海西宁石油湟源油库一班,是一个团结奋进、充满活力、积极向上的青年集体,覆盖电维岗、卸油岗、发油岗、计量岗等多个岗位,管理着12座油罐,其中柴油罐8座、汽油罐4座,油库总储存量6万立方米。

自创建以来,湟源油库一班持续发扬“缺氧不缺精神、艰苦更能吃苦”的高原石油精神,从树立安全理念、建立安全管理机制、创新工作方法、强化安全技能培训、组织系列特色活动等方面入手,全面推动创建青年安全生产示范岗活动常态化、基础化、科学化、规范化。他们每天坚持对油库泵房、罐区、付油区、总控室等部位的设备设施进行全方位隐患排查,严把油品质量关,用平安运行维护的实际行动,助推青海石油顺利实现“百万吨”核心任务目标。

(本版图文由集团公司团委提供)