

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

江汉油田坪北经理部党委加强思想引领,挖掘创业故事,树立典型人物,大力传承石油精神、弘扬石化传统

石油精神闪耀红色热土

黄予剑 陈 刚

“人均奉献5000元,拼死也要保油田!坪北人的奉献精神让人感动!”

在江汉油田首席技师吴继农最新发布的朋友圈里,这段话被无数好友点赞。3月下旬,他前往坪北经理部参加技术交流,结识不少热衷创新创效的“同道中人”,更为这里的石油精神深深感染。

今年是坪北油田合作开发25周年。江汉油田坪北经理部党委以重新修缮的坪北会战指挥部旧址(简称会战旧址)为阵地,开展传承石油精神、弘扬石化传统系列活动,凝心聚力,激励干部员工扎根黄土地,为油田拼搏奉献。

深度挖掘,小故事讲好大道理

“20年前,平台员工为了给家里打电话,都要爬到山顶到处找信号。”走进会战旧址,那些老照片、老物件,让新员工舒鹄锬对坪北开发之初的艰苦环境有了更深的体会。

传承石油精神、弘扬石化传统,首先要让员工明白什么是石油精神石化传统。

坪北油田位于陕西西安市安塞区境内,是中国石化与中国石油第一个合作开发项目,石油精神与石化传统在25年的发展历程中得到集中体现。坪北经理部党委以修缮会战旧址为契机,大力开展老物件、老照片



在坪北工作了17年的老员工吴远江(左)给青年员工讲创业故事。

征集活动,把石油精神石化传统融入干部员工思想建设中。

会战旧址展厅里摆放着一大两小3块石头,全部由采油工捐赠,他们利用业余时间,在上面刻下“家、尽责、勤勉”,自称“励志石”。1999年,国际油价暴跌,大家喊出“人均奉献5000元、拼死也要保油田”口号,全力降成本、减费用。在坪北工作了20多年的刘勇是征集活动组织者,他说大伙儿参与热情很高,先后收集到450余件历史图片、资料和老物件。

坪北油田开发目前步入中后期,稳产难度大。“黄土高原气压低,队伍士气不能低;海拔高,工作标准更要

高!”坪北经理部党委负责人表示,以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神,今天依然在深深激励着坪北石油人。

坪北经理部党委深入挖掘坪北艰苦创业故事,把形势任务教育与传承石油精神、弘扬石化传统紧密结合,采取艺术创作、文艺展演、故事宣讲等员工喜闻乐见的形式,用小故事讲大道理,引导干部员工把对党、对祖国、对企业的朴素情感,转化为扎根高原、为油奉献的实际行动。

热学热议,身边事影响身边人

在P116平台,看到井口阀门缝

隙里的油污不好清理,采油工马海华用螺丝刀包裹上抹布,探进去,一点点抠出来。一块烫金闪亮的“标杆平台”奖牌,是对他辛勤付出的最好褒奖。

“很多采油平台实现了无人值守,但是管理标准不能降低。”在坪北经理部组织的现场管理经验交流会上,马海华表示,信息化条件下的管理更要精细实。

在讲好创业故事的同时,坪北经理部党委充分发挥典型引领作用,持续评选“感动坪北人物”,先后挖掘选树中国石化技术能手、“江汉工匠”刘正国,坪北“老黄牛”吴洪桥、陈新江,坚持10多年在平台升旗旗的油田精神文明建设标兵杜斌……去年春节,《陈新江在陕北高原的第16个春节》在新华社客户端推出,点击人次超百万。

坪北经理部党委还广泛开展“对照石油精神我们丢掉了什么、对比优良传统我们缺少了什么”大讨论,在官微开辟《强精神、忆传统》专栏,不断增强全员对精神传统的感知认知。

“过去我们的平台小经营管理模式,一直是精细管理的金字招牌,集团公司还曾在这里召开现场交流会。”采油管理三区经理靳小林表示,这些荣誉都激励着我们继续传承精细严谨的好传统。

传承创新,老传统注入新内涵

在坪北经理部举行的“揭榜挂

帅”解难题活动启动式上,“刘正国创新工作室”成员围绕生产难题开展革新攻关。

“今年,我们结合信息化建设确定了18项革新攻关课题。”在坪北工作了22年、目前坚守时间最长的员工刘正国,对传承创新有更深理解,“新时代的石油人除了苦干更要巧干,多搞革新攻关,为企业多创效。”

聚焦深化改革、高质量发展,坪北经理部党委不断创新方式方法,坚持“身在延安学延安,身在重庆学重庆”,为石油精神石化传统注入新的时代内涵。

他们围绕学习贯彻党的二十大精神,发挥延安红色资源优势,在梁家河开展“跟随总书记足迹再出发”活动,用延安精神激发干部员工夺油干劲。围绕“中中合作”、科研人员一体化管理,以“传承石油精神、高举合作旗帜”为主题,与相关单位开展党建共建,邀请长庆党校老师、老石油人讲述创业发展史,赓续红色血脉,坚定信仰信念。

“不管改革怎么进行,我们为祖国献石油的初心没有变。”坪北经理部企业管理专家李明伟表示,新形势下,他们聚焦基层管理,加强现场指导,积极引导员工树立“创新就在身边、创新就在岗位、人人均可创新”理念,攻难关、献良策,广泛开展群众性创新创效活动,持续推进修旧利废、挖潜节支等工作,一季度节约各类费用50多万元。

支部书记谈党建

乘风破浪 深耕蓝色国土

讲述人:周赛杰,上海海洋石油局勘探七号平台党支部书记兼平台代经理

上海海洋石油局勘探七号平台党支部:

勘探七号平台是上海市工人先锋号,该平台党支部被命名为上海市建设交通行业“建设先锋”党支部示范点。2016年以来,该平台先后在南

工作亮点:

“帽贴认证”管理促安全

2017年,推出“帽贴认证”管理创新实践活动,包含党员、“BOP吊操作”“安全之星”等7种帽贴,将员工身份、培训及权限“贴”出来,实现安全可视化管理。获得“安全之星”帽贴的员工将作为先进典型在平台

公示栏展示表彰,并结合生产绩效予以奖励,营造浓厚的“我要安全”的氛围。

该项目获得集团公司第26届管理现代化创新二等奖和上海市合理化建议创新奖。

党建责任区攻坚克难

开展“党员责任区+定置管理”“周安全检查+轮值安全员”等党建责任区建设,落实党员属地管理责任及定置管理责任,有效强化隐患治理,保障安稳生产。该活动方法和经验已推广到外部平台。

针对东海井少产量高和勘探开

发工程一体化需求,该党支部将责任区概念扩大,联合甲方与第三方党员骨干、技术能手,组成“海上融合共建党支部”,致力于超高难度大位移井作业攻关,创新开发出连续循环、地质导向等新技术,有效解决了一系列难题。

海陆双线建好家园

“把好的工况留给下一个班”“好心情也是生产力”等特色党建活动,营造和谐稳定的工作氛围。

在上级党委支持下,海上一线职工生活配套完善,图书室、健身房一应俱全,网络带宽不断升级,与外

界沟通更顺畅。支部定期给平台职工过集体生日,营造和谐“家”文化。陆地部门结合“走基层,访万家”活动,协调解决职工家中遇到的困难,聚焦“急难愁盼”,稳定大后方,增强归属感。

总结:

我们支部成立于2015年,继承了老平台的思想和工作作风,传承了技术和作业经验,党员干部在实践中成长、在成长中实践,在平台高难度大位移井勘探开发过程中发挥了示范引领作用。2022年平台承

钻的东海某气田6口井作业中,连续8次打破甲方同井段生产井最短钻井周期、最短完井周期纪录,最高提效达42.81%,有效支撑东海油气勘探开发。

(刘徐翔 整理)

加强纪检培训 提升履职能力

刘 伟 时小朋

“这次培训是一场‘及时雨’,主讲老师结合自身丰富的工作经验,深入浅出地为我们解答了平时监督工作中遇到的具体问题和实践难题,让我们对监督重点、方向和流程更加清晰。”近日,95后纪检新兵何嘉欢参加完湖南石油纪检监察干部业务培训后,感觉收获满满。

此次培训是湖南石油纪委开展“提升履职能力”行动、着力培优建强纪检监察干部素质能力的一次全

员培训,各分公司纪委书记、纪检监察部门负责人、专职纪检监察员都参加了培训。

培训重点围绕如何规范处置问题线索、谈话(函询)、初步核实、审查调查、制作文书、案卷管理等方面进行详细讲解;围绕零售、非油、直分销、财务、审计、综合督查等业务风险防控知识展开精准讲解,全面提升专业素养和业务水平,更好地练就看家本领,推动公司纪检监察工作高质量发展。

同时,为增强培训的互动性和参

与性,此次培训采取了理论学习、小组研讨、案例实操、警示教育、知识测试等方式,为参训学员带来不一样的沉浸式体验。

“这次培训及时回应了我们工作中面临的新问题、新挑战,为‘不敢监督、不会监督’等问题指明方向。”纪检监察员徐菁表示,这种实用性强、针对性强的培训,听得明白,收获更多。

打造廉洁石化亮丽名片



党员“包保”打造星级机泵

4月,扬子石化芳烃重整党支部开展党员责任区主题活动,激励党员亮身份、作表率,把党员的先锋模范作用辐射到包保机泵日常维护、保养及巡回检查等工作中,提升设备基础管理水平。图为4月18日党员对关键机泵进行维护。

李树鹏 摄 许建文 文

党员突击队 攻坚树品牌

赵春国 刘 涛 丁 静

近日,经纬公司胜利测井公司收到了甲方上海海洋油气分公司的表扬信。该公司勘探测井工程部海洋5队在南海北部湾连续奋战92天,出色完成了涸10斜等多口重点井施工,为海上高效勘探开发提供了重要依据。

今年以来,作为集团公司先进基层党组织,胜利测井公司党委强化党员突击队平台建设,组织12支党员突击队,以党员带全员,在急难险重、重要攻关等任务中淬炼党性,树立了基层党建品牌。

“喊破嗓子,不如干出样子。越是关键时刻党员突击队越要勇于亮

剑。”胜利测井公司党委副书记李庆元说。

胜利测井公司成立近50年,目前在职工658名,占员工总数的49%,是集团公司规模最大、全国综合服务能力强、名列前茅的专业化测井技术服务公司。

近年来,公司改革重组力度不断加大。在深入基层党建调研时发现,随着施工区域延伸,一些基层党员的示范引领作用有所削弱,党员突击队与高效完成生产任务结合不够紧密。

对此,公司党委不断健全管理机制,每逢重大施工项目出征前都为党员突击队授旗,促进党员突击队作用发挥。各支部结合自身业务实际,制定具体措施,彰显支部战斗堡垒和党

员先锋模范作用。

3月的南海北部湾,风高浪急。高高的4号钻井平台上,几个红色身影正加班加点紧张忙碌着,他们是勘探测井工程部的“海燕党员突击队”。

“我们把党员突击队纳入党员价值积分管理同步考核,凡有重点施工就有党员突击队身影。”公司市场开发副总监、勘探测井工程部党支部书记张凤生介绍说。

解释研究中心党支部结合新员工多、解释地层复杂多变、临时突击任务多等特点,组织4支党员突击队开展思想教育,邀请全国五一巾帼标兵李绍霞进行“党员传帮带”,引导党员突击队为党旗增光添彩。解释研究中心党员突击队多次获得甲方表扬。

讲好新时代石化故事

豫 见

当“交通基本靠走、通信基本靠吼、治安基本靠狗”的记忆成为历史,新时代如何传承石油精神、弘扬石化传统?江汉油田坪北经理部党委以修缮坪北会战指挥部旧址为契机,深入挖掘坪北艰苦创业故事,充分发挥典型引领作用,用小故事讲好大道理,用身边事影响身边人,不断赋予石油精神石化传统新的时代内涵。

俗话说,讲道理不如讲故事。讲故事更能起到春风化雨润物无声的作用。石油精神和石化传统不是空洞的口号,是一代代石油石化人用奋斗铸就的,是平凡岗位中的坚持与执着。

今天,面对能源安全、产业变革、绿色转型、自主创新等时代大考,困难和挑战丝毫不亚于艰苦创业时期。

讲好新时代石化故事,就是要坚守“我为祖国献石油”的初心使命,结合新形势新任务新挑战,深入挖掘发生在干部员工身上的真实感人故事,总结提炼具有石油印记和时代特征的精神品质,把精神传统人格化、形象化、具体化。同时要创新方式、丰富载体,善于运用员工群众喜闻乐见的传播方式,把有韵味、带汗味,能够带给人们感动和启迪的奋斗故事,以多种形式呈现给基层员工,让大家在热学热议中,不断增强主人翁意识,获得价值认同,从而内化于心、外化于行,自觉主动承担起石油精神石化传统传承者的角色。

行程万里,不忘来路。树高千尺,根植沃土。无论风云如何变幻,石油精神石化传统都是带领我们披荆斩棘的制胜法宝。只有讲好新时代石化故事,才能在推动企业高质量发展的新征程上,不断汲取奋勇前行的精神力量。



“党建+EAP”聚人心暖人心

本报记者 彭展 通讯员 徐 娟

4月17日,巴陵石化行政事务中心党委组织开展“奋进新征程、赋能创样板‘党建+EAP’”主题党日,引导干部员工学用《中国石化EAP实践手册》,推动EAP(员工帮助计划)工作走深走实。

年初以来,各党支部采取通读自学、宣讲个案、研讨交流等形式,结合单位、岗位及人员等实际,广泛组织学习《中国石化EAP实践手册》,分享EAP工作心得体会。

该中心还购买了300套《人间烟火气》图书发放给员工,倡导大家多读书、读好书,培养文明健康的生活方式。

此次主题党日,6名党支部书记结合工作实际分享案例,介绍支部“党建+EAP”工作的探索和收获。参加活动的基层EAP骨干对EAP工作有了更深入的认识,将进一步加强学习,做员工的知心人,用心用情用力为他们排忧解难。

强化党建引领 助力经营业绩提升

游芳芳 周丽洁

近日,江西石油党委全面开展“党建引领奋斗超越年”主题活动,充分发挥党委、党支部、党员“三个作用”,推动党建工作与中心工作同频共振、同向发力。

公司各级党委围绕经营管理中存在的重点难点问题,深入基层、靠前指挥,有效发挥党委“把方向管大局保落实”作用。

江西石油党委成立6座万吨站党支部,构建党支部书记例会机制,打造日常管理从严有序、工作绩效不断提升的组织队伍,为生产经营工作开展奠定组织基础。

为充分发挥党员先锋模范作用,公司党委开展“我是党员我先行”活动,组织党员成立突击队、帮扶组等深入一线开展帮扶,定期下基层帮助解决实际问题。一季度,江西石油成品油销售总量同比增长12.8%,利润大幅增长。

党建共建 共筑安全

本报讯 4月13日,江苏南通石油公司党委和胜利油建公司党委在南通江海油库联合开展党建共建活动,聚焦攻坚堡垒、筑牢安全根基,全力护航南通石油江海油库改造项目建设。

“通过党建共建活动,双方党委搭平台、建机制、促融合,为进一步保障施工质量、强化项目统筹,奠定更加牢固的组织基础。”南通石油党委书记黄振辉说。

当前,江海油库改造项目正处于中交冲刺阶段。此次党建共建活动中,双方就如何确保江海油库安全环保提升及隐患治理工程作业圆满完工,进行细致讨论和交流,并签订党建共建协议书。今后,双方将继续加强交流、资源共享,充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,积极推动江海油库改造项目取得实效。(陈明军 张 燕)



近日,普光气田第六联合装置进入检修期。中原油田油气加工技术服务中心普光维保项目部党总支在检修现场设立党员服务点,配备应急救援小药箱,为现场作业员工做好服务。

杨岭敏 摄