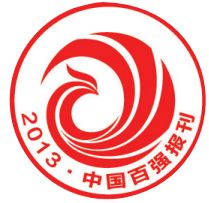


中国石化报

CHINA PETROCHEMICAL NEWS



2023年4月24日

星期一 第7203期 (今日8版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网址: www.sinopecnews.com

官方微博: www.weibo.com/shxww

微信公众号: SinopecNews_Official

国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



应急管理部:举一反三彻底排查风险隐患

本报讯 4月19日,应急管理部召开党委,深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神,分析当前安全生产形势,研究贯彻落实措施,强调要深刻吸取近期事故教训,时刻绷紧安全生产这根弦,切实把安全生产责任落到实处,举一反三彻底排查各种风险隐患,采取针对性整治措施,坚决防范遏制重大事故发生,有力维护人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

会议指出,近期一些地方接连发生火灾等安全事故,特别是北京丰台长峰医院火灾、浙江金华企业厂房火灾事故,暴露出隐患排查整治不到位、安全生产责任不落实等突出问题,再次给我们敲响了警钟。要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示精神,全力做好事故处置工作,尽快查明火灾事故原因,依法严肃追究责任。要深刻吸取事故教训,全面检视应急

管理工作存在的问题,结合主题教育检视整改,从根子上找准症结,一项一项整治,坚决遏制重大事故反弹势头。要围绕提高隐患排查整治质量和强化安全责任落实,推动各地各有关部门严格重大事故隐患闭环销号管理,加大现场核查力度,防止出现问题一报了之、“纸面整改”。

会议强调,要把安全生产专项整治与主题教育调查研究结合起来,深入查找制约重大事故隐患根治的难点堵点问题,充分听取基层监管干部、行业专家和群众的意见建议,提出实用管用措施并一抓到底。要牢固树立源头治理、系统治理思维,从提升本质安全水平等方面实行标本兼治,真正从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题。

(据应急管理部)

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

中国石化总部部门直属单位全部完成主题教育动员部署

本报讯 记者徐 徐报道:中国石化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会召开后,各部门各单位按照集团公司党组统一部署,加强组织领导、认真统筹谋划、及时动员部署,扎实有序开展主题教育。截至4月21日,24个总部部门(机构)、事业部和146家直属单位全部完成主题教育动员部署。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议召开后,集团公司党组迅速传达学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,研究部署贯彻落实工作,第一时间成立集团公司主题教育领导小组和工作机构,审议通过《中国石化深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实施方案》。4月7日,中国石化召开动员部署会,对全系统开展主题教育进行安排部署。

4月12日,中国石化主题教育巡回指导工作正式启动,20个巡回

指导组对总部部门和直属单位主题教育开展指导督导,推动主题教育高标准高质量开展。

各部门各单位高度重视、认真谋划、精心组织、扎实推进,及时召开专题会议,传达学习习近平总书记重要讲话精神,学习贯彻集团公司党组部署要求和主题教育实施方案,领会精神实质,增强开展主题教育的思想自觉、政治自觉、行动自觉。大家一致表示,将聚焦主题教育的“总要求”“根本任务”“五个具体目标”“五方面工作安排”,有力有序推进主题教育,加强党的创新理论掌握运用,抓好调查研究成果转化,解决群众急难愁盼问题,专项整治突出问题,确保主题教育“党味”浓、“石化味”足,推动主题教育取得实实在在的成效。

综合管理部、党群工作部、党组组织部、生产经营管理部、油田事业部等总部部门坚持学在前、研在前,走在前,带头抓好理论学习、带头开展集中研讨,通过原原本本

学、深入研讨学、联系实际学,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入。

胜利油田坚持一体统筹,将主题教育与深入贯彻落实习近平总书记视察胜利油田重要指示精神有机结合,与“忆传统、强‘三基’、讲奉献、促发展”活动紧密结合,扎实做好“规定动作”,创新开展“自选动作”。中原油田聚焦学研结合抓好理论学习,聚焦统分结合抓好调查研究,聚焦破立结合抓好推动发展,聚焦点面结合抓好检视整改,推动学习教育走深走实。镇海炼化坚持领导干部先学先讲先行,着力在“走市场+下现场”“促落实+促提升”“推进工作问题解决+推进思想问题解决”上下功夫,示范带动主题教育高标准起步。燕山石化将主题教育与该公司“四大攻坚行动”相结合,聚焦目标、突出重点、整体推进,切实保障主题教育有效运行、落地见效。江苏石油围绕“建设

综合能源接续动能的发展路径”“打造综合能源+综合服务的发展模式”“构建实体经济+数字经济的企业生态”开展专题研讨。胜利石油工程公司将主题教育作为总书记视察胜利油田重要指示精神的统领全年工作的“领航工程”“动力工程”“强基工程”,采取“1+N”模式开展,全力推动打造技术先导型油服公司取得更大突破。

西北油田、西南油气分公司、海南炼化、宁波工程等单位坚持读原著学原文悟原理,采取领导领学与集体学习相结合,自学研读与交流研讨相结合的方式加强学习,在深学细照笃行中提高理论素养、坚定理想信念、升华觉悟境界。江汉油田、洛阳石化、九江石化、勘探分公司等单位坚持集体研学、个人自学、分层督学,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义和实践要求。经纬公司、北京石油、华东油气分公司、贵州石油等单位通过领导带头宣讲、邀请专家讲座、联系实际深学等方式,推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走。工程建设公司、浙江石油、仪征化纤、东北油气分公司等单位采取举办培训班、“三会一课”、主题党日、宣讲解读等形式,跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神,推动广大党员干部在主题教育中感悟思想伟力、凝聚奋进力量。石油工程公司、新星公司、华东石油工程公司、化销公司、石化报社等单位从筹办主题教育读书班到组织党委理论学习中心组学习,精心策划、科学安排,做到党委带头学、突出重点学、创新形式学,推动主题教育全面开展。

学思想 强党性 重实践 建新功



感悟思想伟力 汲取奋进力量

▲主题教育启动以来,胜利油田党员干部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,感悟思想伟力,汲取奋进力量,努力将焕发出来的学习、工作热情转化为推动企业高质量发展的新成效。图为4月18日东辛采油厂管二采油管理区注采二站党员集体学习习近平总书记重要讲话精神。

▲连日来,华北石油工程深入开展主题教育,采取领导领学与集体学习、自学研读相结合,推动理论学习往深里走、往实里走。图为4月19日该公司井下作业分公司班子成员赴HB-1401固井队传达主题教育动员部署会精神。

曲星远 摄

中国石化新闻网开设主题教育专栏

本报讯 近日,中国石化新闻网开设学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专栏,集纳中央部署、集团要求、企业行动、媒体评论等多方面内容,并实时动态更新,为系统内深入开展主题教育营造浓厚学习氛围。(本报记者)



更多内容详见二维码



中国石化纳入创建世界一流示范企业范围

高质量实施国企改革三年行动,在国务院国资委考核中获评A级,多家所属企业被评为优秀“双百企业”、标杆“科改示范企业”

本报记者 洪晨曦

4月21日,国务院国资委召开国有企业创建世界一流示范企业推进会,决定在现有11家示范企业基础上,将中国石化等10家中央企业和7家地方国有企业纳入创建世界一流示范企业范围,进一步巩固深化示范创建工作。

“国有企业是推进现代化、保障人民共同利益的重要力量,要坚持国有企业在国家发展中的重要地位不动摇,坚持把国有企业搞好、把国有企业做大做强做优不动摇”。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央作出深化国企改革重大部署,为培育具有全球竞争力的世

界一流企业擘画蓝图。

在实践中,中国石化高质量实施国企改革三年行动,敢于挺进深水区,奋力破解在完善公司治理中加强党的领导、深化科技体制机制改革、深化“三能”机制落地、深化供给侧结构性改革四大课题,公司竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力持续增强,2022年营业收入、利润总额、净利润均创历史新高。在国务院国资委考核中获评A级,被评为“国有企业公司治理示范企业”“国企改革三年行动综合典型”,多家所属企业被评为优秀“双百企业”、标杆“科改示范企业”。

聚焦全面强根铸魂,坚持“两个一以贯之”,在完善公司

治理中加强党的领导。对照《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》,研究制定28项任务清单,充分发挥党组(党委)把方向、管大局、保落实的领导作用,进一步完善公司治理机制。制定《中国石化党组讨论和决定重大事项清单》,厘清党组与其他治理主体的权责边界。制定直属企业“两个清单”示范文本,推进党组(党委)“定”和“议”的事项嵌入内控权限指引表和“三重一大”决策事项清单,明晰各治理主体职责权限。

聚焦高水平科技自立自强,持续深化科技体制机制改革。充分发挥上中下游一体化优势,不断创新科技攻关组织模式,实

施“大兵团”作战、“揭榜挂帅”、“十条龙”攻关等协同创新机制,推动科研成果加快转化为竞争优势。加快建设能源化工领域重要人才集聚中心和创新高地,聘任首席科学家,成立首席科学家工作室,构建2层6级专家职位体系,选聘255名集团公司首席专家和高级专家、3688名直属单位首席专家、高级专家和专家。系统构建科技创新激励保障机制,从业绩考核、工资支持等5个方面制定22项措施,充分调动科研人员积极性。

聚焦健全市场化机制,深化

“三能”机制落地。全面推行经理层成员任期制和契约化管理,2022年管理人员退出比例提高至7.15%。调整优化用工模式,实行“劳动合同+上岗协议”双契约管理,探索人力资源池建设,近3年公司用工总量减幅13%,每年系统内外优化配置用工超2万人。强化考核分配联动,建立健全任期制和契约化考核分配管理体系,引导广大员工从“要我干”变成“我要干”,价值创造能力明显提升,2022年全员劳动生产率较2020年增长40.07%。

抓改革强管理 推动高质量发展

导读

寻找“感动石化”人物报道告一段落,接下来将进入评选阶段,敬请关注。

(详见4版)



领导干部应遵守以下保密要求:

1. 不得泄露国家秘密、商业秘密和工作秘密。
2. 不得在无保密保障的场所阅办、存放涉密文件、资料及其他涉密载体。
3. 不得擅自或指使他人复制、摘抄、销毁或私自留存涉密文件、资料、存储介质及其他涉密载体。确因工作需要复印(制)的,必须严格按照有

关规定办理审批手续,复印(制)件按同等密级文件(介质)管理。

4. 不得使用普通手机谈论、存储、传输、处理国家秘密和中国石化核心商业秘密。
5. 教育身边人员遵守各项保密规定,不得与亲友和无关人员谈论各类秘密事项。
6. 认真履行领导干部保密工作职责,对主管业务范围内的保密工作承担领导和管理责任。

●责任编辑:张 欢

●联系电话:59963277

●电子邮箱: zhanghuan@sinopec.com

●审 校:周 欣

●版式设计:冯 丹