

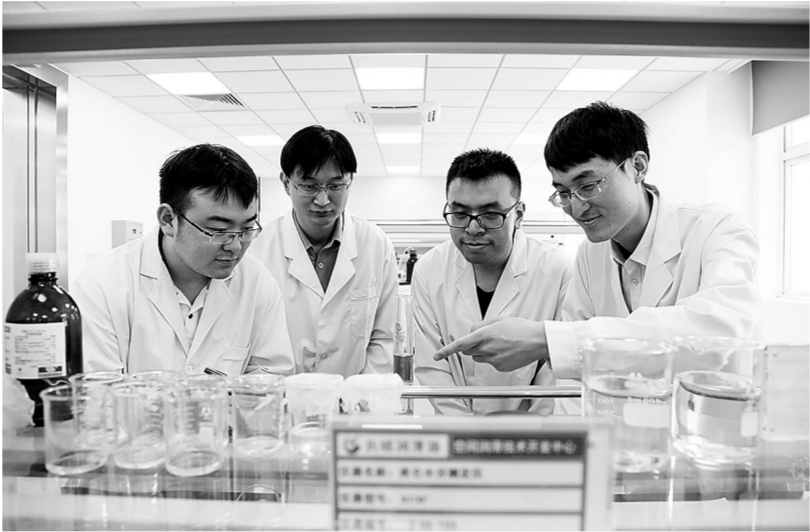
学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

加快创建世界一流专精特新示范企业

编者按:日前,国务院国资委公布《创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单》,中国石化催化剂公司、润滑油公司、经纬公司被评为创建世界一流专精特新示范企业。为交流打造专精特新企业经验、探索培育专精特新产品新路子,本版报道3家企业创建专精特新示范企业的生动实践,并邀请3家企业相关负责人围绕加强基础研究、打造良好科研生态环境、加强人才队伍建设等进行探讨,敬请关注。



催化剂公司科研人员对无汞纳米金催化剂进行贵金属含量分析。杨冬冬 摄



润滑油公司科研人员研讨车用润滑油配方优化方案。钱志勇 供图



经纬公司工作人员在集团公司重点探井元深1井施工。刘涛 摄

催化剂公司 强化辐射式自主创新平台应用

本报讯 记者王齐报道:近两年,催化剂公司加快科技体制机制创新,强化辐射式自主创新平台应用,加强与研究院所、大专院校合作,截至目前,先后推动120项技术实现成果转化,销售收入总额中新产品占比不断提升,综合实力稳居全球催化剂行业第二位,2021年至2022年连续被国务院国企改革领导小组办公室评为标杆“科改示范企业”。

该公司建成由1个工程技术研究院、2个院士专家工作站、2个博士后工作站、4个工程技术试验中心组成的催化剂制备技术辐射式自主创新平台,以关键制备共性技术、单元制备工程技术为突破口,不断提高清洁化、连续化、自动化、智能化生产水平。加强与研究院所、大专院校合作,多层次、多领域、多方面的产学研用科技合作体系初具规模。目前,已与中国科学院、清华大学、中南大学、北京化工大学等共建1个国家级重点实验室、2个国家级工程技术中

润滑油公司 探索建立专精特新评价体系

本报讯 记者钱志勇 通讯员潘威报道:润滑油公司长期坚持技术引领,瞄准国际先进水平,推动科技创新。截至目前,在航空航天、新能源产业等领域不断实现润滑技术进步,在润滑油产品上率先推出自主研发新型低锂稠化技术,已建成超千人的技术服务团队,积累设备润滑档案2万余项,正探索建立专精特新小巨人评价体系。

科技创新方面,运用产业链优质资源加快国产化进程,推动高端自主添加剂技术发展。目前,公司自主研发和储备国产化技术已涵盖发动机油、汽轮机油、船用油、润滑油、合成油脂、冷却液、金属加工液等多个主流产品领域,自主化率不断提升。同时,加快多领域关键核心技术攻关,着力填补行业空白。

体制机制方面,拟定《润滑油公司项目制管理办法(试行)》,发布《科技创新贡献奖励实施指导意见》,润滑油公司自有技术创新中长期激励

经纬公司 特色技术体系保障勘探开发

本报讯 近年来,经纬公司持续强化科技创新,形成特深层高温高压油气藏集成配套技术等6项配套技术、经纬领航旋转机地质导向系列等5大产品线、声波远探测等26项特色技术。截至目前,已助力塔里木盆地发现22口千吨井,优质高效完成亚洲陆地垂直深度最深千吨井;元深1井创中国石化四川盆地测井施工井深最深纪录,有力支撑“深地工程”突破。

经纬公司立足服务保障中国石化油气勘探开发,成立重点项目攻关团队,对外建立需求对接、技术交流、联合攻关等常态化机制,构建“一小时专家保障圈”,并围绕勘探开发、工程技术需求,充分发挥大兵团作战优势,分区域、分油藏提供精准技术服务,积极攻关“卡脖子”技术难题,全方位助力上游企业增储上产。

他们创新构建“公司管总、区域管战、项目主战”的矩阵式运营架构,打造精干高效管理中枢,做实“放管服”改革,下放合同审批等10项审批

●基础研究就像金字塔的底座,基础研究做实了,自主研发才能走得更远。基础研究需要数十年如一日的持续攻坚

●企业要做大做强,关键在于提升核心竞争力,根本在于拥有一支高素质的人才队伍

●现阶段人才自主培养和外部引进二者应兼顾,但从公司长远高质量发展要求考虑,做好自主培养才能走得扎实、走得稳

●整合系统内人才培养优势资源,通过领衔重大任务、开展重大项目、攻关“卡脖子”难题等方式,促进业务发展及领军人才队伍壮大

●要形成鼓励创新、宽容失败的良好氛围,让科技人员能静下心来、沉住气。既要给科技人才压担子、给平台、多帮助,充分授权

●科研生态环境建设既涉及文化、精神层面的引导,又要考虑现实物质条件可操作性。良好的科研生态环境包括宽松的科研环境、鼓励创新的政策环境、和谐共进的人际环境

●定期派员参加国际交流会议,积极与国际标准组织沟通,给予科研人员拓展国际视野、与国际同行切磋的机会

企业问题共答

问:基础研究进展如何?怎样做好基础研究?

集团公司劳动模范、催化剂公司工程技术研究院院长 范志伟:

催化剂公司目前的基础研究工作方向是总结归纳催化剂制备技术领域“卡脖子”技术难题和重点,开展面向原料筛选、制备单元、分析方法的技术开发与应用基础研究,将催化剂制备工程从“技艺”引向“科学”,打造世界领先催化剂制备工程平台。

我们以中国石化相关研究院的催化配方技术为基础,结合催化生产实际,研究梳理催化剂制备过程中的各类共性问题,再从催化科学、材料科学、表征技术等角度出发,将问题提炼成基础科学问题,组织人员开展研究。基础研究过程中,我们将研究出的理论在生产设备上验证,并根据结果完善研究成果,真正做到基础理论与生产实际紧密结合。

集团公司劳动模范、经纬公司专家 李闪:

基础研究就像金字塔的底座,基础研究做实了,自主研发才能走得更远。我们专门将科研力量整合起来,成立地质测控技术有限公司,聚焦“支撑油气、服务钻探”职责使命,进一步加大基础研究力度,联合中科院地质与地球物理研究所承担国家重点研发计划项目,与中国石油大学(华东)联合建成产教融合研究院,成功通过教育部智能油田工程中心认定,研发“朋友圈”持续扩大,基础研究底子日益牢固。

基础研究需要数十年如一日的持续攻坚。旋转机地质导向技术被誉为现代钻井技术皇冠上的明珠,我所在的项目组历经20年研究,最终成功自主研发经纬领航旋转机地质导向钻井系统,如今在西南、胜利等工区应用越来越多。

问:如何加强人才队伍特别是领军人才队伍建设,主要采取哪些措施?

催化剂公司副总政工师、党委组织部主任、人力资源部经理 王志丹:

人才是企业的第一资源。企业要做大做强,关键在于提升核心竞争力,根本在于拥有一支高素质的人才队伍。催化剂公司历来高度重视人才工作,通过组织制定高层次人才管理、毕业生引进管理、联合培养专业人才等多项人才制度,不断健全完善人才“选用育留”工作机制。

面向急需引进的国内外“高精尖缺”人才,我们出台《高层次人才引进管理办法》,参考地方政府“筑巢引才”做法,制定“引才新政15条”激励措施,为成果显著、业绩突出的优秀人才拓展晋升渠道和空间。

经纬公司党委组织部部长、人力资源部经理 李迅:

结合经纬公司实际来看,现阶段关键核心技术攻关靠外部引进人才是能够实现突破的,但从公司长远高质量发展要求考虑,做好自主培养才能走得扎实、走得稳。综合来看,现阶段自主培养和外部引进二者应兼顾。

经纬公司用好集团公司高层次人才引进政策,面向全球招聘引进5名地质测控领域领军人才,引进数量位列集团公司第一,其中1人入选国家重点人才工程。公司常态化开展党员干部联系人才,构建全方位人才服务保障体系。加强人才激励,实施“大兵团”联合作战,构建产学研用一体化平台。

润滑油公司党委组织部副部长 姚建国:

培养领军人才方面,润滑油公司坚持党管人才,以自主培养为主,基于中国石化润滑油产销研国际化全产业链优势,整合系统内人才培养优势资源,通过领衔重大任务、开展重大项目、攻关“卡脖子”技术难题等方式,促进业务发展及领军人才队伍壮大。

建设人才高地方面,公司着力打造具有企业家特质的复合型领军人才和具有润滑油行业影响力的技术领军人才,打造一批政治强、业务强、管理精、党建精的发展领军人才,以及一批在专业技术上有突出成果、对公司发展有重大贡献、在行业内有较大影响力的技术领军人才。

问:什么样的科研生态环境是好环境?想要打造一个好环境,最重要的是什么?

经纬公司党委委员、副总经理 潘军:

好的科研生态环境,需要建立健全科学评价体系和激励机制。具体地讲,就是海纳百川引才,人才集聚建设科创“强磁场”;揭榜挂帅用才,搭建平台铺就发展“高速路”;多重激励留才,优质服务厚植人才“生态圈”。

打造一个好环境,要形成鼓励创新、宽容失败的良好氛围,让科技人员能静下心来、沉住气。既要有完善的激励机制,又要给科技人才压担子、给平台、多帮助,充分授权。

催化剂公司首席专家、技术信息部经理 梁维军:

科研生态环境建设既涉及文化、精神层面的引导,又要考虑现实物质条件可操作性。良好的科研生态环境包括宽松的科研环境、鼓励创新的政策环境、和谐共进的人际环境。

宽松的科研环境有利于促进研究自由,培育创新成果,提升自主创新能力;鼓励创新的政策环境有利于形成科研规范,造就创新人才,提高人才培养质量和水平;和谐的人际关系有利于培育科研团队,有利于科研队伍整体素质提高和创新工作长远发展。

润滑油公司科技开发部副总经理 黄海鹏:

润滑油公司建立起科学合理的激励机制,获得科研人员好评。公司建设符合科研工作特点的科技指标体系,以指标体系为导向,推动科研人员投入解决企业生存发展重要问题的科学研究。

再就是加大放权、授权力度,让专家、博士、“技术大拿”在一定权限范围内能够自主进行经费使用、人员安排。同时,定期派员参加国际交流会议,积极与国际标准组织沟通,多给予科研人员拓展国际视野、与国际同行切磋的机会。

问:担当国家战略科技力量是中国石化的核心职责之一,如何在履行核心职责同时实现企业更好发展?

经纬公司执行董事、党委书记、总经理 吴柏志:

经纬公司作为中国测定行业的石化代表,肩负“支撑油气、服务钻探”的职责使命,必须坚决服从国家发展战略,深入落实集团公司党组部署,以只争朝夕的使命感加强科研创新,全力实施社会化大科技,为服务中国石化油气增储上产、保障国家能源安全贡献力量。

围绕打造世界领先地质测控公司目标,下一步,我们将牢牢抓住强技术、提效率两个关键,与油气企业难点问题共答、专业同向发力、施工同频共振,搭建靠前服务平台,补齐现场装备短板,全力支持保障“深地工程”和非常规页岩油气等高效建设,充分发挥测定在勘探开发链条上的支撑保障作用,加快打造专业突出、创新驱动、管理精益、特色明显的世界一流专精特新企业。

催化剂公司首席专家、技术信息部经理 梁维军:

催化剂公司承担着科研成果转化、生产组织优化、产品技术服务的重要职责,将始终聚焦打造中国石化化工产业“芯片”,充分发挥中国石化一体化优势,与各研究院所紧密合作,在氢能、电池、风能等新能源相关领域快速发展和炼油行业“油转化”转型升级背景下,在科技创新上精准发力,全面助力炼化企业提质增效转型升级,持续提升科技创新、技术服务两个能力,努力打造“科技型、生产服务型 and 先进绿色制造”的世界领先催化剂公司。

润滑油公司科技开发部总经理 杜雪岭:

润滑油公司因国家战略而生,因国家战略而兴,始终是中国石化“担当国家战略科技力量”不可或缺的部分。多年来,我们与中国航天事业相伴成长,秉承石油精神、石化传统和航天精神砥砺前行。

我们将继续大力发展民用润滑油业务,以开放合作的心态与全产业链技术合作,为各行各业可持续发展提供可信赖的润滑保障。服务“大国重器”是历史赋予我们的光荣任务,如今在雅万高铁、白鹤滩水电站等项目中都有中国石化润滑油的身影,在高铁、风电、机器人、新能源汽车等方面,润滑油公司将充分发挥作用。