

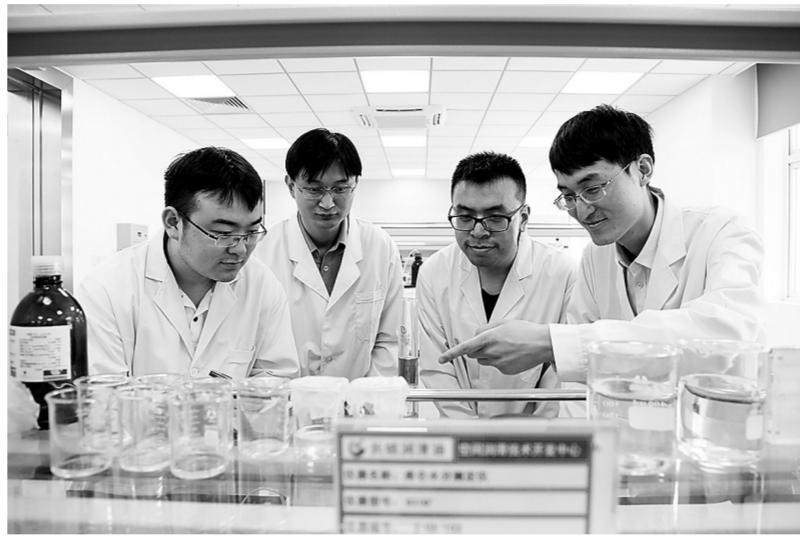
学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

加快创建世界一流专精特新示范企业

编者按:日前,国务院国资委公布《创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单》,中国石化催化剂公司、润滑油公司、经纬公司被评为创建世界一流专精特新示范企业。为交流打造专精特新企业经验、探索培育专精特新产品新路子,本报报道3家企业创建专精特新示范企业的生动实践,并邀请3家企业相关负责人围绕加强基础研究、打造良好科研生态环境、加强人才队伍建设等进行探讨,敬请关注。



催化剂公司科研人员对无汞纳米金催化剂进行贵金属含量分析。杨冬冬 摄



润滑油公司科研人员研讨车用润滑油配方优化方案。钱志勇 供图



经纬公司工作人员在集团公司重点探井元深1井施工。刘涛 摄

催化剂公司 强化辐射式自主创新平台应用

本报讯 记者王齐报道:近两年,催化剂公司加快科技体制机制创新,强化辐射式自主创新平台应用,加强与研究院所、大专院校合作,截至目前,先后推动120项技术实现成果转化,销售收入总额中新产品占比不断提升,综合实力稳居全球催化剂行业第二位,2021年至2022年连续被国务院国资委改革领导小组办公室评为标杆“科改示范企业”。

该公司建成由1个工程技术研究院、2个院士专家工作站、2个博士后工作站、4个工程技术试验中心组成的催化剂制备技术辐射式自主创新平台,以关键制备共性技术、单元制备工程技术为突破口,不断提高清洁化、连续化、自动化、智能化生产水平。加强与研究院所、大专院校合作,多层次、多领域、多方面的产学研用科技合作体系初具规模。目前已与中国科学院、清华大学、中南大学、北京化工大学等共建1个国家级重点实验室、2个国家级工程技术中

心、2个省部级催化剂工程技术研究中心。

制定实施“引才新政15条”激励措施,搭建与高校联合培养研究生平台,做实博士后工作站,聘请高层次领军专家。近两年,先后引进1名国家技术发明二等奖获得者担任公司首席科学家、1名行业内技术骨干担任公司高级专家,以及17名清华大学、北京大学等高校博士、博士后充实研究力量。持续深化“放管服”改革及科技管理制度创新,全面落实课题组长负责制,给予课题负责人技术路线决策权、人员选配权、绩效分配权,实现选题、思路、时间完全自主。

润滑油公司 探索建立专精特新评价体系

本报讯 记者钱志勇 通讯员潘威报道:润滑油公司长期坚持技术引领,瞄准国际先进水平,推动科技创

新。截至目前,在航天航空、新能源产业等领域不断实现润滑油技术进步,

在润滑油产品上率先推出自主研发

新型低粘稠化技术,已建成超千人的

技术服务团队,积累设备润滑油档案2万余项,正探索建立专精特新小巨人评价体系。

科技创新方面,运用产业链优质资源加快国产化进程,推动高端自主添加剂技术发展。目前,公司自主研发和储备国产化技术已涵盖发动机油、汽轮机油、船用油、润滑油、合成油脂、冷却液、金属加工液等多个主流产品领域,自主化率不断提升。同时,加快多领域关键核心技术攻关,着力填补行业空白。

体制机制方面,拟定《润滑油公司项目制管理办法(试行)》,发布《科技创新贡献奖励实施指导意见》《润滑油公司自有技术创新中长期激励

奖励办法(试行)》,推出《博士作用发挥指导意见》,为高端优质人才队伍建设提供平台。实施科研人员项目积分制考核激励,构建多劳多得的良性竞争局面。

科技人才方面,加强人才流动,为人才成长提供宽广的工作展示平台、开放的工作实践平台、多元的工作选择平台。积极建立包括技术能力比武、研发经验总结能力比武等内容的科技比武体系。建立科研专家队伍,发挥科技带头和科技把关重要作用。加快博士、青年科技精英、青年科学家成长,构建科技人才梯队。

合成油脂是中国石化高端润滑油领域的拳头产品。润滑油公司高级专家赵玉贞介绍,为做好产品研发,目前公司已由过去的以产品研发人员个人负责某一领域产品线研发与应用为主的单兵作战模式,转向以成立跨专业的产销研联合重点项目攻关组模式为主,并积极寻求“外脑”支持,科研效率显著提升。

经纬公司 特色技术体系保障勘探开发

本报讯 近年来,经纬公司持续强

化技术创新,形成特深层高温高压油

气藏集成配套技术等6项配套技术、

经纬领航旋转地质导向系列等5大产

品线、声波远探测等26项特色技术。

截至目前,已助力塔里木盆地发现22

口千吨井,优质高效完成亚洲陆地垂

直深度最深千吨井;元深1井创中国

石化四川盆地测井施工井深最深纪

录,有力支撑“深地工程”突破。

经纬公司立足服务保障中国石

化油气勘探开发,成立重点项目攻关

团队,对外建立需求对接、技术交流、

联合攻关等常态化机制,构建“一小

时专家保障圈”,并围绕勘探开发、工

程技术需求,充分发挥大兵团作战优

势,分区域、分油藏提供精准技术服

务,积极攻关“卡脖子”技术难题,全

方位助力上游企业增储上产。

他们创新构建“公司管总、区域管战、项目主战”的矩阵式运营架构,打造精干高效管理中枢,做实“放管服”改革,下放合同审批等10项审批

权限,强化科研立项等10项服务功

能,让基层一线听得见炮声的人指挥

战斗。建立市场化考核、弹性用工等

4项机制,最大限度激发队伍活力。

该公司大力推动创新链、产业

链、价值链深度融合,先后承担5项国

家级科研攻关任务和2个集团公司重

大科研攻关项目,顺利通过国家高

新技术企业认定。联合中科院地质与

地球物理研究所承担国家重点研发

计划项目,成功通过教育部智能油田

工程中心认定,截至目前,实施科研

项目125个,数量同比增加18%。

坚持培养与引进并重,目前已打

造一支由集团公司高级专家牵头,4

名高层次人才、5名公司首席专家、81

名专家为核心,覆盖多学科的近千人

高素质研发团队。集团公司高级专

家马清明表示,在旋转地质导向钻井

系统方面,解决好系统在实际应用中

可靠性、稳定性等方面问题,是他们

接下来的重点。

(赵春国 丁大雷 李吉建)

●基础研究就像金字塔的底座,基础研究做实了,自主研发才能走得更远。基础研究需要数十年如一日的持续攻坚

●企业要做大做强,关键在于提升核心竞争力,根本在于拥有一支高素质的人才队伍

●现阶段人才自主培养和外部引进二者应兼顾,但从公司长远高质量发展要求考虑,做好自主培养才能走得扎实、走得稳

●整合系统内人才培养优势资源,通过领衔重大任务、开展重大项目、攻关“卡脖子”难题等方式,促进业务发展及领军人才队伍壮大

●要形成鼓励创新、宽容失败的良好氛围,让科技人员能静下心、沉住气。既要有完善的激励机制,又要给科技人才压担子、给平台、多帮助,充分授权

●科研生态环境建设既涉及文化、精神层面的引导,又要考虑现实物质条件可操作性。良好的科研生态环境包括宽容的科研环境、鼓励创新的政策环境、和谐共进的人际环境

●定期派员参加国际交流会议,积极与国际标准组织沟通,给予科研人员拓展国际视野、与国际同行切磋的机会

企业同题共答

强化基础研究 走好专精特新之路

问:基础研究进展如何?怎样做好基础研究?

集团公司劳动模范、催化剂公司工

程技术研究院院长苑伟志:

催化剂公司目前的基础研究工作

方向是总结归纳催化剂制备技术领

域“卡脖子”技术难题和重点,开展面向

原料筛选、制备单元、分析方法的技

术开发与应用基础研究,将催化剂制备工

程从“技艺”引向“科学”,打造世界领先催

化剂制备工程平台。

我们以中国石化相关研究院的催

化剂配方技术为基础,结合催化剂生

产实际,研究梳理催化剂制备过程中的各

类共性问题,再从催化科学、材料科学、

表征技术等角度出发,将问题提炼成基

础科学问题,组织人员开展研究。基础

研究过程中,我们将研究出的理论在生

产设备上验证,并根据结果完善研究成

果,真正做到基础理论与生产实际紧密

结合。

集团公司劳动模范、经纬公司专家

李闪闪:

基础研究就像金字塔的底座,基础

研究做实了,自主研发才能走得更远。

我们专门将科研力量整合起来,成立地

质测控技术有限公司,聚焦“支撑油气、

服务钻探”的职责使命,进一步加大基

础研究力度,联合中科学院地质与地球

物理研究所承担国家重点研发计划项目,

与中国石油大学(华东)联合建成产教融

合研究院,成功通过教育部智能油田工

程中心认定,研发“朋友圈”持续扩

大,基础研究底子日益牢固。

基础研究需要数十年如一日的持

续攻坚。旋转地质导向技术被誉为现

代钻井技术皇冠上的明珠,我所在的项

目组经20年研究,最终成功自主研发

经纬领航旋转地质导向钻井系统,如今

在西南、胜利等区块应用越来越多。

问:如何加强人才队伍特别是领军人才队伍建设,主要采取哪些措施?

催化剂公司副总政工师、党委组织部主任、人

力资源部经理王志丹:

人才是企业的第一资源。企业要做大做强,关键

在于提升核心竞争力,根本在于拥有一支高素质的

人才队伍。催化剂公司历来高度重视人才工作,通过组

织制定高层次人才管理、毕业生引进管理、联合培养

专业人才等多项人才制度,不断健全完善人才“选育

育留”工作机制。

人才是企业的第一资源。企业要做大做强,关键

<p