

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

坚持创新驱动 助力转型发展

成卫戍

当前,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开。伴随新一轮科技革命和产业蓬勃兴起,能源化工领域的竞争愈加激烈。党的二十大报告明确指出,“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”。燕山石化确定绿色发展、创新引领、转型升级、打造标杆的发展方针,矢志为推动石油石化行业转型发展贡献力量。

聚焦绿色发展,优化能源结构。党的二十大报告指出,要加快发展方式绿色转型。当前,我们合成树脂专业凭借自身优势,积极探索在新能源领域的应用。超高锂电池隔膜料、光伏级 EVA 等产品的成功推广,在助力企业实现转型突破的同时,更加坚定了我们的开发绿色产品、推进绿色发展的信心和决心。我们将持续加大新能源领域新材料的研发力度,打造科技先导型新材料研发生产领军企业。

聚焦高端引领,优化产品结

构。加快建设世界一流企业是党和国家赋予我们的光荣使命,也是企业发展的永恒追求。我们应充分发挥炼化一体化的优势,持续完善产品链、专注竞争力提升,延伸产业链、聚焦可持续发展。尤其在合成树脂领域,燕山石化历经半个多世纪的发展,拥有良好的科技创新基础及丰富的生产经验,我们应顺势而上、厚积薄发,以国家战略需求和产业升级需求为导向,按照“开发储备一批、落地转化一批、量产推广一批”思路,在做大做强现

有优势产品的基础上,加快推动电缆屏蔽料、茂金属聚丙烯等新产品的高端研发,推动合成树脂不断向高端化、精细化、差异化迈进,积极打造高性能合成材料研发和生产基地。

聚焦能力提升,优化人才结构。党的二十大报告指出,要全面提高人才自主培养质量,着力造就拔尖创新人才。集团公司党组强调要加快培育战略人才力量,弘扬企业家精神和科学家精神,更大程度激发创新活力。我们应牢牢把握化

工系统新材料的发展大势,充分发挥企业产销研一体化的优势,积极优化、调整、整合内部资源,搭建不同层级、不同岗位、不同职务的历练平台,多角度开展人才培养,有效提升一线技能人员的操作水平,增强装置技术人员的市场意识,激发前沿科研人员的创新活力,为实现企业安全绿色高质量发展提供雄厚的人才支撑。

(作者系燕山石化首席专家兼合成树脂厂厂长,赵书萱对本文亦有贡献)

善用项目引领培育高素质人才

樊晓伊

“培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。”“坚持党管人才原则,坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。”作为河南油田的科研人员,细细品读党的二十大报告关于“深入实施人才强国战略”的宏伟蓝图,我的内心感触颇深。对一个国家来说,综合国力的竞争说到底还是人才的竞争。对企业来

说,建设世界一流企业、走向世界领先,也要高度重视高素质人才这个重要资源。对老油田来说,消除高质量发展的瓶颈,更需要培养高素质人才。

当前,河南油田稳产上产难度持续加大,亟须打造高素质科研人才团队,破解发展难题。我是通过参与科技攻关项目成长起来的。我认为,要把党的二十大精神转化为实际行动,发挥好科技人才对企业发展的支撑作用,一定要用好重大科技攻关项目平台,培养一批技术实力强、应用能力强、作风过硬的高素质技术人才。

要用好各类重大科技项目平台。让科研骨干人才参与重大项目,有助于快速提升科研骨干人才的战略思维能力、跨学科工作能力、大兵团作战能力,推进他们快速成长为专家型人才。

要加大青年科研人才培养力度。要建设世界一流企业、走向世界领先,必须实现人才的有序接替。为此,必须着眼长远发展,为青年科研人才创造条件参加国内外技术交流,搭建重要技术交流平台、技术共享平台和检验应用平台等,扩充青年科研人才的知识储备,提升他们的专业技

能,推动青年科研人才快速成长为骨干人才,凝聚推进企业高质量发展的磅礴力量。

要发挥好各级领导及专家的“传帮带”作用。一花独放不是春,百花齐放春满园。各级专家通过手把手分享经验、传授技能,可以加快青年人才的成长步伐,实现人才建设和建设世界一流企业、走向世界领先相匹配目标。

要按照“统筹规划、逐步提升”的原则,采用“一体化项目+创新团队”模式,逐级培育集团公司级创新团队、企业级创新团队,形成“金字塔

型”技术人才队伍,推进队伍结构持续优化。

与此同时,科研人员要珍惜各类平台,紧跟技术前沿,潜心攻关,勇于尝试,为破解“卡脖子”技术积淀知识和力量,为企业高质量发展作出更大贡献。

(作者系河南油田油藏评价专家,常换芳对本文亦有贡献)

立足岗位
学习宣传贯彻二十大精神

“一部一品”提质增效

王开文 张 双

前不久,中原石油工程固井公司西南项目部在元深1井固井作业中,创下中国石化固井最深纪录。攻坚超深井是这个项目部党支部打造“固深井尖兵”党建品牌的一项重要内容。

今年以来,固井公司党委紧密结合油气勘探新形势和固井服务属性,打造“一部一品”党建品牌体系,将公司中心工作、生产经营难点、员工关注焦点作为党建品牌建设着力点,为生产经营精准赋能。

基层党组织结合生产经营实际和发展定位,从安全生产保障、科研攻关解难题、经营管理降本增效等不同业务出发,创建“固深井尖兵”“固复杂井种子队”“科研技术创新团队”等一批叫得响、立得住的党建品牌,党建发力点更准确,行动方向更清晰。

在创建品牌过程中,8个国内外项目部党组织详细制定措施,多措并举,不断丰富品牌内涵。解释评价党

支部创建“中原固井”品牌,秉承“心中有石油工程”理念,针对重点、复杂探井,成立党员专项攻关小组,形成专人负责、团队讨论、专家指导联动机制,确保固井质量、生产经营稳步提升。

西南项目部党支部创建“固复杂井种子队”“固深井尖兵”品牌,在3个基层队配置政治指导员,加强思想引领和技术培训,员工技能水平显著提高。他们在四川、重庆等施工区域,围绕漏失的技术难点,加大攻关力度,工程技术人员通过对漏失层次、漏失速度、漏失量进行分析,按照不同的漏层和漏失量,采用自主研发的可控胶凝堵漏剂,在20多口井并应用后,堵漏效果达90%以上。该堵漏工艺获得国家发明专利。

在党建品牌的引领下,公司各级党组织服务生产经营提质增效能力大幅提升。一季度,完成固井355井次,较去年同期提升12%,为油气田增储上产提供强劲助力。

受大家的批评。在谢文琦看来,刘耀宇厂长不苟言笑、雷厉风行,自己十分敬佩但又不敢多接近。没想到,有同志把这个作为问题提出来,建议他多参加文体活动,多和员工群众交流。刘耀宇照单全收,并对大家的批评表示感谢。

“谢文琦同志理论和实践的结合不够,点上的东西学得多,系统知识学得不够深入,特别是对集输系统缺乏深入思考,建议要尽快实现角色转变,早日成长成才。”终于轮到谢文琦了。

“有些问题自己还真没意识到,同志们对我是真关心、真帮助,可以让我少走很多弯路。”谢文琦边听边记边思考。

紧张的情绪慢慢平息,更细更具体的整改措施心中逐渐成形。谢文琦说:“这次组织生活会后,我意识到了自己存在很多的问题,有很多知识需要学习,以后的路我知道咋走了。”



党支部引领重点项目施工技术创新

今年以来,十建公司充分发挥基层项目建设党支部的引领力和凝聚力,以“党员创新工作室、党员突击队、党员责任区”为主阵地,全力赋能施工技术革新研发。目前,基层项目党支部负责研发的全位置自动焊接系统、质量问题整改APP管理软件等11项技术创新成果得到推广应用,为集团公司重点项目建设提供有力技术保障。图为十建公司扬子石化项目党支部党员创新工作室里,党员正对管道数字化车间进行调试。

田元武 摄

江汉盐化工党委把关注员工思想动态、关心关爱员工融入工作日常

从“心”出发聚力赋能

黄予剑 黄红霞

每天交接班的时候,吴靖都会仔细观察每一名员工的状态,尤其是眼神。

“要是发现谁情绪不对劲,就要赶紧了解原因,重点关注,避免情绪不良影响安全生产。”4月3日,据江汉盐化工漂粉精运行部第11套装置生产现场班组长吴靖介绍,每天留意员工的精神状态是该部党支部对值班干部和班组长提出的要求。

江汉盐化工主要生产漂粉精、强氯精等10多种化工产品。公司党委坚持“抓生产从思想入手,抓思想从生产出发”,把关注员工思想动态、关心关爱员工融入工作日常,保证生产装置安全平稳运行。

强化安全
从坐在台下听,到走上台讲

公司党委突出思想引导,持续开展形势任务教育,制作应知应会小册子,编发“明白纸”“小教材”,开展座谈会、网络答题、有奖竞猜,讲清发展目标、网络答题和具体举措,增强大家的责任感使命感。他们把安全教

育作为主题党日、“三会一课”重要内容,开展安全主题演讲、知识竞赛,将安全理念融入员工思想行动。

“党支部坚持举办安全演讲比赛,发动员工讲述发生在身边的安全故事。”漂粉精运行部员工覃士博说。从过去坐在台下听,到现在走上台去讲,参与感带来更多获得感,安全意识已经转化为行为自觉。“现在大家一到厂房门口,就会下意识摸摸头上的安全帽,检查戴好了没有”。

思想疏导
有了晴雨表,员工心情早知道

他们注重发挥党支部委员和班组长作用,要求支委委员全部挂靠承包生产装置,每天参加班组交接班,和班组长一起关注员工精神状态,做好“一人一事”思想工作。

强氯精运行部党支部在中控室悬挂“员工心情晴雨表”,上面记录着员工的生日、血型、爱好等信息,当班员工把代表心情的磁贴,放在自己的照片上,进行打卡签到。“值班干部或者班组长如果看到蓝色哭脸表情,就要赶紧了解情况,做好思想疏导。”党支部书记张晓智介绍,

针对部分员工年龄偏大,患有高血压、糖尿病等实际情况,公司要求班组长每天“健康三问”(血压监测情况、身体是否有异常、是否按时吃药),进行跟踪干预。

典型引路
争红旗当标杆,员工攻坚有干劲

各运行党支部纷纷开展自选动作,通过典型引路,营造比学赶帮超的浓厚氛围。

强氯精运行部党支部给每个班组制作一面班旗,结合安全、质量、生产任务完成情况,在各个班组开展劳动竞赛,谁业绩突出就一直悬挂该班组旗帜,激发大家争当标杆的动力。

氯碱运行部党支部结合10万吨/年电解装置产能置换项目,大力宣传坚守岗位无私奉献的陈晓玲、张勋博等党员先进典型,激励大家拼搏攻坚。一季度,电解装置烧碱生产量与去年同期相比增长21.5%,创建厂以来历史新高。

今年以来,该公司在集团公司化工事业部生产经营管理考核中,累计夺得7面红旗、1颗红星。



3月以来,石油工程建设公司江汉油建承建的西气东输四线天然气管道工程三标段进入施工作业高峰期。该项目党支部发挥党员先锋模范作用,全面保障安全生产、质量管控、绿色施工等工作。图为党支部带领新员工检查管道焊接质量。

张龙 摄 王科 杨森 文

作风建设要重成效

唐 甜

近日,中国石化报刊发《中科炼化纪委:敢于亮剑斗争 加强作风建设》一文,介绍中科炼化坚持问题导向,体系化推进作风建设,着力构建长效机制,取得初步成效的典型事例。

笔者认为,推进作风建设不仅要敢于亮剑的斗争精神,还要有让作风建设转化为企业高质量发展的强劲动力。重成效、出实数是衡量作风建设的重要标准。

充分发挥作风建设引领力。风清气正、干事创业是体现作风建设引领力的一项重要指标。作风硬不硬、精气神足不足、干事创业的能力强不强,关键还是看党员领导干部。因此,只有在作风建设引领力上狠下功夫、做足功课,制定切实可行的作风建设硬措施,才能持续营造出风清气正、干事创业的良好工作氛围。

作风建设“清单化”,赋能企业高质量发展。清单化管理是让作风建设出实效的重要举措。把作风建设分解为任务清单,让党员责任区、党员示范岗、党员突击队成为作风建设的主阵地,对党员在作风建设中的表现和取得的成效进行考评,确保作风建设常态化、标准化、规范化推进。

作风建设从来不是一句空话,以任务清单做支撑,以考核评价做保障,可切实推进作风建设取得大成效、真实效。



《中国石化》杂志2023年第4期要目

时评
发展循环经济 推动绿色转型 本刊评论员

特稿
学习贯彻全国两会精神 为保障国家能源安全再立新功再创佳绩——集团公司月度要闻综述
赵士振 徐 徐 戴安妮 高国雪 王一冰

关注
全国政协委员马永生建议统筹推进废塑料和生物资源资源化利用 徐 徐 戴安妮
国家“十四五”循环经济发展规划深意何在 周宏春
“无废城市”建设助力石化行业循环经济发展 薛 军
循环经济标杆:石油石化循环经济产业园 黄晓勇

石化行业循环经济的构建路径
庞广廉 李永亮 朱良伟 庄相宁
践行绿色洁净战略 提升资源利用水平 张 涌
“研究院的担当就是要尽快孵化成熟技术”——专访中国石化石油化工科学研究院院长李明丰 王 娜 李诗晓 常 冉
“废旧高分子材料绿色资源化利用技术是主攻方向”——专访集团公司首席科学家、中国石化北京化工研究院院长吴长江 王 娜 王一冰

行业
新形势下科学推进炼油行业低碳转型——2023中国石油炼制科技大会高端观点综述 王一冰

管理之道
深入学习贯彻党的二十大精神 以高质量巡视巡察护航世界一流企业建设

中国石化党组巡视办
提高站位把准方位 以高质量巡视促进公司高质量发展
中国石化党组巡视办
坚守政治巡视定位 强化整改与成果运用以强有力的政治监督推动公司高质量发展
中国海油党组巡视办
创新巡视巡察模式 以政治监督成效保障企业高质量发展
国家电网党组巡视办

科技
下一代动力电池技术: 固态锂离子电池技术前景几何? 王 雷

改革·发展
新征程再出发 在天然气大发展中展现更大作为 郭彤楼
锚定高质量发展 绘好世界级炼化基地新篇章 赵天星

互联·信息
防范钓鱼邮件风险 筑牢网络安全防线 陈 诚

观察
我国炼化产业转型升级亟待破局 曹建军
新能源产业短期波动不改长期向好趋势 秦 丹

环球
欧盟禁运改变全球石油贸易格局 王能全

思想·文化
新形势下积极构建国企新闻宣传联动机制 杜海平



新刊速达
尽享石化权威资讯