

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

企业短波

上海石化 满负荷运行增产航煤

本报讯 近日国内航煤市场需求猛增,上海石化抓住有利时机,通过优化生产运行,确保装置满负荷运行,2月份航煤产量13.5万吨,创近年来最高纪录。

顺北二区天然气 外输管道一标段焊接完成

本报讯 3月17日,石油工程建设公司河南油建施工的顺北油气田二区天然气外输管道一标段主体焊接完成,比计划提前10天,一次焊接合格率达99.4%。

广州石化 紧抓市场机遇增产航煤

本报讯 今年以来,广州石化紧抓航煤市场需求回暖契机,及时调整产品结构,优化航煤生产和出厂。截至3月20日,累计出厂航煤超36万吨,同比增长20%。

天津石化 水质数据全部实现智能分析

本报讯 近日,天津石化完成循环水水质分析系统数据接入工业水信息管理平台工作,实现水质分析数据共享全覆盖。

中科炼化 攻关优化供电煤耗指标

本报讯 中科炼化持续攻关,2月份动力站供电煤耗308克/千瓦时,环比降低3.4%,创投产以来最优水平。

怒江石油 改善服务提升油品销量

本报讯 云南怒江石油以客户为中心,改善加油站现场服务,提升客户满意度。2月成品油直分销量同比增长71%。

中原石油工程公司以效益为导向,促进员工合理流动,激发员工创效潜能,全员劳动生产率同比提升15.1%

本报记者 杨君 通讯员 袁旭光 尹艳阳

3月,干了十几年钻井工的赵智勇取得采油工上岗证,将离开朝夕相伴的钻井架,到中原石油工程公司的合作开发区块干采油工的活儿。

“从服务员岗位被显化,参加厨师转岗培训,收入增加了”

3月份,该公司西南工区启动新一轮司钻分类定级考核,通过多中选优、择优而用,加大对工作不饱和、业务能力不足的司钻“下”的力度。

责,担责必创效。

该工区负责人赵琦琦介绍,钻井工作量是动态变化的,但传统的用工机制往往一岗干到底,导致工作量不足时会出现岗位闲置,如不及时调整岗位,相关人员也只能在原岗位低效运转。

正是看到这一欠缺,该公司决心从用工体制机制上改革,将低效岗位和富余人员显现出来。

“我原来的服务员岗位被显化,公司给了我参加厨师转岗培训的机会,并提供培训费用,我的厨艺提高了,收入增加了。”近日,在给厨师转岗培训班的同事分享心得时,钻井二公司转岗员工司丽敏说。

该公司结合用工调控指标,分层分类开展用工总量测算,合理确定各单位用工总量控制目标。

该公司开展人力资源效能盘点分析,强化亏损单元治理,收缩低效项目

规模,压减干部职数,今年以来基层领导人员压减10%。

“显化的富余用工不能当包袱,用好了一样创效”

“我从一名石油钻井工到一名劳务输出管道保护工,完成了个人职业角色转换,也赢得了甲方认可。”工程服务管理中心员工周诗说。

“显化的富余用工不能当包袱,用好了一样创效。”该公司人力资源部高级专家廖学刚说,显化低效用工只是第一步,让他们在新的平台创效才是目的。

眼光向内,通过外委工作量转自营实现“安置一批”。他们坚持“自己能干的活儿自己干”,加速推进生活服务类业务外委转自营。

同时,该公司创造新岗位实现“盘活一批”。到目前,与四川美丰公司签订战略合作框架协议,创造新岗位8

个,内部盘活安置13人;与中原油田等合作开发难动用区块,推进员工由钻井工向采油(气)工转变,内部盘活40多人。

眼光向外,积极拓展相关业务,承揽外部工作量,实现“输出一批”。他们坚持“人人都是利润源、人人价值最大化”的理念,开展业务承揽、劳务输出工作。

“以效益为导向,激活了人力资源管理的一池春水”

日前,钻井三公司原员工王纪军通过该公司招聘,参加工程服务管理中心技术研究所技术负责人岗位竞聘,最终成功。“发挥了我的专业特长,可以为公司的高质量发展贡献更多力量。”

“人员动起来,发展才能活起来。”中原石油工程公司执行董事、党委书记张百灵深有感触,“正是以效益为导

向,敢于动干部的帽子、动员工的位置,动收入的票子,才激活了人力资源管理的一池春水。”

围绕这一思路,该公司今年一开年就开展人力资源效能盘点,分析13家二级单位和221个基层队盈亏情况,重点从人力资源角度找出效益堵点、深挖发展潜力点。

该公司突出效益考核“指挥棒”功能,建立效能通报机制,采用“月度检查+季度通报”的方式,强化日常监督检查,加强对基层单位的监督指导,避免员工不合理流动。

今年以来,该公司还完善“人才池”模块,对各类富余人员进行特殊标识,纳入“人才池”管理,员工培训取证、资历履历等信息实现跨单位共享。

江汉油田推广采油工程报表自动生成系统

本报讯 记者石建芬 通讯员钱泽伶 报道:近日,江汉油田江汉采油厂技术人员立足采油工程报表系统审核浏览,“以往采油工程报表都是人工制作,每个月制作表格的时间占工作时间的30%。”

日前,江汉油田采油工程报表自动生成系统上线运行,在荆州采油厂、坪北经理部、清河采油厂全面推广,实现全部基础报表580个数据自动计算生成。

江汉油田采油工程报表按层级分为总部级、分公司级、厂处级基础台账等,按照专业分为采油、注水、集输、作业、生产辅助等,按填报时间分月报、半年报、年报等,初步统计在用

表格195张。“需要建立一套统一算法逻辑、统一采集数据、统一汇总计算的报表系统,彻底解决采油工程报表数量多、人工填报劳动强度大的问题。”

针对不同油区开发特征不同、报表内容不统一的问题,各油区结合实际需求,组织对基础报表参数进行整合精简,实现一套报表满足不同油区的统计需求。

金陵石化环保重蜡技术助力行业标准国际化

本报讯 3月23日,金陵石化新生产的360吨环保重蜡准备出厂,经严格分析检测,碳十—碳十三短链含量“未检出”。

环保重蜡是生产高品质氯化石蜡的主要原料,国内每年需进口数万吨符合欧盟标准的环保重蜡。在了解到金陵石化在环保重蜡生产方面的技术优势后,生态环境部、中国氯碱工业协会组成专家组到该公司调研。

该公司全力攻关,生产出第一批新品环保重蜡,经化验分析碳十—碳

十三短链含量“未检出”,完全符合欧盟环保标准,成为国内首家生产出符合欧盟标准的环保重蜡厂家。

2020年,金陵石化与中国氯碱工业协会、中国科学院大连化学物理研究所等单位一道,主导起草团体标准《氯化石蜡产品中短链氯化石蜡检测方法》,于2021年3月发布实施。



实施精细分层压裂工艺增油

近日,胜利油田河口采油厂在DBDB13-6油井压裂施工中,创新实施桥塞分段压裂工艺、暂堵转向压裂工艺、高通速压裂工艺等差异化精细分层压裂工艺后,2月份日产量20吨。

吴木水 摄 刘鑫梅 文

宁夏能化生产光伏专用聚乙烯醇新品

本报讯 近日,宁夏能化公司成功生产光伏专用聚乙烯醇新品,这是该公司聚乙烯醇产品首次作为光伏胶膜的生产原料。

聚乙烯醇是该公司主要统销产品之一,主要用于生产光伏胶膜、黏合剂、胶水等。近年来,随着国外光伏胶膜在光伏领域应用,国内光伏胶膜生产企业开始加大生产力度,急需开发

光伏胶膜原材料。

该公司在接到客户对光伏专用聚乙烯醇产品的订货需求后,积极组织产品开发,优化排产。光伏专用聚乙烯醇产品对醇解度、黏度、透明度等关键指标具有更严苛的要求。

控制该产品黏度的关键指标,因首次生产,为精准确定甲醇配比,他们大量收集生产数据,深入分析,最终确定最优甲醇配比。

(丁繁梁 燕)

扬子石化运用新材料治理现场异味

本报讯 为推动环保治理升级,扬子石化采用新材料治理现场异味。近日,该公司用新材料治理火炬气回收装置气柜水槽异味。

该院研发的治理水面异味的专利产品,相对密度只有0.2,将其喷洒在工厂的水池、水槽等表面,会自动形成一层紧贴水面的抑制膜,防止异味散逸。

来稀释,治标不治本。

该装置于去年10月首次采用此种新型抑制膜治理异味,效果良好。为进一步检验该抑制膜在不同场合中的效果,2月28日扬子石化与青岛安工院接洽,在火炬气气柜水槽上做尝试。

(李维)

到现场与难题较量

赵植

“设计写完下发不是终点,而是起点。设计中的重要内容可能现场并没有关注到,需要加强与现场的结合,保障设计不断优化。”

D1-567井井深2900米,是中国石化第一口深部煤层气气压裂井,对公司煤层气勘探开发影响重大。

陈旭一到现场就带着笔记本穿梭在井场,对工具、施工参数、入井液体等仔细检查、拍照。

他一方面与试气队、采气管理区无缝衔接,针对液面“压力表堵塞+加长引压管”连接方式导致声波能量消耗大、影响液面深度判定的问题,建议将连接方式优化为仪器与井口直连。

化为每3天关井、半小时测一次液面,确保及时测试段塞回落后的真实液面。

截至3月20日,该井已稳定生产80天,累计产气量超35万立方米。

“紧密联系现场,通过思考解决问题,成就感也因此而来。我会持续向最难处攻坚,坚持在与现场难题的较量中提升技能。”陈旭说。

走近一线



3月17日,十建公司承建的川西气田6号脱硫站最深监测池完工,项目土建施工进入收尾阶段。监测池建成后,将满足脱硫站雨水收集需求,实现水资源回收利用。图为监测池施工现场。

田元武 摄

石家庄炼化全面启动5S管理提升行动

本报讯 3月17日,石家庄炼化召开专题会议,全面启动5S(整理、整顿、清扫、清洁、素养)管理提升行动,促进现场标准化、行为规范化。

自集团公司5S管理提升行动启动以来,石家庄炼化第一时间成立组织机构,落实实施方案,明确5S管理提升行动三年规划,做实筹划、组织指导、资源保障等工作。

该公司党委成员承包5S管理提升工作重点区域,保障各项工作有序推进;明确各职能部门室分工、落实责任,确保制度落地落实;坚持重点突破与整体提升结合,力争在装置面貌、办公环境、员工素质、企业形象等方面取得根本性转变。

(支玉铭)