

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

多到基层一线调研

田元武

3月13日,国务院总理李强在人民大会堂出席记者会并回答中外记者提问,谈到作风建设时,指出:“坐在办公室里碰到的都是问题,深入基层看到的全是办法。”

笔者认为,这句话是对领导干部深入基层调研最直接、最朴素的诠释。企业要推动各级干部多到生产一线去,问需于基层员工、问计于基层员工,向基层员工学习,真正帮助基层解决实际问题。唯有如此,开展工作、推动工作才会有底气。

基层调研要“接地气”。企业领导干部基层调研,切勿走马观花、蜻蜓点水,要深入企业生产一线,把员工遇到的困难看在眼里、记在心上。基层调研只有接地气,领导干部才能实实在在地为企业生产、项目建设出谋划策,为员工排忧解难。因此,企业领导干部与其在办公室、会议室里遇到问题束手无策,不如俯下身于到基层发现问题、解决问题。

基层调研要“冒热气”。个别企业领导干部在基层调研中,遇到难题惯于用行政命令去解决,对待员工提出的问题缺乏应有的热情和热度。企业领导干部要怀揣温度、带着热情深入基层,让员工时时刻刻感受到企业的温暖。冒着热气、带着热情去调研,会增强员工的凝聚力和战斗力,让企业在高质量发展之路上越走越有底气。

基层调研要“有胆气”。“胆气”就是胆量和气势。在基层调研中,面对企业生产或项目建设中的难题,要有解决到底的胆量,要有问题不解决、困难不攻克绝不收兵的气势。要明确调研的目的和目标,全力为基层员工攻坚克难赋能。遇到困难、碰到难题有直面而上、决不退缩的胆气,这才是企业领导干部在基层调研中应该有的样子。



上海石化 打造一体化智能练兵平台

本报讯 近日,为加强技能操作人员基本功训练,进一步筑牢人才强企根基,上海石化公司培训中心完成新一轮智能岗位练兵库的更新、审核及组卷工作。

据了解,智能岗位练兵库是该公司在原有技能操作人员岗位练兵基础上打造的“练、评、学”一体化智能练兵平台。平台能自动完成员工练兵能力项的评估,根据“缺什么,补什么”原则推送学习资源。练兵库于2019年完成建设并投入使用,目前该公司主体生产装置229个一线岗位,一个岗位对应一个题库。

按照培训工作要求,每年练兵库更新不低于题库总量的10%。本年度题库更新内容主要包括开车准备、开车操作、正常操作、停车操作、事故判断、事故处理、设备使用、设备维护和安全环保等9个方面。

为保障精准培训措施落实落细,该公司培训中心成立联合督导组,监督员工练兵实施情况,每周统计落实情况;对各二级单位练兵情况及考核内容进行审核把关,通过现场抽考等方式检验练兵成效,每月检查情况在公司相关会议上进行汇报。

据悉,智能岗位练兵库运行至今,导入岗位练兵人员4227人,题库总量扩容至16万道题,总练兵量达到72.6万人次。本年度完成组卷244份(含普通岗位练兵卷),已于2月份完成更新。(吴伟)

中原油田一特车班 服务地方疏管道

苗全文 孙博

“咦?这里前段时间还冒水,怎么就没有了呢?好像臭气也没有了。”

“我听说前段时间是特车班的人过来修了。”3月14日,两名河南省范县油区服务中心工作人员议论道。

事情还得从3月6日的一次意外说起。3月6日上午,范县油区服务中心办公楼院内一排污管道堵塞,地下水涌出路面,臭气熏天,工作人员和附近居民对此苦不堪言。

因为工作驻地关系,中原油田采油气工程服务中心准备二大队特车班的职工宿舍和范县油区服务中心共用一栋办公楼。出现排污管道堵塞后,特车班立即组织人员前往查看,并决定主动承担起该处管道的疏通工作。

3月13日,该班组织人员开始施工。他们派出倒班人员轮流开展挖掘作业,尽量降低施工对周边居民日常生活的影响。当天下午3点,挖掘工作全部完成。紧接着,该班组织抽吸罐车对堵塞管道进行疏通。经过一天的奋战,排污管道顺利疏通,此举得到了附近居民的称赞。

# 让女职工成长有平台创新有舞台

——记全国三八红旗集体胜利油田工会女职工委员会

本报记者 于佳 通讯员 王彦磊

几天前,胜利油田采油工技能大师赵琢萍走进全国“两会”,积极为加大页岩油政策支持力度建言献策。

作为来自石油石化一线的全国人大代表,赵琢萍不仅肩负着沉甸甸的嘱托,也是胜利油田3.9万名女职工岗位担当的缩影。

面对新形势和新变化,胜利油田工会女职工委员会不断优化女职工成长发展环境,通过政策赋能拓宽女性人才职业发展通道,帮女职工解除后顾之忧,为女职工遮风挡雨,助力女职工为高质量发展贡献巾帼力量。女职工的获得感、幸福感越来越强。

政策赋能,为女职工成长规划蓝图

从一名基层采油工成长为技能大师,赵琢萍认为,自己的成长离不开胜利油田为女职工成长规划的蓝图。

胜利油田现有女职工3.96万人,占全体职工总数的43%。2022年8月,胜利油田结合自身高质量发展、基层管理模式加速变革的新时期新任务,印发《关于加强新时期女职工队伍建设若干措施的意见》,明确了3到5年的“两步走”成长目标,从引导女职工服务油田高质量发展、拓宽女性人才职业发展通道、维护女职工合法权益和特殊利益等五个方面,创新制定了11条措施,注重从科研领域、基层一线培养选拔优秀女性人才。

胜利油田群团工作部副主任、工会副主席兼女职工工作办公室主任赵宁介绍,“11条措施”精准优化女职工成长环境,畅通了女性人才成长通道,释放了女职工队伍潜力和活力。

针对胜利油田“十四五”期间女职

工队伍发展趋势,近年来工会女职工委员会还就“如何释放女职工队伍潜力和活力”不断提出措施建议,将女职工队伍建设纳入“十四五”人才发展规划,贯穿油田“五大人才方阵”,不断拓展女职工成长通道,让越来越多女职工受益。

平台赋能,搭建展示自我的舞台

春暖花开的三月,胜利油田物探院总工程师秦宁无暇赏花,又一头扎进了实验室,和同事们一起就如何提高地震成像技术开展研究。

“作为一名女性,选择了这个职业,就要付出比常人更多的努力”,秦宁乐在其中。在她看来,这份工作不仅助推油田勘探开发提质增效,也让她找到了实现自我价值的舞台。

一直以来,胜利油田为女职工搭建创新平台,实施“科技创新巾帼行动”,举办巾帼科技论坛,加强各领域女性人才交流互通,集智攻关“卡脖子”技术;开展巾帼名师带徒活动,组建名师团队,跨单位、跨区域带徒,带领女职工参与创新课题和科研项目,先后破解1031项生产难题,获国家专利180余项。

针对女职工队伍特点和发展规律,工会女职工委员会还实施“十百千女职工成长计划”,注重从科研、基层一线培养选拔优秀女性骨干人才,建立油田一省部一国家“三层级”、覆盖油气主业、科技创新、新能源等多领域的女性人才储备库,不断畅通女职工成长成才通道。近年来,胜利油田培育选树了10个国家级、28个省部级女职工集体、个人、文明家庭典型,其中油田技能大师吴娟、赵琢萍先后当选为全国人大代表,张春荣、李艳萍先

后当选为全省党代会代表。

关爱爱情,让女职工工作更踏实

“托管班解决了假期看娃难的问题,我们才得以把更多精力投入科研工作中。”说起假期托管班,胜利油田勘探开发研究院科技信息研究室职工杨子连连称赞。

去年夏天,和杨子的孩子一样,来自油田60家直属单位的1780名职工子女,在托管班里度过了一个快乐的假期。

近年来,油田在开展女职工队伍建设调研时发现,女职工对子女托管

问题呼声较高。女职工委员会依托工会力量,指导各直属单位采取自办、联办、购买第三方服务等方式,面向3~14岁职工子女开展多元化托管服务,探索形成覆盖广泛、服务多元、安全规范的工作机制;创新“共建托管”模式,将分散在8市28个县(区)的职工子女联办托管,重点为科研和生产一线长年加班加点的职工量身定制子女托管延时服务,全面覆盖油田58家下属单位,职工子女受益近6000人次。

针对女职工不同年龄段,工会女职工委员会还实施“30工程”为女职工减压赋能,助力30岁前后女性职业

■ 评论

## 多维度为女职工成长成才铺路

王彦磊

作为生产建设的重要力量,女职工队伍在企业发展中撑起“半边天”。当前,国企改革持续深入推进,增强企业发展内生动力,充分发挥好女职工队伍作用,显得尤为重要。

近年来,胜利油田职工队伍结构正在发生变化。一组数据显示,该油田目前有3.96万名女职工,占职工队伍总数的43%。尤其是在科技领域,女职工占比持续增多,在企业发展中的重要作用越发凸显。

新形势下如何做好新时代女职工工作?胜利油田这些年在摸索中蹚出一条新路子。通过强化

组织建设、完善体制机制、强化关爱服务,充分激发女职工岗位建功的澎湃热情,让女职工在企业高质量发展中展现风采、贡献力量。

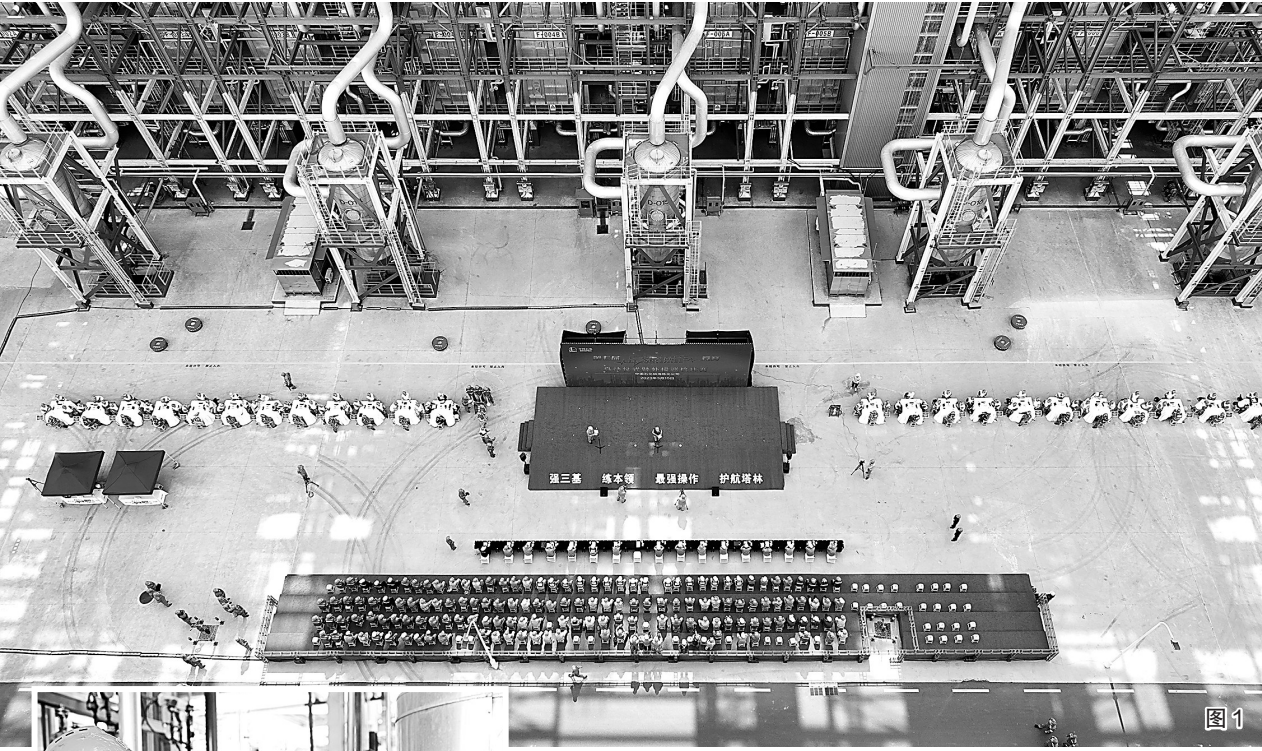
把舵的不慌,乘船的稳当。要激发女职工队伍工作热情,释放队伍活力,提升价值空间,需要加强顶层设计,遵循女性职场规律,拓宽职场上升通道,多维度解决女性职场成长成才面临的突出问题。

一方面,要从内因入手,坚持党建引领,切实提高女职工思想觉悟,引导树立竞争意识,帮助女职工转变“求稳”的思想。通过营造良好学习氛围,加强知识技能储备,提高女职工整体素质,积极适

应企业改革和发展的现实需要。

另一方面,要从外部发力,建立健全女职工工作机制,全力推进女职工组织同步建设,加大女领导干部的培养、使用和选拔力度,切实解决基层女职工工作力量薄弱的问题。搭建好创新活动平台,提高女职工参与热情,充分施展女职工聪明才智,在发展中彰显巾帼风采。

充分发挥巾帼力量,不仅要建平台、搭舞台,还要通过工会组织为女性职业发展托底,减轻女性职场背后的压力,平衡好女性家庭和工作的关系,让她们心无旁骛投入工作,提高工作质效,在岗位中实现更大价值。



### 镇海炼化第七届“最强操作”竞赛启动

3月15日,镇海炼化举行第七届“最强操作”竞赛启动仪式暨外操巡检比赛。此次竞赛将镇海基地所有生产运行企业全部纳入竞赛范围,持续全年。

图1:镇海炼化第七届最强操作启动仪式。图2:选手在比赛现场巡检,查找隐患。

聂志聪 摄 何雯文

## 用心用情铸就凝心聚力

经纬公司中原测控公司ZYCJ119测井队长任明明/口述 王鹏/整理

作为中原测控公司ZYCJ119测井队长,我带队奋战在新疆工区西北市场,我们的队伍多次夺得中原测控公司单队年测井施工井数和年产值第一的好成绩。今年1月,我被评为公司文明建设先进个人,所带队伍被评为公司级文明班组。这更加鼓励了我们再立新功、再创佳绩的信心和决心。

我觉得,能够取得这样的成绩,与我们全队7名队员紧密团结、协同作战密不可分。班组等于一个小家,班组负责人其实也是家长,除了要抓好技术、质量、成本,最根本也是最重要的就是抓好员工队伍的建设。只有大家抱成团,心往一处想,劲往一处使,才能激发出每名成员的最大动能。

关爱关怀,增强员工归属感。每名员工的个人及家庭情况,我都详细掌握,甚至每个人的生日我都能说出来。平时,我喜欢和大家多聊天多沟通,及时掌握员工的所思所想、所需所急。员工遇到工作或生活上的困难,

我都尽量去帮助处理,有些不易解决的,比如家中小孩上学择校、老人生病照看等事宜,也积极向项目部或者公司工会反映,努力协调解决,增强了大家对测井队这个“家”的归属感。

工作上严,生活上宽。施工生产不是小事,质量和安全必须严格符合标准。要能服众,首先自己得以身作则、素质过硬。测井施工中,脏活儿、累活儿我都抢在前;遇到队员身体有恙,我会主动顶岗,把任务担子挑起来。同时,不断提升队伍的专业能力,在遇到直推存储式测井这种新兴的测井工艺时,我主动与厂家对接,了解仪器工作原理与结构,熟悉仪器特点,在最短时间内熟练掌握该仪器的操作方法,并把这些知识主动传授给队员,推动测井一次成功率100%。在生活上,我和大家兄弟般相处,一切以队内事务优先,让大家无后顾之忧,把更多的精力放在工作上,增强队伍的整体战斗力。

尊重个体,人尽其才。我从理论知识、技能操作和工作业绩等多方面入手,综合考察每名员工的岗位操作能力,有针对性加强岗位基本功训练,

以点带线、以线带面,全面加强职业化队伍建设。同时,对于队员提出的合理化建议,积极给予采纳,让员工的个人才能最大限度发挥。在SHB53-5H井施工中,该井井深8475米,最大井斜达到80度,井底预测温度165摄氏度,施工难度较大。在班组技术交流和安全论证上,一名队员提出“下井仪器必须先进烘箱做高温试验”的建议被采纳。我们做了系列周密准备,最终历时5天圆满完成两趟直推钻输测井施工作业,受到了甲方表扬,创造了公司施工井深最深纪录,并积累了超深井施工经验,为在西北市场进军超深井市场打下了坚实基础。

点评:工作上严,尊重个体,人尽其才;生活上宽,关怀关爱,让员工没有后顾之忧。员工在感受温暖的同时,也把企业当成自己的家,乐于在“家”工作、甘心为“家”奉献,从而团结凝聚起更加强大的奋进力量。

班组长有话说

## 扎根一线 扛稳能源保供重任

刘劲松

习近平总书记在党的二十大报告中强调要“确保能源安全”。作为石化员工,我倍感使命光荣、责任重大。扎根炼油系统26年,我见证了燕山石化炼油系统“腾飞工程”的建设,开起了当时国内规模最大、技术最新的中压加氢装置;见证了燕山石化从率先产出无铅汽油,到一路引领国内清洁油品质量升级。作为中国石化的一员,能够为“美好生活加油”,我很自豪。作为中国石化加氢裂化工种技能大师,我将更加坚定地扎根一线,带领创新工作室成员,以一往无前的奋斗姿态,全力以赴建设清洁高效油品生产基地,为保障能源供应再立新功、再创佳绩。

强化理想信念,擦亮忠诚底色。理想指引人生方向,信念决定事业成败。“我为祖国献石油”的信念激励了一代又一代石油石化人。党的二十大报告明确指出“加强能源产供储销体系建设”。燕山石化作为首都北京唯一的特大型石油化工联合企业,始终以保障首都能源安全为己任。2021年,我们如期供应京标6B成品油,奉献绿色冬奥。作为石化企业的一员,我将接续传承“为党分忧、为国尽责、为民奉献”的红色基因,自觉肩负起保障首都能源安全的使命担当,用实际行动把能源饭碗端得更牢。

深化技术攻关,坚守奋斗本色。当前,石油石化行业发展面临新形势、新挑战、新任务。党的二十大报告指出,“高质量发展是全

(作者系中华技能大奖获得者、北京市劳动模范、中国石化优秀共产党员、燕山石化炼油厂中压加氢装置段长,赵书萱对本文亦有贡献)

立足岗位 学习宣传贯彻二十大精神



近日,西北油田治安消防中心“沙漠健康快车”医疗服务队走进生产一线,发放应急救援手册,科普医疗急救知识,提高防灾避险和自救互救能力。图为服务队员为员工讲解急救知识。 石书锋 摄