

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

学思践悟

开栏的话:

为深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实党的二十大精神,本版特开设《学思践悟》专栏,集中展示各企业及广大干部员工的学习感悟、实践经验和成果,以调动基层深入开展理论宣传、理论阐释和理论研究的积极性,形成辐射带动效应,敬请关注。

满怀信心谱写中国式现代化石化新篇章

国梁

党的二十大擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。中国石化作为“在经济领域为党工作”的能源央企,是推进中国式现代化的重要力量,必须坚决扛稳“打造具有强大战略支撑力、强大民生保障力、强大精神感召力的中国石化”新使命,全面推进高质量发展,加快建设世界一流企业、走向世界领先,在这一伟大历史进程中作出石化新贡献。

打造强大战略支撑力是扛起“大

国重器”的职责使命。实现高质量发展是中国式现代化的本质要求。中国石化需要深刻把握国有企业在中国式现代化建设中的新使命新任务,聚焦三大核心职责,服务国家战略,在端牢能源饭碗、构建现代化产业体系、实现高水平科技自立自强等方面为党和国家支撑托底、稳盘固局,真正成为保障国家能源安全的“压舱石”,引领我国石化工业高质量发展的“顶梁柱”,担当国家战略科技力量的策源地,为加快中国式现代化进程注入石化力量。

打造强大民生保障力是践行“人

民至上”的根本追求。中国式现代化的前两条特征是:人口规模巨大的现代化、全体人民共同富裕的现代化。这宣告了推进中国式现代化必须坚持以人民为中心的发展思想,坚持人民至上。中国石化生来为党为国家为人民,始终把企业发展与履行社会责任紧密结合起来。在推进中国式现代化的征程中,中国石化需要进一步站稳人民立场,聚焦增进人民福祉、促进共同富裕,创造积累更大物质财富,模范履行社会责任,促进人与自然和谐共生,为增进人民群众的获得感、幸福感、安全感,提供更为充

足、更为优质、更为绿色的能源化工产品和央企服务。

打造强大精神感召力是弘扬“石化传统”的文化担当。中国式现代化不仅是物质财富的积累,更是精神文明的丰富发展。只有精神需求不断满足、精神力量不断增强,精神世界不断丰富,员工群众的主体性和创造性得到充分激发,建设世界领先企业才有源源不断的精神力量。谱写中国式现代化石化新篇章,就是要永葆石油石化人的红色底蕴和战斗情怀,赓续红色血脉、构筑精神高地,传承石油石化优良传

统,不断增强员工群众的精神力量,形成由内而外的示范效应、引领作用,以强大的精神力量促进中国式现代化加快推进。

强大战略支撑力是发展基石,强大民生保障力是价值体现,强大精神感召力是精神品格,三者相辅相成、相得益彰,特别是精神感召力在前两者中孕育产生,又激励干部员工在砥砺奋进中更加强固战略支撑力和民生保障力,最终实现三力合一,对加快实现中国式现代化形成强力石化支撑。

(作者系胜利油田党委宣传部部长)

“三门”干部需补好基层课

仲言

出了家门进校门,出了校门进机关门,这类干部多被称为“三门”干部。“三门”干部往往干事创业热情高,但缺乏实践经验,缺少泥土味,难以深入群众。要想破茧成蝶、成长为优秀的干部,“三门”干部需要补好基层历练课。

补好基层生产经营实践课。火热的生产经营现场是座“大熔炉”,提供了拓宽视野、增长才干的广阔天地。向基层干部员工学习,将自身的专业知识与具体实践结合起来,经过系统锻炼,必将补齐能力短板,提升解决实际问题的能力。

补好走实群众路线感情课。到基层参加实践锻炼,与群众打成一片,不仅要身入,更要心入。与基层干部员工同吃同住同劳动,相互学习、取长补短,能更好地了解工作堵点难点,拉近与群众的距离,增进与群众的感情,以后想问题、做决策、办事情,必将更加贴近实际。

补好践行务实作风修炼课。实际工作中,有的机关干部业务上“失语”,方法上“失灵”、结果上“失效”,往往与工作蜻蜓点水、作风漂浮、不熟悉基层实际情况有关。把走好群众路线作为紧迫的工作软实力,把践行务实作风作为紧迫的职场修炼课,持之以恒、形成习惯,“三门”干部就一定能够摆脱职业困境,实现与企业共同成长的良好愿景。



“简明扼要地讲”

李臻

近日,天然气分公司山东实华公司召开政工例会。会议一开场,主持人就强调:“今天的政工会以问题为导向,汇报发言不要照本宣科,简明扼要地讲。”

与会的党支部书记面面相觑,收起了准备好的发言稿,迅速用笔勾画要点。

“目前我们使用的统一合同文本与下游客户签订销售合同时不太适用,客户嫌烦琐,不太愿意接受。”日照公司党支部书记王超首先抛出一个问题。

“这也能拿到政工会上汇报?有点跑题吧。”有人小声发出了疑问。

“党建工作就是要围绕生产经营攻坚克难,这个问题由机关一支部认领,建议纳入党员立项攻关项目。”公司领导当即作出了回应。

“我们支部深化‘我为群众办实事’实践活动,受到了员工欢迎。”聊城公司党支部书记王其鹏继续汇报。

“具体办了哪些实事?”工会主席李杰追问。

“给古云输气站铺设了自来水管线,解决了该站自备井水质不达标问题;给十八铺输气站修缮了宿舍墙面和大门,解决了雨后房间返潮问题……”听着王其鹏的汇报,大家都纷纷点头称赞。

“以党员积分管理为抓手,强化对党员的日常教育管理;以党员立项攻关为抓手,找准党建与生产经营相融互促的切入点……”相关领导的总结讲话同样干货满满。

“今天的会真解渴!”时间已过去两个小时,大伙儿还意犹未尽。

支部书记的“群情日记”

孙美玲

“今天与承包站的员工交谈,发现大家吃饭时间不规律,站里生活设施不齐全,微波炉等常用电器一定要安排上。”

3月5日,浙江丽水石油青田支公司党支部书记吕旭明在“群情日记”中记录下这些内容。

丽水石油13名党支部书记手中的“群情日记”里,大到公司改革问题,小到加油站设备故障,很多基层亟待解决的问题,支部书记都一一记下来,形成了一本本“群情日记”。

今年,丽水石油党委开展“记好群情日记,做实思想工作”专项行动,要求13名党支部书记做实“四必谈”“五必访”,通过走访排查、敲门服务、谈心谈话等,收集基层库站员工急难愁盼的问题,并如实记录入“群情日记”。

“记录群情日记不光是回顾一天的工作,更是理清思路、查缺补漏的过程。”莲都油库党支部书记刘晓剑的这本日记,已经记录了200多页。

去年,莲都油库进行了用工优化改革,部分员工对新岗位操作不熟练,对新模式不适应。刘晓剑带着他的“群情日记”,跟所有员工谈心谈话,收集问题建议,并在支部大会上一条条地与大家说明解决方

案。油库的生产运营很快步入正轨。

“聊完之后心里舒坦多了,最重要的是问题真的解决了。”很多员工都说,问题能解决,就更愿意说出心里话了。

“小专题”培训提升党建工作质量

本报记者 常换芳 通讯员 李凌霞

3月2日,河南油田河南明珠服务公司党委组织基层党组织书记开展党建业务培训,重点学习培养入党积极分子的政治业务知识。这是今年该公

司党委组织的第二次“小专题”培训。

2022年4月,河南油田整合餐饮、后勤等服务业务,成立河南明珠服务公司。整合后,新设立的基层党支部高级专家李长秀说,“亲切关怀暖人心,殷殷嘱托重千钧。作为石化行业一线科技工作者,我们将牢记总书记嘱托,立足岗位,加强关键核心技术攻关,努力破解‘卡脖子’难题,为推进中国式现代化贡献力量。北京化工研究院、上海石油化工研究院等科研单位干部职工表示,要把对习近平总书记的信赖拥戴转化为推进关键核心技术攻关、加快实现高水平科技自立自强的思路举措和生动实践,自觉扛稳扛好“担当国家战略科技力量”核心职责,把关键核心技术牢牢掌握在自己手中,为加快建设科技强国、谱写中国式现代化石化新篇章作出新的贡献!

东风浩荡满眼春,万里征途惟奋进。中国石化干部员工将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自信自强、守正创新,锐意进取、顽强拼搏,在全面建设社会主义现代化国家新征程上创造新的时代辉煌、铸就新的历史伟业,为全面推进中华民族伟大复兴而不懈奋斗!

党建工作的基础相对薄弱。为强化基

层党组织的战斗堡垒作用,根据河南油

田党委统一安排,该公司党委探索“学

以致用、学用相长”的“小专题”培训模

式,以提升基层党建工作质量。

“小专题”培训每月一期,由公司党

委牵头组织,党委书记和党员骨干轮流

授课。培训内容包括党的二十大精神、

集团公司基层党组织建设的有关内容

等公共课程,以及规范开展“三会一

课”、主题党日、发展党员等基础课程。同时,根据集团公司、河南油田重点工作

的调整随时增加新的培训内容。每月底,公司党委对培训情况进行检查。

“小专题培训内容少而精,便于大

家在短时间内迅速掌握,有利于党

支部工作质量的快速提升。”该公司机关

党支部书记史文斌介绍,各基层党支

部书记普遍反映,培训对工作开展有

很大的帮助。

(作者系广东石油党委宣传部部长)



党员争先保障大丝束生产

3月以来,上海石化碳纤维事业部2号碳纤维工厂围绕“国产化生产线满负荷稳定运行”目标,组织开展了“聚焦中心、履职尽责”主题实践活动,进一步激励全体党员骨干发挥先锋模范作用,全力保障大丝束碳纤维生产线稳定运行。图为党员骨干在检查丝束上卷质量。

李英豪 摄 万敏文

胜利石油工程公司党委聚焦党建工作与生产经营深度融合,开展15项党建课题研究

围绕中心工作 开展高质量党建研究

王永祥

近期,胜利石油工程公司党委以“坚定不移全面从严治党、深入推进新时代党的建设新的伟大工程”为主题,聚焦党建工作与生产经营深度融合,系统开展15项党建课题研究,以高质量党建研究助力企业高质量发展。

近年来,胜利石油工程公司党委围绕打造世界一流技术先导型油服公司发展定位,连续3年组织开展党建课题研究,着力把党建研究作为推动公司高质量发展的重要引擎和有力抓手,进一步提升党建融入中心、推动发展的质量和实效。

2021年、2022年,胜利石油工程共完成《深化全面贯彻习近平总书记

视察胜利油田重要指示精神落实机制研究与实践》《国有企业党委发挥“把方向、管大局、保落实”领导作用运行机制研究》《党员先锋指数管理》等26项富有成效、可复制可推广的党建成果,在基层党组织推广应用,推动党建工作质量和实效不断提升。

聚焦基层单元,开展“运用系统方法全面提升钻井队党支部工作水平”课题研究。课题组开展蹲点式调研、写实式剖析,详细了解掌握钻井队党支部日常工作情况,掌握第一手资料,剖析钻井队党支部工作中存在的问题短板,研究制定解决措施办法和工作标准模版。

聚焦行业脉搏,开展“石油工程铁军文化重塑提升与实践探索”课题研

究,聚焦顶层设计重塑铁军文化体系,着力锻造“听党话、感党恩、跟党走,服务油气、奋斗不息、创新创效”的新时代铁军队伍。

聚焦深度融合,开展的“党员管理与员工基本功训练有机融合机制”“推进党支部建设与业务管理工作深度融合”“生产经营单位基层党组织在安全领域发挥引领保障作用机制的研究实践”等课题研究,均是聚焦党建与生产经营融合进行的研究创新。

聚焦深度融合,开展的“党员管理与员工基本功训练有机融合机制”“推进党支部建设与业务管理工作深度融合”“生产经营单位基层党组织在安全领域发挥引领保障作用机制的研究实践”等课题研究,均是聚焦党建与生产经营融合进行的研究创新。

“记录群情日记不光是回顾一天的工作,更是理清思路、查缺补漏的过程。”莲都油库党支部书记刘晓剑的这本日记,已



近日,经纬公司华北测控公司塔河项目部党支部和西北油田勘探开发研究院地球物理研究所党支部开展联建活动,共同探讨测井工艺技术、青工培训等内容,助推党建质量与业务水平双提升。图为两支部党员探讨测井仪器的使用要点。

单旭泽 摄 刘新华文