中原石油工程钻井一公司50495钻井队平台经理

刘尽庆："四步循环"练精兵

刘尽庆检查远控房压力表压力。 蒋晨峰 摄

蒋晨峰

2月12日，中原石油工程公司钻井一公司50495钻井队正搬迁的YH45–35–6H井上车影交错，该队平台经理刘尽庆正带领员工，配合吊车有条不紊地吊装井架底座、机房、泥浆罐等设备。

这些年来，刘尽庆带领队伍不断突破自我、刷新纪录，先后获中原石油工程"红旗钻井队""模范集体"等称号。更令兄弟队伍称赞的是，2022年中原石油工程公司业务竞赛钻井液技术个人一等奖、钻井副司钻及钻井井架工个人三等奖、钻井工团体三等奖获得者都是从该队走出去的。

如果说这支队伍有什么秘诀，那就当属刘尽庆和他的"观、引、教、复"四步循环培训法。

"山西永和市场份额小，没有培训基地，更多要依靠现场培训。"刘尽庆表示这是他要建立涵盖生产、技术、安全等各路生产骨干、高岗位操作人员"教练团"的原因。

"新员工操作存在问题很正常，不能急于指正，要耐心发现细节根源问题。这就是'观'。"刘尽庆解释道，"新员工思想活跃，自尊心强，直接指出问题，很容易产生逆反心理。"多年的新员工培训经验告诉刘尽庆，堵而抑之，不如梳而导之。

"液压钳为什么卸不开扣？""气动绞车为什么操作不够平稳？""应该怎么给泥浆泵听诊？""自动压风机工作不正常怎么处理？"刘尽庆会结合当天的工况、下达的指令、出现的问题等与现场结合最紧密的课题，采用提问的方式，引导新员工对操作过程进行反思。

"'引'就是通过回答问题，我们自己动脑筋思考，问题是我们自己想明白的，所以认识更深刻。"白班外钳工李国靖代表新员工说出自身感受。

"不断重复一个动作，就能形成肌肉记忆。"对于"教"，刘尽庆认为，只有通过调动各种感官反复刺激大脑才能少出纰漏。因此，他格外注重通过提问互动，让员工不断重复强化练习，形成正确操作流程的深刻记忆。

内钳工贺医红刚参加工作时，每次操作液压钳向前，总会重重撞到钻杆上，容易造成液压钳和钻杆内伤。经过刘尽庆的指点加上每天上百次的练习，现在的贺医红已可以实现几乎"零噪声"操作，并成为钻井工团体三等奖获得者之一。

20时，结束了一天的安装后，该队露天会议室现场十分热闹，众人围坐一圈，共同复盘当天的安装进度。

"顺穿是不是从游车上面第一轮穿过，然后拉向天车？""有些细节一定要注意，比如引绳不能交叉。"刘尽庆甚至会把每个步骤再模拟一遍。

"通过'复'，我们可以知道哪些地方做得不尽如人意，原因是客观还是主观。将细节重新暴晒，在这个过程中，知道哪些地方有可能更好，就可以在下一次实践中进一步优化。"刘尽庆说，正是"观、引、教、复"四步循环培训法，让队伍中员工的岗位技能水平越来越高。

内蒙古乌海石油华兹加油站站长

吴业红："巾帼白杨"不服输

吴业红以真心服务换得客户认可。 田开丽 摄

马正元 田开丽

春寒料峭，黄河乌海段冰封未消。内蒙古自治区乌海市海南区的中国石化华兹加油站外，朔风依旧凛冽。

站长吴业红正在柜台后整理单据，听到有人进来，抬起头，露出亲切的笑容，一边忙着招呼，一边抱歉地说："不好意思，马上要接卸油了，你们等我一会儿。"

这名热情亲切的大姐，如同路边挺拔的白杨一般，牢牢扎根艰苦地区的加油站，至今已整整11年，让曾经落后的华兹加油站实现质的飞跃。

2012年1月，吴业红入职内蒙古乌海石油。踏实能干、吃苦耐劳的她，几个月后就被公司派到了位于乌海市海南区运煤专线上的华兹加油站任站长。

当时，华兹加油站是乌海石油业绩倒数第一的站点，站长职位长期空缺，很多人都避之不及。吴业红接到通知后，当即打点行装、走马上任。

尽管吴业红斗志昂扬，但条件简陋的站房、漫天弥漫的煤灰、士气低迷的员工，还是让她始料不及……面对困难，她从完善站内管理入手，将经营业绩和岗位责任细化到人。她在站内率先执行"每日班前会+周例会"的管理制度，并在会上公布业绩考核结果。在她大刀阔斧的整顿下，华兹加油站员工精神面貌焕然一新。

吴业红仔细研究了加油站周边环境，主动走进周边厂矿，联系物流车队……她跑遍了周边所有企业，主动为货车司机收发快递、垫付出车费用，以真心换得客户的认可。

2018年春节前夕，吴业红检查身体时被告知患乳腺癌。手术后出院当天她便回到站里上班，一边工作一边进行后续检查和治疗。她说："工作让我觉得踏实，忙起来就没时间乱想，比在家更利于养病。"那一年，虽然每个月都要去医院化疗，但她从未耽误任何工作。不仅如此，华兹加油站的当年销量还增长了30%。

如今，吴业红已收获了18个物流车队、500多辆大车的稳定客源，日均加油60辆次，带领华兹加油站甩掉了倒数第一的帽子。截至2022年，华兹加油站成品油销量比她刚接手时增长6倍，非油品销售增长13倍，员工收入增长3倍以上。

"也有人劝我不要那么拼，但我是看着华兹加油站一步步发展壮大起来的，就像我的孩子一样，看着它红红火火我才安心舒心。"回忆着过往的点滴，吴业红郑重地说。

江汉油田勘探开发研究院油田专家

吴世强："冷热"盐湖不了情

黄予剑 刘猛

经历5年空缺，江汉油田科技创新功勋奖终有所属。

2月2日，江汉油田二届五次职工代表大会颁奖现场，油田专家吴世强作为勘探开发研究院非常规团队负责人，凭借去年在江汉盆地碳酸盐岩勘探领域取得的重大突破，走上领奖台。

眼前的高光时刻，让吴世强想起2009年，他刚接触非常规领域的时候，"没经验没人没项目，一年打不了一口井"。

同事对他的获奖，感觉毫不意外，"坐了十多年冷板凳，这份荣誉他实至名归"。

吴世强在实验室分析岩芯样品。 汤国毅 摄

"掉坑里了"

"黄61斜井刚完成取芯，钟99井马上跟进，潘页1HF井已经通过论证……"今年一开年，吴世强和他的攻关团队就是停不下来的节奏。

作为攻关团队成员，曹卫生曾是吴世强的师傅，笑称自己"现在是给徒弟打工"，眼前的火热场景令他感慨，"当年我曾反对吴世强搞这个，因为太难了"。

江汉盆地属于盐湖盆地，油田对盐间页岩油的探究，最早要追溯到1970年。当时有些井钻遇盐间地层发生井涌、井喷，认为可能为泥盐裂缝油藏，此后一直按照常规油气勘探思路进行研究攻关。"由于盐层中的盐容易重结晶，造成通道堵塞，许多井组试验两三天后就不出油了。"有着30多年地质工作经历的曹卫生回忆。

接触盐间页岩油之前，吴世强在老区常规热点勘探领域上已经小有建树。"他是院里最早的一批研究生，又指导打出了不少高产井，正是事业上升期。"曹卫生当时心疼徒弟，"都知道那个很难搞出成绩，弄不好会浪费青春。"

"他来的时候，我们刚进行了一轮攻关，效果不理想。"曾经和吴世强搭档的杜小娟，证实了这一说法，"主要在做基础研究，一年打不了一口井，大家都觉得，他掉坑里了。"

从红红火火的地方转投冷门，吴世强接手硬骨头的原因很简单，"这是领导信任我"，生性爱挑战的他甚至认为："都知道难干，如果干成了，岂不是更有成就感？"

院里选择吴世强去攻关是有原因的，"思维活跃、肯钻研，当徒弟的时候，不是师傅说什么就是什么，他会自己去论证核实，甚至提出不同观点"。曹卫生形容吴世强有"两个最多"：跑岩芯库最多，跑实验室最多。

"从井场取芯开始，他全程参与。岩芯样品送到实验室，大部分人都是等报告结果，他不是，经常跑去看薄片，了解数据是怎么来的，基础工作很扎实。"曹卫生说，吴世强身上满是科研工作者"求真"的特质。

跑实验室次数多了，有的工作人员觉得增加额外工作量，不免提意见，但最后都被他谦虚诚恳的态度打动。"谁会拒绝一个虚心求教的人呢？"和岩石薄片打了一辈子交道的龙玉梅说。

"打鸡血"

江汉油田盐间地层特征与北美页岩油特征类似，2017年以来，继涪陵页岩气田商业开发大获成功后，在江汉油田老区掀起新一轮盐间页岩油攻关热潮。

"最多的时候，攻关团队有20多人。"攻关团队成员沈雷回忆，从最初的潜页平2井、王云15井，到蚌页油2井、蚌页油1井、陈页1井，每一次轰轰烈烈满心期盼，每一次都以失望告终。"总是看到一点曙光，又熄灭了"。

一边是持续火热的页岩气开发，一边是屡屡受挫的页岩油攻关，最难的时候，吴世强的团队仅剩4个人。

吴世强深知，老油区开发要有新方法，唯有潜心研究，不乱方寸。他认为越是等不起，越要坐得住；越是慢不得，越要沉住气。

他办公电脑硬盘里，与页岩油相关的资料超过100T。从国外到国内，从兄弟单位到科研院校，他广泛收集、对比分析。"油田盐间页岩油纵向上发育193个盐韵律，累计厚度2000米以上，油气显示丰富，有些指标特征可与北美页岩油藏媲美。"他不断给自己和同伴"打鸡血"，从海量数据中找寻线索。

"每次灰心丧气的时候，跟他聊一聊，又觉得前途一片光明。"勘探所所长郭丽彬回忆。

"顿悟"

和吴世强共事的时候，杜小娟曾经早上起来看手机，发现吴世强2点发给她的信息"我又发现了一个点……"许多和吴世强一同攻关的人，都有类似经历，"每次研究上有了新发现，他都会第一时间与大伙儿分享"。

那些黑暗中找寻到的"光亮"，吴世强称之为"顿悟"，"晚上做梦，经常梦见测井曲线、岩芯、薄片……"

"生活中，不管聊什么，总是被他跟工作扯到一起。"杜小娟感叹，有的人把工作当作职业，他是当作事业，"是真的热爱"。

无数次黑暗中的不懈探索，让幸运之神最终眷顾付出者。去年年初，实验室里一块采自潭口区块的岩芯薄片，让吴世强再一次"顿悟"，一种江汉油田潜江盐湖盆地碳酸盐岩储层新类型油藏由此横空出世。

新一轮火热攻关由此展开，黄20斜–4井获高产工业油流，后续几口井均获工业油流，估算有利区资源量1.6亿吨，展示出该类储层的巨大潜力。这一成果被评为中国石化2022年十大油气勘探发现成果。

拨云见日的沸腾时刻，吴世强表现得很平静。他庆幸自己赶上了好时代，从集团公司到江汉油田，围绕非常规开发，搭建了广泛的合作交流平台。思想大解放、观念大转变、技术大变革、研究大融合，最终孕育出质的飞跃。

图片人物

图1

图2

十建公司泰国石油清洁油品项目部高级计划统计工程师

纳坦依·盖硕：实至名归洋劳模

田元武 刘旭慧 图/文

"1月份项目部完成钢结构安装1232吨，工艺管道焊接2.3万寸径，设备吊装26台。"2月18日，会议室里，传来了高级计划统计工程师纳坦依·盖硕洪亮的声音，这是他入职炼化工程集团十建公司泰国石油清洁油品项目部以来参加的第100次施工生产调度会。

"想要了解各专业施工安全、质量、进度数据，还有项目运营状态，直接找纳坦依·盖硕，他就是项目建设的'数据库'。"纳坦依·盖硕始终受到项目部各专业施工负责人的信赖。

就在半个月前，纳坦依·盖硕迎来了职业生涯的高光时刻，凭着自己在项目部计划统计岗位上的优异表现，被评为十建公司劳动模范。他也是该公司近10年来唯一获此荣誉称号的外籍员工。

2020年12月，纳坦依·盖硕从泰国农业大学机械制造及自动化专业毕业应聘到项目部，从事项目建设计划统计工作。3个月后，他就能独自编制各专业施工计划。

纳坦依·盖硕把施工作业一线作为主阵地，和中方工程技术人员一起吃住在施工现场，主导编制优化完善了58项模块化施工计划，让大型吊车使用成本降低了45%。

纳坦依·盖硕还先后提出12项施工数据统计方法创新方案并加以实施。入职两年多，他统计的施工生产数据准确率始终是100%。

"纳坦依·盖硕很有前瞻性，他编制的施工计划，往往先从降低安全风险隐患、提高施工效率、降低项目运营成本等方面入手，这让项目部在组织各专业施工之前就有了可靠的数据支撑。"项目部施工经理刘立超说。

图1纳坦依·盖硕入职3个月后，就能独自编制各专业施工计划。
图2纳坦依·盖硕（中）在现场寻找提高施工效率的方法。

巴陵石化橡胶部仪表主任师

伍建华："橡胶花开"见证者

本报记者 彭展

2月14日，伍建华带领团队，在装置现场和新主控室之间往返奔波，为SPG（聚丙烯连续聚合工艺）项目开车作最后的检查确认工作，一直忙到22时才回家。

第二天一早，伍建华又坐徒弟的"顺风车"从岳阳市区来到工厂，继续进行SPG项目的联锁报警测试、程序检查及测试等工作。当天23时，寒风细雨中，他和徒弟还在现场"挑灯夜战"。

伍建华今年48岁，巴陵石化橡胶部仪表主任师，瘦高个子，戴着一副300多度的黑框近视眼镜，走路不紧不慢，说话和和气气。1998年，他从长沙铁道学院计算机应用专业毕业，来到巴陵石化橡胶部工作，至今已25年。

"心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举"。25年来，从一名普通仪表工、技术员、技术组长成长为仪表主任师，伍建华扎根基层，一步一个脚印，掌握厂区每一个元器件的"脾气"；从最先见习、参与小改小革到如今负责全厂仪表控制和大小技改工程项目控制系统组态，他挑起的担子越来越多。

从2006年国内首套年产2万吨SEBS（氢化苯乙烯/丁二烯嵌段共聚物）建成投产，到2022年SPG隐患治理项目推进，橡胶部8个扩能改造项目，他全程参与。"DCS（集散控制）系统是装置安全生产运行的'神经中枢'，系统组态至关重要，必须精益求精。"在没有现成经验可借鉴的情形下，伍建华和同事努力实现从"0"到"1"的突破。

2022年是橡胶部的"技改年"，工程项目多、任务重。伍建华带领6名同事，推行53项定时性事务细化管理，开展劳动竞赛。 这一年，伍建华每个节假日都在厂里度过。

一年来，伍建华牵头将工厂各装置难以解决的、多次出现的仪控问题集中汇总，形成专项攻关课题，聚焦保证装置平稳运行总目标，实行"单点攻关"，成功解决32项重点、难点问题。"通过日常和联合大检查，我们共发现各种仪控问题和不合格项78项，100%按要求整改关闭。"伍建华说。

伍建华（中）带队优化"一键开车"程序，实现自动控制程序升级。
彭展 摄

2022年，伍建华参与的两项科技成果分别获巴陵石化科技进步一等奖和二等奖。其中，获一等奖的"SBC胶液金属离子脱除新工艺及工业应用"项目，开发了高黏度橡胶体系金属离子（杂质）脱除新技术。

新装置不断建设，新产品不断投产，伍建华思考最多的是，在确保各装置平稳长周期运行、确保新装置新产品顺利工业化投产的同时，着力在技术上寻求创新。"一键开车"程序开发、智能物流等技术的应用，都倾注了他的智慧和心血。

近年来，伍建华先后被评为橡胶部年产6万吨顺丁橡胶节能降耗挖潜改造项目、年产6万吨特种锂系聚合物项目、SEPS（氢化苯乙烯/异戊二烯共聚物）工业化项目建设功臣，先后获巴陵石化橡胶部"劳动模范""科技十佳""岗位之星"等称号。

25年寒来暑往、风雨兼程，伍建华携手仪表团队共同守护装置安稳运行，见证朵朵绚丽"橡胶花开"。"专业、敬业、勤业、精业"，是大家对他的一致印象。