

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

压实安全责任 筑牢发展根基

韩峰

安全是发展的前提,发展是安全的保障。齐鲁石化党委坚决落实集团公司关于安全生产工作的部署要求,严格落实中国石化总经理1号令、2号令,践行“怕学服想用”安全理念,扎实开展“安全管理强化年”行动,全力推进HSE管理体系运行,防范化解重大安全风险隐患,着力提升本质安全水平,推进安全生产形势持续向好,为企业高质量发展提供强有力的安全保障。

提高站位,完善抓安全长效机制

安全生产是实现企业基业长青的基本保障,是提升干部员工幸福感的 basic 保障,是深化改革、转型发展的基本保障。

为统一思想提高认识,公司党委围绕“六个不足、七个反思、六个为什么”深入组织开展全员大讨论、大反思,采取“十项断然措施”,在最短时间内扭转了安全生产被动局面;按照求真务实的原则,我们对照HSE管理体系要求,深入开展全员大学习、大培训、大整改,进一步理清职责、理顺机制、用好制度。

既然是安全“第一责任人”,就亟须知责、履责、尽责。为严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,对标对表HSE管理体系领导引领力十条要求,我们公司领导班子成员按照各自熟悉的专业承包二

要点

- 对标对表HSE管理体系领导引领力十条要求,公司领导班子成员按照各自熟悉的专业承包二级单位,坚持下沉一级抓安全,保证了作业风险识别到位、安全措施落实到位,有效践行“有感领导”。
- 越是安全生产形势好转,越要保持高度警惕,坚决克服麻痹思想和侥幸心理,坚持标本兼治,强化本质安全,以最严肃的态度、最严格的标准、最严厉的措施,坚决防范遏制各类安全事故。
- 作为国有企业,必须坚持为党尽责、为党分忧,敢于担当责任,勇于直面矛盾,善于解决问题,以锲而不舍、动真碰硬的钉钉子精神抓好安全生产,以“时时放心不下”的责任感担当笃行,主动抓、主动干。

级单位,坚持下沉一级抓安全,保证了作业风险识别到位、安全措施落实到位,有效践行“有感领导”;各基层管理人员带头参加安全督查,研讨重大安全隐患整改措施,全面解决影响安全生产的突出问题,确保工作落实在一线,问题解决在一线,推动安全生产责任制落地见效。

我们深入贯彻落实新发展理念,在市场效益最好的时期决定对乙烯装置进行全停消缺,消除了装置隐患,解除了制约瓶颈,切实做到“不安全不生产”,抓牢了安全平稳运行主动权。在充分利用中国石化风险分析管理平台开展风险危害分析的基础上,我们编制了风险清单和应急处置方案,开展精准演练;聘请第三方开展全面安全生产诊断,抓好问题整改,做到了整改一项问题、消除一类问题,真正建立起全员抓安全、促发展的长效机制。

标本兼治,坚决遏制防范安全事故

越是安全生产形势好转,越要保

持高度警惕,坚决克服麻痹思想和侥幸心理,坚持标本兼治,强化本质安全,以最严肃的态度、最严格的标准、最严厉的措施,坚决防范遏制各类安全事故。

公司党委把全面提升HSE管理体系运行水平作为“五大提升”首要内容,组织开展HSE管理体系手册修订,健全审查与合规评价机制,对发现的问题深入开展溯源分析,立行立改,推动HSE管理体系要求全面融入各项生产经营活动、业务管理范围和标准作业程序。我们在岗位职责与安全环保职责融合的基础上纳入党建职责,定期组织开展岗位责任制暨HSE大检查,进一步促进了HSE管理体系的有效运行。

为全面消除风险隐患,我们切实落实安全生产二十条具体措施,领导干部带头抓好重点风险点承包管控,开展检维修、特殊作业等专项排查整治,列出清单、销项整改、形成闭环;作业前充分识别风险,逐项落实管控措施,严格做到“不安全不施工”;规范作

业票证设计和许可审批流程,设立安全专项奖励基金,鼓励员工查隐患、纠违章,做到“事均关己,不可放过”。

直接作业环节、承包商管理是安全生产领域的薄弱环节,我们坚持从源头上加强防范化解重大安全风险,落实HSE绩效“一票否决”制度。明确两级承包商数量只减不增,不合格承包商坚决列入“黑名单”或直接清退。按照4个违章等级,统一了承包商安全记分和考核标准,提升自主管理水平,培养公司战略承包商队伍。

动真碰硬,锲而不舍强化责任担当

作为国有企业,必须坚持为党尽责、为党分忧,敢于担当责任,勇于直面矛盾,善于解决问题,以锲而不舍、动真碰硬的钉钉子精神抓好安全生产,以“时时放心不下”的责任感担当笃行,主动抓、主动干。

公司党委中心组坚持第一时间专题学习关于安全生产的重要论述,贯彻落实集团公司决策部署,领导班

子成员结合岗位职责和公司HSE现状,细化研讨。我们以“安全管理强化年”行动为契机,对深层次问题抽丝剥茧、找准症结,拿出硬招实招,破除顽疾痼症,锻长板、补短板、固底板,敢于做“黑脸包公”,做到既敢抓真抓,又会抓善抓。

做好“三基”工作,是石油石化行业的传家宝。我们坚持精力向基层集中、政策向基层倾斜、资源向基层投入、力量向基层聚集,扎实开展“信得过”班组建设,持续深化5S管理,修订全员岗位责任制,全员知责明责、履职尽责,筑牢安全前沿阵地。

此外,我们进一步做实了精准培训和全员练兵,深入开展全员能力提升行动,持续开展画流程、手指口述、应急处置等专项竞赛培训。2022年共举办各类培训217期,培训2.1万人次,组织全员空气呼吸器佩戴培训,举办首届操作法竞赛,近8000人参加上岗取证考试,5200多名承包商人员参加入厂集中考试,将技能软实力变成支撑企业发展创效的硬本领。我们还特别加强“135”应急处置培训,组织开展“双盲”事故应急演练,紧急情况下向一线员工充分授权,做到第一时间避免安全生产事故,坚决筑牢防线、守住底线。

(作者系集团公司副总工程师兼齐鲁分公司代表、党委书记)

安全管理强化年行动

胜利油田启动硫化氢专项监测

本报讯 近日,胜利油田在技术检测中心召开油田硫化氢监督监测专项启动会,会上传达了《2023年油田井口硫化氢监测专项工作实施方案》,安全管理部门针对方案中细化检测流程、用具耗材配备、风险识别和隐患排查等问题提出工作要求,随后对方案中涉及的硫化氢取样监测、硫化氢取样安全操作方法等进行集中培训,并组织检测人员进行现场操作演练。

胜利油田技术检测中心具有丰富的硫化氢监测工作经验,自2019年以来利用自主研发的安全采样一体化专利技术,累计监测井口伴生气硫化氢数据1600余井次。运用该技术实现了常压、定流、速燃环境下流动样品的密闭采集和精准分析,硫化氢监测数据跟踪分析和异常数据预警,为开发单位硫化氢安全防护提供了技术支持。(朱益飞 张仁鹏 江明新)



川维化工安全推进自动包装线改造项目

川维化工公司在东区PVA(聚乙烯醇)自动包装线改造项目建设中,通过统筹项目方案、整合现有设施、合理调配资源、科学布局人员,不断应用新技术、新方法,项目的预制深度不断提高,现场施工风险逐步降低,实现装置生产与项目施工两不误。图为2月15日,监护人员指挥施工车辆进场安全作业。 陈琳摄



金陵石化启动安全督查“123”活动

本报讯 2月9日,金陵石化结合“安全管理强化年”行动和直接作业标准化提升活动,启动安全督查“123”活动。

活动内容为:在日常安全督查的基础上,公司安全环保部根据上月安全督查情况,每月公示受精准督查的单位典型违章行为清单,对选定的1家运行部所有施工作业进行全覆盖检查,并对检查发现的问题和SAI(安全

行为指数)进行汇总分析;各运行部对属地范围内选定的两家承包商所有施工作业进行全覆盖检查,并对检查发现的问题和SAI进行汇总分析;各部门和承包商将分别组织本单位员工,对当月公示的3种典型违章行为进行专项培训,并将其作为施工现场当月必查内容,安全环保部则在公司范围内对培训情况和现场违章行为进行抽查。(陈伟伟)

广东广州石油与地方交流安全技术

本报讯 近日,广东广州石油与属地安全部门联合抓安全、促安全,开展安全技术交流。他们与属地安全部门的安全执法人员“同堂听课、互帮互学”,共同做好安全操作规程、用电安全等工作,开阔了双方安全人员的视野,对于持续推进双方安全管理工作具有积极

推动作用。地方安全执法人员对广州石油在安全管理方面采取的技术措施给予高度评价,认为尤其是“AI+物联网+移动POS”的集成应用,实现了对卸油全流程智能管控,全面提升了卸油规范性和安全性,卸油效率还提高了25%。(庞玉)

茂名石化炼油分部积极推行以大数据为基础的检查分析

数据说话,根除“好人主义”

刘丽萍

2月8日,通过对两个基层车间1月份以来违章行为奖励和扣罚项目数据的深入分析,茂名石化炼油分部安环室技术人员发现,两个车间个别专业管理者对直接作业环节监管、考核不到位,立即针对该问题提出整改建议,促进分部上下建立起以基层领导干部带动专业管理人员,再带动全体员工的安全检查监督体系。

今年以来,茂名石化炼油分部积极推行以大数据为基础的检查分析,以科学数据为依据,有的放矢对各车间、运行部落实HSE观察、JSA(工作安全分析)、手指口述操作法等五项重要工作的检查监督。

“安全制度没有落实,一切归零;没有执行力,落实为零。大数据分析隐藏着许多管理问题,是基层单位安全制度落实与否的‘折射镜’。”该分部安环室主任欧阳兴深有感触。

1月初,欧阳兴在听取某车间事前JSA汇报时,思维缜密的他从一大串提报的数据中揪出了根本问题,当即指出该车间将本应事前进行的JSA变成简单的事后考核。按照分部对抓安全制度落实不到位单位定点帮扶的要求,他带领安环室专业人员和督察队长与该车间主要领导面对面剖析问题、督促指

导制定解决措施。

“大数据分析还能反映出一个基层单位的领导干部是否存在引领力缺失,HSE专业监管职能履行是否到位,从而杜绝安全制度落实过程中的‘好人主义’作风问题。”欧阳兴介绍。

1月底,分部安环管理室在检查某车间安全制度落实管理考核系统数据时发现,一名车间主要领导干部对所负责区域的隐患既没在系统上提报,也未在车间群公示或告知,导致隐患未能及时整改。他立即在第二天早调会上对该名干部点名批评并责令整改。事后,该名领导干部不但被考核,还被分部纪委责令检讨。

此事对该名干部产生了极大触动,他马上担起责任立即整改。车间领导班子带头开展隐患排查,2月初及时发现一换热器出口管线腐蚀隐患,并制定应急预案和更换管线处理方案。看到车间的喜人变化,分部安环室在周一大调度会通报中对该车间和这名干部大加表扬并重奖该车间。

自1月开展安全管理考核系统大数据分析以来,该分部共揪出各类安全制度落实不到位典型问题20多项次,及时排查出重大安全隐患10余个,有效促进了各基层单位压实安全管理职责,为分部1月以来实现隐患风险总值明显降低夯实了基础。

巴陵石化发动全员立足岗位,强化责任落实,切实抓好装置安稳运行

全员参与,落实“头等大事”

本报记者 彭展

通讯员 刘宁 高中华 付深山 徐歆

巴陵石化深入开展“安全管理强化年”行动,推进HSE管理体系有效运行,发动全员立足岗位,强化责任落实,把安全生产“头等大事”落细落小落实,切实抓好装置安稳运行。该公司基层一线员工积极投身“低老坏”问题专项整治和隐患排查整改消缺,护航安全生产,“闪光点”不断涌现。

2月11日18时42分,该公司热电厂(岳阳)城区锅炉装置运行四班司炉孙仲文发现,3号锅炉炉膛正压和给水流流量骤然上升,火焰监视器无火,主汽流量骤降。班长汪洋一边迅速利用锅炉大联锁急停炉,一边指挥稳定其他锅炉运行保供蒸汽。接班的运行三班员工现场检查,判断锅炉水冷壁泄漏,一同参与现场处置维修。

与此同时,该部汽机装置运行班班长钟锐立即带领班员在4分钟内停运2号汽轮发电机,稳控操作。经锅炉、汽机装置岗位人员紧密配合,平衡负荷并进行机炉运行方式倒换操作。次日7时21分,维修完成,2号汽轮发电机重新并网投运,城区装置恢复三炉两机运行方式,未对公司各化工生产装置稳定运行造成影响。

2月4日22时,该公司己内酰胺部公用工程

装置二班主操吴铭在查看脱盐冷冻岗位DCS(集散控制系统)画面时,突然发现1号冰机的供水温度显示偏高,而电脑却显示冰机运行正常。

如果冰机供水温度不及时恢复正常,可能导致后续生产装置跳停。吴铭向班长沈祥汇报情况后,一路小跑到冰机房现场蹲守,直到稀释释停机完成。10分钟后,吴铭重启冰机,调整溶液回流等参数,确保溶液泵运行正常,而后调节冰机热源阀门。22时30分,冰机供水温度恢复正常。

2月6日16时,该公司炼油部安全督查队员、炼油装置员工岳金泽等在酸性气焚烧炉附近检查时,闻到一丝异味,立即组织现场排查,发现焚烧炉入口管线排尽阀上方短节保温层有微量“白烟”冒出,如不细看很难发现。他们迅速联系泰艺检修公司拆除保温,确认在接管焊缝部位有砂眼。

该处物料中含有硫化氢,一旦泄漏后果严重。同时,该入口管线是焚烧炉连接酸性气分离系统的唯一通道,且无旁路。经充分的风险识别,他们商议确认暂用华阳检修公司“在线缠绕包覆消除漏点”的处理方案,然后准备材料,落实安全措施,用时30分钟消除隐患。之后他们再次通过吹扫焊接,完成彻底消漏,未对生产造成影响。

真心“怕出事” 才会“不出事”

张菊香

安全生产容不得、经不起出事,一旦出事,就可能造成重大生命财产损失和恶劣社会影响。

做好安全工作,只有始终保持真心“怕出事”的警醒、警惕和警觉,以如履薄冰、如临深渊、如临大敌的危机感、紧迫感、压力感把各项工作做精细、做到位、做严实,才会得到“不出事”的结果。

有了真心“怕出事”的想法,就会主动学习保证“不出事”的能耐,从而积极参加业务知识培训、技术技能训练、应急预案演练,切实提高预测问题、查摆问题、分析问题、解决问题、防范问题的本领,当好安全生产内行。

有了真心“怕出事”的压力,就会充分激发保证“不出事”的动力,不推诿、不扯皮,不等待、不观望,兢兢业业、精益求精履行好职责,当好自己的安全第一责任人,不让事故在自己的岗位上发生。

有了真心“怕出事”的清醒,就会着力养成保证“不出事”的自律行为,从而恪守制度、规程、纪律、标准,将“三老四严、四个一样”的作风贯穿经常,融入日常,不盲目、不逞能、不侥幸,上规范岗、干规范事、当安全人。

有了真心“怕出事”的自警,就会保持坚守“不出事”的韧劲,无论安全生产取得什么样的成绩,不管受到表扬还是批评,都能够自觉保持危机意识、坚持问题导向,以“永远在路上”的执着,一如既往地把工作做扎实,时时赢得主动。



中原石化 重奖安全隐患发现者

本报讯 2月14日一上班,中原石化在烯烃一部交接班室举行颁奖仪式,该公司主要领导将奖金颁发给发现重要隐患的烯烃一部员工沈道远。这是今年该公司按照发现安全隐患奖励制度规定重奖的第一人,也是该公司贯彻落实“安全管理强化年”行动的重要举措之一。

2月7日17时,烯烃一部横二班副班长沈道远在乙烯分离单元巡检时,路过氢甲烷膨胀制冷压缩机旁,发现膨胀机体左侧雾气颜色似乎不同于正常水汽,且在泄漏点附近能感受到明显的介质压力。经过仔细辨认,发现泄漏点为膨胀机金属表面缸体上的一条仅有头发丝粗细、约两厘米长的裂纹,且无法在线消漏。事态紧急,运行部立即下达氢甲烷膨胀制冷压缩机紧急停车指令。该压缩机是去年刚上的设备,经检查,是设备质量问题,之后厂家拉走重做新的。

氢甲烷为易燃物,无色无味,如果氢气泄漏不能及时发现的话,极易发生不可预知的后果。为表彰沈道远严谨认真的工作精神,该公司按照发现安全隐患奖励制度规定,对沈道远进行了顶格奖励。(张良)

湖北宜昌石油 开设安全“空中课堂”

本报讯 近日,湖北宜昌石油创新开设安全“空中课堂”,利用工作微信群定时开展违章纠治问答活动。

安全“空中课堂”没有固定的上课时间要求,全员均可成为“老师”和“出题人”,所有干部员工在日常工作和各类安全检查中发现违章行为后,会第一时间拍照“定格”该行为,通过微信群传至安全“空中课堂”。能第一时间发现问题的员工可获得公司领导表扬,并收到违章纠治奖励红包。

这种“展现自我+即时激励”的方式,使得员工参与热情高涨。截至目前,该公司已通过安全“空中课堂”纠治违章20次,普及安全管理知识点30个。

(曾凡军 冯杰)



“安全管理强化年”行动启动以来,贵州清镇石油组织各加油站全面排查和整治安全隐患,进一步落实安全管理工作,全面筑牢安全生产防线。图为2月15日,员工仔细检查加油机铅封状态。 杨勤摄