

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

编者按:2022年,集团公司党组、纪检监察组以迎接党的二十大和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,认真贯彻落实党的十九届六中全会精神和习近平总书记视察胜利油田重要指示精神,在大战大考中推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,有力保障了公司在政治大年交出合格答卷。

2月17~18日,集团公司召开2023年党风廉政建设和反腐败工作会议,总结过去一年的工作和新时代创新实践的成效经验,要求各单位各企业坚定不移纵深推进全面从严治党,向着新的奋斗目标再出发。本版特刊发专题,展示典型企业的先进经验,敬请关注。

全面加强党的纪律建设 一刻不停推进全面从严治党

——中国石化2023年党风廉政建设和反腐败工作会议经验交流选登

胜利油田党委:扛稳主体责任 强化政治监督

胜利油田党委认真贯彻落实习近平总书记视察胜利油田重要指示精神,扛稳主体责任,强化政治监督,全力推动从严治党落地见效。

深化学思践悟,增强抓落实的自觉性和方向感

胜利油田党委严格落实“第一议题”“第一课程”制度,采取常委会专题学习、中心组集体学习、调研成果交流等方式,组织集体学习研讨26次。油田层面分4期对351名中层领导人员轮训,组织大众化宣讲50多场次,梳理宣贯“再立新功再创佳绩176条”。

系统完善“十四五”、助力黄河流域生态保护和高质量发展、百年胜利“三大规划”,深化提升“六大战略、三大目标”,统筹谋划传统油气、新能源、绿色低碳三大产业发展格局,部署推进“五个再立新功再创佳绩”工作举措,引领油田改革发展正确方向。

创新思路举措,增强抓落实的坚定性和行动力

面对既要绿色发展又要能源安全的时代课题,以油气开发绿色低碳融合创新产业体系为统领,坚

持非常规与常规并重、新能源与化石能源并进、储气储能与油气开采并举,毫不动摇推动效益稳产并持续上产。

面对集中资源攻克关键核心技术的殷殷嘱托,抓实科技专项巡视整改,推进“六化”创新模式,加快“卡脖子”技术攻关。

面对确保安全生产的关切要求,部署“加强基础管理 促进安全生产”专项行动和“一二五”有感领导实践行动,开展中层领导人员HSE履职能力评估,推动全面从严治党和社会生产“一岗双责”融合落实。坚持大抓“三基”工作,深化整治安全领域形式主义官僚主义问题,开展为基层减负赋能专项巡察。

面对保持石油人的红色底蕴和战斗情怀的殷切叮嘱,突出“关键少数”示范引领,开展“纠‘四风’树新风,弘扬新时期胜利价值观”专项整治活动。强化“绝大多数”传承践行,建设优良传统“1+N”体系。

强化政治监督,增强抓落实的严肃性和保障力

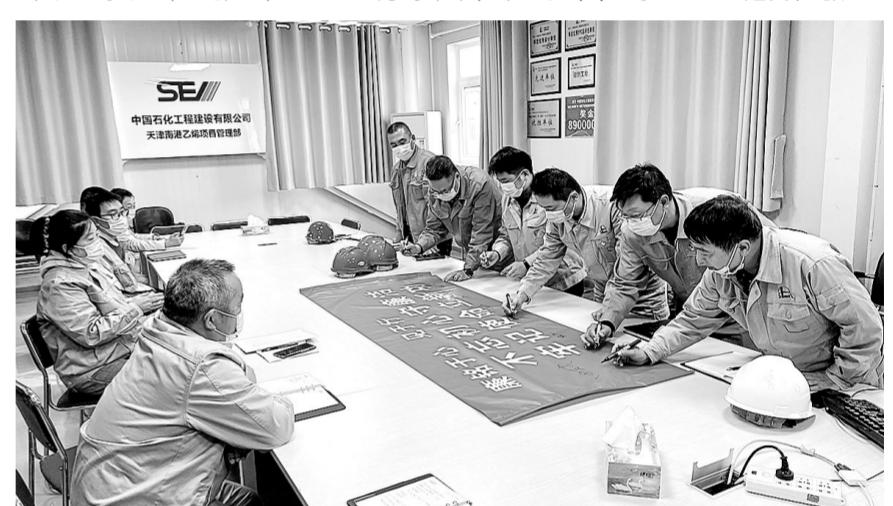
推进政治监督具体化。制定7个方面28项重点措施,构建“75个重点项目+98张月度运行表+285项标志性成果”监督任务清单。油田党委两次召开专题会议对贯彻落实情况开展“回头看”,全面查找短板,解决难点堵点,消除落实梗阻。

推进政治监督精准化。突出“一把手”和领导班子抓落实关键作用,强化重点监督,确保监督到人到事到底。对东营原油库迁建项目,组建专项督导和纪检工作小组,全方位跟踪督察。

推进政治监督常态化。全面压实“五位一体”监督责任,综合运用党委巡察、党建考核、“三基”工作规范建设考核等为抓手,把监督融入日常、抓在经常。制定责任追究工作程序,强化规范问责、精准问责,倒逼责任落实,推动油田政治生态持续向好。



中原油田加强党员廉洁教育,在全油田开展“算好人生六笔账”警示教育活动。图为油气储运中心柳屯中心处理站党支部开展廉洁教育学习。赵奕松 摄



天津石化公司党委在南港乙烯项目开展廉洁共建,整合监督力量,为项目高质量建设保驾护航。图为天津石化项目部人员和各施工单位负责人在廉洁布标上签字。程彦林 摄



上海工程公司党委、纪委聚焦“卡脖子”技术攻关,履行政治监督责任,有力推动科技创新取得新成果。图为公司纪委针对大丝束碳纤维项目开展专项监督检查。徐周亮 摄

镇海炼化党委:精准纠治安全环保领域形式主义官僚主义问题

镇海炼化以集团公司下发的10种典型表现为切入点和对照模板,探索构建了“场景化排查、网格化压责、体系化治理、闭环化监督”工作机制,推动筑牢安全防线。

“大脚板”示范引领强排查

针对安全环保领域形式主义官僚主义隐蔽性、多变性的特点,突出“精”,以集团公司下发的10种典型表现为切入点和对照模板,形成施工作业管理、作业票证执行等24个问题场景,通过专项通报将典型表现的“标准画像”下发各单位。

从2021年4月,每周一上午公司领导班子成员带头开展“现场两小时”安全引领力提升行动,“大脚板”走遍了公司装置、大修现场、建设工地及“1+24+N”成员企业。

“大融合”体系化治理促安全

针对安全环保领域形式主义官僚主义问题长期

性、复杂性的特点,突出“严”,在试点基础上全面推广“管理网格化+技术专业化+现场规范化+行为规范化”管理模式,通过定格、定人、显身份、明职责,构建立体网格责任体系。

严格落实安全手指口述、135应急处置等措施,创新构建“总教练+主教练+助教+师傅”的教练员网格体系,大力建设工艺、安全、设备、仪表、电气五大实训培训基地,持续开展“最强操作”竞赛。

积极加强数字工厂、智能工厂建设,升级建设设备健康统一管理平台,探索无人机、智能机器人、单兵系统等数字技术应用。

强化体系化治理,突出“真”,着力推动专项整治与HSE管理体系深度融合。对照《镇海炼化HSE管理体系手册》,将10种典型表现与36个体系要素逐项进行对比分析,并逐一明晰要素主管部门。

“大监督”建立“三清单一台账”

针对安全环保领域形式主义官僚主义问题反复性、顽固性的特点,突出“实”,对专项整治发现的问题,督促各单位建立“三清单一台账”,逐一制定针对性措施,严格实行对账销号、闭环管理。

巡察办牵头对13家运行部开展全覆盖的安全环保领域形式主义官僚主义专项巡察,第二年又全部跟进开展闭环工作“回头看”,确保每项问题的闭环措施、整改效果实实在在。

同时,坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,落实容错纠错机制,激励干部员工在专项整治中敢抓敢管、严格落实。

中科炼化纪委:敢于亮剑斗争 加强作风建设

2022年,中科炼化纪委按照整体部署,坚持问题导向,体系化推进作风建设,着力构建长效机制,取得初步成效。

建立体系化、长效化作风建设机制

2022年,面对严峻复杂的安全生产形势,公司纪委坚持问题导向,在公司党委支持下,建立60条作风建设标准,成立4个作风监督小组,坚持常态化推进作风监督。

每周由一个监督小组牵头开展监督检查,检查结果在下周一生产调度会上通报并在公司网站发布,检查发现的问题逐一按制度考核并跟踪整改,确保闭环管理,队伍作风实现持续好转。

向形式主义、官僚主义现象亮剑

围绕政治站位、责任落实、安全监管等6方面20

种安全领域形式主义官僚主义表现,持续开展监督检查,督促整改安全领域作风问题86项,倒逼各级认真扛起责任。

立足监督的再监督,设立HSE分委员会监督工作组,将安全监督保障有效嵌入HSE管理体系。公司机关党员对基层员工共守安全环保阵地,成立696个阵地组,向“低老坏”宣战。2022年公司获得“集团公司年度安全生产先进单位”称号。

向不担当、不作为现象亮剑

坚持刀刃向内,将机关作风建设与基层减负结合起来,推动制定“机关作风建设十条”。

针对机关干部不担当、不作为、慢作为等现象,督促优化“马上就办”限时办理清单,每月通报曝光拖延不办、推诿扯皮等问题单位和个人。每周公布公司领导和部门领导在岗工作情况,接受群众监督。

针对员工群众反映工作群组多、被手机“绑架”等问题,督促清理机关各部门各类群组,在必要保留的群组中安排监督员,防止临时安排任务现象死灰复燃。

督促清理报表台账,严格会议归口管理,设立“周二无会日”,规定日常会议必须在上午10点后召开,让基层干部有充足时间深入现场。

销售公司党委巡察工作领导小组:把准政治监督定位 坚持守正创新

销售公司按照“党委巡察工作质量向党组巡视靠近”总体要求,把准政治监督定位、突出监督重点、深化成果运用,有效发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

数据赋能、风险排查,谋篇布局下好先手棋

强化监督信息大整合。全面构建数智监督网络,推动“大监督”风险预警平台率先破题。以加油卡“七套一盗”为切入口,设计4类27个预警模型,自动抓取异常信息,有效破解“方向性准不准”的问题。

组织信访案件“大起底”。针对性开展重点领域典型案件专项巡察,有效破解“针对性不强”的问题。开展廉洁风险大排查。组织各业务线条近百名专家,穿透式解剖8项核心业务,253个廉洁风险点适用层级、检查方法、制度依据、典型案例,首次实现境内业务廉洁风险点巡察全覆盖。

重点突破、形成震慑,靶向发力打好主动仗

创新探索立体三螺旋政治生态评价模型,形成53份直截痛点的政治生态评价报告,创新创造了政治生态评价新方法、新范式。

矩阵式压实安全生产监督监管职责。第一时间对52家地市公司开展安全专项巡察,推动销售公司安全部门对7家重点企业开展提级检查,以强监督倒逼强监管,筑牢安全生产第一道防线。

牢牢守住不发生系统性风险的底线,全面梳理巡察发现的共性、典型、突出问题,党委书记专题研究12次,引领班子成员主动领责担责,指导推动巡

察工作走深走实。

贯通联动、一体统筹,同题共答压实责任链

自觉将巡察监督嵌入“大监督”体系,坚持三级联动,压紧压实销售公司面上推进、省级公司线上优化、地市公司点上攻坚的整改责任。

坚持系统联动,一体统筹靠企吃企专项整治,系统梳理8种“靠”的套路、“吃”的表现,推动靶向治理。

坚持上下联动,横向监督推动公司班子成员、部门主动认领并跟踪整改情况,纵向召开大监督联席连线会议,压实省级公司党委主体责任、纪委监督责任,同题共答做好整改。

纪检监察组南京工作局:突出四个精准 强化闭环管理

纪检监察组南京工作局坚持案件查办内涵式发展,从线索研判、过程管控、联合协作、以案治本等四个方面,一体贯通、精准发力,以全周期管理推动审查调查工作高质量发展。

精准研判线索,进一步夯实案件查办基础

南京工作局规范构建研判机制,完善《南京工作局有关问题线索处置实施办法》,以专岗督办、监督抽查、质量评查为抓手,督促工作局及联系单位各负其责。

综合分析问题线索可信度、可查性、严重性,从政治生态、“查”“处”时机、问题性质等方面综合研判,对苗头性、倾向性问题快进快出、快查快结;对涉嫌违纪问题明确重点、精准剖析;对涉法涉诉问题全掌握、稳妥处置。

精准管控过程,案件查办质效进一步提升

办案安全“严”字当头。时刻保持“无安全不办案”

的政治清醒,把安全管理融入查办案件全过程,专门制定实施办法,通过安全首谈、领导首谈、过程管控等方式,增强安全办案的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

办案节奏“控”字贯穿。统筹考虑各类因素,系统把控办案进度,减少干扰影响,对关键环节提前谋划、早作安排。分析与取证相结合,外调与内查同步,谈话与核实相呼应,避免挂空挡、走弯路。

办案规范“实”字托底。严格落实案件查办“二十四字”方针,坚持政策引导、对症开方,严格落实“十不准”“六必须”行为规范,树牢底线红线意识。

精准联合协作,以案治本

坚持“室局企”上下贯通、“室局地”内外联动。

积极争取业务指导支持,推动案件查办质效上台阶。坚持相互协助、内部互动。加强工作局之间沟通联系,探索实施多个核查组由同一人担任组长的模式。

惩防并举方能标本兼治。在深化“后半篇文章”上,南京工作局坚持以案促教强震慑,以案促改堵漏洞。坚持一案一总结、一案一剖析,形成案件总结分析常态机制,深入查找案件背后暴露出的机制缺陷、制度漏洞,深挖腐败成因,下发整改通知,深刻吸取教训,推动修订完善制度32项,实现“查”“改”同频共振、同向发力、系统施治。同时,强化治本之策,督促举一反三,推动治理成果向全系统业务领域拓展,持续巩固治本功效。

党组巡视组第六组:“六坚持六突出”提升巡视监督质效

第六巡视组探索运用“六坚持六突出”工作法,促进巡视监督质效不断提升,在引领保障集团公司高质量发展方面发挥了积极作用。

坚持职能定位,突出政治监督;坚持系统观念,突出整体效能

第六巡视组坚决遵循“巡视是政治巡视、本质是政治监督”的定位,不断增强“政治三力”,强化政治监督。围绕监督重点开展常规巡视,围绕贯彻落实习近平总书记视察胜利油田重要指示精神开展专项巡视,围绕落实习近平总书记关于金融工作重要论题开展机动巡视。

结合巡视总体部署和被巡视单位特点,第六巡视组精心编制巡视工作实施方案,紧盯被巡视党组织主责主业,紧盯全面从严治党主要矛盾,紧盯“一把手”和“关键少数”,紧盯员工群众反映的突出问题,高质高效完成任务。

坚持问题导向,突出精准监督;坚持同题共答,突出一体运行

巡视进驻前,第六巡视组多渠道征求党组领导和有关部门意见,摸清情况再出发。巡中深度查证问题,综合运用查阅资料、个别谈话等方式深化巡视,精心设计个性化谈话提纲,发现求证问题,形成了“以问题为导向的个别谈话方法”“发现问题的途径和方式方法”等实践成果。巡后精准锁定问题,坚持“从业务看政治、从问题看责任”,主动与被巡视单位再沟通,提高发现问题精准度,为探索“哑铃型”巡视模式积累了经验。

第六巡视组坚持组办一体化、与被巡视党组织一体化,主动发挥“不走的巡视组”作用,巡视期间与被巡视党组织同题共答,反馈后“扶上马送一程”,审核把关整改工作方案,积极派人参加整改专题民主生活会,对整改任务落实、长效机制建立等情况进行督导,共同做好巡视后半篇文章。

坚持贯通融合,突出综合监督;坚持守正创新,突出巡视质效

巡视进驻由党组书记直接动员,党组是出卷人,巡视组和被巡视党组织、总部部门都是答卷人,实现巡视任务同安排同部署。

巡视期间,第六巡视组按要求协同开展人选专项检查、信访核查等工作,积极配合党组分管领导带着主管部门参加巡视反馈并现场办公,督促被巡视党组织落实整改。

第六巡视组坚持创新清单编制和报告起草办法,“一张问题清单”贯穿到底,将每天工作与发现问题清单相结合,形成巡视报告起草“七步法”(即按照问题清单、分报告撰写、主笔人对接、组长主导意见、起草报告初稿、研讨再提炼、修改完善等七个步骤),创新运用雷达图为“一把手”和领导班子成员画像,形成数十份高质量、有辣味的巡视报告,得到党组领导的充分肯定。