

## 学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

中原石油工程钻井一公司巩固传统业务优势,提升钻机拆搬安时效,实现良好开局

## 多元布局掌握主动 钻机搬迁优化提速

蒋晨峰

中原石油工程公司钻井一公司持续发力,坚持走低成本、高质量发展之路。开年以来,国内外42部钻机在安全提速、管理提速和技术提速“三轮驱动”下开足马力运转。今年1月,国内外市场累计开钻23口井、交井16口,钻井总进尺4.9万米,钻机动用率88.17%,创下5年来新高。

传统业务稳步提升  
多元布局蓄力成长

“随着甲方投资不断压减,国内外钻井主营市场不容乐观,只有‘巩固传统优势+发展深井专业+探索更多模式’相结合,退出低效区块,关闭低效市场,消灭冬休队伍,才能实现经营形势逆势而上。”钻井一公司党委书记李忠庆在决策优化市场布局会上说道。

钻井一公司根据钻机动用、产值利润、资金风险及自身实力等核心要素情况,统筹安排近期和长远、国内外市场布局。他们充分发挥自身优势,大修842队、侧钻1队、SINO-36队、SINO-42队等7支修井



2月5日,中原石油工程公司钻井一公司40587钻井队在文15-54侧1井安装设备。蒋晨峰 摄

王牌队凭借精湛的技术,在中原内部市场和沙特市场创造了优异业绩,争取了更多发展空间。该公司还按照“双一流”标准,分别配齐配强70228钻井队、70225钻井队、80106钻井队等多支深井王牌钻井队的装备和人

员,在各个市场打好首战、叫响品牌,力争实现市场开发与提质增效双突破。

“为了增强市场风险防御能力,除了保持传统钻井优势,我们还深入探索储气库建设、煤层瓦斯治理、气井试

气等业务,不断拓展生存发展空间,1月份钻机动用率比去年同期提升9.26%。”2月5日,钻井一公司经理廖权文指着手机里的统计数据说。

钻机“轻装快搬”  
项目运行更高效

“我们一直在深入探索钻机的‘轻装快搬’模式。今年1月份,我们的钻机拆搬安效率比前次再次提速10.6%,总提速达39.8%。拆搬安提速为钻井生产争取了更多时间,1月份钻井总进尺4.9万米就是实打实的成绩证明。”钻井一公司拆搬安专项提速攻关团队成员、生产协调部副主任刘际轩将5年来生产的生产报表对比分析后表示。

“轻装快搬”就是根据不同钻机的特点,结合施工要求,认真梳理富余设备和营房,对钻机进行“瘦身”“减负”,交由项目部统一管理和调配。该公司对钻台、机房、罐面护栏、设备连接等进行改造,更有利散物捆绑和整体吊装,不断提高吊车使用效率,平均每部钻机可减少搬迁5车次。

同时,该公司采用快移快装方案,对40583钻井队设备进行模块化升级

改造,通过缩小模块尺寸,减少37.8%钻机占地面积,仅钻机主体就可减少搬迁9车次。

加强现场管控  
提高故障预防处置能力

1月30日,侧钻2队正在搬迁的文51-63侧1井上一片繁忙景象。钻井一公司搬迁突击队按照分工围护栏、平井场、挖地锚坑。生产协调部在现场巡视,第一时间帮助井队协调解决运转衔接难题。安全环保部盯在现场,全面排查安全隐患,紧盯拆搬安各关键环节,确保生产安全平稳。技术研发中心专家驻扎现场,组织技术方案制定,因井施策、分层施策,找到施工“最优解”。在公司全力支持下,该队仅用8个小时,就完成搬迁、起升井架工作。

为保障生产高效运行,该公司充分发挥干部引领力,通过“驻、盯、巡”的方式不断强化“四不两直”和视频检查,抓实干部值班带班、作业许可、开工验收等重点工作,狠抓交叉作业和特殊作业监管,加强重点工序、关键环节管控,提高现场故障预防处置能力,1月份将事故复杂率控制在零。

广州石化建章立制  
保障重点项目建设

本报记者 黄敏清 通讯员 王涛

2月1日,广州石化1号延迟焦化装置拆除现场,一派忙碌景象。这套装置拆除后,原址即将新建240万吨/年重油催化裂解装置,这是广州石化安全绿色高质量发展技术改造项目之一。

广州石化安全绿色高质量发展项目为特大型一体化项目。为确保该项目顺利推进,2022年9月22日,广州石化正式成立项目部,在优化各部门人力配置的同时,开

展项目管理建章立制工作。他们对照体系文件,组织各部门人员编制完成《广州石化项目管理手册》,以及95个项目管理制度文件、28项管理制度、72张业务流程图、8个专业考核办法。今年初又制定年度目标实施对策表,并组织各部门进行两轮审查和完善。

为调动员工积极性,项目部还制定了现场施工5个劳动竞赛方案,最负责任员工评选办法等,充分营造“站排头、争第一”氛围,确保项目顺利建设。



扬子石化优化蒸汽使用节约成本200万元

长城润滑油杯  
新闻摄影竞赛

## 十建公司项目建设施工数字化转型取得实效

本报讯 1月份,炼化工程十建公司项目建设施工技术创新迎来良好开局,工程数字化管理平台、智能化管道焊接、数字化管道焊接装备车间等一批技术创新成果得到推广应用,为集团公司重点项目建设优质高效推进提供了有力保障。

为保证天津南港乙烯、扬子石化炼油结构调整、川西气田脱硫站等项目高质量运行,十建公司紧密围绕“数字化转

型”这一关键思路,在项目建设施工过程中,坚持数字化赋能、智能化提升策略,数字化转型取得实效。通过成功研发“十建公司工程建设数字化管理平台”,让数字化转型取得重大突破;高标准投用管道全流程数据收集、数字化焊接装备车间,为项目建设提质增效。十建公司强化顶层设计,通过优化项目建设施工技术创新布局,“数据+平台+应用”新

模式得到广泛应用,实现了数字化与智能化相互融合、相互驱动的目标。

目前,十建公司承建的扬子石化炼油结构调整项目工艺管道焊接突破13.5万寸径,天津南港乙烯工程“国四套”项目32台大型设备模块化安装提前完工,川西气田脱硫站项目最大深基坑开挖完成。该公司整个项目建设迎来开门红。

(田元武)

经纬公司  
一体化协同成效显著

赵春国 王玉庆

近日,由经纬公司提供的旋导、测井、解释、射孔等一站式解决方案在南海涠10斜井试油成功。这是该公司一体化协同和甲方互赢共赢的一个缩影。

该公司以开展“管理深化年”活动为契机,打破专业技术和管理壁垒,按照“公司管总、业务主建、区域管战、项目主战”原则,进一步厘清各层级管理界面,逐个制定责权清单,通过人才、技术、资源、市场等有机整合,强化“定测录导”一体化协同,持续提升生产运行管理水平,为油气勘探开发保驾护航。

积极适应甲方需求,突出精益管理特色。他们强化施工运行“大调度”作用,统筹生产、技术、安全、质量、市场运行,针对重点市场、重大项目精细分析,改变以往各自为战、单打独斗的风格,实施“大兵团”“多兵种”集合攻坚,

收到“1+1>2”效果,全力保障项目优质高效运行。

坚持需求导向、靠前服务。通过主动走访甲方单位,推广旋转地质导向、高温测井、元素录井、高温定向等特色技术服务,建立需求对接、技术交流、联合攻关等常态化机制。充分发挥处理解释分中心和“一小时保障圈”作用,跟踪重点井86口,实施巡诊问诊18次,解决复杂井况资料采集、长水平段测井提速等难题。

精心做优胜利油田国家级页岩油示范区建设。针对胜利工区泵送施工需求,加大队伍培养力度,泵送施工队伍从8支增加到12支,利用多级射孔一体化等特色技术为压裂施工做实保障,施工能力显著提升。他们在樊页平1井组,创新一体化生产组织模式,探索实施“过钻头测井”施工法,创5项施工纪录,累计为甲方节约施工时间760小时。



2月1日,中原油田基地社区康乐项目部联合辖区新村派出所,组织开展了“送法进万家 普法零距离”法律宣传活动。普法人员详细讲解了如何识别和预防常见的诈骗手段,提醒大家做到不轻信、不汇款、不转账,并对居民提出的各种疑问进行详细解答。范兆玮 摄

则。所以,法院不支持王某的经济补偿金的主张。

## 风险提示

1. 将社保换成现金再直接交给员工可以吗?

该行为属于无效行为。根据《中华人民共和国劳动法》第72条的规定:“社会保险基金按照保险类型确定资金来源,逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。”不管是私企还是国企,为员工缴纳社保都是企业的义务。

2.“被自愿”了,该怎么办?

根据《中华人民共和国社会保险法》第84条规定,用人单位不办理社会保险登记的,由社会保险行政部门责令限期改正;逾期不改正的,对用人单位对应缴纳社会保险费数额一倍以上三倍以下的罚款,对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处500元以上3000元以下

的罚款。企业如果强制员工签订放弃社保协议,是无效且违法的,最后依法处理,企业仍需要缴纳。

3. 可以劝员工放弃社保增加工资吗?

不可以。对于员工来说,社保按规定缴纳是对自己负责。对于企业来说,合理缴纳社保,依法承担用人单位义务,不仅仅是为员工负责,更是对企业负责。《中华人民共和国劳动合同法》第38条规定,用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;(二)未及时足额支付劳动报酬的;(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的。劳动者均可以此为由解除劳动合同,并要求用人单位支付经济补偿金。

(陈颖)

以案说法

专家一线行  
开辟技术管理新路

柯思恩

近日,中国石化报报道的“专家一线行”助力油田建设一文中提到西南石油局发挥专家引领作用,推动了专家“岗位职责+工作任务”履职模式落实落地,为项目建设提供了全方位技术支持,值得借鉴。

专家一线行,重在一线。做实一线的技术管理,把心思放在了解一线技术需求上,坚持把一线最关切的管理问题纳入技术攻关榜单,将着眼点、着力点,更多地向一线倾斜,多做雪中送炭的事,多推行直接造福一线的优化措施。

专家一线行,成在务实。授鱼,更应授渔。帮一线办实事,要帮在根本上。专家应将踏石留印、抓铁有痕的实干作风贯穿办实事解难题的具体工作中,狠抓责任落实,化解矛盾难题,做到行一处、成一处,行一件、成一件。既要尽力而为,又要量力而行。要根据实际情况,有计划有重点地稳步推进,不能喊空口号、摆花架子,更不能打着“专家一线行”的旗号建设形象工程。

专家一线行,贵在有恒。专家“岗位职责+工作任务”履职模式落实落地非一日之功,只有坚持提高解决问题的能力,让“专家一线行”成为一种习惯,将一张蓝图绘到底,一件接着一件办,一年接着一年干,不断积小胜为大胜。

专家一线行,永远在路上。随着企业的高质量发展,一线带来的技术问题愈显复杂,与此同时,还存在着诸多问题和瓶颈。这需要专家以锲而不舍的精神,源源不断地为一线提供技术支持,不断满足一线对技术的新期待、新需求,在新常态下开辟出一条技术管理新路。

石化语丝

长岭炼化两化融合  
管理体系通过AAA级评定

本报讯 记者张勇 通讯员乔迎超报道:近日,长岭炼化两化融合管理体系通过AAA级评定,标志着该公司信息化管理水平大幅提升。

为适应快速变化的环境,深化应用新一代信息技术,长岭炼化按照国家标准要求,以及公司发展战略、业务场景和价值模式,在2022年制定了《两化融合管理体系升级版贯标工作方案》。他们开展了数字化转型诊断工作,对各项业务的应用情况进行评估,识别确定了与公司发展战略相匹配的可持续竞争优势需求、新型能力及其目标指标体系,并发布实施两化融合管理体系文件。体系开始试运行,组织开展内审工作。认证机构对两化融合管理体系进行现场审核,同意推荐长岭炼化两化融合管理体系通过AAA级评定。

《炼油专业管理实践》  
一书出版发行

本报讯 近日,《炼油专业管理实践》一书由中国石化出版社出版发行。本书为中国石化“十四五”重点科技图书出版规划项目。

本书根据炼油工业连续化、流程化、组分化的特点,结合企业管理学的原理和规律进行编写,聚焦炼油企业生产运营中的主要专业管理内容,重点论述了炼油企业安全、环保与健康,以及计划调度、工艺、设备、质量、营销等8个方面的专业管理工作,基本涵盖了炼油企业生产运营管理的全过程,具有较强的科学性、系统性和指导性。

(李芳芳)

福建石油完成  
42座新形象站改造

本报讯 近日,福建石油按照综合加能站新形象标准,分批次对加油站进行升级改造。改造后的加油站整体造型更加立体和美观,进一步提升了品牌辨识度和整体形象。截至目前,该公司已完

成42座新形象站改造。福建石油将以新形象站改造为契机,更新加油机功能、优化油品布局,不断拓展汽服、餐饮等多业态服务,满足顾客多元化需求,为顾客带来全新消费体验。同时,结合改造站实际,设置爱心驿站、司机之家等公益专区,为货车司机和户外工作者提供免费休息场所和爱心服务项目。

(王鸿儒 钱克之)