

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

中原石油工程钻井一公司巩固传统业务优势,提升钻机拆搬安时效,实现良好开局

多元布局掌握主动 钻机搬迁优化提速

蒋晨峰

中原石油工程公司钻井一公司持续发力,坚持走低成本、高质量发展之路。开年以来,国内外42部钻机在安全提速、管理提速和技术提速“三轮驱动”下开足马力运转。今年1月,国内外市场累计开钻23口井、交井16口,钻井总进尺4.9万米,钻机动用率88.17%,创下5年来新高。

传统业务稳步提升 多元布局蓄力成长

“随着甲方投资不断压减,国内外钻井主营市场不容乐观,只有‘巩固传统优势+发展深井专业+探索更多模式’相结合,退出低效区块,关闭低效市场,消灭冬休队伍,才能实现经营形势逆势而上。”钻井一公司党委书记李忠庆在决策优化市场布局会上说道。

钻井一公司根据钻机动用、产值利润、资金风险及自身实力等核心要素情况,统筹安排近期和长远、国内和国外市场布局。他们充分发挥自身修井传统优势,大修842队、侧钻1队、SINO-36队、SINO-42队等7支修井



2月5日,中原石油工程公司钻井一公司40587钻井队在文15-54侧1井安装设备。

蒋晨峰 摄

王牌队凭借精湛的技术,在中原内部市场和沙特市场创造了优异业绩,争取了更多发展空间。该公司还按照“双一流”标准,分别配齐配强70228钻井队、70225钻井队、80106钻井队等多支深井王牌钻井队的装备和人

员,在各个市场打好首战、叫响品牌,力争实现市场开发与提质增效双突破。

“为了增强市场风险防范能力,除了保持传统钻井优势,我们还深入探索储气库建设、煤层瓦斯治理、气井试

气等业务,不断拓展生存发展空间,1月份钻机动用率比去年同期提升9.26%。”2月5日,钻井一公司经理廖权文指着手里的统计数据说。

钻机“轻装快搬” 项目运行更高效

“我们一直在深入探索钻机的‘轻装快搬’模式。今年1月份,我们的钻机拆搬安效率比前期再次提速10.6%,总提速达39.8%。拆搬安提速为钻井生产争取了更多时间,1月份钻井总进尺4.9万米就是实打实的成绩证明。”钻井一公司拆搬安专项提速攻关团队成员、生产协调部主任刘际轩将5年来的生产报表对比分析后表示。

“轻装快搬”就是根据不同钻机的特点,结合施工要求,认真梳理冗余设备和营房,对钻机进行“瘦身”“减负”,交由项目部统一管理和调配。该公司对钻台、机房、罐面护栏、设备连接等进行改造,更有利于散物捆绑和整体吊装,不断提高吊车使用效率,平均每部钻机可减少搬迁5车次。

同时,该公司采用快移快装方案,对40583钻井队设备进行模块化升级

改造,通过缩小模块尺寸,减少37.8%钻机占地面积,仅钻机主体就可减少搬迁9车次。

加强现场管控 提高故障预防处置能力

1月30日,侧钻2队正在搬迁的文51-63侧1井上一片繁忙景象。钻井一公司搬迁突击队按照分工围护栏、平井场、挖地锚坑。生产协调部在现场巡视,第一时间帮助井队协调解决运转衔接难题。安全环保部盯在现场,全面排查安全隐患,紧盯拆搬安各关键环节,确保生产安全平稳。技术发展中心专家驻礼现场,组织技术方案制定,因井施策、分层施策,找到施工“最优解”。在公司全力支持下,该队仅用8个小时,就完成搬迁、起升井架工作。

为保障生产高效运行,该公司充分发挥干部引领力,通过“驻、盯、巡”的方式不断强化“四不两直”和视频检查,抓实干部值班带班、作业许可、开工验收等重点工作,狠抓交叉作业和特殊作业监管,加强重点工序、关键环节管控,提高现场故障预防处置能力,1月份将事故复杂率控制在零。

广州石化建章立制 保障重点项目建设

本报记者 黄敏清 通讯员 王涛

2月1日,广州石化1号延迟焦化装置拆除现场,一派忙碌景象。这套装置拆除后,原址即将新建240万吨/年重油催化裂解装置,这是广州石化安全绿色高质量发展技术改造项目之一。

广州石化安全绿色高质量发展项目为特大型一体化项目。为确保该项目顺利推进,2022年9月22日,广州石化正式成立项目部,在优化各部门人力配置的同时,开

展项目管理建章立制工作。他们对照体系文件,组织各部门人员编制完成《广州石化项目管理手册》,以及95个项目管理程序文件、28项管理制度、72张业务流程图、8个专业考核办法。今年初又制定年度目标实施对策表,并组织各部门进行两轮审查和完善。

为调动员工积极性,项目部还制定了现场施工5个劳动竞赛方案、最负责任员工评选办法等,充分营造“站排头、争第一”氛围,确保项目顺利建设。

经纬公司 一体化协同成效显著

赵春国 王玉庆

近日,由经纬公司提供的旋导、测井、解释、射孔等一站式解决方案在南海瀛10斜井试油成功。这是该公司一体化协同和甲方互助共赢的一个缩影。

该公司以开展“管理深化年”活动为契机,打破专业技术和专业壁垒,按照“公司管总、业务主建、区域管战、项目主战”原则,进一步厘清各层级管理界面,逐个制定责权清单,通过人才、技术、资源、市场等有机整合,强化“定测录导”一体化协同,持续提升生产运行管理水平,为油气勘探开发保驾护航。

积极适应甲方需求,突出精益管理特色。他们强化施工运行“大调度”作用,统筹生产、技术、安全、质量、市场运行,针对重点市场、重要项目精细分析,改变以往各自为战、单打独斗的风格,实施“大兵团”“多兵种”集合攻坚,

收到“1+1>2”效果,全力保障项目优质高效运行。

坚持需求导向、靠前服务。通过主动走访甲方单位,推广旋转地质导向、高温测井、元素录井、高温定向等特色技术服务,建立需求对接、技术交流、联合攻关等常态化机制。充分发挥处理解释分中心和“一小时保障圈”作用,跟踪重点井86口,实施巡诊问诊18次,解决复杂井况资料采集、长水平段测井提速等难题。

精心做优胜利油田国家级页岩油示范区建设。针对胜利工区泵送施工需求,加大队伍培养力度,泵送施工队伍从8支增加到12支,利用多级射孔一体化等特色技术为压裂施工做实保障,施工能力显著提升。他们在樊页平1井组,创新一体化生产组织模式,探索实施“过钻头测井”施工法,创5项施工纪录,累计为甲方节约施工时间760小时。



扬子石化优化蒸汽使用节约成本200万元

面对冬季蒸汽用量持续高位的情况,扬子石化热电厂查找无效伴热区域,开展内漏阀门攻关,优化疏水器运行,减少跑冒滴漏,减少散热损失,年节约成本200万元。图为2月3日该厂操作人员对蒸汽排凝系统进行调整优化。

李树鹏 摄 张皓阳 文

长城润滑油杯 新闻摄影竞赛

十建公司项目建设施工数字化转型取得实效

本报讯 1月份,炼化工程十建公司项目建设施工技术创新迎来良好开局,工程数字化管理平台、智能化管道焊接、数字化管道焊接装备车间等一批技术创新成果得到推广应用,为集团公司重点项目建设优质高效推进提供了有力保障。

为保证天津南港乙烯、扬子石化炼油结构调整、川西气田脱硫站等项目高质量运行,十建公司紧密围绕“数字化转

型”这一关键思路,在项目建设施工过程中,坚持数字化赋能、智能化提升策略,数字化转型取得实效。通过成功研发“十建公司工程建设数字化管理平台”,让数字化转型取得重大突破;高标准投用管道全流程数据收集、数字化焊接装备车间,为项目建设提质增效。十建公司强化顶层设计,通过优化项目建设施工技术创新布局,“数据+平台+应用”新

模式得到广泛应用,实现了数字化与智能化相互融合、相互驱动的目标。

目前,十建公司承建的扬子石化炼油结构调整项目工艺管道焊接突破13.5万寸径,天津南港乙烯工程“国四套”项目32台大套设备模块化安装提前完工,川西气田脱硫站项目最大深基坑开挖完成。该公司整个项目建设迎来开门红。

(田元武)

员工自愿放弃社保 单位是否被追责

案例

王某某刚入职甲公司时,书面申请公司不为其缴纳社会保险。现王某某再以甲公司未依法为其缴纳社会保险为由,要求解除劳动合同并支付经济补偿金。法院判决,甲公司需补缴王某某的社会保险,对于王某某提出的经济补偿金请求不予支持。

案例分析

按照国家有关规定,用人单位和员工应当参加基本养老保险并按时足额缴纳基本养老保险费。这既是用人单位和员工的合法权利,也是用人单位和员工的应尽义务,不能根据员工或者用人单位意愿而免除,否则将承担相应的法律责任。

但在员工自愿放弃、不予办理的情况下,随后再以用人单位未依法为其缴纳社会保险为由,要求解除劳动合同并支付经济补偿金,明显有违诚实信用原

则。所以,法院不支持王某某的经济补偿金的主张。

风险提示

1. 将社保换成现金再直接交给员工可以吗?

该行为属于无效行为。根据《中华人民共和国劳动法》第72条的规定:“社会保险基金按照保险类型确定资金来源,逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。”不管是私企还是国企,为员工缴纳社保都是企业的义务。

2. “被自愿”了,该怎么办?

根据《中华人民共和国社会保险法》第84条规定,用人单位不办理社会保险登记的,由社会保险行政部门责令限期改正;逾期不改正的,对用人单位应缴社会保险费数额一倍以上三倍以下的罚款,对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处500元以上3000元以下

的罚款。企业如果强制员工签订放弃社保协议,是无效且违法的,最后依法处理,企业仍需要缴纳。

3. 可以劝员工放弃社保增加工资吗?

不可以。对于员工来说,社保按规定缴纳是对自己负责。对于企业来说,合理缴纳社保,依法承担用人单位义务,不仅仅是为员工负责,更是对企业负责。《中华人民共和国劳动合同法》第38条规定,用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;(二)未及时足额支付劳动报酬的;(三)未依法为员工缴纳社会保险费的。劳动者均可以此为由解除劳动合同,并要求用人单位支付经济补偿金。

(陈 敏)



专家一线行 开辟技术管理新路

柯思恩

近日,中国石化报道的《“专家一线行”助力气田建设》一文中提到西南石油局发挥专家引领作用,推动了专家“岗位职责+工作任务”履职模式落实落地,为项目建设提供了全方位技术支持,值得借鉴。

专家一线行,重在一线。做实一线的技术管理,把心思放在了解一线技术需求上,坚持把一线最关切的管理问题纳入技术攻关榜单,将着眼点、着力点,更多地向一线倾斜,多做雪中送炭的事,多推行直接造福一线的措施。

专家一线行,成在务实。投鱼,更应投渔。帮一线办实事,要帮在根本上。专家应将踏石留印、抓铁有痕的实干作风贯穿办实事解难题的具体工作中,狠抓责任落实,化解矛盾难题,做到行一处、成一处,行一件、成一件。既要尽力而为,又要量力而行。要根据实际情况,有计划有重点地稳步推进,不能喊空口号、摆花架子,更不能打着“专家一线行”的旗号建设形象工程。

专家一线行,贵在有恒。专家“岗位职责+工作任务”履职模式落实落地非一日之功,只有坚持提高解决问题的能力,让“专家一线行”成为一种习惯,将一张蓝图绘到底,一件接着一件办,一年接着一年干,不断积小胜为大胜。

专家一线行,永远在路上。随着企业的高质量发展,一线带来的技术问题愈显复杂,与此同时,还存在着诸多问题和瓶颈。这需要专家以锲而不舍的精神,源源不断地为一线提供技术支持,不断满足一线对技术的新期待、新需求,在新常态下开辟出一条技术管理新路。



长岭炼化两化融合 管理体系通过AAA级评定

本报讯 记者张勇 通讯员乔迎超报道:近日,长岭炼化两化融合管理体系通过AAA级评定,标志着该公司信息化管理水平大幅提升。

为适应快速变化的环境,深化应用新一代信息技术,长岭炼化按照国家标准要求,以及公司发展战略、业务场景和价值模式,在2022年制定了《两化融合管理体系升级版贯标工作方案》。他们开展了数字化转型诊断工作,对各项业务的应用情况进行评估,识别确定了与公司发展战略相匹配的可持续竞争合作优势需求、新型能力及其目标指标体系,并发布实施两化融合管理体系文件。体系开始试运行,组织开展内审工作。认证机构对两化融合管理体系进行现场审核,同意推荐长岭炼化两化融合管理体系通过AAA级评定。

《炼油专业管理实践》一书出版发行

本报讯 近日,《炼油专业管理实践》一书由中国石化出版社出版发行。本书为中国石化“十四五”重点科技图书出版规划项目。

本书根据炼油工业连续化、流程化、组分化的特点,结合企业管理学的原理和规律进行编写,聚焦炼油企业生产运营中的主要专业管理内容,重点论述了炼油企业安全、环保与健康,以及计划调度、工艺、设备、质量、营销等8个方面的专业管理工作,基本涵盖了炼油企业生产运营管理的全过程,具有较强的科学性、系统性和指导性。

(李芳芳)

福建石油完成 42座新形象站改造

本报讯 近日,福建石油按照综合加能站新形象标准,分批次对加油站进行升级改造。改造后的加油站整体造型更加立体和美观,进一步提升了品牌辨识度和整体形象。截至目前,该公司已完成42座新形象站改造。

福建石油将以新形象站改造为契机,更新加油站功能、优化油品布局,不断拓展汽服、餐饮等多业态服务,满足顾客多元化需求,为顾客带来全新消费体验。同时,结合改造站实际,设置爱心驿站、司机之家等公益专区,为货车司机和户外工作者提供免费休息场所和爱心服务项目。

(王鸿儒 钱克之)



2月1日,中原油田基地社区康乐项目部联合辖区新村派出所,组织开展了“送法进万家 普法零距离”法律宣传活动。普法人员详细讲解了如何识破和预防常见的诈骗手段,提醒大家做到不轻信、不汇款、不转账,并对居民提出的各种疑问进行详细解答。

范兆玮 摄