

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

江汉油田涪陵页岩气公司深入开展技术干部下基层实践锻炼,打造高素质干部人才队伍,提升基层精细化管理水平

带着课题下基层 扎根一线增本领

本报记者 戴莹

1月31日,江汉油田涪陵页岩气公司采气工程管理部主管杨宗桂在焦页83号集气站检查污水转运泵。之前,这台转运泵受邻井钻井影响,经常停机。他建议加装发电机,减少了停机次数,提高了污水转运效率。

2022年7月以来,涪陵页岩气公司深入开展技术干部下基层实践锻炼,促其扎根一线,强基础增本领。杨宗桂和公司众多技术干部一样,带着课题下基层,帮现场解决生产难题,同时积累了技术经验。

截至目前,该公司累计有12名技术干部到基层实践锻炼,时长为三个月到半年不等,累计解决各类难题25个,有力地提升了基层精细化管理水平。

带课题,工作有的放矢

“技术人员下基层实践锻炼,必须带着课题下基层,做到有的放矢、

取得实效。”活动刚启动,公司党委书记宋军备就为活动定好了调子。

该公司党委摸排青年干部情况,按照“缺什么、补什么”“扎根基层、增长才干、提升管理”的原则,根据技术人员专业、工作经历,制定计划表,科学确定实践锻炼方式、目标及任务,签订任务书,确立课题,通过学习调研、轮岗锻炼、跟班顶岗等方式,让干部真正做到学有所获、干有所得。

任务书一拿到手,公司生产运行部主管吴琼就在实践锻炼课题一栏填上了“班组安全生产问题销项管理”。他说:“一线工作冗杂琐碎,解决问题有时像打地鼠,这头刚解决,那头又冒出来,劳神又费力。趁这次实践,我要好好钻研,构建问题销项管理框架,完善基层销项管理。”

公司技术中心主管朱凯确定的实践锻炼课题是“加强基层采气班组建设,提高采气水平”。他打算驻扎班组,熟悉现有基层班组运行模式,与中国石化优秀采油气厂管理模式

做对比,整理、优化管理制度,提升一线采气精细化管理水平。

“每名技术干部的实践锻炼课题上报后,还要上会进行集体讨论和修改,让大家明确目标、精准发力。”公司人力资源部主任彭惠媛介绍。

驻一线,掌握生产情况

白天,和一线员工一起,仔细检查工艺参数、设备等情况,开展安全巡查;晚上,挑灯夜战,分析生产情况,撰写技术报告和实践锻炼日志。这是参加实践锻炼技术干部的日常。

按照打造高素质专业化干部人才队伍的目标,公司鼓励技术人员到生产最前沿、任务最繁重的地方去。技术干部深入基层,和一线员工吃住在一起、工作在一起,增进了感情,也体验到基层工作的千头万绪和艰辛不易,对基层情况更加了解。

朱凯在焦页39号中心站开展实践锻炼,和班组成员天天待在一起工作。他发现采气工每天要对8个集气

站、54个气井分多个线路进行巡检,在没有放喷、施工监护等额外任务时,单次单线巡检需要3个小时,若有放喷和维修等工作,工作时间更长。他抢着干累活儿、紧要活儿,还整理巡检台账,给相关部门提出建议,取消相似内容的人工填报流程,为采气工减负,提高采气工作效能。

技术中心副主任工程师卢坤辉在气田焦页19平台开展实践锻炼,主动要求到连轴转的捞砂岗顶岗。“在现场捞砂,对砂体、岩性的认识更加直观,对今后地质导向工作很有帮助。”

技术干部李牧来到采气平台,努力从排采工艺研究向采气生产管理转型。“我主要负责编写气井疑难杂症治理方案。半年多的现场实践,让我清楚地认识到,一个项目实施,需考虑人员、物资、气井状态等方方面面的因素,就连最简单的开井,现场影响因素都很多,不是说句开井就马上能开。熟悉了基层情况,让我编写方案更加精准、适用。”李牧说。

解难题,积累技术经验

在基层实践锻炼时,吴琼发现焦页12号集气站的生活配套设施设备不齐全,立即联系相关部门,商讨解决方案,组织进场施工,改善了员工生活条件,也让自己在问题销项管理中积累了经验。

“通过技术人员下沉基层,我们做到了人员有交流、技术常沟通,从而让技术措施快速落地、取得实效,推动气田高效开发。”宋军备介绍。

在焦页19平台钻井施工过程中,一天突然出现钻时升高情况,卢坤辉利用技术经验,推测浊积砂岩段增厚,提出轨迹优化方案,采用复合钻进方式钻穿浊积砂,大幅提高钻井效率。

该公司基建设备管理部技术干部杨长华在修理各类泵时,发现消泡剂泵、气动泵修理频次高,于是利用专业知识,开展技术攻关,努力减少机泵的维修频次,有效延长了设备使用寿命。



精准施策 攻克一趟钻难题

中原油田工程公司突出“管理+技术”双轮驱动,着力攻克单开次一趟钻难题。2月6日,在国家重点工程文23储气库2期10号钻井平台,该公司70228钻井队技术攻关团队对井下起出的旧钻头进行分析,优选入井钻头,提高一趟钻成功率。图为分析钻头现场。

蒋晨峰 摄

上海工程打造“环氧家族”工程技术体系

钟剑锋

2月6日,由上海工程公司EPC(设计、采购、施工)总承包的天津石化15万吨/年CHP法制环氧丙烷(CHPPO)装置一次性开车成功近一个月,运行平稳。上海工程公司是全球第三家CHPPO专利商,已多次在行业内获得技术许可。

“我们要以CHPPO项目为标杆,继续优化工艺,保证装置稳步高效运转,同时继续高标准完成镇海、岳阳环氧丙烷(PO)及洛阳、茂名环氧乙烷(EO)等工作,持续打造‘环氧家族’工程技术体系。”上海工程公司项目部主任王福安介绍,该装置开车成功标志着中国石化自有CHP法环氧丙烷技术实现了首套大型工业化示范应用。

依托中国石化一体化优势和“大兵团作战”攻关机制,上海石油化工研究院牵头与天津石化、上海工程公司、

青岛安工院联合攻关,成功开发具有自主知识产权的CHP法制环氧丙烷成套技术。该装置由上海工程公司负责完成设计、采购、施工等工作,将这一成套技术进行工程转化,是环氧丙烷实现绿色合成的样板工程。

环氧丙烷是重要基础化工原料,以环氧丙烷为代表的环氧化物拥有庞大“家族”,在聚氨酯、聚酯纤维等聚合物,以及药物和精细化学品合成方面应用广泛。

近年来,上海工程公司以打造“环氧家族”工程技术体系为目标,不断提高设计能力、项目管理水平,强化工程转化能力,加快环氧化物工程转化过程中关键技术的攻关,推动国内环氧化物装置建设,在环氧乙烷、环氧丙烷、环氧丁烷、环氧氯丙烷等领域取得了实际成效,逐步打造上海工程“环氧家族”系列工程技术品牌。

服务项目建设是上海工程公司的核心任务。作为项目建设的承包

商,该公司通过专业化项目管理,统筹资源,把由科研单位研发的理论知识转化为适用于实体装置的工艺包,再通过设计、采购、施工等环节建成装置,进而由生产单位生产出社会所需要的产品。

该公司在环氧化物项目设计过程中坚持本质安全的设计理念,采用HAZOP等技术对重要设备、关键操作点进行深度分析完善,从设计源头解决安全问题,力争把问题解决在图纸上,保证每一张图纸都安全可靠。

“除了CHPPO技术,公司同时掌握另一主流技术HPPO(双氧水法制环氧丙烷)成套核心技术。”该公司首席专家、技术管理部负责人吕世军说。该公司实施“科研+工程”的战略部署,持续加强与上海石油化工研究院、茂名石化等科研和生产单位的合作交流,发挥工程转化优势,共同开发更具竞争力的工艺包,进一步强化我国在环氧化物领域的核心竞争力。

专用加液软管获客户点赞

● 问题

原有柴油尾气处理液加注方式,连接处容易脱落,造成溢出;需要依靠人力托举,费时费力;尾液难以完全流尽,造成浪费。

● 创新点

江苏南通石油如皋钱桥加油

陈明军 郭佳慧

近期,江苏南通石油如皋钱桥加油站加油员柳娟自主发明的专用加液软管,广受客户好评。

如皋钱桥加油站是柴油大站,柴油尾气处理液需求量大,传统加注柴油尾气处理液的方法是在桶口套一

站加油员柳娟自主发明专用加液软管,提高了加注柴油尾气处理液的效率,解决了以往加注方式效率不高且易造成浪费的难题。

● 效果

专用加液软管广受客户好评。1月以来,该站加注柴油尾液的客户数量增长显著。

根加长管,连接柴油尾液桶和加注桶。但这种加注方式,连接处容易脱落,造成溢出;需要依靠人力托举,费时费力;尾液难以完全流尽,造成浪费。

为提高加注柴油尾气处理液的效率,该站员工自己动手,发明专用加液软管进行加注。表面上看,专

用加液软管只是一根普通的长1.5米的透明塑料皮管,其实暗藏玄机——皮管的一头安装吸头,使用时只需将柴油尾液桶放置到尾液小推车上,皮管分别放入柴油尾液桶和加注桶,随后将浸入柴油尾液桶一头的皮管快速抖动,利用压力差将柴油尾液推入加注桶。

使用专用加液软管后,液体溢出等问题得到了解决,省时省力还不易造成浪费。司机们都夸:“这东西好!能不能送我一根?”1月以来,该站加注柴油尾液的客户数量显著增长,员工的非油品收入也增加了。

小创新 解决 大问题



齐鲁石化不断强化基本功训练,将技能培训搬进装置,把学习课堂设在现场,特别是加强新材料、新工艺、新技术“三新”学习。图为2月1日,第二化肥厂气体联合车间技术员王佳俊(右)向徒弟宋奔讲解工艺流程。 朱亚菲 摄

深入基层 干有所得

黄嫣然

人在事上练,刀在石上磨。基层一线是磨砺才干、积累经验的练兵场,也是锤炼意志、砥砺作风的磨刀石。

江汉油田涪陵页岩气公司开展技术干部下基层实践锻炼,让技术人员带着课题深入一线。此举不仅有利于技术干部增强工作本领、积累技术经验,而且可以有效解决基层的生产难题,夯实管理基础。

只有俯下身、深入基层一线,技术干部才能深入了解基层所需。通过与基层员工面对面交流,技术干部对实际问题点对点分析,做出综合研判,才能切实查找出问题,积极解决问题,将基层工作落到实处。

技术干部到基层实践锻炼,促进了机关和基层一线沟通、学习、交流,也为技术人员提供了施展才华的平台。很多青年干部走出校门就进入机关,对基层缺少了解,没有基层工作经验。“缺什么”就应该“补什么”,到基层学习调研、轮岗锻炼、跟班顶岗,能让青年干部真正做到学有所获、干有所得。

建设世界一流企业,需要打造高素质专业化干部人才队伍。各企业应鼓励技术干部到生产最前沿、任务最繁重的地方“蹲苗”历练,在摸爬滚打中积累技术经验,增强技术本领,勇当攻坚克难的奋斗者。



《中国石化》杂志2023年第2期要目

时评

奋进,迈向高质量发展新阶段

本刊评论员

特稿

新担当扛起新使命 新作为奋进新征程 推动公司高质量发展迈出坚实步伐 ——集团公司月度要闻综述

赵士振 徐 徐 王一冰

关注

满怀信心谱写中国式现代化石化新篇章 ——集团公司2023年工作会议暨HSE工作会议综述

赵士振 徐 徐 高国雪 王一冰

持续推进油气田生产战术战略接替

张 抗 葛明娜

如何走好现代化石化企业建设之路

王红秋

抓住石油石化市场新机遇

张晓峰 骆红静

打造新时代高素质专业化人才队伍

秦 都

行业

我国天然气进口形势及前景分析

李博媛 汪 红 冯 贺

管理之道

创新管理模式打造加油站综合服务体

莫淑新

改革·发展

河南油田:改革“金钥匙”开启创效新风貌

常焕芳

安全环保

生产单元(队站)抓好安全工作的五个着力点

陆建明

互联·信息

齐鲁石化推动财务管理数智化升级

刘海峰

人物

梁红文:创新为民的绿色橡胶追梦人

彭 展 何 洁

曹绪龙:矢志攻坚的化学驱油探索者

于 佳

观察

油气公司仍需保持油气业务可持续发展定力

王海滨

环球

2023年国际能源价格有望回落

赵公正

思想·文化

十年磨一剑 群英铸品牌

——中国石化报社塑造“感动石化”党建品牌之路

刘建中 陆 杨 王 雪 徐 徐



新刊速达 尽享石化权威资讯