学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

铆足干劲 置顶安全

大漠中抢建“应急线”

本报记者 **郝春炜** 通讯员 **麦吾丽旦 王辉辉**

“最近天气寒冷,又有沙尘,我们务必确保安全优质施工。老雷,你负责盯住无人机巡线视频,紧盯在线监测系统压力值。海涛,你是‘活井位图’,咱俩一起去现场抢建‘应急线’。”1月26日,西北油田采油二厂生产运行室经理张倩向副经理雷庆红和高级主管海涛布置安全施工要点。

由于南疆地区气温一降再降,采油管理一区7-3卸油站至TK736井污水回注管线冻堵,如不及时解决污水外输难题,将导致7-3卸油站停运,影响油井正常生产。为及时解决这一难题,采油二厂党委书记杜春晖与分管安全的副厂长宋红伟紧急协调,生产运行室与采油管理一区对接后,计划抢建一条2200米管线。

9时30分,TK736井井场,张倩、海涛与采油管理一区总监杜林辉会合,带领36名员工分7组展开有序施工。

虽是晴天,但在戈壁荒野冬日的阳光里,感觉不到一丝暖意。凛冽的冷风裹着地上的雪粒和沙尘,横扫在每个人的脸上,脸被冻得通红,眉毛、帽檐上、围巾上很快爬上了白白的冰霜。

由于施工现场地形复杂、枯黄的红柳茂密,运输设备无法及时赶到现场。海涛二话不说,带领党员突击队手拉肩扛将管线、闸门运输到合适位置。不过,现场每个人一下子都变成了“泥人”。

“有海涛带路布置,我们节省了踏勘时间,进度大幅提前。”中午,张倩带着大家匆匆吃口热饭,喝点姜汤暖暖身子,重新投入到施工中。

夜晚的大幕慢慢降临,夜里施工难度更大。风更猛,天更冷。寒风循着他们的袖口、衣领直往里钻。

一簇簇焊花飞溅,弧光闪烁。管线与闸门对齐,冻僵在卡箍螺栓上的泥沙被刷洗干净,螺帽被对角紧固……动作流畅而迅速,“应急线”在大家的在脚步下不断延伸。

“焊口的质量决定我们能不能一次性试压成功,一点儿马虎不得。”张倩、海涛和杜林辉既当安全员,又当质检员,调亮手电筒,穿梭在管线焊接现场,仔细检验着每道焊口的焊接质量。

施工有序推进着。到次日3时30分,参加施工的人员已连续奋战18个小时。最终,“宋副厂长,经试压后一切正常,可以投用,站库原油倒运未受影响。”张倩抹了抹嘴边的沙尘,通过高频对讲机向宋红伟汇报。

受触动打牢“安全桩”

安全故事大家讲

朱亚菲

1月29日,齐鲁石化胜利炼油厂网站主页里,据持续更新的“生产装置安全运行无事故胜炼吉尼斯纪录统计表”显示,硫黄一车间碱渣氧化装置及第六单塔污水汽提装置等4套装置已连续上榜619天,且位居第一。

“这与车间班组一直以来润物无声的班组安全文化密不可分。”车间党支部书记高义新打开了“话匣子”,“今年春晚沈腾的‘土坑’没填上,咱们现场操作的‘安全坑’可得补好哇,要使人人受触动,切实打牢‘安全桩’。”

假期结束一上班,他们的安全小课堂又开讲了。

“去年,我在处理碱泵阻塞故障时,没戴防腐蚀手套,结果让碱液浸湿了布手套,幸亏是稀释后的碱液,不然后果难以想象。”装置旁,班长王群以亲身经历,向班员们讲述了他的安全“避坑”经历。

“这要不是稀释后的碱液,恐怕就得回家‘躺平’了,想想真是后怕。”听了王群的教训,技术员路成说出了自己的感受。

原来,去年安全生产月里,硫黄一车间班长王群发现个别班员不注重作业细节,操作不规范。

为了“教育一大片,绷紧安全弦”,王群班组创新推出“安全教训要大胆讲出来”安全活动,把每一次教训,当作能挽救别人生命的“安全桩”,牢牢打扎实自身和装置的安全根基。

王群把安全“小课堂”送进班组,鼓励班组员工大胆与他人分享自己的“安全经”,将工作的不足之处和习惯性违章行为由“隐形”转为“现形”,敢于自我揭短,讲述自己的违章案例,收到人人得启发、长记性的良好效果。

“这么一听,这块儿我们还真是忽略了。”

“是啊,你要不说,我们哪能想到还能出现这种情况啊!”

相同场景下,听了别人的“安全坑”,大伙儿更容易产生共鸣,引以为戒,举一反三,并从中学到了隐患识别经验,不断增强风险防范意识。

一时间,各种安全小贴士、安全“小故事”迅速在车间工作群里传开,一个个鲜活的事故案例铭刻在员工的心里。目前这一做法在齐鲁石化已被各单位各部门纷纷效仿。

·采访手记·

麦吾丽旦

春节过后,各单位紧抓万物复苏大好时机,抢新井、抓管理、上措施……全力冲刺新一年生产开门红。

此时是生产高峰期,干劲自然宜“铆足”。不过,此时也正是安全管理的重要时段,必须把安全工作放在第一重要位置,为安全生产起好步、开好头创造良好安全环境。新年开新局,安全需“置顶”。

首先,“置顶”就是要树牢安全至上的理念。要提高站位,用政治眼光、站在推动高质量发展的高度认识和看待安全工作。要注重从教育引导、文化熏陶、专业培训等方面多措并举,推动安全从内化的价值观念转向外化的行为习惯,增强“敬畏生命、敬畏安全、敬畏职责”的思想自觉和行动自觉,牢牢守住安全生产底线红线。

其次,“置顶”就必须压实安全生产责任。安全生产涉及部门多、责任链条长,没有做到“万无一失”,就有可能导致“一失万无”。各级领导干部要发挥“关键少数”作用,严格落实“党政同责、一岗双责”,带好头、履好责,把安全责任压实到基层,传导到一线,落实到“最后一公里”。机关部门要把“办公桌”搬到生产一线,做到问题在一线发现、矛盾在一线解决、工作在一线推动。各生产单位的每名员工都是安全生产的主角,及时发现并消除隐患,做到每项工作、每道工序、每个环节都有人管、管到位,确保安全生产。

再次,“置顶”就亟应全面排查安全隐患。树立“真发现隐患、发现真隐患”理念,聚焦生产作业现场,从设备管理、本质安全、应急能力等多角度入手,发动全员开展隐患排查,准确研判潜在各类风险,推进安全风险分级管控,实现全员、全方位、全过程管控,消除各类安全生产隐患。以“补短板、控风险、治隐患”为目的,从严标准化建设和“低老坏”行为专项整治,补齐管理短板,切实为安全平稳生产保驾护航。

石化语丝 Shihua Yusi

紧盯储气库关键井段施工安全

中原石油工程公司紧盯储气库关键井段施工安全,全力抓实重点工序、关键环节的管控和干部值班带班、作业许可等重点工作,有效提高了现场故障预防处置能力。图为2月1日,在国家重点工程文23储气库2期10号钻井平台,钻井一公司70228钻井队平台经理在司钻房指挥钻井安全施工。 **蒋晨峰** 摄

长城润滑油杯 新闻摄影竞赛

经纬公司中原测控公司开展原创性安全技术攻关,研制出易于携带、画面与语音兼备的智能型装置,借助信息技术把“远程”变成“现场”,使施工点和基地后方全方位即时连接

“慧眼”云技术,安全有保障

王 鹏 李 芳

“如今,‘慧眼防爆型智能头盔’,已投入施工现场进行应用推广。”1月31日,在经纬公司中原测控公司生产指挥中心大屏幕前,该公司信息技术专家付全彬介绍说。

转换思路创新立项

3年前,付全彬看到各工区战线长、队伍分散、集中管理难度大。他决定研制一套易于携带、画面与语音兼备的智能型装置,借助信息技术把“远程”变成“现场”,使施工点和基地后方全方位即时连接,实现对现场生产更加及时、精准、可靠的支持和把控。

于是,他带领自己的技术团队,经过现场实地考察、大量市场调研,同时结合石油石化行业特点,听取多方需求意见与建议后,2021年初提出了以安全帽为载体制造一种智能化穿戴设备的研究课题。

施工现场每个人都要佩戴安全帽,它的使用最普遍最广泛。因此智能型安全帽的研制思路,是基于“穿戴设备+平台+人工智能+物联网”融合模式的防爆型智能移动作业终端与平台,可以释放操作人员双手,满足防爆要求,具有远程通信、记录、实时视频、智能读取等多方面优势。

突破系列研发屏障

“研发过程中,确实遇到了不少技术难题。”付全彬感慨地说。

他带领技术团队经过不懈攻关,先后解除了语音与画面信息传输、防抖防爆降噪指标、云技术、可视指挥调度平台等拦路虎,尤其是重点解决了数据采集分散、无法进行高效智能数据分析管理等问题,提高了管理效率和智能化管理水平。2022年初“慧眼防爆型智能头盔”通过国家权威检测机构检测并取得防爆合格证,等于取得了市场通行证。

这套新系统,具有智能通信、智能分析、智能平台等七大功能模块,整合功能达30多项,作业时无须再携带多种工具,让现场操作更加便捷。安全督查人员和技术专家通过远程视频、语音和定位,实现100%无死角实时掌握现场工作情况和安全状况,并可提供远程监督调度、远程“问诊”解决疑难问题等功能,现场设备检修效率提升一倍以上。

加快迭代升级应用

“智能头盔的应用,满足了人员管理由粗放向精细转变,危险报警由被动向主动转变,作业监管由现场向远程转变,现场作业由单一向交互转变,安全生产由传统向现代转变。”该公司安全总监郑志祥称赞道。

自2021年开展课题研究以来,至今新系统已先后在文23储气库、普光气田的集团公司重点井多个施工现场进行了200多井次的应用,解决技术难题和设备故障80多项、纠正处置风险隐患20多次。同时结合现场使用人员的意见不断优化设计、更新改良,目前已从1型更迭升级到了3型,先后增设了一键求救、电子围栏、撞击报警、跌落报警等功能,采用了市面上先进的高防抖摄像头和国内首款内置风扇散热设计,总重量仅500克左右,提高了穿戴体验舒适感,并提升了综合功能。

“‘慧眼防爆型智能头盔’是一项科技创新实例,我们要积极鼓励青年科技人才坚持面向现场、面向需求和未来,开展原创性引领性科技攻关,推动实施创新驱动发展战略。”该公司代表、党委书记高俊说。

强化执行,筑牢安全高质量发展根基

新疆石油安全总监 范雨青

新疆石油严格落实集团公司各项工作部署,推进HSE管理体系有效运行,在制度建设、责任落实、人员培训和风险管控等方面开展工作,为公司经营发展提供了良好的安全环境。

今年,我们将继续牢固树立安全发展、绿色发展理念,重心下沉打基础,强化执行抓落实,着力促进HSE管理体系与生产经营、“三基”工作深度融合,全力防范化解重大风险隐患,筑牢安全高质量发展根基。

健全安全责任体系,压实各级责任

当前,新疆石油从解决思想认识问题入手,加大事故案例警示教育力度,按要求在全公司推广应用会前、交接班时5分钟安全教育,组织员工学习典型案例,警惕身边的小事件、小异常、小伤害,增强全员安全意识,培养良好习惯。

我们对照岗位责任制与安全生产责任制融合模板,修订完善各岗位工作职责清单,逐级签订HSE责任书,严格落实责任追究考核。发挥“关键少数”的关键作用,制订实施领导干部安全行动计划,定期深入基层参加交接班、开展安全观察,解决基层困难。抓好领导干部HSE履职能力评估,通过HSE考试、书面及面对面述职等方式,量化评价领导干部HSE履职能力,并持续开展HSE关键岗位培训取证工作。

夯实“三基”工作基础,提升运行效果

新疆石油一直在学习标杆企业HSE管理体系运行良好实践经验,统筹组织体系审核与安全检查,检查安全制度与标准规范执行情况,溯源分析。对审核排名靠后的单位开展帮扶,制定提升方案。

我们特别注重抓实HSE管理体系运行与“三基”工作融合,结合基层和现场管理实际,优化完善安全规章制度,在基层形成简洁明了、可执行性强的工作指南和模板;推广基层安全管理网格化模式,合力保障基层现场安全;分类建立油库、加能站HSE题库,定期组织开展线上考核;继续推进“135”基层应急能力建设,开展常态化练兵,做好油库技能比武、质量管理技术比武、油品分析工技能比武三项比武准备工作。

我们还健全完善安全绩效评价机制,实施累计积分绩效考核,提高HSE绩效评价的导向性、时效性、客观性。

全面治理风险隐患,落实从严管控

为全面开展风险识别和隐患排查工作,我们组织全公司安全、零售、经营、发展部门及库站人员,按照《油气储存企业安全风险评估细则》《加能站安全环保设备管理诊断及检查标准》,深入库站现场,覆盖所有油库及加能站、加油站,开展全面细致的安全风险评估和隐患排查,并确保地市公司相关人员熟悉掌握风险识别评估和隐患排查方法。

我们持续推行风险承包工作,各级领导干部带头开展安全风险识别和隐患排查,承包本单位、本线条安全风险和隐患,落实防控措施。

此外,我们一直持续推进承包商专项整治。严格承包商准入,加强关键人员到岗履职情况检查,推进承包商基层班组建设;组织排查承包商劳动力资源配置、机具设备状况、内部培训组织等,着力解决承包商自主管理不到位、考核问责不严不实等问题。

我们还将安全环保管理需求与新兴技术创新结合,推进电子作业票、违章智能识别技术应用,深化危化品运输安全监管系统应用,用好双重预防数智化监管平台等安全管理信息化平台,并鼓励科技项目立项,对智能巡检、泄露智能监测预警等技术进行应用研究,力求全面提高科技支撑安全环保的基础能力。

安全总监谈安全

2月2日,停泊在扬子石化洗舱站码头的“皖江66号”化工品船舶,完成洗舱作业,各项检测数据达标,安全驶离。这是自今年1月10日扬子石化洗舱站通过总体竣工验收后的兔年“首洗”作业。扬子石化依法合规加强洗舱站专业管理,“应洗尽洗、洗必洗好”,以实际行动助力长江大保护。图为作业人员接管洗舱现场。 **李 维** 摄

福建石油开展应急岗位大练兵

本报讯 近日,福建石油举办基层应急岗位大练兵比赛,进一步抓实基层、打牢基础、提升技能。

各单位着眼加油站、油库各项工作重点,通过理论学习和初赛、复赛现场模拟演练等方式,提升员工理论知识水平和应急处置能力。他们在各库站组织进行三人水带射水打靶、穿戴正压式空气呼吸器、30米油盆灭火、加油机精油滤清洗等操作要领再学习,全面提升油库员工实操水平。同时,深入开展安全法律法规、生产制度、应急常识等学习宣传贯彻,进一步激发员工的积极性,增强员工的安全意识,全面推广应用“135”原则,提升基层应急能力和消防技能水平。 **(张璐婕)**

河南油田 提升员工“手指口述”水平

本报讯 近期,河南油田通过一系列举措,进一步提升员工“手指口述”技能水平。建立“小课堂”,技师团队与基础底子薄的员工结对子,定期进行“手指口述”技术培训;建立小基地,在班站设置练兵台、配备操作工具、技术书籍,让员工在工余时间随时可以进行技术练兵;建立“小考场”,管理人员随时到现场对职工进行“手指口述”技能考核,并根据实际情况,确定不同的验证操作项目,制作清单,明确“手指口述”的重点岗位和关键行为。

通过“手指口述”操作法的应用,强化了员工操作程序的“记忆再现”,再一次对操作程序和安全规程进行安全确认,形成一个安全识别、确认和操作的闭环流程,有效规范了员工的安全操作行为。

(乔庆芳 于良玉)

共享东营分公司 在全国数据安全竞赛中获奖

本报讯 近日,共享东营分公司在全国行业职业技能竞赛总决赛中获得“竞赛优胜单位”称号。该公司青年员工郭文川获得个人一等奖。

此次竞赛,是全国首次举办的数据安全管理员职业国家级比赛,由中国安全防范产品行业协会和中国就业培训指导中心主办,共有2000多家单位7000多人参赛。

(崔胜祥)