

学习贯彻二十大 实施高质量发展行动 加快建设世界一流

中原油田建好用活人力资源池,构建灵活高效的用工管理体系,深度盘活人力资源存量

岗位灵活配置 人员流动顺畅

杨君

“您符合条件,欢迎加入我们。”“其8项资料,请准备好前来报名。”1月28日,春节后上班第一天,中原油田采气工程服务中心人力资源科的赵静就不停地接听电话、回复钉钉信息。节前,采气工程服务中心在油田人力资源共享平台发布了公开招聘项目紧缺30人的信息。一上班,不少人就打来电话咨询、报名。

岗位灵活配置,人员流动顺畅,已经成为中原油田人力资源配置的常态。

近年来,随着油公司建设和机构整合人力资源优化盘活进入深水区,中原油田不断有新的人力资源显现。那么问题来了,富余人员去向何处?他们的职业发展空间又如何?

“关键是盘活存量。”中原油田人力资源部负责人陈东升认为。为有效解决这一矛盾,中原油田充分发挥人力资源池作用,深度盘活人力资源存量,构建出畅通、人岗匹配、优胜劣汰、灵活高效的用工管理体系,有效推动老油田改革持续深化。

人岗匹配的资源调剂池

没有不合适的员工,只有不合适的岗位。在全油田层面调配人力资源,发挥员工创效能力

陈兵原是采油厂的一名采油工,在油公司改革和“一室一中心”建设中



地面抢维修中心员工接受现场培训。这些流转人员分别来自中原油田5个采油厂。

赵奕松 摄 李建军文
竞聘落榜,依照规定归入了待岗池。他积极参加厂里组织的技能培训,4个月后,取得采气工岗位资格证,随后参加普光气田采气工招聘并应聘成功。如今,他在普光气田成为一名采气工,不但重新上岗,收入还比以前增加了不少。

“没有不合适的员工,只有不合适的岗位。”陈东升解释,油田整体业务种类十分丰富,员工情况各不相同,离开原单位、原岗位,可能只是不适合原来的岗位;但是在全油田层面的人力资源调配后,往往可以找到合适的岗位,发挥其创效能力。

对入池人员,该油田通过完善人

力资源信息管理平台、人才配置系统,在线实现人员入池、池内人员盘点分析、供求信息发布、供需智能化匹配等全流程管理,为各单位缺员岗位、专业化单位新项目灵活快速推荐人员,有效提高人力资源优化配置效率。

一旦有缺员岗位,中原油田就采取公开竞聘方式择优选拔人员。同时,对于业务外包转自营腾出的岗位,采取选聘方式予以补充。2022年,中原油田各单位人力资源池调配整合人力资源3200多人次,既为待岗员工找到合适的新岗位,又支持了油田内部和外部市场的工作开展。

为更加方便进入人力资源池员工“转车”“上车”,油田出台相关政策进行扶持。入池员工在“候车”期间,油田各单位会根据项目用工需求组织其参加储备培训。项目所在单位负责组织做好培训协调、考勤考核等日常管理工作,按照考勤考核做好薪酬计发。

外部项目有岗位需求时,员工通过参加竞聘或服从油田统一安排,“转车”进入新市场新岗位。员工出池进入新项目后,工资关系转入项目单位,执行项目待遇。对于“候车”期间由于各种原因不能“转车”需要“出站”的人员,油田也有人性化政策。

2022年,油田4000多人次重新上岗或退出岗位,形成了进出畅通、流

通便利高效的人力存量资源流通枢纽。

自制联轴器找正装置促降本提效

小创新解决大问题

●问题

大型机泵的联轴器找正工作,以往费时费力,对维保人员的技术水平有着较高要求;找正精度也比较低,直接或间接提高了设备故障率,不仅延误生产,还增加了维保成本。

●创新点

通过数十次试验,地面泵维修队质量管理小组自制联轴器找正位移装置,将其固定在离心泵底座下,通过旋转两对顶丝调整机泵底脚左右距离,以此确定联轴器前后左右径向位移和端面间隙。多次调整后,成功将震动值控制在0.1毫米内。

●效果

通过安装联轴器找正位移装置,同样一台大型机泵找正时间,由改进前的4~6天降至改进后的2~3天,人工由改进前的5~6人降至改进后的3~4人,轴向偏差小于0.07毫米,径向偏差小于等于0.06毫米。不但节省了人力,提高了维修效率,还降低了维保成本。

李婉萍 刘文锦 何涛

1月20日,在江汉油田江汉采油厂王场联合站王一注水站内,3名员工顺利完成DF300大型外输泵的联轴器找正工作。

以往,这样一台大型机泵找正,需

要5~6人耗时4~6天才能完成。“利用联轴器找正位移装置,3人在两天内就可使泵与原动机的轴心调整在同一直线上,偏差真的能做到‘细小如发丝’。”油田技师陈杰惊叹其效果。

江汉油田采服中心工程维修大队地面泵维修队承担着油田各类注输泵检修任务。泵在石油化工领域相当于油、水等介质输送流程的“心脏”。但凡有联轴器的泵,在试运前都涉及联轴器找正工作。目的是使泵与原动机的轴心最大可能保持在同一直线上,确保其在运行过程中不至于过量振动而造成机械设备损坏,甚至影响生产。

为什么大型机泵的找正难度大?因为找正精度必须要小于0.1毫米,相当于一根头发丝的直径。

“以前维保人员依靠工作经验,运用铜棒、八角锤等工具反复敲打底座,调整角度进行找正,不仅费时费力,且泵易受损;找正精度也比较低,直接或间接提高了设备故障率。”该队副队长刘庆介绍。为此,他和技师们成立了质量管理小组,盯着联轴器琢磨起来。

自制千斤顶不行,精度不高;安装拉拔器不行,操作不便……通过不断改良受力结构和材料应用,经过数十次的试验,他们成功制作出联轴器找正位移装置。多次调整后,成功使轴向偏差小于0.07毫米,径向偏差小于等于0.06毫米,精度得到显著提高,找正时间也大大缩短。

这项创新装置通用性强、操作简单,可满足不同型号机泵找正工作的需求,适合不同层次技术水平的维修人员操作。按检修一台大型机泵可节约5000元估算,每年至少可节约10万元维保费用。

江汉油田采服中心对这一创新发文表彰,并进行推广。



1月23日,华东石油局页岩油风险探井海页1HF井用高性能水基泥浆顺利完钻。页岩油气开发大部分采用油基泥浆钻井,随着环保及经济开发要求的提高,石油工程技术研究院开发页岩油气高性能水基钻井液SM-ShaleMud体系,并派博士到现场进行技术指导,实现经济效益与环保效益的双赢。图为高书阳博士(右)和同事在海页1HF井检测泥浆性能。

沈志军 摄



抓实基本功训练 提升全员操作水平

近日,胜利油田现河采油厂以水质化验分析、设备及工艺流程切换等岗位基本功操作作为主要内容,开展集输工标准化操作常态化培训。技能大师、主任技师和责任技师下沉到生产一线,提升全员标准化技能操作水平。图为集团公司技能大师张春荣(右二)在郝现联合站为员工开展水质化验标准化培训。

王国章 摄 张欢欢 肖媚文

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

河南油田稀油老区新井获高产

本报讯 记者常换芳 通讯员杨璐 报道:1月29日,河南油田双H8-148井喜获高产油流。

该井是河南油田研究院在双河油田VIII-X油组主体区部署的一口开发井。

双河油田VIII-X油组主体区采出程度仅为地质储量的34.5%,油井综合含水率达95.2%。该区生产时间长达46年,注采流线就像一张复杂的蜘蛛网,摸清剩余油分布特征难度较大。多年来,剩余油动用程度一直较

低。

河南油田要求加强双河区域水驱油藏控减工程,夯实老区稳产基础。研究院科研人员坚持精益理念,对双河油田VIII-X油组主体区24个含油单层逐层分阶段开展历史注采流线分析,理顺了注采流线的方向,摸清了剩余油的分布特征。同时,研究院与采油一厂开展一体化攻关,瞄准靶心位置,优化部署方案,完善注采井网,进一步明确了潜力层位,并

在最具潜力的层位部署了双H8-148井。该井完钻后,研究院又第一时间与采油一厂技术人员联合讨论,确定了合理投产的井段,为后续高产奠定了基础。

双H8-148井获得高产,证明了河南油田双河区域VIII-X油组具有进一步改善开发效果的潜力,打开了双河区域2023年新井产能建设的新局面,为该区稳产奠定了坚实基础。

中科炼化6套装置获能效领跑者称号

本报讯 近日,广东省石油和化工工业协会受广东省工信厅委托,授予中科炼化常减压、加氢裂化、MTBE、渣油加氢、柴油加氢、聚丙烯(35PP)等6套装置“石油化工行业能效领跑者”荣誉称号。这是广东省石油和化工工业协会组织大型石化企业开展的行业能效对标活动。

中科炼化一手抓装置安全稳定运行,一手深挖节能降耗潜力,多管齐下降低装置能耗。他们成立节能降耗项目组,持续跟踪现场能耗情况,坚持一

装置一策略、一系统一方案。

针对机泵“大马拉小车”、蒸汽系统平衡、燃料气氮气含量高、物料直供联合等难题,他们采取加强关键产汽点、用汽点蒸汽温度、压力参数监控的措施,确保蒸汽质量。在充分论证后,停用蒸汽透平泵,改用电泵,改善了蒸汽管网不平衡的状况。通过合同能源项目,最终完成化工7台机泵,以及炼油46台空冷、7台机泵更换泵头节能改造。与此同时,他们还大力实施增设无极气量调速设施、增设管线回收凝液、除氧器增加乏汽回收等节能技术改造,有效提升了能源利用效率。

2022年,中科炼化炼油综合能耗比上年降低1.27个单位,炼油单因能

耗

比

上

年

低

0.07个

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单

位

单