

## 学习贯彻二十大 实施高质量发展行动 加快建设世界一流

中原油田建好用活人力资源池,构建灵活高效的用工管理体系,深度盘活人力资源存量

# 岗位灵活配置 人员流动顺畅

杨 君

“您符合条件,欢迎加入我们。”“共8项资料,请准备好前来报名。”1月28日,春节后上班第一天,中原油田采油气工程服务中心人力资源科的赵静就不停地接听电话、回复钉钉信息。节前,采油气工程服务中心在油田人力资源共享平台发布了公开招聘项目紧缺30人的信息。一上班,不少人就打来电话咨询、报名。

岗位灵活配置,人员流动顺畅,已经成为中原油田人力资源配置的常态。

近年来,随着油公司建设和机构整合人力资源优化盘活进入深水区,中原油田不断有新的人力存量显现。那么问题来了,富余人员去向何处?他们的职业发展空间又如何?

“关键是盘活存量。”中原油田人力资源部负责人陈东升认为。为有效解决这一矛盾,中原油田充分发挥人力资源池作用,深度盘活人力资源存量,构建进出通畅、人岗匹配、优胜劣汰、灵活高效的用工管理体系,有效推动老油田改革持续深化。

### 人岗匹配的资源调剂池

没有不合适的员工,只有不合适的岗位。在全油田层面调配人力资源,发挥员工创效能力

陈兵原是采油厂的一名采油工,在油公司改革和“一室一中心”建设中



地面抢维修中心员工接受现场培训。这些流转人员分别来自中原油田5个采油厂。 赵宏松 摄 李建军 文

竞聘落榜,依照规定归入了待岗池。他积极参加厂里组织的技能培训,4个月后,取得采油气岗位资格证,随后参加普光气田采气工招聘并应聘成功。如今,他在普光气田成为一名采气工,不但重新上岗,收入还比以前增加了不少。

“没有不合适的员工,只有不合适的岗位。”陈东升解释,油田整体业务种类十分丰富,员工情况各不相同,离开原单位、原岗位,可能只是不适合原来的岗位;但是在全油田层面的人力资源调配后,往往可以找到合适的岗位,发挥其创效能力。

对入池人员,该油田通过完善人

力资源信息管理平台、人才配置系统,在线实现人员入池、池内人员盘点分析、供求信息发布、供需智能化匹配等全流程管理,为各单位缺员岗位、专业化单位新项目灵活快速推荐人员,有效提高人力资源优化配置效率。

一旦有缺员岗位,中原油田就采取公开竞聘方式择优选拔人员。同时,对于业务外包转自营腾出的岗位,采取选聘方式予以补充。2022年,中原油田各单位人力资源池调配整合人力资源3200多人次,既为待岗员工找到合适的新岗位,又支持了油田内部和外部市场的工作开展。

### 进出通畅的流通枢纽池

员工在人力资源池“转车”,从旧市场旧岗位到新市场新岗位

前一阵,因市场调整原因,有11名员工从外部市场撤回,随即进入油田人力资源池等待重新上岗。随着中原油田外部市场拓展,如今,这11名员工又重新出发,开赴新疆市场工作。

“人力资源池就是个交通枢纽,我们只是从这里转车,从旧市场旧岗位到新市场新岗位。”已经“两进两出”人力资源池的文卫采油厂员工马峻对此十分理解。

为更加方便进入人力资源池员工“转车”“上车”,油田出台相关政策进行扶持。入池员工在“候车”期间,油田各单位会根据项目用工需求组织其参加储备培训。项目所在单位负责组织做好培训协调、考勤考核等日常工作,按照考勤考核做好薪酬计发。

外部项目有岗位需求时,员工通过参加竞聘或服从油田统一安排,“转车”进入新市场新岗位。员工出池进入新项目后,工资关系转入项目单位,执行项目待遇。对于“候车”期间由于各种原因不能“转车”需要“出站”的人员,油田也有人性化政策。

2022年,油田4000多人次重新上岗或退出岗位,形成了进出畅通、流通便利高效的人力存量资源流通枢纽。

### 提升培训的价值增长池

入池即入学,开展转岗提升培训,让入池员工自觉学习新技能,考取新“文凭”

天然气处理厂在油田外部市场工作量饱满,但也面临人才荒。为突破这一瓶颈,该厂人力资源中心成立天然气处理培训学院,选聘各级专家,为入池人员开展专业技能培训。目前,全厂50%以上员工实现了一人多证。

“入池即入学。”油气储运中心人力资源中心工作人员介绍,面对打造高端市场用人需求,他们将原来的传统培训方式转变为转岗提升培训,主要针对需求量较大的集输、输气和管道维护等工种开展培训。针对关键岗位、紧缺工种,油田各单位实施精准化培训。同时,充分发挥技师工作室作用,采取实习锻炼、“师带徒”等方式加强实战培训,促进入池员工业务技能大幅提升。

外部市场的需求和内部岗位的调整也推动了入池员工思想的转变,越来越多的入池员工开始自觉学习新技能,考取新“文凭”。

邱俊阳原是广东市场一名员工。他利用入池机会参加各类培训,取得采气、集输和油气管道等12个技能操作证,先后转战新疆、四川等地的多个外部项目,积累了较为丰富的工作经验。

目前,中原油田55%以上的入池员工取得了两个以上的岗位资格证。

## 自制联轴器找正装置促降本提效

### 小创新 解大问题

#### ●问题

大型机泵的联轴器找正工作,以往费时费力,对维保人员的技术水平有着较高要求;找正精度也比较低,直接或间接提高了设备故障率,不仅延误生产,还增加了维保成本。

#### ●创新点

通过数十次试验,地面泵维修队质量管理小组自制联轴器找正位移装置,将其固定在离心泵底座下,通过旋转两对顶丝调整机泵底部左右距离,以此确定联轴器前后左右径向位移和端面间隙。多次调整后,成功将震动值控制在0.1毫米内。

#### ●效果

通过安装联轴器找正位移装置,同样一台大型机泵找正时间,由改进前的4~6天降至改进后的2~3天,人工由改进前的5~6人降至改进后的3~4人,轴向偏差小于0.07毫米,径向偏差小于等于0.06毫米。不但节省了人力,提高了维修效率,还降低了维保成本。

李婉芊 刘文锦 何涛

1月20日,在江汉油田江汉采油厂王场联合站王一注水站内,3名员工顺利完成DF300大型外输泵的联轴器找正工作。

以往,这样一台大型机泵找正,需



1月23日,华东石油局页岩油风险探井海页1HF井用高性能水泥浆顺利完钻。页岩油气开发大部分采用油基泥浆钻井,随着环保及经济开发要求的提高,石油工程技术研究院开发页岩油气高性能水基钻井液SM-ShaleMud体系,并派博士到现场进行技术指导,实现经济效益与环保效益的双赢。图为高书阳博士(右)和同事在海页1HF井检测泥浆性能。 沈志军 摄



### 抓实基本功训练 提升全员操作水平

近日,胜利油田现河采油厂以水质化验分析、设备及工艺流程切换等岗位基本功操作为主要内容,开展集输工标准化操作常态化培训。技能大师、主任技师和责任技师下沉到生产一线,提升全员标准化技能操作水平。图为集团公司技能大师张春荣(右二)在郝现联合站为员工开展水质化验标准化培训。 王国章 摄 张欢欢 肖媚 文

## 河南油田稀油老区新井获高产

本报讯 记者常换芳 通讯员杨 璐 报道:1月29日,河南油田双H8-148井喜获高产油流。该井是河南油田研究院在双河油田Ⅷ-Ⅸ油组主体区部署的一口开发井。

双河油田Ⅷ-Ⅸ油组主体区采出程度仅为地质储量的34.5%,油井综合含水率达95.2%。该区生产时间长达46年,注采流线就像一张复杂的蜘蛛网,摸清剩余油分布特征难度较大。多年来,剩余油动用程度一直较

低。

河南油田要求加强双河区域水驱油藏控递减工程,夯实老区稳产基础。研究院科研人员坚持精益求精,对双河油田Ⅷ-Ⅸ油组主体区24个含油单层逐层分阶段开展历史注采流线分析,理顺了注采流线的方向,摸清了剩余油的分布特征。同时,研究院与采油厂开展一体化攻关,瞄准靶心位置,优化部署方案,完善注采井网,进一步明确了潜力层位,并

在最具潜力的层次部署了双H8-148井。该井完钻后,研究院又第一时间与采油厂技术人员联合讨论,确定了合理投产的井段,为后续高产奠定了基础。

双H8-148井获得高产,证明了河南油田双河区域Ⅷ-Ⅸ油组具有进一步改善开发效果的潜力,打开了双河区域2023年新井产能建设的新局面,为该区稳产奠定了坚实基础。

## 中科炼化6套装置获能效领跑者称号

本报讯 近日,广东省石油和化工工业协会受广东省工信厅委托,授予中科炼化常减压、加氢裂化、MTBE、渣油加氢、柴油加氢、聚丙烯(35PP)等6套装置“石油化工行业能效领跑者”荣誉称号。这是广东省石油和化工工业协会组织大型石化企业开展的行业能效对标活动。

中科炼化一手抓装置安全稳定运行,一手深挖节能降耗潜力,多管齐下降低装置能耗。他们成立节能降耗项目组,持续跟踪现场能耗情况,坚持一

装置一策略、一系统一方案。

针对机泵“大马拉小车”、蒸汽系统平衡、燃料气氮气含量高、物料直供热联合等难题,他们采取加强关键汽点、用汽点蒸汽温度、压力参数监控的措施,确保蒸汽质量。在充分论证后,停用蒸汽透平泵,改投电泵,改善了蒸汽管网不平衡的状况。通过合同能源项目,最终完成化工7台机泵,以及炼油46台空冷、7台机泵更换泵头节能改造。与此同时,他们还大力实施增设无极气量调速设施、

增设管线回收凝液、除氧器增加乏汽回收等节能技术改造,有效提升了能源利用效率。

2022年,中科炼化炼油综合能耗比上年降低1.27个单位,炼油单因能耗比上年降低0.07个单位,在系统内排名前三,获得集团公司“比学赶帮超”排名榜炼油能源消耗指标先进排名,其中常减压、连续重整、加氢裂化、柴油加氢等6套装置保持了系统内同类装置能耗竞赛前三名的好成绩。(戴九洲 王国梁 刘润玲)

## 员工培训投入是笔划算账

唐宗礼

一些员工业务技能水平不高,是制约企业技术进步、市场竞争、效益提升的难点和堵点。员工培训是笔划算账,值得重视和持续加大投入。

人才是第一资源,是企业核心竞争力。加强员工培训,需要投入资金和人力成本。但通过培训,优化了人才队伍结构,壮大了人才队伍规模,市场竞争力和可持续发展后劲儿必然相应得到增强,从而获得了更大的效益。

培训也是企业给员工最大的福利。业务精、技能优的员工,工作效率高、质量好,节能降耗方法多,在绩效考核中往往高居榜首;在企业人力资源优化调整中,手中有“技”、心里不慌,不用担心遭遇淘汰;职称评聘、技能等级晋升、职位竞聘中优势明显,得到提拔重用的机会多。

制度化、常态化、多样化培训,有利于提升员工获得感、成就感、安全感,有助于稳定员工队伍、涵养竞争进取精神、增强企业凝聚力,实现企业与员工双赢。

企业要想发展好,必须把员工培训好。衡量员工培训投入是否划算,不能只算眼前账,还要算好长远账。员工培训方面舍得花钱,把钱花在了刀刃上,是企业风险最小、收益最大的战略性投资。



## 石化机械 两项目获鄂科技进步二等奖

本报讯 记者孙海涛 通讯员蒲 麟 胡 琼 报道:1月中旬,石化机械“长距离大口径输气管道高效环保防护关键技术研究与应用”“页岩气精细高效开发关键工程技术及工业化应用”项目分别荣获2022年度湖北省科学技术奖二等奖。

“长距离大口径输气管道高效环保防护关键技术研究与应用”项目,主要针对耐高寒、耐腐蚀环境,研制高压、高钢级、超大口径钢管,技术成果已成功应用于新气管道等重大工程。

“页岩气精细高效开发关键工程技术及工业化应用”项目,涉及石化机械页岩气井勘探开发用钻头 and 螺杆钻具等产品技术开发及应用,获得一种尖脊形切削齿、一种提高使用寿命的螺杆马达及井下动力钻具等4项发明专利授权。

## 石勘院成功投产 抗疏型一体化预分水装置

本报讯 近日,由石油勘探开发研究院研制的首批抗疏型一体化预分水装置在塔河油田成功投产。这是一体化预分水系列装置首次应用于高含硫、高含盐稠油采出液就地分水回注,有效助力油田提液增产、降本增效、绿色低碳发展。

针对高含水油田大量采出水无效加热和长距离往返输送带来的能耗高、碳排放高、提液困难等问题,经过多年攻关,石勘院研制出了低成本短流程一体化预分水系列装置,可满足不同站场、不同性质采出液就地分水、就地处理、就地回注及采出水一体化处理需求。

本次投产的两台抗疏型稠油一体化预分水装置,集成了高效侧向扩散式油水泥分离、网格管三相分离等多项自主创新技术,油水分离效率提高5~10倍,在保证出水水质的基础上,分水比例可提升至70%,且耐硫化氢等腐蚀。

装置投产后,在进液量及含油量大范围波动条件下,无须加药,装置出水质就达到指标要求。预计单台装置每年可为油田节省运行费用等成本数百万元,经济效益显著。(胡长朝)

## 广州石化上线运行 智能工厂操作报警应用

本报讯 记者黄敏清 通讯员梁思媚报道:近日,广州石化智能工厂操作报警应用正式上线运行。

该应用采集炼油及化工30余套生产装置的报警事件数据,完成了报警事件看板、报警评估分析、报警评价、报警变更、监控报警、知识和制度等六大功能模块的建设,为生产装置准确定位报警原因提供帮助。

操作报警应用上线后,全厂10分钟平均报警数量降幅达22.5%,峰值报警降幅达46.8%,报警扰动率降幅达13%。装置平均报警水平在国际通用标准等级3以内,达到行业内先进水平。该应用有效减少了一线操作人员的工作强度,进一步提升工艺管理业务的精细化水平,助力装置安全平稳运行。