

技能建功新时代 平凡岗位创非凡

编者按:他们立足岗位、苦练技能;他们干一行、爱一行,钻一行、精一行;他们在平凡的岗位上追求乐学、敬业、创新;他们用非凡的成绩成就了非凡的人生。近日,人力资源社会保障部印发《关于表彰第十六届中华技能大奖和全国技术能手决定》,燕山石化刘劲松获得中华技能大奖,胜利油田唐守忠、河南油田郭亮、胜利石油工程公司王建军等3人获得“全国技术能手”称号,胜利石油工程公司获“国家技能人才培育突出贡献单位”奖。本报特推出专版,展示他们以强烈的创新意识和责任感争当高质量发展主力军的奋斗者风采。

胜利石油工程公司

聚才智巧用“四字诀”

徐海峰 孙少杰

胜利石油工程公司把人才强企战略放在引领发展的突出位置,运用“引育用留”四字诀,形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好局面,加速建设新时代胜利工程人才高地。

创新“引”才模式， 添注石油事业新鲜血液

近日,德州职业技术学院大三学生韩景波结束了一个月的理论培训,开启为期半年的井队实习工作。通过岗前培训、跟岗实习、顶岗实习,他增强了安全意识、了解了生产工艺、掌握了操作技能。

产业学院联合培养模式,让打算加入钻井大家庭的韩景波信心更足:“希望我能掌握更多工作技能,争取毕业后留在井队。”他在大学所学的课程,也是胜利石油工程公司与学校共同编制的“胜利工程班”教学大纲。

胜利石油工程还探索推进校园招聘“双员”(就业辅导员和就业联络员)模式。就业辅导员参与校园招聘全流程,

与毕业生建立“一对一”访谈辅导机制;就业联络员在校内组织校园宣讲和就业推荐活动。目前,该公司已在61所高校聘任“双员”。

深化“育”才工程， 着力培育铁军名匠队伍

得知自己被评为“全国技术能手”时,胜利石油工程特级技师王建军说,自己取得的荣誉,离不开个人的努力和企业的培养。

胜利石油工程公司对技能人才高度重视,营造出良好工作学习氛围。22年来,王建军由被培养者转型为培养者,共培养116名徒弟,培训员工5万余人次。

该公司围绕打造一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的“铁军名匠”队伍,开展实战实训“提素行动”,组织开展新版培训教材,分层次开展导师带徒。

该公司实施“三级联动”,抓实基层基本功训练。公司层面建标准,将基本功训练纳入基层党建工作内容;专业经营单位强支撑,打造全尺寸、全景式实操



胜利石油工程公司黄河钻井70183钻井队队员在习近平总书记曾经视察的作业现场。
薄磊摄

训练基地;基层单位抓落实,打造基层一线员工素质能力提升集训地、练兵场。

集团公司技能大师、胜利油田特级技师

唐守忠： 信条里从无“差不多”

唐守忠研发的拆卸曲柄销子专用工具被誉为“拆卸神器”。
李超君 摄



巴丽蒙 李超君

唐守忠,集团公司技能大师、胜利油田特级技师。在他的人生信条里,从来就没有“差不多”。

在他看来,抽油机不会说话,但反应是最真实的。如果平时干活儿毛躁、偷工减料,机器的寿命就长不了,“差不多其实就是差挺多”。

将生产难题作为创新课题

1989年,唐守忠技校毕业,成为胜利油田孤岛采油厂的一名采油工。

20世纪90年代初,油气计量分离器和升温加热水套炉采用玻璃管量油或显示水位,割玻璃管成为采油工必备的技能。

那时都用锉刀锉,对锉磨力度和锉痕精度要求很高。他用心琢磨动作要领,反复操作对比试验,总结出“三快两慢一打磨”的技巧,练就了“一磨准”技法。

更换抽油机驴头销子曾是公认的“老大难”。为了解决这一难题,唐守忠付出了大量时间和精力,数十次现场试验仍失败。有人劝他放弃,但唐守忠认为,既然开了头,就得“钻”到底。

一天晚上,冥思苦想的唐守忠想泡杯茶提神,一眼瞥见饮水机的水嘴开卡,顿时有了灵感:如果把饮水机挤压式水嘴开关和弹簧复位装置的原理借鉴到取销子操作上,能不能行?

他兴奋地连夜画好设计图,第二天加工制作出“驴头销子取出器”样品,现场试验一次成功,使停井时间缩短了10个小时。推广应用后,年创经济效益113万元,这一成果获国家优秀质量管理成果一等奖。

在担任孤岛103站副队长时,唐守忠管理的103口油水井“井井不同”——每台设备的电机型号及齿轮种类几乎都不一样。他就将电机类型、轴轮直径、皮带型号等逐个记牢,在脑子里规划出每台电机的思维导图,甚至连各部分螺丝的粗细、长短都记得清清楚楚,成了同事眼中的“活字典”。

几年前,东辛采油厂由于缺乏统

集团公司技能大师、 胜利石油工程公司黄河钻井总公司特级技师

王建军： 用匠心钻研“好点子”

王建军钻研电动钻机运转技术。
张琳 摄



张琳 王玉鹏

1月的渤海湾边,地冻天寒。在胜利石油工程公司黄河钻井总公司实训基地学习室里,集团公司技能大师、胜利石油工程公司黄河钻井总公司特级技师王建军正为员工讲解井下打捞工具的应用原理。这是2022年黄河钻井“大师下基层”活动开展以来,王建军第13次送教到一线。

从事钻井行业22年来,王建军先后实施技术攻关项目100多个,其中,两项成果获国家发明专利,48项成果获实用新型专利,68项成果在现场推广应用。

“老兵”不怕新挑战

曾在武警北京总队当了3年义务兵的王建军,在刚刚被分配到钻井队时,一度不适应。然而,一次入厂教育让王建军彻底转变了观念。他了解到,胜利油田开发初期就是由石油师投身石油建设,最终建成了“油城”东营。那一刻,王建军深感自豪:“我也是个兵,既然干了钻井,那就干出个样子来!”

要把钻井这一行搞通弄懂,扎实的理论不可或缺,但这对王建军来说无疑是一个挑战。可是,“老兵”不怕挑战!

床头放着的《钻井工程技术手册》《钻井复杂情况判断与处理》等十几本教材,被他翻得毛了边、卷了页,不知看了多少遍。为了熟练掌握电动钻机运转技术,他购买了10多本电工知识的书,一点一点地“啃”。功夫不负有心人。2006年,凭着过硬的理论和娴熟的操作,王建军在中央企业职工技能大赛上摘得银牌,破格晋升为技师。

2019年,王建军被授予“全国模范退役军人”称号。那一刻,王建军很

感慨:“我总算是不辱使命,接过了‘石油师’手中的枪。”

多年的一线工作经历,让王建军深刻认识到,以技术创新推动钻井提质增效的紧迫性。“实实在在解决一线难题,让钻井生产更安全更高效,这就是我们的最终目的”。

一次,一支钻井队的液气大钳移送气开关在搬迁吊装时被撞断,影响了新井的正常开钻。于是,他利用所学的机械制图知识进行方案设计。一次次推倒重来,一次次演算设计,最终研制成液气大钳移送气开关防护装置。

闲暇的时候,王建军喜欢琢磨设备维修改造的事。哪些设备容易出故障,怎么干才能省劲又安全,零件之间如何匹配连接……“把每个环节想深想透,然后再一个排除、确认,再排除、再确认,这就是创新!”

从事钻井工作以来,王建军先后处理生产难题及井下复杂问题130多项,先后被评为山东省创新能手、齐鲁首席技师,中国石化技能大师。

就算只点上一盏灯， 也要照亮一大片

王建军认为,一个人的力量终究是有限的,只有让更多年轻员工掌握新技术新技能,创造更多的效益,才能实现自己更大的价值。

让王建军印象最深的,是首届全国油气开发专业石油钻井职业技能竞赛。比赛中,“QF503司钻调压阀拆检”是传统项目,然而,该阀件在胜利工程早已不在现场使用,相关资料更是少得可怜。绝不能让这个项目成为团队的瘸腿单元。

于是,王建军专门从网上购买了同款阀件,一遍遍拆检、组装,分析操作步骤和注意事项。为了帮助大家明白调压原理,他又焊接制作了“拆检调压装置”为选手讲解演示。那次比赛,他带领队员获得了个人1金3银1铜和团体第2名的好成绩。

这些年来,他所签约的116名徒弟中,有6人在中国石化业务竞赛获奖,6人被评为山东省技术能手。“就算只点上一盏灯,也要照亮一大片。”王建军是这么想的,也是这么做的。

集团公司技能大师、河南油田特级技师

郭亮： 迎挑战勇闯“修井路”



常焕芳 唐勇

1月9日8时,刚到办公室的郭亮还没坐稳,就接到生产现场的电话:“大师,双侧139井卡钻了,帮忙解决一下。”

放下电话,郭亮立即赶往井场。30分钟后,问题处理完毕。井场员工夸他:“大师,你真中!”郭亮不好意思地笑了笑,又赶往下一个井场。

作为集团公司技能大师、河南油田特级技师,郭亮的高效缘于他的技术创新。

工作26年来,郭亮针对各类故障井,发明、创新、改进井下工具110多项,完成127项技术革新成果,解决了上千口油水井的疑难杂症,为企业创效5680多万元。

“遇到的难题越难,我挑战的信念越强。”郭亮从不会因为创新成果多而自满,“我要通过创新勇闯‘修井路’,永远不能停下攻关的脚步。”

创新,源自艰苦的作业

刚参加工作时,郭亮本想着在作业队熬上几年就转岗去当采油工。然而,一次作业经历让他改变了想法。

当时,双10-148井起油管作业时,油管内的原油从井口喷溅出来,劈头盖脸地浇到一位老师傅的头上和身上。一个流程下来,整个人就像从油坑里捞出来一样。但是,那位老师傅一言不发,依旧认真做好每道工序。

这一场景深深震撼了郭亮。他告诉自己:“一定要把这个工作坚持下去,还要开展创新,让作业工这个岗位‘亮’起来。”

没有金刚钻,揽不了瓷器活儿。郭亮从《井下作业工》学起,钻研井下作业技术。日积月累,他写下了10万字的读书笔记,画出了几千张钻井结构图,记下千余个技术数据和计算公式。

340个,其中200项成果获国家发明或实用新型专利,年均增效4000万元。

完善“留”才机制， 营造良好人才成长生态

对于技能人才,胜利石油工程始终倡导“四个尊重”风尚:尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。

2022年8月,该公司召开党委人才工作会议,会上包括现场专家、技能尖兵、平台经理、精英司钻等10个领域100名“十佳百优”优秀人才,身披红绶带接受表彰。

该公司打破成长天花板,试点推行“五星司钻”等关键岗位星级激励举措,星级越高待遇越高。员工的薪酬会随业务水平、工作经验积累而提升,有力推进技能人才扎根一线成长成才。

公司党委还将“人才引进”和“人才流失”指标纳入领导班子考核。各级领导班子与员工实施常态化联系、落实家人式关心,强化引导性培养等,持续提升员工归属感、成就感和幸福感。

1998年,他第一次参加采油一厂的技术比武就得了冠军,激发了他的创新热情。

那时,作业队施工前,经常要检查抽油泵的密封性。老办法是一人捞着抽油泵的活塞抽送几下,一人用手在泵座底部堵着,如果感觉没吸力了,就算合格。他觉得这样的方法不可靠,打算改进。

他把抽油泵的技术要求和原理琢磨了一遍又一遍,想到了一个检查泵密封性的办法:用清水测试泵的密封性。这个办法降低了大家的劳动强度。从此,他在技术创新的路上一奋斗就是20多年。

坚持,缘于不断出现的难题

随着河南油田勘探开发时间的增加,油井状况日益复杂,郭亮遇到的难题也越来越多。

油井作业时,经常遇到抽油杆在井口被卡住的情况。以前的解决办法就是用锯来割。这种办法耗时长、强度大、效率低。郭亮攻关研制了“井口抽油杆气动切割装置”,现场应用22井次,成功率100%,还获得全国能源化工系统创新成果一等奖。

2022年初,由于生产需要,河南油田决定重新投产因井下套管错断停产多年的斜直井楼633井。没有经验借鉴,郭亮却没有退缩。接到任务后,他向团队成员发出了“绝不把技术上的棘手问题上交”的动员令。没有现成的方法,自己揣摩;没有合适的工具,自己创造。历时两个多月,郭亮和团队成员先后自主研发设计出13件特殊打捞工具,最终将井内落物全部捞出,恢复了正常生产,填补了河南油田斜直井大修技术空白。

26年来,郭亮解决了上千口油水井修井过程中的疑难杂症,累计有100多口油水井在他手下“起死回生”。

“基层技术人员形不成合力,企业遇到的瓶颈问题就很难顺利解决。”这些年来,郭亮坚持发挥“传帮带”作用,总结提炼出“四字(趣、实、活、新)六步(演示、练习、解惑、展示、评价、萃取)”培训法。截至目前,他累计培养了两名中央企业技术能手,5名中国石化技术能手,以及18名河南油田技术能手和21名技师。