

中原石油工程公司 沙特非常规气井开钻

本报讯 日前,中原石油工程沙特公司非常规气井SP-27队顺利开钻。
首批设备抵达沙特达曼港口后,该公司迅速开展配套启动工作。SP-27队扎实做好设备清点、检查、安装和调试工作,先后迎接甲方非常规、安全等多个部门检查验收,完成涉及环保、井控、安全三方面共440余个问题整改。在迎接开钻验收期间,该队充分利用审计间隙,一边组织问题整改,一边组织开展员工培训和关键设备操作演练,不断提升员工实操技能。
近日,该队沙特阿美公司驻井监督侯赛因正式接到非常规部门发来的开钻指令。该队从全部设备运抵井场到实现开钻,共用时52天,是近年来沙特阿美公司非常规市场钻机启动最快的队伍。(杨红苏 林卫卫)

香港公司出版 企业文化故事集

本报讯 近日,香港公司历时半年筹备的《企业文化故事集》正式出版。
《故事集》围绕“人本担当、专业高效、融合创新、开放共赢”价值观,结合社会责任、品牌建设等方面内容,展现了香港公司特有的企业文化和员工的精神风貌。向员工进一步诠释了企业文化内涵,有助于公司价值理念落地生根,融入公司经营各项管理活动,并成为员工的行为自觉,让员工与公司一同创造价值、分享价值,为香港公司“成为亚太地区领先的综合能源服务商”贡献精神力量。(刘昱琦)

五建新加坡项目 拓宽人才引进渠道

本报讯 日前,炼化工程集团五建公司新加坡炼化一体化工程项目派团赴越南、孟加拉国、印度等国开展了为期半个月的第三国人力资源调研和考核工作,为项目优选了300余名合格人才,进一步加深了与境外人力资源公司的合作,拓宽了国际化人才渠道,为境外项目输入了“新鲜血液”。
为了推进项目高效运行,该项目部把外籍员工管理纳入项目人员管理体系,确保外籍员工招聘、合同签订、薪酬发放等环节合法化、市场化;转变管理理念,持续开展外籍员工管理培训;加强跨文化融合,认真学习当地文化习俗,组织丰富多彩的文化融合活动;畅通晋升渠道,通过薪酬激励机制、阶段性考核、优胜劣汰、评先评优等方法调动外籍员工的积极性。(李进学 赵俊龙)

拉家常也能保安全

●刘建柱 刘翔

“萨拉,最近怎么样?工作、生活中遇到什么困难了吗?”刚返岗的中原石油工程公司科威特项目SP-919队平台经理陈朝伟,迫不及待地找到一名埃及籍雇员询问起个人情况。
“报告陈经理,工作生活一切安好,请陈经理放心!”回答完毕,雇员萨拉还不忘搞怪地“立正”敬了一个礼。现场员工看着这情景都被他逗得前仰后合。
“嗯,看这状态应该是真挺好。有啥问题请及时跟我沟通,不要闷不作声,咱们是一个团体,遇到困难一起想办法解决,要相信办法总比困难多!”陈经理拍了拍萨拉的肩膀,笃定地说。
“放心,陈经理,不单是我,班里的任何人有任何问题,我都会向您汇报的!”作为班里的思想监督员,萨拉拉着胸脯向陈经理打了包票。
说起思想监督员,这是SP-919队建队以来的一项传统,每个班组都会指定一名外籍雇员负责收集和跟踪员工的思想动态,了解每位员工的困难。萨拉是班组的“老大哥”,性格开明,为人和善,人缘极好,雇员遇到问题都会征求他的意见,选他当思想监督员也算是众望所归。
陈朝伟十分注重掌握员工思想动态。每到月底的谈心谈话时,总是第一个地上门了解员工近期思想动态,碰到棘手的问题立刻就掏出他那泛黄的小本子记在上面。他的小本子记载着员工10年来的心路历程。那封面泛黄、页脚卷起的小本子带着岁月流转的印记,更是该队十年艰苦奋斗的见证。
曾经有人问他:“现场工作这么忙,为什么还花这么多的精力和时间放在谈心谈话上?”他回答:“身处异国,我们已把队伍当成了自己的第二故乡,队伍里的员工比亲人陪伴我们的时间还多,‘家人’遇到困难,我们没有理由不伸出手帮一把,保障员工身心健康,解除他们的后顾之忧,是保障安全生产的根基啊!”



纵贯南北500公里

胜利石油工程公司孟加拉国项目部穿越热带丛林、河网水田、村庄市镇等各种复杂路况,顺利完成151车、3000余吨设备物资的长途搬迁转运工作,运输实效比计划提前17%

●屈正斌 蒋振

“150、151……”看着最后几辆运输车辆全部驶入锡莱特钻井大包项目货场,胜利石油工程公司孟加拉国项目部平台经理付洪滨悬着的心终于放了下来。他翻开工作日志,郑重写下“钻机主体设备及附属物资全部顺利完成500公里长途转运任务”。这500余公里的搬家路上,每一处道路桥梁、沟沟坎坎都留下了他们的汗水和足迹。

“在国外组织钻机设备长途搬迁,面临更多意想不到的困难和不确定因素。”付洪滨说。孟加拉国号称“河流之国”,500多公里的搬迁道路,需要穿越热带丛林、河网水田、村庄市镇等各种复杂路况,跨越大型桥梁10座、穿越涵洞8个、经过非铺装路面两段,还有数不清的电线、限高杆,再加上该国道路桥梁等基础设施建设比较落后,很多道路桥梁的宽度、高度、载荷都没有具体数据,这给钻机等大型设备的搬迁转运造成许多不便。



图为搬迁现场。

屈正斌 摄

作为平台经理、设备搬迁现场总负责人,付洪滨早在2022年11月初就开始为搬迁做筹划准备。白天,他带上皮尺,坐着值班车,沿着路线实地踩点、逐一测量核实,每一个特殊路况的位置、数据都详细地标注在地图上。晚上,他在灯下与搬家公司反

复对接、修改计划,进行安全提示交底,数易其稿,终于敲定搬迁方案。
为了控制运输车辆,提高搬迁效率,付洪滨还带领员工对设备搬迁进行了系统优化,将现场库房、固定营房内的散装货物全部装箱打包,并按照各设备尺寸、重量制定了详细的配

货方案,细化到每一台车辆。
搬迁过程中,现场员工各司其职,有的负责吊装指挥,有的负责打包固定,有的负责带车押运。付洪滨坚守在货场出口,详细检查每一车货物装载是否合理、捆扎是否牢固,确保运输过程万无一失。由于当地道

绿色井队打造沙漠绿洲

●谭橙 高风

近日,国际石油工程科威特分公司SP271井队收到科威特石油公司的表扬信,信中对该队积极开展绿色井队活动表示肯定,并对该队柴油消耗与其他井队相比减少14%的成绩表示祝贺。
绿色井队活动是一项旨在有效利用资源、节能减排和保护环境的活动。国工科威特分公司在接到甲方的活动倡议后,努力筹备、积极响应,在SP271井队开展了一系列节能环保活动。



节能方面,该队将所有损坏灯具逐步更换成LED灯,将公共区域的电灯开关更换为感应开关,空调温度设定为26摄氏度的节能模式,井场根据不同工况合理启停柴油发电机,井队能耗下降明显。
环保方面,该队设置垃圾分类回收处置点,推进不同类型垃圾的回收利用;回收拉运油基泥浆,做到污染物不落地;深入开展植树造林活动,在贫瘠的荒漠上成功植树125棵,为科威特开采能源的同时也增添了一抹绿意。

孙海涛 杨文霞 田超 摄影报道

老朱和他的“巴铁”徒弟

●赵娜 王一凡 孟令战

“我的朋友,你什么时候回巴基斯坦?我想你了!”看着巴基斯坦当地员工朱奈德发来的信息,朱奈德露出了微笑。自上次离开巴基斯坦回国已过去了将近11个月。
朱奈德是江汉石油工程公司巴基斯坦项目部149机组的一名电焊工,从2012年项目启动就一直在149队,至今已有10年。由于项目合同履行完毕,老朱和他巴铁徒弟的约定也被迫取消。“答应给他带的风油精都准备好了,他成长很快,项目启动后他就可以到机械师的岗位了。”老朱说。
老朱仍然记得徒弟刚到井队时的样子。那时的朱奈德年轻、腼腆,虽然有焊工操作证,但是干的活儿不是那么让人放心。
机组让作为新员工的朱奈德和老朱签订了师徒协议。于是,他就成了老朱的“跟屁虫”。只要看到老朱从办公室出来巡查,他就会主动跟上,和老朱一起巡查设备,拉老朱去看他完成的工作。
朱奈德老实、勤快,喜欢自己琢磨,但学东西较慢,有时候需要教他很多遍。老朱教得耐烦时会说回一句“菜鸟”。这时,朱奈德也不回话,只是给老朱一个抱歉的微笑。老朱只得再仔细教一遍,从师傅做、徒

弟看,到徒弟做、师傅看,帮助朱奈德不断学习、练习。
功夫不负有心人。经过两口井的工作,朱奈德就已经熟练掌握了电气焊、切割工艺。除了部分重要部位的处理需要师傅亲自动手,老朱已可以放心让他独自顶岗。而朱奈德也没有停止学习,他在工作之余,仍喜欢跟在老朱身后打下手,跟着老朱学机组设备的安装、修理、保养。他想着有一天能像师傅老朱一样成为一名机械师。
随着日常交流的增多,两人不仅是师徒关系,还成了好朋友。老朱了解到朱奈德家在离首都较远的山区,家里比较贫困,还有3个小孩,全家都靠他养活,因此他十分珍惜这份工作。感恩于师傅老朱的无私教导,朱奈德总是主动帮老朱干一些“脏活、累活”,每次回队都会给老朱和中方员工带一些当地特产。老朱从国内回来也会给他和孩子带一些中国的小礼物。闲暇之余,老朱教朱奈德学习汉语,教他用微信,这样在两人倒休时就可以聊天了。
老朱回国后,朱奈德发来信息:“怀念一起工作的日子,感谢你教给我知识,希望有一天我可以去中国看看。”



“你尽管向前,背后有我”

●张均

“挺好吧?”
“一切都挺好的,你不在外注意安全。”
像这样的对话,每日都会在华北石油工程西部分公司员工和家属之间上演。这句“一切都挺好”就是他们最长情的告白。
善意的谎言
“孩子妈妈,请您马上到学校门口来一下!”2022年11月,该公司员工付阳的妻子赵静接到老师打来的电话。
她赶到学校时,看见一辆120急救车停在学校门口,儿子躺在担架上。赵静强忍着没哭出来,究竟是怎么到的医院,做CT、抽血、心电图、观察室观察……她都浑然不知,只记住医生的叮嘱,千万别让孩子睡着。
经过三次CT、观察之后,孩子脑部出血才慢慢停止。护士把各种医疗监测设备装在孩子身上,医生则让

她去签病危通知单。
那一刻,赵静真想付阳求助,丈夫远在沙特,正在进行SP29钻井队设备组装机,但是远水解不了近渴,更怕让他分心影响安全。
“孩子要每天练习一套题,不能打扰。”“我在回家的路上,没和孩子在一起。”为了不让付阳分心,赵静一面精心照顾孩子,一面绞尽脑汁编织着善意的谎言,避免丈夫和孩子视频通话。
“家里一切都挺好,你安心工作,不用记挂我们。”直到半个月后孩子康复出院,一家人在视频通话里,感受暖暖的温情慢慢流淌……
“你把井队娶回家?”
“爸爸,你这次回来能待几天啊,不会很快又要走了吧?”西部分公司SP260井队队长李益平,每次回家都会被女儿追问。
李益平,每年只有一次短暂与家人团聚的机会。孩子上学、家长会……每一个成长阶段,他都没法参与。

“你把井队娶回家了吧?”一次视频聊天时,妻子杨超取笑道。李益平不在家的日子里,杨超一人担起了家庭的重担。换灯泡、接管线,照顾老人,接送孩子……但是再辛苦,她也没有抱怨过丈夫。作为石油人的妻子,她知道现场钻井施工属于高危行业,也知道作为井队队长,李益平身上的担子更重。
在华北石油工程首台非常规气井钻机——SP260井队启动的关键时期,李益平带领生产技术骨干细化施工方案、踏勘道路,组装机,忙得不亦乐乎。
当时受疫情影响,炊事员迟迟不能到位,现场菜单单一,员工的伙食成了问题。为了提高员工生活质量,李益平每日在杨超的视频远程指导下,客串起了炊事员。清蒸牛肉、红焖羊肉、大盘鸡……有了妻子的帮助,李益平做的菜品也渐渐色香味俱全。
“你尽管向前,背后有我。”华北石油工程西部分公司不断开拓沙特钻井施工市场的背后,是无数员工和家属的默默奉献。

问出薄弱点,答出高水平

●陈晨 杨广玲

“刘敏,快跟我们说说,你这笔账的处理方式为何与以往不同?”
“我做这笔账时,突然想起上个月由于境外税有借方余额,导致报表未能通过系统校验。于是,我就借鉴了上次的做法,提前规避风险。”
“你做得非常好,往后所有人在报表出具前都要增加‘境外税检查’这一环节,助力报表质效进一步提

升。”
“大家还有什么困惑讲出来,咱们一起探讨下?”
……
这是近日发生在共享东营分公司境外业务部的一个小场景,赵燕美和她的组员围绕业务“疑难杂症”,开启了原理同讲、方法同学、操作同看、疑惑同问的“四同”学习模式,这也是该业务部积极推进基层班组建设的一项重要举措。

“前期调研显示,部分业务‘跛脚’的同事因为‘羞于启齿’,本领提升遇到了阻碍。”境外业务部负责人耿纪红说。
为引导职工从“不敢张嘴”向“敢于开口”转变,业务部创立了“四同”工作法,小组成员可以通过同题共答的方式,群策群力解决“烫手山芋”,不仅消除了个人业务弱项,还提升了团队处理问题的能力,为打造境外财务服务精品团队再添助力。



石工建中原建工沙特阿美土建项目罐基础浇筑完成

近日,由石油工程建设公司中原建工公司承建的沙特阿美土建项目D-101罐基础,历时13个小时完成大量混凝土浇筑。D-101罐占地超过1000平方米,外径37.1米,内径19.1米,基础宽9米,高1.2米,钢筋设计总量为135吨,混凝土浇筑总量为953立方米。此次浇筑为该项目建设以来混凝土浇筑量之最。
王凯 黄俭 摄影报道