

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 学习贯彻二十大精神

中科炼化炼油二部党支部从“基层建设抓思想、基础工作抓现场、基本功训练抓培训”入手,稳步提升“三基”工作水平

推行“早中晚”工作法打牢基础争创标杆

吴金梅 罗婕文

在11月对标提升竞赛中,我们部门再次摘得红旗。年底冲刺阶段,各区域要认真开展应急预案演练,全面做好安全隐患排查,保障装置安全平稳运行。”12月13日,中科炼化炼油二部党支部组织学习党的二十大精神,党支部书记巫进文鼓励大家立足本职岗位,争创标杆,夯实“三基”。

今年,炼油二部被评为集团公司标杆基层单位。炼油二部党支部从基层建设抓思想、基础工作抓现场、基本功训练抓培训三个方面入手,积极探索出“早中晚”贯穿式工作法,稳步推进“三基”工作抓细抓实,为争创标杆贡献力量。

浙江丽水石油莲都油库党支部创新工作方法,增强员工队伍凝聚力,提升全员技能

实施“红黄蓝”工作法助力小油库迸发大能量

胡鹏 郑燕

12月8日,浙江丽水石油莲都油库的党支部活动室里十分热闹。党支部探索实施的“红黄蓝”工作法被评为浙江石油思想政治工作十大优秀案例,这对大家来说是极大的鼓舞。

莲都油库已经投用20年,一直承担着丽水八县一区的成品油供应任务,现有员工40人,其中党员12人。为了更好地服务当地社会经济发展,莲都油库党支部探索实施“红黄蓝”工作法,打造红色班组,关注员工思想动态,着力提升员工技能,打造了一支凝聚力强、战斗力强、业务水平高的员工队伍。

河南油田河南明珠服务公司发挥党支部在创收增效中的战斗堡垒作用

“明白卡”指导党支部明白中创效

本报记者 常换芳 通讯员 李凌霞

“这个月的‘明白卡’上有落实党的二十大精神的内容,党员一定要牢记在心。”12月6日,河南油田河南明珠服务公司机关党支部书记史文斌在月度党员大会上安排工作任务。

设立党建工作“明白卡”,让基层党支部明白党建工作重点,是河南明珠服务公司提升党建工作质量的探索。

随着从纯服务、纯费用单位转型为创效单位,河南明珠服务公司党委积极探索提升党建工作质量的新模式,结合单位实际,实行以“单一表、一卡”为主要内容的党建工作“明白卡”管理模式,让基层党支部明明白白抓党建工作,有效发挥党支部在创收增效中的战斗堡垒作用。

公司党委聚焦服务保障、经营创效、精益管理、安全生产等重点工作,制定了“支部快递单”,细化月度创效内容,让基层支部创效有方向、落实有措施。该公司还把“支部快递单”内容落实情况作为每月“金牌员工”评选和年度“两优一先”“双示范”评选的依据,激励员工主动创效。

各基层党支部对照“支部快递单”落实创效任务,创效能力大幅提升。“有了‘支部快递单’,明白了创效

早:交班交思想

购置了烘干机,解除了员工的烦恼。事情虽小,却也是为员工办了实事。

中午:碰头碰思路

近日,重整装置脱异戊烷油冷却器管束接收换热效果差,影响脱异戊烷塔底轻石脑油至罐区的温度。他们尝试了多种调节优化的办法,效果都不理想。

炼油二部党支部利用中午休息时间,组织支委和技术人员到现场仔细排查,发现是换热器管束腐蚀穿孔。他们反复商讨对策,决定接临时跨线,将冷却器隔离出来进行补漏处理,保障生产平稳。

基础工作的重点在现场。炼油二部党支部推行现场办公制度,管理人员每天在现场时间不少于两小时,

针对直接作业环节这一安全薄弱点,进一步规范作业管理。

为进一步保障作业安全,炼油二部党支部每天都要利用中午时间,根据生产作业情况召开现场支委碰头会,针对当天生产运行、施工作业、班组人员思想等探讨对策、共解难题。

晚上:带班带技术

“重整装置高负荷运行时,巡检要注意些什么?”

“重整氢增压机二段出口压力提高,现场要加强出口压力的监控,避免发生喘振。”

“还要关注脱异戊烷塔底泵的电流,防止超电流。”

12月2日深夜,重整区域主管李军夜间值班时,与正在巡检的员工边走边聊。一问一答一补充,简单的抽考,检验了操作人员对近期装置操作重点的掌握情况,也为装置生产加了一把“安全锁”。

夜间作业虽然少,但安全风险更高,考验着员工技术水平的高低。为了加强员工基本功训练,炼油二部党支部创新岗位练兵模式,利用夜班时间,由带班领导、值班专业组人员“开小灶”,对班组人员开展专项培训及抽考,检验班组人员对上级工作要求、技能知识掌握情况的同时,也督促员工自觉加强技术提升,让夜班更加充实。

此外,夜班小灶也让管理人员的专业优势转化为“传帮带”的桥梁纽带,为队伍整体素质提升提供坚实保障。

基层党建

“看板”管理值得借鉴

赵春国 丁静

如何解决好党建工作与业务工作融合度不高的问题,为提升党支部建设水平找到有力抓手,是不少基层党支部书记经常思考的问题。笔者在采访时发现,某基层党支部借鉴企业管理“看板”工具,建立党建“看板”管理机制,收到了较好的效果,值得借鉴。

看板管理多与责任管理、清单管理相结合。党建“看板”是展示党员承诺、党员职责的重要载体,督促党员高标准完成岗位职责,高质量发挥先锋模范作用。

如何合理规划党建“看板”?各基层党支部可根据业务实际进行创新。

整体规划。每年初按照中国石化《基层党支部工作细则》要求及党支部标准化规范化建设等,对各党小组和党员的责任进行量化、固化与显性化,以表格形式,对党支部年度工作计划进行整体设计。年度工作完成情况公开公示,并纳入半年和年度党建考核,实现“工作有安排、进度有跟踪、完成有考核”的闭环管理机制。

对照检查。将“看板”作为指南针、作战图。党支部每月对照“看板”有序开展各项工作,使基层党建有计划、有统筹、有执行、硬落实,让基层党支部真正成为团结群众的核心,教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。借助对照检查,坚持目标导向和靶向治理,做到上级党委要求的規定动作高质量完成、党建工作切合实际有特色。

科学考评。党支部以“抓班子、带队伍、强管理、促发展、保稳定”五项主要任务进行细化量化并确定考评标准,定期对“看板”实施情况进行考评,既肯定成绩评先选优,又查找不足补齐短板,找到党建工作与生产经营工作深度融合的最佳契合点。



滞销菜变“暖心菜”

刘海燕

12月12日上午,河南濮阳市七娘寨村的党支部书记王在勇带领几个村民,将蔬菜搬进了中原油田天然气处理厂生产保障中心的员工食堂。

“您帮我们解决了大难题,要不这菜就烂在地里了。”忙完后,王在勇向生产保障中心党支部书记杜志强表达感谢。

七娘寨村紧邻天然气处理厂,是当地的蔬菜种植村。生产保障中心负责油地工农关系的外勤中队长李旭走访时,了解到村里蔬菜滞销,不及时销售出去会烂在地里。“许多蔬菜一个季节成熟一次,如果卖不出去,那村民的收入就会受到很大的影响。”李旭向杜志强说了村子的情况。

杜志强迅速安排专人与七娘寨村联系,了解核实后,立即请示厂党委,决定采购一批滞销蔬菜,由生产保障中心的5个食堂使用。

生产保障中心党支部快速协调具备运输资质的车辆和人员,开辟助农“绿色通道”,动员党员干部一起采摘、打捆、称重、装车,3000多公斤蔬菜被陆续运至食堂。

“这次蔬菜采购让滞销菜变成‘暖心菜’,守住了农户的钱袋子,也解决了我们员工的吃菜问题,互利共赢。”面对村民的感谢,杜志强笑着说道。

减负不减责 减负增活力

唐德旨

“今天的工作会,大家汇报工作不超过10分钟,发言不超过5分钟,提高效率。”12月10日,西北油田采油四厂的月度工作会简短开场。

“会以议、议必决”。6月,采油四厂推行了《“为基层减负”十条规定》,减负有了看得见、摸得着的变化。

采油四厂是典型的油公司模式,管理百万吨级的顺北油气田,全口径用工不到100人,“一专多能”“一人多岗”很普遍,每个人也就对应着多种不同类型的会议。

“上面千条线,下面一根针,会议多了,现场落实的时间就少了,这会隐藏着更大的隐患。”厂党委书记罗荣表示,必须拿出实招硬招为基层减负,让基层人员能抽出更多的精力抓落实、谋上产。

厂党委根据前期调查研究,推出了《“为基层减负”十条规定》,建立会议发文审核审批制度及通报机制,做到会议“应合尽合”“能减尽减”,并对不同会议的时间作了明确要求,各中心有效运用好工作日志等载体代替会议。此外,他们还对培训、考核检查、工作群组等做了减负要求。厂纪委以监督保制度落实,建立跟踪督办台账,实施销号管理。

新规实行以来,基层干部员工将更多的时间和精力用在现场,把困难攻克在一线。10月以来,20余名党员干部坚守顺北一线驻站跟班,少开会多开工,推动解决安全生产等问题200多个。

目前,采油四厂已超额完成年度生产任务,一线干部员工保持旺盛工作热情,铆足劲头,全力支撑顺北油气田油气产量再攀高峰。



党员作表率 全力保生产

近期,安徽合肥石油以“百日安全行动”为抓手,组织党员带头成立安全巡诊小组,聚焦管理和技术上的短板,排查库站安全环保隐患,保障生产安全平稳运行。图为12月9日,巢湖油库党员排查发货区设备隐患。

孙德荣 摄

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

小站来了领读员

冯小莉

大报告的感受。

“作为新时代的石油工人,就要始终坚定‘我为祖国献石油’的理想信念,从提升岗位操作技能做起,从解决一个生产难题做起,管好油水井,助力老区效益稳产。”

近日,在胜利油田孤岛采油厂采油一区注采108站会议室内,领读员李霞和员工交流学习党的二十大报告。这支自编成团的领读学习小组受到了班站员工的热烈欢迎。

田宏远 邵晓玲 赵学全

近日,位于四川盆地龙泉山的经纬公司西南测控公司危化品中心洪安器材库里,党的二十大报告宣讲会吸引着员工们围坐,现场不时响起阵阵掌声。

“二十大报告指出要加强能源产供储销体系建设,确保能源安全。我们作为一线的能源守护者,要更加深刻领会会议精神。”危化品中心党支部书记赵学全作为主讲人,结合工作实际,深入浅出宣讲报告内容,“我们站承担着油气勘探开发专用物资保障任务,虽然地处深

报告中的“自信自强”“守正创新”“踔厉奋发”“勇毅前行”等词语被频频引用,也逐渐成为激励员工立足岗位作贡献、奋发向上展作为的精神食粮。

“我们要以精管每口井、优采每吨油为目标,积极寻找工作中的增效点和挖潜点,减少停井、躺井,提高采油时率,争分夺秒保上产。”多次参与学习后,注采108站员工李荣感触更深了。

大山里的红色宣讲

欢迎。

“送学进大山、宣讲到岗位,既让我们学习了党的二十大精神,又感受到了组织的悉心关怀。”驻守洪安器材库的党员邓文亮说,他把二十大报告中关于能源和安全的内容抄录到笔记本上,还设计成思维导图,贴在学习栏里,方便大家分享和交流。

二十大精神宣讲
到一线