

奋进新征程  
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 学习贯彻二十大精神

如何做好无人值守平台的现场管理?江汉油田坪北经理部大力推行采油平台“ABC”分类管理法,提升基层管理水平

# 采油平台分类管理 促标准化建设升级

黄予剑 吴杰华

11月12日,江汉油田坪北经理部采油管理二区中控室里,监控班副班长彭小红指着墙上的显示屏介绍:“这个P32平台,我曾经住了5年。”每天和自己曾经值守的采油平台“网上见”,已经是彭小红的工作日常。

随着信息化建设的有序推进,坪北油区的生产管理模式正由“一人一台、驻台值守”逐步向“数字油田、集中巡护”转变。“无人值守平台的现场管理,是我们面临的新课题。”坪北经理部企业管理专家李明伟介绍,去年以来,他们围绕集团公司对标提升行动的部署要求,大力推行采油平台“ABC”分类管理法,强“三基”,全面提升标准化平台建设水平。

## 分类施策,结合实际不搞一刀切

“虽然信息化实现了数据自动采集、油井自动停抽、异常情况第一时间预警,但目前油井取样、注水井调配等工作还是需要人工完成。”彭小红介绍。

坪北油区位于陕北黄土高原,沟壑纵横,目前有1100多口油水井、152个采油平台,其中无人值守平台主要靠巡护班管理。“一个班管理近20个平台,就算啥也不干,跑一圈也需要两个多小时,遇到维修的活儿,耽误饭点是常有的事。”采油管理二区巡护二班副班长雷伟来说。

坪北经理部组织各采油管理区对现有平台进行调查摸底,按标准先行申报ABC3类采油平台。相关部门组

过去,坪北油区采用的“平台小经理”管理模式,一直是精细化管理的金字招牌,中国石化曾在这里召开典型经验交流会。“虽然目前大部分平台实现无人值守,但信息化建设尚未成熟完善。”李明伟介绍,和每天有人值守、24小时维护的采油平台相比,无人值守平台管理水平存在下滑趋势,是不争的事实。如果还按照过去的标准统一管理,显然不切实际。

采油平台是坪北最基本的生产管理单元,是基层管理水平最直接的体现。去年9月,坪北经理部开始推行采油平台分类管理法,将采油平台分为ABC3类:A类为标准化管理平台,B类为常规管理平台,C类为安全环保管理标准平台。

“A类平台若发生安全环保等事故,将直接降为C类。”坪北经理部经营管理部主办曾芳莉介绍,3类平台实行不同的管理标准,执行不同的检查评价标准,引导基层单位结合实际,提升人力资源效能。

## 考核奖惩,人人都有努力方向

每个季度,坪北经理部组织的岗位责任制大检查,都是大家关注的焦点。“ABC评比结果还没有揭晓,就会有人通过各种途径打听。”坪北经理部经营管理部工作人员廖湘莲说。

坪北经理部组织各采油管理区对现有平台进行调查摸底,按标准先行申报ABC3类采油平台。相关部门组



坪北经理部组织机关干部深入B类平台——P68采油平台进行现场帮扶。宋国梁 摄

织专家团队进行首次检查验收,登记造表备案并挂牌公示,同时作为采油平台分类管理的依据和基础。每季度结合岗位责任制大检查,对再行申报的平台进行检查打分验收。

“我们设置ABC类平台管理专项考核,实施动态管理,奖优罚劣。除了岗位责任制检查,还与日常视频监控、每周安全督查、专项检查情况挂钩,避免基层单位临时抱佛脚。”曾芳莉表示。

他们每次岗检除了通报ABC评比情况,还会公示各管理区积分最低的平台,让相关单位和个人“红脸出汗坐不住”。

达到A类也不代表可以高枕无忧。今年坪北经理部又推出补充规定,达到A类平台标准,可以申报样板平台,发挥示范带动作用。“样板平台奖励额度更高,可以激励大家好上加好,现场管理始终保持不松劲。”采油管理二区副经理陈旭辉表示。

## 帮促提升,上下合力拧成一股绳

在P116平台,井场干净平整、设备外漆光滑明亮。很难想象,这是一

个无人值守平台。

“最近又被评为样板平台了。”曾经在这里值守14年的员工马海华作为挂包人,谈及“老伙计”一脸自豪。他说除了日常精心维护,不管刮风下雨,井场出现问题他都会第一时间赶去处理。P116平台连续10年未发生蜡卡现象,信息化管理后,继续保持无蜡卡。

标准化平台建设最终落脚点在人。各采油管理区结合信息化运行模式下的班组优化调整,安排专人挂包重点平台和设备,做到无人平台有人管理。

围绕提升基层管理水平,坪北经理部组织机关科室深入各个采油平台,结合ABC平台分类管理,加强政策宣讲,开展隐患排查整改和技能培训,重点对存在问题较多、排名靠后的平台进行现场帮扶。在前不久该部组织的第79次岗检中,两个B类平台通过验收,升级为A类平台。

平台分类管理有力增强了全员争先意识。“目前,样板平台已经达到16个,A类平台占比25.2%,B类占比64.3%,C类仅为10.5%。”李明伟表示,他们确定了C类平台逐年减少的目标,通过持续抓基层、打基础,为坪北油区高效开发筑牢管理根基。

“三基”焕发生命力

## 关于居家办公的工伤认定及风险防范

### ◆ 案例

伴随着互联网技术的发展、疫情防控的需要,居家办公已成为很多单位的选择。同时,居家办公作为一种新兴的办公方式,其工作方式的灵活性、工作时间的零散性也给用人单位增加了一些不确定风险。

由于居家办公期间,劳动者提供劳动时不在用人单位的直接监管范围,一旦发生伤亡事故,对原因及过程的描述多数出自职工自述或家属讲述。因此,不排除个别违反诚实信用原则,伪造事故过程,以此达到认定工伤的目的。同时,由于工作地点的特殊性,职工个人因素与工作因素混同,伤害原因难以界分,存在风险混同。

### ◆ 案例分析

根据《工伤保险条例》的规定,认定工伤同时需要满足工作场所、工作时间、工作原因三要素。由于劳动者是在用人单位同意或安排的情况下是在用人单位工作,因此,家应当认定为工作场所。相较于传统的工作模式,其工伤认定难点主要为工作时间和工作原因难以认定。

居家办公的工作时间具有零散化特点。对工作时间的界定,既包括正常工作时间,也包括加班和值班时间。因此,除每天被认定的8小时工作时间外,也不排除8小时以外的时间员工也在工作,也可主张为工作时间。

职工如果在非单位规定的上下班时间内受伤,应看单位是否安排其加班。在此基础上,再结合职工去医院就诊的时间、医院的诊断证明来综合判定。

### ◆ 风险防范建议

1.企业应事先通过协议或者公告通知等书面形式,规定居家办公的起止时间,明确居家办公的工作时间范围。

2.企业采取居家办公方式期间,做好职工上下班的打卡及工作交接的记录,严格工作时间管理。

3.通过线上沟通或者日报等形式,定期汇报工作成果,掌握职工大致的工作环境和状态。

4.如遇突发伤亡事件,难以界定是否属于工伤的,应当及时进行工伤备案,以防延误工伤申报工作。

(陈赫)



## “每日打卡”激发攻坚创效动力

徐畅 陶开宇

今年以来,浙江台州石油仙居分公司开启“每日打卡”管理新模式,设置各加油站零售和燃油宝销售的“日目标”,并对站长日目标实现情况进行分级考核,做好易捷服务管理,统筹推进各项工作落实。

该管理模式推出初期,部分加油站无法快速适应突然增大的压力。为此,公司不断强化站长目标意识和执行力,激励全员进行开口营销。对销售额环比下降明显、日目标实现进度慢的门店,公司要求站长分析原因、制定整改措施。

如今,“每日打卡”模式成了加油



上海石油开展宪法宣传活动

在国家宪法日即将到来之际,上海石油以“学习宣传贯彻党的二十大精神,推动全面贯彻实施宪法”为主题,组织志愿者开展宪法宣传进油站活动。

图1为11月29日,志愿者来到第七加油站,为社区居民及一线户外工作者宣讲法律知识。

图2为第七加油站员工向司机发放国家宪法日宣传资料。

杨帆 摄

长城润滑油杯  
新闻摄影竞赛



图2

胜利油田东辛采油厂一体化统筹质量、安全、环保、成本等要素,优化11类23项质量标准

## 全过程质量监管提升物料保障能力

本报记者 于佳 通讯员 田真

近日,胜利油田东辛采油厂专业化联合质检服务组5名人员到供应商开展驻厂检查,发现新生产的50个阀门存在质量问题,阀杆粗精度、黄油嘴不合格。服务组人员当场决定退货,避免了两万元损失。

胜利油田东辛采油厂树立“大质量”理念,一体化统筹质量、安全、环保、成本等要素,创新推进井下工具规范化检验、城中生产绿标提级、专业化联合质检的分类分级质量管控模式,用全过程的高标准管控推动全流程的高质量运行。今年以来,该厂共进行驻厂监督检查262次,对117批次产品及时整改复查,避免了因用料质量不合格导致的低效、无效施工。

不仅合格,还得好用。东辛采油厂所辖油区多分布在居民区、城市公园等区域,对安全环保的要求极高。该厂结合生产实际,制定一系列“不仅合格,还得好用”的绿色标准,把底线拉高,保质量提升。比如,把抽油杆喷焊接箍表面粗糙度不大于1.6微

米的规范标准,提级到不大于0.5毫米;把丁腈橡胶在井下工具密封圈的材质标准连升两级,改为氟橡胶,耐温180摄氏度。

采油井的井口渗漏不仅污染环境,还给基层增加工作量。他们对光杆进行标准提升改造,盘根材质改为氢化丁腈橡胶,并引进井口多级密封装置。“效果非常好!光杆没出现腐蚀,井口没有一次渗漏。”提及采用最新标准引进的井口多级密封装置,营二管理区采油工程主管师杨洪友感触颇深。

近年来,该厂共调整优化11类23项质量标准,让产品更能适应城中生产、绿色发展的“好用”标准。谈及分类分级质量管控模式的探索和推行,东辛采油厂总工程师孙金峰说:“必须推动质量标准融入生产全过程,像抓安全一样抓质量,像运行产量指标一样运行质量标准。”

## 因地制宜 提高设备完好率

唐宗礼

做好设备管理工作,保证设备完好率,是企业安全生产的重要内容之一。

设备完好率得不到保证,运行不稳、噪声超标、漏油漏水,与工艺流程不匹配,不仅容易造成能耗上升、输出功率下降、停机歇产,还可能引发机械伤害、安全环保等事故。

设备管理,不是加油加水、擦拭清洁、维修保养那么简单,而是从规划、购置、安装、使用、改造、更新直至报废的全生命周期的科学管理,以求设备综合效益最大化。

当前,企业数字化转型加快推进,自动化、数字化、智能化设备越来越多,传统的管理方法已经很难满足需要。《中国石化报》11月25日报道了镇海炼化打好“管理+技术+数字化”组合拳、广州石化构建“指标+绩效+共享”大平台、济南炼油二部“未病先防”抓好设备风险管控等创新做法,值得学习借鉴。

不同企业,设备数量规模、型号类型、科技含量、新度系数不同,管理方法也应因企制宜、因设备而异。企业应采取针对性、集成化、数字化等举措,科学制定设备管理流程、标准,签订设备包保责任状,加强设备数字化档案建设和设备管理人才培养,加快高耗能、低功率因数设备改造升级、淘汰更新,强化设备管理绩效考核兑现,广泛开展设备管理竞赛和评比交流,多措并举提升设备管理水平,为高质量发展赋能。

**石化语丝**

## “易捷国际” 会员数破千万

本报讯 近日,“双11”购物节落下帷幕,中石化香港公司“易捷国际”平台再创佳绩,实现会员数和销售额双突破。

“易捷国际”运营团队提早部署,将双十一策划为“抢先购”“狂欢购”“返场购”3个促销波段,分阶段打造营销亮点,从10月20日开始启动“抢先购”,预热蓄势前行。在整个活动中,运营团队精选主推爆品,提前锁定库存,确保定价优势和供应顺畅;技术团队迭代更新商城各主要渠道,提早做好技术支持;客服团队提前做好培训,在售前、售中和售后各阶段提升客户服务水平;宣传方面各渠道齐发力,各省市推文、社群推广、直播带货等全线铺开,掀起购物热潮。

10月20日至11月11日,“易捷国际”平台销售额同比增长46%,会员累计注册突破1000万,同比提升34.01%。

(刘昱琪 林丹曼)

## 川维化工公司 举办普法课堂

本报讯 近日,川维化工公司举办专家普法课堂,邀请重庆市知名法律专家走进企业,对川维化工公司有关人员开展企业刑事合规知识培训,参会学员收获颇丰,课后还分享了学习心得。

本次培训涵盖企业财务税收、市场交易、安全环保、产品质量等涉及刑事风险的诸多内容,旨在提高公司各级经营管理人员认法合规开展生产经营活动的能力。

川维化工公司建立完善合规管理体系,坚持开展多种形式的普法工作,每年组织相关人员进行普法培训。近年来,公司制度体系持续优化,治理结构不断完善,全员法治意识不断增强,公司法律风险受控,法律纠纷呈逐年下降趋势。

(冯慧)

## 蚌埠石油 修旧利废减少维修费用

本报讯 今年以来,安徽蚌埠石油以“注重每个细节降成本,节约每一分钱是效益”为目标,提升维修人员自主维修能力。1~11月减少维修费支出约4万元。

由财务核算部门牵头,组织开展公司内部维修技能人员交流会,物流与零售维修班组员工为主要成员,以公司闲置大仓库为场地,现场对部分旧废物件研讨,衡量其利用价值,各取所需,通过变废为宝,有效减少维修费支出。

(贺建阳)



中原石油文泰采油厂狠抓修旧利废工作,通过优化合并井站和集输管网,减少高耗能水套炉,加大冬季管线保养力度,延长管线寿命,全年节约费用170万元。图为11月28日,在文泰采油管理一区,员工在物料区对钢管线进行保养维护。

赵奕松 摄 范天维 摄