

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 学习贯彻二十大精神

如何做好无人值守平台的现场管理?江汉油田坪北经理部大力推行采油平台“ABC”分类管理法,提升基层管理水平

采油平台分类管理 促标准化建设升级

黄予剑 吴杰华

11月12日,江汉油田坪北经理部采油管理二区中控室里,监控班副班长彭小红指着墙上的显示屏介绍:“这个P32平台,我曾经住了5年。”每天和自己曾经值守的采油平台“网上见”,已经是彭小红的工作日常。

随着信息化建设的有序推进,坪北油区的生产管理模式正由“一人一台、驻台值守”逐步向“数字油田、集中巡护”转变。“无人值守平台的现场管理,是我们面临的新课题。”坪北经理部企业管理专家李明伟介绍,去年以来,他们围绕集团公司对标提升行动的部署要求,大力推行采油平台“ABC”分类管理法,强“三基”,全面提升标准化平台建设水平。

分类施策,结合实际不搞一刀切

“虽然信息化实现了数据自动采集、油井自动停抽、异常情况第一时间预警,但目前油井取完、注水井调配等工作还是需要人工完成。”彭小红介绍。

坪北油区位于陕北黄土高原,沟壑纵横,目前有1100多口油水井、152个采油平台,其中无人值守平台主要靠巡护班管理。“一个班管理近20个平台,就算啥也不干,跑一圈也需要两个多小时,遇到维修的活儿,耽误饭点是常有的事。”采油管理二区巡护二班副班长雷伟来说。

过去,坪北油区采用的“平台小经理”管理模式,一直是精细化管理的金字招牌,中国石化曾在这里召开典型经验交流会。“虽然目前大部分平台实现无人值守,但信息化建设尚未成熟完善。”李明伟介绍,和每天有人值守、24小时维护的采油平台相比,无人值守平台管理水平存在下滑趋势,是不争的事实。如果还按照过去的标准统一管理,显然不切实际。

采油平台是坪北最基本的生产管理单元,是基层管理水平最直接的体现。去年9月,坪北经理部开始推行采油平台分类管理法,将采油平台分为ABC3类:A类为标准化管理平台,B类为常规管理平台,C类为安全环保管理标准平台。

“A类平台若发生安全环保等事故,将直接降为C类。”坪北经理部经营管理部主办曾芳莉介绍,3类平台实行不同的管理标准,执行不同的检查评价标准,引导基层单位结合实际,提升人力资源效能。

考核奖惩,人人都有努力方向

每个季度,坪北经理部组织的岗位责任制大检查,都是大家关注的焦点。“ABC评比结果还没有揭晓,就会有人通过各种途径打听。”坪北经理部经营管理部工作人员廖湘莲说。

坪北经理部组织各采油管理区对现有平台进行调查摸底,按标准先行申报ABC3类采油平台。相关部门组



坪北经理部组织机关干部深入B类平台——P68采油平台进行现场帮扶。宋国梁 摄

织专家团队进行首次检查验收,登记造表备案并挂牌公示,同时作为采油平台分类管理的依据和基础。每季度结合岗位责任制大检查,对再行申报的平台进行检查打分验收。

“我们设置ABC类平台管理专项考核,实施动态管理,奖优罚劣。除了岗位责任制检查,还与日常视频监控、每周安全督查、专项检查情况挂钩,避免基层单位临时抱佛脚。”曾芳莉介绍,他们每次岗检除了通报ABC评比情况,还会公示各管理区积分最低的平台,让相关单位和个人“红脸出汗坐

不住”。

达到A类也不代表可以高枕无忧。今年坪北经理部又推出补充规定,达到A类平台标准,可以申报样板平台,发挥示范带动作用。“样板平台奖励额度更高,可以激励大家好上加好,现场管理始终保持不松劲。”采油管理二区副经理陈旭辉表示。

帮促提升,上下合力拧成一股绳

在P116平台,井场干净平整、设备外漆光滑明亮。很难想象,这是一

个无人值守平台。

“最近又被评为样板平台了。”曾经在这里值守14年的员工马海华作为挂包人,谈及“老伙计”一脸自豪。他说除了日常精心维护,不管刮风下雨,井场出现问题他都会第一时间赶去处理。P116平台连续10年未发生蜡卡现象,信息化管理后,继续保持无蜡卡。

标准化平台建设最终落脚点在人。各采油管理区结合信息化运行模式下的班组优化调整,安排专人挂包重点平台和设备,做到无人平台有人管理。

围绕提升基层管理水平,坪北经理部组织机关科室深入各个采油平台,结合ABC平台分类管理,加强政策宣讲,开展隐患排查整改和技能培训,重点对存在问题较多、排名靠后的平台进行现场帮促。在前不久该部组织的第79次岗检中,两个B类平台通过验收,升级为A类平台。

平台分类管理有力增强了全员争先意识。“目前,样板平台已经达到16个,A类平台占比25.2%,B类占比64.3%,C类仅为10.5%。”李明伟表示,他们确定了C类平台逐年减少的目标,通过持续抓基层、打基础,为坪北油区高效开发筑牢管理根基。

焕发“三基”生命力

关于居家办公的 工伤认定及风险防范

◆ 案例

伴随着互联网技术的发展、疫情防控的需要,居家办公已成为很多单位的选择。同时,居家办公作为一种新兴的办公方式,其工作方式的灵活性、工作时间的零散性也给用人单位增加了一些不确定风险。

由于居家办公期间,劳动者提供劳动时不在用人单位的直接监管范围,一旦发生伤亡事故,对原因及过程的描述多数出自职工自述或家属讲述。因此,不排除个别入违背诚实信用原则,伪造事故过程,以此达到认定工伤的目的。同时,由于工作地点的特殊性,职工个人因素与工作因素混同,伤害原因难以以界分,存在风险混同。

◆ 案例分析

根据《工伤保险条例》的规定,认定工伤同时需要满足工作场所、工作时间、工作原因三要素。由于劳动者是在用人单位同意或安排的情况下居家办公,因此,家应当认定为工作场所。相较于传统的工作模式,其工伤认定难点主要为工作时间和工作原因难以认定。居家办公的工作时间具有零散化特点。对工作时间的界定,既包括正常工作时间,也包括加班和值班时间。因此,除每天被认定的8小时工作时间外,也不排除8小时以外的时间员工也在工作,也可主张为工作时间。

职工如果在非单位规定的上下班时间内受伤,应看单位是否安排其加班。在此基础上,再结合职工去医院就诊的时间、医院的诊断证明来综合判定。

《工伤保险条例》第十九条第二款规定:“职工或者其近亲属认为是工伤,用人单位不认为是工伤的,由用人单位承担举证责任。”《工伤认定办法》第十七条进一步明确:“职工或者其近亲属认为是工伤,用人单位不认为是工伤的,由该用人单位承担举证责任。用人单位拒不举证的,社会保险行政部门可以根据受伤害职工提供的证据或者调查取得的证据,依法作出工伤认定决定。”

根据上述规定,只要职工的伤亡事故发生在工作时间、工作场所内,人社部门在受理工伤认定申请并调查取证后,没有证据显示职工不是工作原因受伤,应当从工伤保险制度设计的初衷及宗旨出发,认定该事故属于工伤。

◆ 风险防范建议

- 1.企业应事先通过协议或者公告通知等书面形式,规定居家办公的起止时间,明确居家办公的工作时间范围。
- 2.企业采取居家办公工作方式期间,做好职工上下班的打卡及工作交接的记录,严格工作时间管理。
- 3.通过线上沟通或者日报等形式,定期汇报工作成果,掌握职工大致的工作环境和状态。
- 4.如遇突发伤亡事件,难以界定是否属于工伤的,应当及时进行工伤备案,以防延误工伤申报工作。

(陈 赫)



“每日打卡”激发攻坚创效动力

徐 畅 陶开宇

今年以来,浙江台州石油仙居支公司开启“每日打卡”管理新模式,设置各加油站零售和燃油宝销售的“日目标”,并对站长日目标实现情况进行分级考核,做好易捷服务管理,统筹推进各项工作落实。

该管理模式推出初期,部分加油站无法快速适应突然骤增的压力。为此,支公司不断强化站长目标意识和执行力,激励全员进行开口营销。对销售环比下降明显、日目标实现进度慢的门店,支公司要求站长分析原因、制定整改措施。如今,“每日打卡”模式成了加油

站攻坚创效的有力推进器。从站长到员工,每个人都高度关注每日目标和实现进度,以日保周、以周保旬、以旬保月,月度经营指标得以有计划地完成。新模式实施后,东门加油站日均零售额增长了两倍,并连续多月实现日均破万目标。

每月初,支公司将专业线条的夺红旗目标明确到具体部门,加油站夺红旗目标明确到具体站、具体项目。以高目标引领大家敢想敢干,从思想上解决了“我不行、不可能”等自我设限问题。截至目前,仙居支公司累计获得红旗19面,综合考核、专业线条红旗数,加油站净红旗数位居台州石油第一。



上海石油开展宪法宣传活动

在国家宪法日即将到来之际,上海石油以“学习宣传贯彻党的二十大精神,推动全面贯彻实施宪法”为主题,组织志愿者开展宪法宣传进油站活动。

图1为11月29日,志愿者们来到第七加油站,为社区居民及一线户外工作者宣讲法律知识。

图2为第七加油站员工向司机发放国家宪法日宣传资料。



胜利油田东辛采油厂一体化统筹质量、安全、环保、成本等要素,优化11类23项质量标准

全过程质量监管提升物料保障能力

本报记者 于 佳 通讯员 田 真

近日,胜利油田东辛采油厂专业化联合质检服务组5名人员到供应商家开展驻厂检查,发现新生产的50个阀门存在质量问题,阀杆粗糙度、黄油嘴不合格。服务组人员当场决定退换货,避免了两万元损失。

胜利油田东辛采油厂树立“大质量”理念,一体化统筹质量、安全、环保、成本等要素,创新推进井下工具规范化检验、城中生产绿标提级、专业化联合质检的分类分级质量管控模式,用全过程的高标准管控推动全流程的高质量运行。今年以来,共挽回损失694万元。

该厂在井下工具质量检验工作中,探索推行驻厂监造联合质量检验管理办法,进驻产品供应商家进行出厂质量检验,每批物料都要经过37项

指标的综合考察。他们细化37项常用产品使用性能指标,设置质量关键点,优化“验好出厂关”的管理流程,节约质量检查时间和问题整改时间。

该厂QHSE监督中心经理王立斌介绍:“以前,用料运到井场上再质检,发现问题就得退,工序就要停。”现在,他们根据施工需求提前到供应商家检验、确定、更换,保障了施工效率。今年以来,该厂共进行驻厂监督检查262次,对117批次产品及及时整改复查,避免了因用料质量不合格导致的低效、无效施工。

不仅合格,还得好用。东辛采油厂所辖油区多分布在居民区、城市公园等区域,对安全环保的要求极高。该厂结合生产实际,制定一系列“不仅合格,还得好用”的绿色标准,把底线拉高,保质量提升。比如,把抽油杆喷焊接箍表面粗糙度不大于1.6微

米的规范标准,提级到不大于0.5微米;把丁腈橡胶在井下工具密封圈的材质标准连升两级,改为氟橡胶,耐温180摄氏度。

采油井的井口渗漏不仅污染环境,还给基层增加工作量。他们对光杆进行标准提升改造,盘根材质改为氢化丁腈橡胶,并引进井口多级密封装置。“效果非常好!光杆没出现腐蚀,井口没有一次渗漏。”提及采用最新标准引进的井口多级密封装置,营二管理区采油工程主管师杨洪友感触颇深。

近年来,该厂共调整优化11类23项质量标准,让入厂产品更能适应城中生产、绿色发展的“好用”标准。谈及分类分级质量管控模式的探索和推行,东辛采油厂总工程师孙金峰说:“必须推动质量标准融入生产经营全过程,像抓安全一样抓质量,像运行产量指标一样运行质量标准。”

因企制宜 提高设备完好率

唐宗礼

做好设备管理工作,保证设备完好率,是企业安全生产的重要内容之一。

设备完好率得不到保证,运行不稳、噪声超标、漏油漏水,与工艺流程不匹配,不仅容易造成能耗上升、输出功率下降、停机歇产,还可能引发机械伤害、安全环保等事故。

设备管理,不是加油加水、擦拭清洁、维修保养那么简单,而是从规划、购置、安装、使用、改造、更新直至报废的全生命周期的科学管理,以求设备综合效益最大化。

当前,企业数字化转型加快推进,自动化、数字化、智能化设备越来越多,传统的管理方法已经很难满足需要。《中国石化报》11月25日报道了镇海炼化打好“管理+技术+数字化”组合拳、广州石化构建“指标+绩效+共享”大平台、济南炼化炼油二部“未病先防”抓好设备风险管控等创新做法,值得学习借鉴。

不同企业,设备数量规模、型号类型、科技含量、新度系数不同,管理方法也应因企制宜、因设备而异。企业应采取针对性、集成化、数字化等举措,科学制定设备管理流程、标准,签订设备包保责任状,加强设备数字化档案建设和设备管理人才培养,加快高耗能、低功率因素设备改造升级、淘汰更新,强化设备管理绩效考核兑现,广泛开展设备管理竞赛和评比交流,多措并举提升设备管理水平,为高质量发展赋能。



“易捷国际” 会员数破千万

本报讯 近日,“双11”购物节落下帷幕,中石化香港公司“易捷国际”平台再创佳绩,实现会员数和销售额双突破。

“易捷国际”运营团队提早部署,将双十一策划为“抢先购”“狂欢购”“返场购”3个促销波段,分阶段打造营销亮点,从10月20日开始启动“抢先购”,预热蓄势前行。在整个活动中,运营团队精选主推爆品,提前锁定库存,确保定价优势和供应顺畅;技术团队迭代更新商城各主要渠道,提前做好技术支持;客服团队提前做好培训,在售前、售中和售后各阶段提升客户服务水平;宣传方面各渠道齐发力,各省市推文、社群推广、直播带货等全线铺开,掀起购物热潮。

10月20日至11月11日,“易捷国际”平台销售额同比增长46%,会员累积注册突破1000万,同比提升34.01%。

(刘昱琦 林丹曼)

川维化工公司 举办普法课堂

本报讯 近日,川维化工公司举办专家普法课堂,邀请重庆市知名法律专家走进企业,对川维化工公司有关人员进行企业刑事合规知识培训,参会人员收获颇丰,课后还分享了学习心得。

本次培训涵盖企业财务税收、市场交易、安全环保、产品质量等涉及刑事风险的诸多内容,旨在提高公司各级经营管理人员依法合规开展生产经营活动的能力。

川维化工公司建立完善合规管理体系,坚持开展多种形式的普法工作,每年组织相关人员进行普法培训。近年来,公司制度体系持续优化,治理结构不断完善,全员法治意识不断增强,公司法律风险受控,法律纠纷呈逐年下降趋势。

(冯 慧)

蚌埠石油 修旧利废减少维修费用

本报讯 今年以来,安徽蚌埠石油以“注重每个细节降成本,节约每一分钱是效益”为目标,提升维修人员自主维修能力。1~11月减少维修费支出约4万元。

由财务核算部门牵头,组织开展公司内部维修技能人员交流会,物流与零售维修班组成员为主要成员,以公司闲置大仓库为场地,现场对部分旧废物件研讨,衡量其利用价值,各取所需,通过变废为宝,有效减少维修费支出。

(贺建阳)



中原油田文留采油厂抓修旧利废工作,通过优化合并井站和集输管网,减少高耗能水套炉,加大冬季管线保养力度,延长管线寿命,全年节约费用170万元。图为11月28日,在文留采油管理一区,员工在物料区对钢管线进行保养维护。

赵奕松 摄 范多维 文