

奋进新征程 建功新时代 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 学习贯彻二十大精神

河南油田油服中心通过形势任务教育打破员工观念壁垒,建立市场信息网实现市场信息互通,打造技术+服务品牌,赢得甲方青睐

在沙漠腹地闯出蓬勃新天地

本报记者 常换芳 通讯员 周壮志

冬日的塔里木盆地,气温已降到零下十几摄氏度。11月24日,在中石油塔里木油田英买力外输首站,河南油田油服中心员工张移平戴着手套,穿着厚厚的工衣,一丝不苟地巡检设备和管线。

曾经,因为不愿意走出去的观念束缚、信息渠道的不畅通、技术的限制,以及甲方的严苛标准,河南油田油服中心被挡在了塔里木市场门外。

现在,他们却在这里开拓了英买力外输首站、伦库输油末站、哈德联合站、塔中外输首站等运维市场,在塔里木市场员工达到60多人,年创效超500万元。

这得益于观念的转变、市场信息网的建立、技术+服务品牌的打造。

打破观念壁垒,迈出闯市场第一步

11月23日8时,天蒙蒙亮,在英买力外输首站工作的员工路向阳、徐剑、张晓明就到了工作岗位。提前一

个小时上班已成为他们的习惯。路向阳说:“提前规划全天的工作,工作效率才高。”

曾经,他们非常排斥外闯市场。

2018年,随着油公司改革的推进,河南油田给西部采注输业务量身定做的甲乙方承包模式落地,油服中心也进入了改革的快车道。然而,随着河南油田西部生产区域产量每年以5万吨的幅度递减,西部矿区人多油少的矛盾日益突出。但是,员工宁可“困”在自己的地盘上,也不愿意走出去,导致改革的快车道上跑的却是采注输业务持续亏损的“慢车”。

面对困境,该中心领导班子经过多次思想碰撞,达成共识:“必须坚定地走出去!”

走出去的前提是打破员工观念壁垒。于是,一场场形势任务教育,一次次“闯市场、求生存”大讨论在干部员工中开展起来。西部生产运行大队生产组长刘智涛、春光联合站副站长陈鹏等党员开始带头外闯市场,员工观念壁垒逐渐松动。该大队又及时出台《外闯市场人员绩效奖励办法》,根据外闯市场情

况,每人每月增加1000元到1500元的绩效工资。这极大地调动了员工“走出去”的积极性。该大队60人中,第一批主动报名外闯市场的就达28人。

建起信息网,打响进军塔里木市场的“第一枪”

11月23日10时,在英买力外输首站,工艺设备师商国晟组织员工学习塔里木油田的安全规章制度,要求大家一切都严格按照标准操作,保障安全生产。

曾经因为信息闭塞,他们根本就不知道塔里木还有这样的首站。

闯市场没有信息,就等于坐以待毙。该中心及时建起了东西部市场信息网,实现了市场信息互通。

2020年7月,通过信息网,他们捕捉到四川建设集团石油工程公司中标塔里木油田运维项目,在英买力外输首站、库尔勒输油末站开展筹建、检修工作,急需专业技术人员的消息。

“近水楼台先得月,咱们一定要拿下这个项目,迈出闯市场第一步!”该

中心领导班子采取“源头介入、先干后谈”的策略,先抽调7名精兵强将参与到甲方的站点筹建工作中。陈鹏是7名“先遣队员”之一,有着丰富的采油集输经验。在英买力,他的主要任务是跟随施工队伍绘制工艺流程、编制方案。为了完成这一重任,他早上迎着风沙第一个赶到工地,中午在值班室继续工作,晚上才拖着疲惫的身躯走回三公里以外的生活区。几个月下来,“高白帅”变成了“高瘦黑”。功夫不负有心人,《英买力外输首站工艺流程图》《英买力进油投产运行方案》等关键资料连续出台,对甲方项目投运成功起到了关键作用。甲方负责人赞赏:“河南油服人有能力,不要心眼。”

2021年12月26日,塔里木油田重点工程——英买力凝析油外输改造工程进油投产并一次成功,订单终于花落油服中心。

打响“技术+服务”品牌,沙漠腹地口碑相传

甲方要求,关键岗位的员工技能

必须是“杰出”“优秀”档,“一般”和“较差”档必须退出。

“必须让所有员工评上‘杰出’或‘优秀’!”塔里木运维项目部暗下决心。白天,技术人员逐班讲解;晚上,团队互相交流,技术好的员工结对帮扶基础差的员工。最终,他们一次性全体通过甲方的技能测试。

2020年11月,气温降到了零摄氏度以下。英买力外输首站一边建设,一边试运行。站内管线纵横,满是泥泞。一天,刘俊峰看见卫生间的阀门突然漏水,又没有上一级的阀门管控,水哗哗地往外喷。他毫不犹豫地冲上去更换阀门,更换完毕,已经湿了半边身子。“不用河南油服人,用谁?”塔里木油田油气运销部主管孙新桐感慨。

首站运行平稳,未站交油顺畅,他们在捧回“优秀站队”匾牌的同时,也打响了河南油服外闯品牌,河南油服在塔里木油田口碑相传。

从年初到11月,在激烈的竞争中,他们又中标塔中外输首站运维项目、伦库输油末站、哈德联合站等市场,在沙漠腹地又“再下几城”。

事前预防要自警自醒

唐宗礼

员工既是工伤事故和职业病危害的受害者,也是行为人。做好安全生产和劳动保护工作,必须培养员工规范操作能力和应急处理能力,充分发挥他们的主观能动性,在事前预防上自警自醒,避免在发生事故之后自怨自艾。

事前预防上自警自醒,包括“我要预防”和“我会预防”两个层面。一是通过加强教育,让全体员工切实树立自我保护意识,促使他们自觉遵守制度规程并主动学习应急知识,从“要我安全”向“我要安全”转变;二是通过针对性、系统性严格培训,让全体员工真正练就安全生产与劳动保护的过硬本领,促使他们由“我要安全”向“我能安全”跃升。

事前预防上自警自醒,一个重要手段是培训。有些企业的安全教育培训年年搞、月月抓、天天讲,但因单纯采取照本宣科、你讲我听的培训方式,导致培训效果收效甚微。当下,结合数字化转型发展,一些企业创新建设安全培训沉浸式体验中心,通过VR虚拟仿真系统,让员工“亲身体验”生产安全事故发生、处置的全过程,有利于增强警醒、学习知识、提升技能,让安全意识和警觉意识深植员工心中,进而转化成员工自觉的安全行为。



天津石化推动实施师资培训计划

本报讯 11月19日,天津石化与天津市教育科学研究院、青海省泽库县第一民族中学,以视频形式共同举行教育帮扶项目签约仪式。

秉承“需求导向、循序渐进、分类分层个性化”原则,天津石化将与天津市教育科学研究院联手,扎实推进三年师资培训计划,全力提升泽库县第一民族中学教育教学综合能力。

泽库县第一民族中学是天津石化定点教育帮扶结对单位。为高质量做好教育帮扶工作,天津石化深入实地调研考察,充分利用天津地域优势、教育资源优势,强化协调对接,推动实现精准帮扶。切实“办好农民家门口的学校”,坚定履行央企责任,助力乡村振兴。

(柴润金 王微 李永杰)

江西石油举办教育帮扶捐赠仪式

本报讯 11月21日上午,江西石油教育帮扶南昌市安义县长均学校捐赠仪式在安义举办。江西石油以“助力办好农民家门口的优质学校”为主线,按照“先急后缓、先易后难、由小到大”的原则分步实施帮扶项目,重点从硬件设施改造、教育师资培训和关爱学生成长等方面进行帮扶,预计三年投入资金300万元。

目前,江西石油已经组织实施长均学校用水(热水)系统项目改造,推进师资能力提升培训项目,启动厕所环境改造项目,开展心理健康课堂、“童心港湾、爱心小屋”主题活动,捐赠了一批电脑、文体用品、课外读物等,并持续发挥江西石油技工学校平台作用,为长均学校初中毕业生提供技能教育机会,帮助其掌握专业技能。

(张曦)

没看成的世界杯

杜学成

11月21日8点,江苏油田车服中心金湖分部调度室里,车服中心党支部书记张育辉观察着即将出车的驾驶员们,他们个个精神饱满。他突然发问:“昨晚世界杯,卡塔尔和厄瓜多尔,比分几比几?”

“别再套我们话了!分部的‘亲情安全十点钟’活动真有效,我老婆不到晚上10点就关了电视。我根本没机会看比赛。”驾驶员谢旭东有点“委屈”地感叹道。

“我老婆也是,知道我今天出车,昨晚都不让喝酒。”其他员工纷纷附和道。

随着卡塔尔世界杯越战越酣,比赛越来越精彩,也更加吸引球迷的目光。金湖分部党支部为了防止驾驶员熬夜看球赛,造成疲劳驾驶,将安全管理工作延伸到家庭。联合驾驶员家属一起督促第二天出车的驾驶员,晚上10点前上床睡觉,以最好的状态投入工作。分部还将监督电话留给家属,支部、分队、家庭合力共筑安全铁三角。

“世界杯虽精彩,但别忘记我们的职业是具有高风险的司机,更要牢记酗酒伤身,会影响到第二天的工作。如果有什么困难,请及时与我们联系。”张书记笑着说,目送驾驶员高高兴兴地出车。

图书漂流让学习“动”起来

谢江胡涛 李红

“来新书啦!”11月18日,在江汉油田江汉采油厂王场采油管理区王西一站王五计量点,员工们打开刚刚“漂流”过来的“图书漂流箱”,兴奋不已。

王场采油管理区王西一站现有员工83人,管理油水井83口,担负着王场油田北区、西区等区块原油开发任务。5个计量点分布在王场镇和高石碑镇9个自然村。

“培养员工学习兴趣,激发学习主动性,是提升学习实效的关键。”该站党支部书记瞿永江介绍,面对生产区域点多面广线长,集中学习难度大等实际,他们创新学习方式,丰富学习载体,创建“图书漂流箱”。他们精选政治理论、法律法规、经营管理等6大门类300多本书,分别装入5个定制的“图书漂流

本报记者 沈志军
通讯员 何瑞清 王辰鹏

“我很荣幸成为泰州市第51名造血干细胞捐献者。今天能够顺利捐献,我心中的那块石头终于可以放下了,希望患者能够早日康复。”11月18日,华东石油局延川南气田员工李培躺在红十字会捐献床上说。当日,江苏省泰州市海陵区红十字会人员为他颁发捐赠奖牌、奖章。

通过开展丰富多彩的文体活动和员工关爱活动,增加了员工的凝聚力。目前,广东天然气主干管网惠州-海丰干线项目进展顺利。

病患者初步相符。李培毫不犹豫地表示“愿意捐献”。接下来,通过一系列检查、高配检,各项指标全部符合捐献要求。

9月,考虑李培的工作地因素,泰州市红十字会委托山西省临汾市红十字会,请他们帮助李培在临汾市人民医院做捐献前的体检。10月底,李培接到泰州红十字会通知,他的体检情况完全符合捐献要求。11月5日,李培踏上临汾至泰州的高铁列车。

从2018年起,李培每年回泰州休假,都会去家附近的坡子街无偿献血。

点献血。在2018年3月的一次献血过程中,他得知捐献造血干细胞可以挽救白血病等重症血液疾病患者的生命,就毫不犹豫填写了捐献造血干细胞同意书,加入中华骨髓库,成为一名造血干细胞捐献志愿者。

11月13日,在入住医院捐献前的欢送仪式上,李培的妻子和女儿来了。李培说:“今天我很激动,特意将6岁的女儿带到活动现场,目的是让她了解爸爸在做一件有意义的事,也在她幼小的心灵种下一颗‘爱的种子’。”

述一遍操作卡片,并在操作中对照检查——这样可以规范员工作业,避免误操作。

目前,我们装置已提炼标准操作卡片12张、巡检提示卡23张、案例汇编74项、设备图解7份,多角度剖析设备原理,总结巡检及操作要点。除了生产现场增加设备原理图提示卡,我们还将实操题库等各项学习资料做成卡片,装订成活页册,放置在中控室及外操间,供班组人员学习。

点评:把培训挪到现场,在设备上张贴原理图提示卡让员工对照实物操作,有助于员工加深对设备结构、原理的理解,提高了设备规范操作能力和故障判断力。小小提示卡有大作用,让岗位学习更有针对性和实效性,结合实际创新了员工培训方式方法,进一步夯实了员工基本功,实现了规范操作。



河南中原石油统筹推进重点领域安全专项整治,广泛开展安全生产宣传教育活动,有效增强员工安全责任意识和风险意识,织密织牢安全责任保障网。图为11月20日,油库员工对立罐液位仪设备进行日常维护保养。

孟克英 摄 贾海霞 苗润哲 文

提示卡让学习操作更精准

张永/口述 姚宁/整理

我叫张永,是中天合创化工分公司烯烃部釜式聚乙稀装置一班的班长。作为聚烯烃主体装置之一,釜式聚乙稀采用高压工艺技术,以乙烯为原料,生产宽范围的LDPE均聚物产品。装置有动静设备409台,仪表设备660台。工艺操作要求高,设备相对复杂。班组力量四分之一是新人,如何快速帮助新员工了解原理并熟记操作要点,成了我们班组培训的首要难题。

画流程图、背工艺参数必不可少。怎么把理论知识、纸面流程原理和现场设备一一对应?我想起自己入厂时,正赶上很多大型机组正在安装,我们拿着流程图对着设备,一下子就记住了设备构造。于是我想,不如把设备详细结构图、事故案例、注意事项和操作卡片直接贴在设备上,把培训挪至现场,实现图纸实物一一对照可视化教学。

装置领导听完我们的培训想法后,全力支持。工艺、设备、安全管理人全员出动,整理出包括机组构造、挤压机操作原理及注意事项等内容的提示卡片,打印出来张贴在对应设备的醒目位置。

巡检时,老员工可以结合张贴于设备上的结构图为新员工讲解设备原理和操作要领;员工现场操作前要复



设备上张贴了巡检操作要点。

述一遍操作卡片,并在操作中对照检查——这样可以规范员工作业,避免误操作。

目前,我们装置已提炼标准操作卡片12张、巡检提示卡23张、案例汇编74项、设备图解7份,多角度剖析设备原理,总结巡检及操作要点。除了生产现场增加设备原理图提示卡,我们还将实操题库等各项学习资料做成卡片,装订成活页册,放置在中控室及外操间,供班组人员学习。

点评:把培训挪到现场,在设备上张贴原理图提示卡让员工对照实物操作,有助于员工加深对设备结构、原理的理解,提高了设备规范操作能力和故障判断力。小小提示卡有大作用,让岗位学习更有针对性和实效性,结合实际创新了员工培训方式方法,进一步夯实了员工基本功,实现了规范操作。