

奋进新征程  
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 学习贯彻二十大精神

党的二十大代表牛栓文宣讲党的二十大精神,鼓励干部员工努力建设绿色油田

二十大精神宣讲  
到一线

# 能源发展要安全更要绿色

田承帅

初冬时节的渤海湾上,采油平台星罗棋布。

11月10日,党的二十大代表,胜利石油管理局党委书记、分公司代表牛栓文来到海洋采油厂中心三号平台宣讲党的二十大精神。

中心三号平台离岸直线距离约20公里。随着距离拉近,栈桥上“采至净能源 创至美生活”的标语在眼前逐渐清晰起来。

中心三号平台是一座密闭外输平台,在有限的空间里,生活平台、动力平台、生产平台合理布局,辐射

34座井组平台、380多口油水井和陆地联合站,技术密集、流程复杂、自动化程度高,是安全环保工作的重中之重。

接受完安全教育和防疫检查后,牛栓文登上距海平面30多米高的中心三号平台。一路看、一路问、一路议,他和平台上的干部员工面对面交谈,“当前和今后一个时期最主要的任务就是把党的二十大精神全面学习好、把握好和落实好”。

牛栓文从党的二十大召开的重要意义、二十大报告的丰富内涵及实践要求、如何结合工作实践学习贯彻落实等三个方面对党的二十大

精神进行了深入阐释。“每次学习二十大报告,都深受鼓舞,备受教育”。

绿色是高质量发展的鲜明底色。党的二十大报告中强调,要尊重自然、顺应自然、保护自然,指出要推进美丽中国建设,要深入推进污染防治。“这些都为我们能源企业绿色发展指明了道路,能源发展既要安全更要绿色。”牛栓文表示,必须牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念。

当前,已经进入年底冲刺阶段,各类不稳定、不确定因素叠加,安全生产形势严峻复杂。宣讲中,牛栓文与平台干部员工热烈探讨生产中

面临哪些主要风险,如何全力防范和管控各类风险。

海洋采油厂副总工程师兼海四采油管理区党支部书记周明亮谈到自己的认识:“油气泄漏可能导致的海洋环境污染风险是当前平台最大的风险,结合海上工作实际,我们要强化环境风险识别与评估,从严抓污染防治,持续提升安全绿色发展水平。”

周明亮的观点得到大家的认可。“我们要切实把学习成效转化为高质量保障国家能源安全的实际行动,以高于国家、地方、行业的环保标准,把保障国家能源安全与海洋

生态保护有机统一起来,努力建设绿色油田、守护碧水蓝天。”牛栓文铿锵有力的话语令在场的干部员工频频点头。

平台外海风阵阵,浪花翻涌;平台上学报告谈体会,气氛热烈。聆听了党代表的宣讲,海洋采油厂党委书记孙朝华对党的二十大精神的理解更加深入,“安全绿色是海上油田可持续发展的基石和生命线。我们要着力提升海上油藏经营管理水平,持续降能耗、减损耗、控物耗、减排放、抓环保,用实际行动筑牢绿色安全生产防线,践行责任与担当”。

## 同题共答防风险促整改

本报记者 叶迎春

10月10日,企业标准《回收工业碳酸钠》经集团公司审批备案,并在企业标准信息公共服务平台公开,予以发布和实施。

《回收工业碳酸钠》的制定与实施,是南化公司党委巡察的重要成果体现。该标准也带动了企业合规管理工作,推进合规管理体系建设走深走实。

4月,南化公司党委巡察组对托管单位永大公司党委开展常规巡察。2021年8月,南化公司与永大公司签订销售合同,由永大公司承担环己酮废碱液经环保装置处理后的副产品工业碳酸钠(废碱)的装卸、包装、转运和销售等业务。废碱市场持续向好,也成为永大公司的主营业务。然而,此

次党委巡察发现,由于工艺差别,废碱的后续处理业务没有统一的生产标准。当前,永大公司仅有与下游客户的约定标准,生产经营管理存在一定缺陷,不符合长效合规要求。

对此,党委巡察组与永大公司党委共同商讨解决方案,决定制定企业标准。

永大公司自行整改有难度,南化公司党委巡察组积极协调公司生产技术部、研究院、检验部等相关部门,按照8月31日完成制定企业标准《回收工业碳酸钠》的目标任务,倒排计划进度,定期沟通研究,全程跟踪监督。

党委巡察组每周跟踪了解进度情况,现场驻点协调解决问题,最终,企业标准《回收工业碳酸钠》顺利通过集团公司审核,也为永大公司合规经营筑牢屏障。

## 从“问题清单”到“满意清单”

唐德旨

11月20日,西北油田采油四厂4-2班组员工通过无线网络,收看了党的二十大精神宣讲视频。

200兆宽带、4G信号全覆盖、流畅的数字电视。如今,4-2班组的硬件配备完全满足员工生产生活需要。“再也不用在沙包上、房顶上寻信号了,大家上岗的劲头都不一样了。”班长白鸿海说道。

采油四厂一线班组多位于沙漠地区,生产生活受到地理环境影响很大。今年初,该厂党委组织实地走访,开展集体座谈,更加精准对接员工所需,梳理出保障员工休假、提供学习培训、医疗保健上门服务、提升餐饮水平、持续完善生活配套等“问题清单”。4-2班组的网络问题也是其中一项。

“问题清单,就是我们工作的重点方向。”厂党委书记罗荣介绍,今年,厂里实现了岗位员工走访全覆盖全落实,班子成员面对面征求意见和建议,让实事更加贴近员工、贴近实际。该厂还按月公示整改工作进度,按季度进行工作通报,推进“问题清单”变“满意清单”。

根据员工需求,采油四厂按照统一标准为顺北一线基地配备了热水器、洗衣机,配备完善了文体活动器材,更新购买篮球、羽毛球、乒乓球等设施和配件,大范围采购书籍。目前,“问题清单”中的员工需求全部得到落实,员工测评满意度达98.5%。

“因为疫情,员工休假保障项目推进暂时受到影响,大部分员工已经坚持两个月以上了。”白鸿海说,“大家都很理解,厂里的努力我们看得到,大家要扛起守护‘深地工程’重任,共克时艰。”

## “创新”党课讲创新

施琦 周青霞

11月18日,浙江温州石油首个万吨站——乐清象阳加油站的党员会议室掌声不断,象阳加油站党支部书记刘扬栋的“创新”党课吸引了不少青年员工。作为公司劳动模范、加油站创新达人,刘扬栋的多项发明改造在全区推广,好评如潮。在刘扬栋看来,作为党支部书记,要把培养青年人才创新能力作为重点工作任务。他的党课,总离不开“创新”。

此次党课,刘扬栋安排了“红色课堂+现场教学”,到加油站现场边演示边讲解,让党课活起来。

“党的二十大报告强调,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。”长年在一线,刘扬栋深有感触,“工作中会遇到很多新情况、新问题,我们必须提高创新能力,特别

是青年员工更要敢于创新、善于创新。”

二十大报告中对青年一代寄予殷切希望:“青年强,则国家强。当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明”。刘扬栋表示,看到这段话的时候,内心很激动:“党的二十大精神让我们更加深刻地感受到时代的接力棒已经交到青年人手中。作为最基层的党组织,我们党支部也制订了人才培养计划,注重人才综合能力提升,鼓励青年员工立足岗位、积极作为。”

刘扬栋的分享得到青年员工的热情反馈。象阳加油站党员周青霞言语铿锵:“党员应学在先、走在前、干在前,青年员工更要积极行动起来。”综合岗张彦亮也满怀信心地表示:“青年人应笃行不怠,让奋斗成为青春最靓丽的底色。我将认真履行岗位职责,为企业的高质量发展贡献力量。”



文旦柚为媒 助力乡村振兴

浙江台州石油党委积极响应当地政府乡村振兴战略部署要求,帮助台州市垟根村农户采收、销售文旦柚。借助浙江石油“我有便利店谁有滞销品”爱心助农公益活动,台州石油帮助农户销售文旦柚4000余箱。图为党员志愿小分队帮助农户采摘文旦柚。

林佳一 摄

## “四位一体”监督为项目保驾护航

本报记者 黄敏清 通讯员 钟镇鹏

近日,集团公司纪检监察组广州工作局(下称“广州工作局”)和广州石化纪委开展“局企共建”活动,

构建广州工作局、广州石化纪委、项目部、参建单位“四位一体”的监督体系,为广州石化安全绿色高质量发展技术改造项目稳步推进保驾护航。

广州石化安全绿色高质量发展技术改造项目投资大、工期紧。为加强项目监督,广州工作局与广州石化纪委,以及各参建单位纪委上下联动,围绕项目“投资、合同、安

全、质量、进度、廉洁”六大控制开展“局企共建”监督,统筹协调业主及总承包、设计、施工、监理等监督力量,构建“大监督”工作格局。

他们紧盯项目建设中的关键人、关键事、关键时,用全周期管理方式,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”,着力打造廉洁工程、安全工程、优质工程、效益工程,确保实现工程优质、效益优良、干部优秀、违纪违法为零的“三优一零”目标。

相关单位每层级成立监督小组或指定监督人员,实现监督全覆盖,形成有效的网格化监督。广州工作局与广州石化纪委加强监督工作协

调,形成项目监督常态化运行机制,协同联检、协助核查,信息资源共享,提升监督合力。

各参建单位每月与广州石化督察组沟通当月本单位的监督信息。广州工作局与广州石化纪委根据建设实际,不定期组织有关单位召开项目监督联席会议,通报项目监督检查情况,部署项目建设监督工作,推动解决履行职责、执行制度、工作作风、廉洁从业等方面的问题。

打造“廉洁石化”亮丽名片

## “码”上行动转作风

谭苗苗

“4个多月的时间,1603次扫码,816条评价打分与留言,我们利用‘九江石化机关在线’将机关作风建设问题找得更准,改进措施更实,实现了基层满意度持续提升。”

11月21日,在九江石化机关党委会上,综合管理部(党委办公室)主任黎建生打开数据报表进行通报。

4月至8月,九江石化党委开展安全环保领域形式主义官僚主义问题整治专项巡察。作为机关作风建设的归口管理部门,综合管理部(党委办公室)结合员工反馈的问题,着力开展机关作风建设整改工作。

机关服务基层不及时、作风评价结果不客观、基层诉求难以及时解决……经过集体讨论,他们将巡察反映的问题细化,并将畅通渠道、

搭建平台作为解决问题的关键。大家集思广益,借助疫情防控、设备管理搭建网上平台的相关经验,零成本开发了“九江石化机关在线”平台。

平台是有了,可是服务功能还不完善。如何活用平台、有的放矢地加强机关作风建设?

为此,他们结合“大走访、大排查、大调研”专题活动,确立“机关作风建设存在的突出问题及改进措施”调研课题,深入基层、沉到一线,到17家机关部门及基层单位开展实地调研。

根据调研中收集的意见建议,“九江石化机关在线”设置了员工热点问题反馈、机关服务申请与备案、机关作风建设评价、答题活动申报管理等版块。针对机关作风建设评价,他们还细化分解机关部门工作成效、机关服务基层、为基层减负、部门建设,以及形式主义官僚主义

整改落实成效的评价维度,定期展示各部门的工作情况。参与评价的员工只需扫一扫二维码,便可查看了解各部门机关作风建设开展情况,并对其进行评判打分,不记名向公司党委反映问题。

该系统自6月28日上线运行以来,综合管理部(党委办公室)共收到413次机关作风建设评价打分,为公司党委抓实机关作风建设提供了有力支撑。

有了更直接的评价,机关服务基层不仅仅有压力,更有方法。其中,安全环保部党支部深入现场讲解“油不落地”“气不上天”管理提升方案,利用红外成像仪现场服务各装置环保管理,进行异味源排查攻关。机动部党支部积极开展管理服务与技术服务,仅三季度就开展现场服务53次,组织各类设备异常溯源分析技术攻关13次,有效指导基层单位提高设备管理效率。

## 榜样的力量

尹希东

近日,读到了《吃一勺》的故事,十分感慨。

战争年代,一支被困在山里的部队开饭时,老炊事班长拿着饭勺给每个人分稀粥,有的只给一勺,有的给了两勺。一名细心的战士发现了这个差异,执意要问清原委。炊事班长如实相告,因为缺粮,党支部作出决定,党员只吃一勺。这名战士很感动,说道:“我也只要一勺。我请求让我也只吃一勺。”

榜样如标杆、如镜子、如明灯,不仅释放出强大的感染力,凝聚着强大的力量,还不知不觉地影响身边人的一言一行。

以身边的榜样,引领身边的人,最具说服力。在企业推进高质量发展的进程中,我们也被身边的榜样所感动、所引导。攻坚克难路上、脏活累活面前,总有党员的身影。抗疫保产路上,党旗高高飘扬。

一个党员,就是一面旗帜。面对任何艰难险阻,党员要争当冲锋在前的榜样。党员带了头,群众有劲头。对着榜样学,比着典型干,在学习榜样中争当榜样,定能凝聚更多的力量,再立新功、再创佳绩。



## 凝心聚力建设重点工程

夏建伟 邵中辉 夏琴彭 展

近日,巴陵石化已内酰胺产业链搬迁与升级转型发展项目部党总支开展“亮旗帜见行动、亮身份作表率、亮岗区明责任”主题活动,将一切工作向学习宣传贯彻党的二十大精神聚焦,与项目建设中心任务紧密结合。

目前,该项目全面进入设备安装攻坚阶段。项目部党总支联合参建单位,为已内酰胺分部、氢氮分部等8个“党员责任区”授牌,为四建、十建等企业的5个“党员示范岗”授牌。党员亮身份作表率,更好地激发全员高质量建设重点工程的斗志。

项目部党总支一直致力于构建“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的党建工作格局。结合重点项目建设实际,项目部党总支与参建单位党组织责任共担、难题共解。

“党员责任区”和“党员示范岗”的党员代表表示,要以实际行动学习宣传贯彻党的二十大精神,在重点难点工作中勇于担当作为,带领干部员工建设高质量工程。

## 视频竞赛强“三基”

苏威武

11月22日,齐鲁石化热电厂汽机车间运行二班内操员工孙景涛利用工余时间,用手机认真观看车间拍摄的“手指口述”视频。

今年下半年,热电厂党委结合车间实际,组织开展“班组最佳操作”系列劳动竞赛。以规范巡检点检、“手指口述”、应急演练操作流程为主题的微视频竞赛就是其中一项。

赛前,厂工会专门举办了视频拍摄培训,邀请资深视频制作人员针对主题策划、脚本撰写及拍摄技巧授课,力争把业务小视频拍摄成提升专业能力的学习片、可供青年员工借鉴的教学片和营造“比学赶帮超”氛围的宣传片。目前,厂工会共收集各专业优秀小视频40余部,优秀作品通过厂微信公众号集中转发学习,受到员工欢迎。

## “攻坚台账”展先锋力量

杨森 蔡文莉 蔡青青

慢慢打开电源,眼睛紧盯着焊机液晶屏数据变动,宁涛的鼻尖上已经满是汗珠。两个小时后,氩弧焊机故障原因终于找出。

宁涛是石油工程建设公司江汉油建惠州—海丰项目部的党员、设备管理员。11月14日,项目部三机组一台焊机出现故障,焊接数据无法上传。此时,工程正进入攻坚阶段,数据无法上传,将直接影响工程进度。做过修理工的宁涛主动请缨,在厂家技术人员到场前排除了故障。事后,他在党员“攻坚台账”写下事情经过。

“攻坚台账”是江汉油建公司党委在一线项目部党支部推行的新举措,旨在号召党员在市场开拓、安全生产、技术创新、项目管控、绿色环保等重点工作中发挥先锋模范作用,攻坚啃硬。

11月5日,在佛山市高明沧江工业园天然气专线工程与对接省管网线连头现场,刘子森、柳金波、王群珍等党员组成突击队,带领10多名作业人员,冒雨连续作业43个小时,提前一天时间完成任务,为满足佛山市工业、居民用气需求提供了保障。

四季度是攻坚全年目标任务的关键期。江汉油建76个党员责任区和17支党员突击队,在49个在建工程中勇挑重担,攻克重点难点。今年以来,江汉油建市场开拓成绩创历史新高。



为冲刺年终生产目标,中原油田文留采油厂党员亮身份、亮承诺、亮行动。他们成立党员突击队帮扶重点生产项目,组成党员攻关队解决生产难题。图为管理三区党支部组织党员在污水班帮扶。

陈涛 摄 王辉文