

奋进新征程  
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 学习贯彻二十大精神

经纬公司胜利地质录井公司融入中心抓党建,追标创标做优基础工作,加强基本功体系化培训,扎实推进“三基”工作

# 建标杆做示范 打硬仗练精兵

单旭泽 袁滨

近日,在义古斜721井施工中,经纬公司胜利地质录井公司党委针对录井队点多、线长、面广的情况,先后在新疆、西南、西北等项目部成立党支部,探索“责任区+突击队”工作覆盖法,根据党员分布情况,以录井队为单元,划分50个党员责任区,在重点项目成立15支党员突击队,不断推进标准化、经验变制度,打硬仗、克难题、练精兵,打造高质量样板工程。1~10月,胜利地质录井公司共完成安全搬迁1850余井次,录井进尺269.22万米,优质交井1090口。

基层建设实

——“责任区+突击队”当先锋打头阵

10月1日,SL280录井队队长周率率队在海拔3300多米的青海高原,成功完成山6井的录井施工。至此,7名将士历时193天,圆满完成3口井的施工任务,在拓市创效的征程上当先

锋、打头阵,让胜利录井“青年突击队”的旗帜在雪域高原上猎猎飘扬。

胜利地质录井公司党委针对录井队点多、线长、面广的情况,先后在新疆、西南、西北等项目部成立党支部,探索“责任区+突击队”工作覆盖法,根据党员分布情况,以录井队为单元,划分50个党员责任区,在重点项目成立15支党员突击队,不断推进标准化、经验变制度,打硬仗、克难题、练精兵,打造高质量样板工程。1~10月,胜利地质录井公司共完成安全搬迁1850余井次,录井进尺269.22万米,优质交井1090口。

今年,该公司党委修订基层党建考核细则,以“班子建设好、队伍素质好、制度执行好、运行机制好、工作业绩好”为目标,设置KPI党建考核指标23个,引导基层党组织积极融入中心抓党建,带头开展标准化规范化建设。1~10月,整改完成去年底党建考核自查时发现的问题65项。

基础工作优

——追标创标,精细施工干出优

质标杆井

10月8日,涪陵页岩气项目焦页26-Z1HF井以井深5470米顺利完

井,南方录井部SL287录井队队长王德忠和队员齐心协力,以优质的录井服务助力该井一趟钻完成水平段进尺2530米,创下中国大陆页岩气井应用水基钻井液施工水平段最长纪录。

胜利地质录井公司党委将创建集团公司“石油工程金银牌基层队”作为基层建设的重要抓手,积极开展“比学赶帮超”、创先创效夺标竞赛、基层班组创建等活动,对标、追标、创标,营造了班组员工“人人盯指标、处处比指标”的良好氛围。

他们通过推广《基层单位管理手册》《基层岗位操作手册》,建立“十项制度”,对基层现有标准、制度、流程进行归集、整合、优化。同时,从设备配置、人员管理、质量管理、5S管理等7个部分进行标准化设定,每台设备、每项工具、每个砂样台、每包岩屑的摆放,都形成标准、明确细节,落实责任,构建“定标准、建机制、抓考核”的闭环管理体系。

胜利地质录井公司对139支录井队开展达标考核,包括油气显示发现

率、地质层位卡准率等8项专业技术指标,以及收入、利润、成本3项经济效益指标。对65支探井录井队进行排名,把队伍指标排名与该公司金银牌队的动态评比结合起来。去年,SL311录井队被评为金牌队,SL211录井队被评为银牌队,上届两支金银牌队被淘汰。

**基本功过硬**  
——让“上标准岗、干标准活儿”成为习惯

“16秒!不错,继续加油,争取打破15秒的纪录!”10月25日,位于沙漠腹地的庄深1井井队和位于乌尔禾区戈壁滩的哈浅21井区井队通过“云赛台”开展背靠背式空气呼吸器比武。最后,哈浅21井区井队以1秒的优势胜出,赢得了满堂喝彩。

哪怕是一秒,也要较量。这种近乎苛刻的较真,是录井人坚守的安全底线——基本功必须过硬。

录井公司厚植基层文化,坚持推行以岗位练兵为主要内容的基本功训

练,通过实操训练、“师带徒”、业务竞赛、应急演练、仿真训练、在线练习等六项训练,紧贴生产现场开展常态化练兵,全面提升员工规范操作能力、应急处置能力和解决实际问题的能力。

他们强化岗位实操训练,构建“周有重点、月有主题、季有考核”的常态化训练模式,开展标准化操作示范巡回展示,引导员工时刻想着标准、时刻依照标准,让“上标准岗、干标准活儿”成为习惯。

针对队伍高度分散、难以集中培训的特点,公司利用远程培训系统,开展操作观摩、知识竞赛、研讨答疑等,实现“线上学”和“线下做”有机结合。他们还定期组织“技能大师授艺解难到基层”活动。特级技师明晓峰到高斜86井等12口井,紧紧围绕现场生产疑难问题把脉问诊,传技艺、送技术、解难题。

消除员工违章应宽严相济。在企业生产和项目建设中,消除员工违章是避免安全事故的重要措施。对待员工违章既要用安全管理制度的刚性来约束,又应以人为本,不能一罚了事。应注重教育引导,让员工真正认识到违章行为的危害性,从而自觉进行规范操作。同时,追根溯源了解员工违章的深层次原因,加强培训帮员工补齐短板。

## 让员工当好安全生产主角

田元武

保障企业安全生产,每一名员工都是主角。为此,企业安全生产应在风险隐患排查、应急演练、消除违章作业这三个方面狠下功夫、做足功课,充分发挥员工主观能动性,持续筑牢企业安全生产防线。

风险隐患排查应全员参与。风险隐患排查是企业和项目建设安全管理的重要举措。如果仅仅依靠专职安全管理人员进行风险隐患排查和整治,很容易出现风险识别不到位、隐患消除有遗漏的现象。广大员工身处安全生产第一线,更了解装置运行和现场施工情况。所以,企业要发挥员工集体的力量和智慧,在具体的生产或建设施工作业中识别大风险、消除大隐患、杜绝大事故。

应急演练应围绕员工实际需求进行。应急演练是提高员工在生产中自我防护能力的重要手段和前置性预防措施。因此,在应急演练中,切勿照本宣科、生搬硬套,应根据员工所处的作业环境实际和操作技能要求制定应急演练方案,切实提升员工紧急状态下的安全防控水平。

消除员工违章应宽严相济。在企业生产和项目建设中,消除员工违章是避免安全事故的重要措施。对待员工违章既要用安全管理制度的刚性来约束,又应以人为本,不能一罚了事。应注重教育引导,让员工真正认识到违章行为的危害性,从而自觉进行规范操作。同时,追根溯源了解员工违章的深层次原因,加强培训帮员工补齐短板。

## 石化语丝

### 送水上门“润”民心

张淑媛

近日,在安徽省安庆市洪铺镇木马村,一群小伙子扛着一桶桶净化水,挨家挨户送到村子里每一位孤寡老人家中。这支由12人组成的“送水急行军”已经连续送水一周了。

今年,安徽地区旱情严重。木马村位于杨家大山上,海拔较高,自来水水压不足,导致村里正常饮用水源告急。村内生活的大部分是留守老人,长时间断水、缺水已经严重影响了他们的正常生活。

得知洪铺镇政府发布旱情紧急通报后,胜利建工公司安庆项目的年轻工人坐不住了。项目团支部迅速行动、积极策划,主动向项目党支部提出申请,为孤寡老人提供“送水上门”服务。安庆项目党支部给予大力支持,第一时间协调车辆和物资,并积极与当地政府沟通,快速获取需要帮扶的老人住址信息。

每天5时,山上薄雾未散,第一班“送水急行军”便奔走于山间。“我的爷爷奶奶,跟村里孤寡老人年龄相仿。他们早上起得早,我们得早早上发,确保老人们能及时喝上水。”团支部书记房志刚说道。

胜利建工公司安庆项目正值施工高峰期,“送水急行军”根据项目施工计划,分成两支小分队,早晚两个时间段送水,确保老人们家中不断水,每天都有新鲜水喝。

安庆市洪铺镇党委书记彭志宝说:“胜利建工的青年员工为村里老人送水,真是雪中送炭,也为我们解决了当下难题。”

### 中联联合消防队 市级技能竞赛包揽前三名

本报讯 11月11日,在安徽省淮南市第二届消防行业职业技能竞赛中,中联联合消防大队一举包揽了灭火救援员社会组前三名。本次技能竞赛由淮南市消防救援支队、应急管理局等部门联合举办,来自全市各级消防救援队伍共计160人参加竞赛。

为积极备战这次竞赛,赛前,消防大队科学制订训练计划,并抽调精兵强将严抓实训。全体参训人员克服困难,刻苦训练,全力以赴备战竞赛。

中安消防大队成立以来,狠抓队伍技能训练,苦练队员基本功,不断提升队伍实战化水平,为中安联合安全生产提供坚强保障。

(刘高伟)

### 化销华中 编制《岗位操作指引》

本报讯 为落实人才工作和“三基”工作要求,化销华中分公司于11月编发了《岗位操作指引》,旨在帮助员工全方位熟悉岗位职责,对照开展岗位资格等培训,进一步提升综合素质,同时推动岗位管理与企业发展、创新增效工作高度融合。

《岗位操作指引》包含了产品内外贸业务、管理业务和代表处驻厂业务,并结合各岗位职责详细列举了对应的业务要领和细节要求,确保在操作指引的助力下,与员工上岗、转岗的培训高效衔接。

(赵丹阳)



应急演练提升员工安全技能

集团公司“百日安全行动”开展以来,胜利油田海洋采油厂海上平台以强化平台应急演练为抓手,完善多场景应急预案内容,通过组织开展硫化氢泄漏、火灾、救逃生等应急演练,全面提升员工应急处置能力,保障海上油气安全生产。图为11月20日,胜利油田中心三号平台在进行硫化氢泄漏应急演练。

长城润滑油杯  
新闻摄影竞赛

张灿 摄

## 愿作一只风铃,接引离散者回家

——中原油田“风铃”寻亲志愿服务团队纪实

本报记者 张松才 通讯员 葛广利 李英

“李大姐,请你一定要把血样滴在无菌布上,装在牛皮纸信封里,快递给北川县的胡警官。”11月1日傍晚,下班回家路上,张卫华不停地接打电话。

42岁的张卫华是中原油田文卫采油厂治保巡检大队保安员,还是“风铃”寻亲志愿服务团队的带头人。张卫华说:“我们的人生因公益寻亲而饱满。”

5年来,“寻亲专业户”张卫华跋涉山川、循梦而行,先后获得“全国向上向善好青年”“中国好人”“中国优秀青年志愿者”等荣誉称号。风铃寻亲志愿服务被评为“中国石化优秀志愿服务项目”。

### 不让“全家福”缺个角

2016年夏天,张卫华在车站等人,一名妇女递过一张寻人启事的纸单,哽咽道:“弟弟患有抑郁症,走丢两个多月了,80多岁的父亲急得住进医院,生怕再也见不到儿子了。”

那名妇女的无奈,像钢针一样扎进张卫华的心窝。

“不知还有多少户家庭因亲人走失而伤心欲绝。”张卫华下定决心,“我要作一只风铃,接引离散者回家,绝不让‘全家福’缺个角!”

2016年底,张卫华发起“风铃”寻亲志愿服务。为助人寻亲,他365天不休息,手机24小时不关机。

河南省平顶山市村民任春霞的妹妹任秋霞,患有小儿麻痹症。1990年秋,她在回娘家的路上走失。

“风铃”共帮助我国及东南亚地区的1400多名离散者重返家庭。

2017年秋,“风铃”增加了为烈士寻亲服务。

2020年9月23日,她向张卫华求助。张卫华一有空就登录民政救助网,共搜出2483张豫籍女子的照片。

2021年3月8日深夜,张卫华反复比对照片,选出20名与秋霞貌相似的女子。他把照片传给春霞,春霞说其中一个很像秋霞。

张卫华把女子的照片传给开封市社会救助站站长侯俊强。侯站长跟张卫华是好友,他说:“站里有个人跟照片上的女子很相似,只是神态有些恍惚。”张卫华央求:“侯哥,劳驾你回一趟,听听那个女子的口音,瞅瞅她有没有小儿麻痹症。”

侯站长回站,打开手机视频,让张卫华与女子交流。张卫华一拍大腿:“没错,她就是任秋霞!”

第二天,任春霞来到开封市社会救助站,接走了离散31年的妹妹。

这些年,为了帮人寻亲,张卫华的足迹遍布河南省18个地级市,以及与河南相邻地区。

### 一个好汉千人帮

“风铃”团队的28名成员中,有中原油田公安局和濮阳市公安局民警,有通信企业员工,有保险公司业务员,有油田员工,还有周边县区的热心群众。

“风铃”在微博、抖音、快手等17个平台建立寻亲渠道,全国多地的公安、社会救助部门与“风铃”有协作关系,6000多名爱心人士积极配合“风铃”工作。豫、川、鲁、苏、皖等地多名专业民警为“风铃”义务提供技术支持。

5年来,“风铃”共帮助我国及东南亚地区的1400多名离散者重返家庭。

“风铃”增加了为烈士寻亲服务。

“为烈士寻亲,是对英烈最好的尊崇,更是一次生动的红色教育。”张卫华说。

然而,许多烈士部队番号模糊,有的籍贯过于简略,加上新中国成立前后行政区划差异很大、烈士亲属许多离开原籍等原因,寻亲难度很大。

为烈士寻亲,没有巧门道,只有苦功夫。张卫华不断给相关地方的派出所、退役军人事务局、民政局、村委会、街道办打电话,多渠道了解、核实烈士亲属的详细信息。目前,“风铃”已帮助鲁西南金乡县羊山烈士陵园为王相森等361名豫籍烈士找到亲属。

### 贴钱数万犹不悔

张卫华月均收入不算高,妻子是教师,儿子正读初中。张卫华为寻亲,每个月光电话费开销就有几百元。这些年,他在寻亲上花的钱总数超过8万元。

“风铃”开销全靠成员自掏腰包。有些企业和个人提出资助“风铃”,张卫华和团队成员坚决拒绝。

“这些企业和个人要求搭车做广告,我们担心被爱心人士和寻亲家属误解。”张卫华说。

张卫华在服务平台明志正心,并请公众监督:“我们只做纯公益,不喝人家一口水,不吃人家一顿饭,不抽人家一根烟,不收人家一分钱!”

一粒火种燃起一团火焰,一束光芒照亮一片天空。

张卫华和“风铃”从“追寻光”到“成为光”,再到“散发光”。他们以点滴之力汇聚起强大的能量,示范带动身边人投身志愿寻亲事业,只为圆一个梦,一个团圆的梦。

李光辉/口述 蒋李峰/整理

## “岗描小考”提升全员安全水平

本报记者 叶迎春

我叫李光辉,是胜利油田临盘采油厂采油管理五区注采506站站长。油田注采班站直接与油水井、输油管道及运行设备打交道,与油田的安全生产密切相关,施工操作容不得半点马虎。4月份以来,我们开展了“岗描小考”活动。员工的安全意识明显增强,安全技能水平明显提升,原油生产超计划运行。

“岗描小考”就是在每天安全晨会上,让员工描述自己的岗位职责、操作规程,以及各类应急处置预案等,目的是有效提高岗位员工在实际操作中分析问题、解决问题的能力。这是我们临盘采油管理五区注采506站提升员工安全技能的一个新举措。

11月11日,商河油田商25-斜231井需要换盘根施工。在晨会上,我让负责换盘根操作的采油工王德松进行岗前操作描述。“我的岗位职责是负责油气水井及注水站等现场设备设施的维护、资料化验等。今天我的工作任务是商25-斜231井换盘根,操作规程一是穿戴好劳保,二是了解井况,三是明确监护人……”王德松对操作规程对答如流。

“岗描小考”让我们明白了每天该干什么、怎么干。”员工李文在晨会结束时说。

4月份以来,我们已经开展“岗描小考”129次。为了保证效果,站上还出台了相关考核措施,规定“岗描小考”不合格者,每次按50元扣发当月绩效,并在公开栏里进行公开。

“在晨会上,要是当着全站员工的面答不上来,可就太丢人了,而且扣发绩效还是公开的。”员工文彬说。