

奋进新征程  
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 学习贯彻二十大精神

# 强化安全督导检查 创新风险防控手段

**编者按:**当前,集团公司正在全系统开展“百日安全行动”。同时,按照全国安全生产电视电话会议的部署要求,由集团公司安全监管部牵头,近期对42家企业进行安全督导检查,以强化警示教育,全方位把牢安全关口。各企业对照问题清单和典型突出问题,进行举一反三排查,及时落实整改。本版特推出专题报道,交流各企业在安全督导检查方面的经验。

胜利油田

## “三从严”精准抓实安全督查

本报记者 于佳 王彦磊 王晖

11月16日,胜利油田高89-樊142地区的CCUS示范区,二氧化碳源源不断被注入地下用于生产。作为新工艺新技术,今年,负责管辖这里的东胜公司滨博管理区在开展高风险直接作业环节方面,提高了现场管理标准,按照“三从严”要求,明确分工职责,切实做好安全风险识别。

所谓“三从严”,是指从严视频督查、从严“7+1+N”高风险作业督查、从依法合规督查三个方面,这是按照集团公司安全监管部安全督导检查要求,应对重要风险点的有效手段,务必有效运用、从严督查”。

标准提升的背后,源于新转变

今年以来,胜利油田在集团公司安全监管部的指导下,探索优化督查新方式新方法,从以现场为主到现场与视频督查相结合,转变为从严视频督查、从“7+1+N”高风险作业督查、从依法合规督查齐头并进。

以往,胜利油田把检查出来所有问题都列入考核,督促各单位一一整改,既缺乏针对性,又容易给基层造成负担,“胡子眉毛一把抓”。为此,他们经过多次研究,决定转变方式,既瞄准重点精准从严督查,又突出引领帮扶。

油田督查中心设有三个现场督查室,实行日检查制度,对“三从严”督查发现的问题严格停工整改、严格溯源分析、严格考核问责,同时通过油田晨会通报、警示片予以曝光警示,确保风险管控到位。

江汉油田涪陵页岩气公司

## “查+帮”促进基层问题解决

本报记者 戴莹

“瘦身井”钻井时,气体上升速度快,并控风险较高。咱们要时刻盯紧全烃值等参数变化,优化“四岗联坐”坐岗制度,还要为“瘦身井”安装旋转放喷器,消除气侵、井涌等井控风险。”日前,集团公司安全监管部督导组在督导江汉油田涪陵页岩气公司安全工作时,不但指出了风险所在,还积极为一线井控安全工作支招。

“开展安全督导时,我们要强化安全检查和基层帮扶作用,既要抓好督导工作落实,又要帮助基层一线解决问题。”督导组提出要求。

从“以查为主”到“既查又帮”

涪陵页岩气公司产能建设任务重、施工区域广。该公司对照集团公司和江汉油田相关要求,狠抓安全基础管理和风险管控,将以往的“以查为主”变为“既查又帮”的安全督导新模式,制定《气田安全督导管理办法》《气田风险管控积分考核细则》,采取“四不两直”,每周例检、重点检查、视频巡查、驻站检查等方式,深入现场开展安全督导工作,边检查边帮助整改。同时,每周通报督查情况,每季度进行积分统计和考核,奖优罚劣,力促安全施工。

试气工程项目部安全督导员吴魏在一次安全检查时,发现一口生井仅用警戒带和铁质栏杆进行隔离防护,没有进行全封闭的硬隔离防护。得知井站缺少硬隔离设备时,他赶紧帮忙从邻近井场借了一套硬隔离设施,做到了立查立改,第一时间消除了安全隐患。

精准严厉的手段,推动各单位提高管理标准

东胜公司突出监督重点,利用生产现场安全环保关键要素检查清单,实施风险分级管控。他们根据每名员工的工作职责,从下到上进行风险识别,再根据识别出来的风险定措施,根据措施查隐患,根据隐患抓整改,根据整改定考核。

东胜公司分管安全工作的副总经理郑延震表示,“三从严”安全督查工作既带来了压力又送来了方法,能够让他们更加清晰准确把握安全管理的方向和重点。

同样感受到压力的还有现河采油厂。为了更好地保障生产过程中的人员安全和设备安全,今年他们特别加大施工项目审批监管力度,把过去由班站长负责签批确认的项目,上升到管理区层面审批,以此类推,逐层提级管理。

从“只查问题”到帮扶式督查

不仅如此,按照集团公司安全监管部的督导要求,胜利油田改变以往的督查方式,实现从过去“只查问题”到帮扶式督查。

安全管理人员走进基层,手把手指导员工掌握安全操作标准和规程,共同朝着一个方向努力,深受各基层单位欢迎。

现河采油厂还把安全常识做成课件,由各级主要领导带队给基层员工授课。“只有全员都重视了,安全保险系数才会越来越高。”该厂安全总监孙宇鹏说。

2022年,胜利油田通过开展“三从严”督查,先后责成9家直属单位的10个现场停工整改,安全风险不断降低,有力发挥了安全督查效能。

每天“宅”在井场

污水转运泵是气井采气过程中的重要设备。今年该公司持续开展老区立体开发调整,井与井之间的距离缩小了,提高了气田采收率,也随之带来转运泵受邻井影响经常停机的问题。

为此,采气工程管理部主管、安全督导员杨宗桂每天“宅”在井场,反复观察、研究,和一线采气员工一起想办法、蹚路子,最终通过加装发电机,提高了污水转运效率,消除了集气站停井风险。

复兴区块固井难度大、易发生井漏、井垮、气侵等安全环保事件,该公司钻井工程部安全督导员陈星星和同事一起,每天驻守在井场,和施工单位一起研究、攻关,最终确定利用泡沫泥浆固井技术对套管进行固井施工,减轻了地层压力,有效解决了固井漏失问题,保证了固井质量。

现场开展安全授课

不少管理人员发现安全环保隐患后,不仅立即要求整改,还现场开展安全授课,增强员工的安全意识,提高安全操作技能。

涪陵页岩气公司安全环保部门负责人胡立波说:“督导员在开展安全环保督导和检查工作中,不仅当‘黑包公’,还要当‘诸葛亮’,为气田安全开发出谋划策、保驾护航。”

自实施“查+帮”督导新模式以来,涪陵页岩气公司发现并解决多个安全环保隐患,为施工队及时处理了一批工程、技术难题,气田产能建设速度明显加快,进一步提高了发展质量与效益。

## 2022年集团公司 持续开展安全督导检查工作

▶按照国家有关部委工作部署,先后组织开展重大危险源、中央石油化工企业安全生产等十余项专项整治。  
 ▶4月份,组织开展集团公司2022年度安全大检查。  
 ▶5-8月,组织安全督查专员分别对51家生产企业进行专项督查。  
 ▶6月份和9月份,组织安全监管部内人员对15家企业开展“四不两直”检查。  
 ▶10月份,成立14个检查组,对42家企业进行党的二十大前及期间安全专项检查。  
 ▶11月份开始,组织企业利用固定、移动等视频监控方式,持续对作业现场进行远程监督检查,有效强化了现场安全风险防控手段。  
 ▶下半年,组织安全监管部内人员持续开展远程视频督查。  
 (杨凌云)

中原油田

## “无死角”聚焦安全过程监管

杨敏 丁庆海

“登梯作业时,不允许人员上至梯子最顶端,且必须要有其他人员在旁边扶梯看护……”11月15日,中原油田安全环保督查中心工作人员按照集团公司安全监管部督导组要求,在对油田某工程建设现场进行督查时,发现人的不安全行为,当即对其进行“开小灶”上起课来。

督查人员变身“宣传员”

提及安全督查,多数人首先想到的是“检查的‘扣分的’,重考核固然不失为一种安全督查管理办法,但绝不是最优解。中原油田打破固有印象,在沟通上下功夫。督查人员带着相关制度、知识及法律法规,走进生产一线,通过现场督查,面对沟通、交流,去发现问题、了解原委,普及相关制度与知识,直至操作人员点头认同,达成共识。

全天候视频监控督查

目前,中原油田生产运行指挥中心、生产信息化视频监控系统共计拥有6800余个视频监控点,覆盖了所有施工作业场所。

中原油田持续推行“视频监控全覆盖”安全管理法,聚焦过程督查。以采油气工程服务中心为例,该中心在井下作业现场所有基层队安装红外超低照度动态摄像机,摄像头可360度调整方向,始终保持对准井口全时段录像,后台人员可远程随时查看该区域内所有作业活动,实现24小时实时监控。无论是在中原油区,还是在千里之外的外部市场,均能做到“百队千里一键看”。

他们还推行施工作业过程“四色”风险管理,分别使用红、橙、黄、蓝4种颜色对重大风险、较大风险、一般风险、低风险4种等级进行标识,由油田、直属单位、基层单位和班组4个层面进行全天候监控督查。

建立“四有一销”工作机制

中原油田建立“四有一销”(有督查计划、有实施方案、有规范表格、有记录档案、问题跟踪销项)工作制度,在安全督查工作上“画圆”:发现问题后,经督查人员讨论、鉴定形成问题清单下发至各单位,由各单位“一把手”签字盖章后反馈给安全督查部门,督查人员实时督促、跟踪各单位整改情况,整改完成后进行复查、清单核销,形成最终督查报告,完成闭环管理。

今年以来,中原油田现场督查和视频督查发现的所有问题均已整改。

上海石油

## 落实“5+1”综合督导服务

周琦 陆佳宏

近日,集团公司安全监管部督导组到上海石油开展督导工作,对上海石油综合督导闭环管理,实施综合督导服务的模式予以肯定,并给予进一步指导。

今年以来,上海石油通过改革综合督导运行机制,以指导、帮扶为手段,以问题溯源为方法,实行“5+1”综合督导服务模式。“5”包括事后通报变为事前事中提醒、检查为主变为指导服务为主,对重大违章违纪行为“零容忍”、单向传达工作变为机关与基层互通、查找问题为主变为闭环管理为主,“1”是创新开发加油站可视化安全智能分析预警系统。新的综合督导服务模式实施以来,实现了行动一致、对照标准一致、整改时效一致。

实时监控纠问题,现场帮扶提水平

上海石油视频监控中心一改原来的“事后视频回放”为主的监管模式,变为“实时监控+电话提醒”模式,让事后通报转变为事前事中提醒。一旦发现库站现场问题,监控人员及时纠正当班员工,从而进一步提高加油站“加油六步法”、“收银五步法”、油库“手指口述”法的规范操作水平。

不仅仅要分析问题原因,更要明确问题根源。如今,上海石油综合督导服务队成员到基层库站后,工作内容不再仅限于检查,而是转变为以指导服务为主,并针对发现问题进行现场教学,切实提高基层员工的“五懂五会五能”技能水平。他们还结合身边案例,编制教学PPT,送学至基层。

宽严并济,发挥沟通桥梁作用

上海石油采取“四不两直”督查方式,紧盯直接作业现场安全管控,对油库、加油站的安全环保、经营管理等开展督导。他们对督导过程发现的“轻违章、弱违纪”采取宽严并济方式,以现场提醒、帮扶、指导为主。

今年疫情防控期间,上海石油综合督导服务组采用“视频+电话”方式开展督导工作,促进了单向传达工作全面转变为机关与基层互通,及时了解坚守一线员工疫情期间遇到的17项问题,并及时反馈至职能部门予以解决,充分发挥督导沟通基层网点与管理部门的桥梁作用。

问题闭环管理,安全操作智能分析

上海石油督导人员到一线后,改变以往现场直接查找问题的简单方式。他们会先复核前期督导发现问题的整改情况,对不符合整改要求的,继续予以讲解说明,并再次记录,确保问题的闭环管理。下半年以来,60座加油站的规范服务类问题整改率100%。

上海石油还创新开发加油站可视化安全智能分析预警系统,智能分析60多项加油枪员工、客户常见的不安全行为,在7座加油站进行试点,实现主动防御、马上处置。截至10月底,该公司现场问题即时整改率达到95%以上,其余限期整改问题均已落实责任部门和责任人,并及时服务跟踪。他们将现场问题以《督查情况报告》形式通报,进一步提升了一线员工的安全执行力。

天然气分公司

## “大监督”体系发挥联动效能

郭峋 乔千哲

10月份,集团公司安全监管部对天然气分公司下属单位青岛LNG接收站和山东管道开展安全专项督查。在检查完青岛LNG接收站工程建设、生产运行、HSE管理体系建设和山东管道输气站情况后,督导组对青岛LNG接收站和山东管道安全管理经验做法表示认可。

天然气分公司长期以来在抓安全生产上探索形成一整套行之有效的管理机制和办法,“大监督”体系发挥出联动效能。

截至目前,HSE基础管理建设、关键风险点领导安全承包、全员持证上岗、高风险作业全周期跟踪管控等32项具体任务已落地见效;剩余9项任务已取得阶段性成果,正在加快推进。十条硬措施的执行,使安全理念入脑入心,在公司上下形成了全员讲安全、重安全、保安全的良好氛围。

截至目前,我们已全面完成所属单位HSE管理体系文件和主要制度的修订工作,横向到边、纵向到底、全面覆盖现场各个作业环节。”天然气分公司安全总监周海军说。

通过深入开展HSE管理体系全要素审核和重点要素专项督查,通过“五个回归”溯源分析深挖共性问题成因,加快推进符合项整改和举一反三,该公司确保了HSE管理要求落实到岗位、落实到基层、落实到一线。他们大力开展全业务、全过程、全员HSE要素指标监测,结合业务发展和内外部生产经营环境变化开展管理评审,实现了HSE管理体系的滚动优化、自我完善、持续提升。

截至目前,该公司汇总的各类安全审核、内外检查出的HSE问题整改率达98.9%,其余HSE问题已在整改当中,公司整体安全风险可控受控。

扬子石化

## 专业归口管理“四类型”报警

本报记者 陶炎

通过对报警数据的统计分析,该公司技术部门发现,工艺报警主要存在部分报警设置不合理、仪表无效报警等问题。为此,该公司开展技术攻关,按工艺类和仪表类对报警进行分类整改,深入开展分析研判、制定措施,层层落实,清理并消除频繁报警、无效报警、错误报警等。

他们持续开展合理设定报警触发条件的重点难点攻关,制定了报警和绩效考核细则,最大限度调动各级管理人员和员工参加报警优化的积极性,巩固报警优化成果,提升报警处理能力。

开发先进报警管理平台和自控平稳系统

此外,扬子石化开发先进报警管理平台和自控平稳系统,今年5月下旬正式上线投用。该系统通过大数据处理,实时监控、精准筛选有效信息。

攻关团队还利用今年大修装置停车机会,完成所有控制系统版本升级,88套装置控制系统与报警系统实现互联互通,具备了动态实时展示、报警数量排序、报警实时推送等功能。

“现在大家提升了对真正报警的警觉和响应速度,更好地保证了装置生产操作过程中的安全平稳。”扬子石化炼油厂催化裂化联合装置班长黄勇说。