

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 学习贯彻二十大精神

胜利油田鲁明公司通过目标融合、过程融合、行动融合,将党建工作融入生产经营全过程

深度融合 拧成发展一股绳

庞世乾 巴丽蒙 李雪龙

在胜利油田刚结束的三季度经济分析会上,鲁明公司连续两个季度拿到超产激励奖。

箭头不断向上的背后是鲁明公司党委抢抓区块划转的重大战略机遇,将党建工作融入生产经营全过程,党建目标与生产经营目标同向融合,以高质量党建引领推动跨越式发展。

目标融合:同破发展题

“党建提质三年行动计划”
“六项提升工程”“1+1+N”制度体系

二季度过后,鲁明公司从年初时欠产的“困难户”,一跃成为胜利油田7家原油超产单位之一。

逆袭的背后,是鲁明公司党委的快速反应。鲁明公司党委把“先手棋”下在目标引领上。

鲁明公司谋划实施“党建提质三年行动计划”,以政治领导力、基层组织力、人才支撑力、廉洁自律力、思想

引领力和凝聚保障力为抓手,大力实施“六项提升工程”。同时,配套党建工作实施意见、大党建大政工运行机制和20余项制度,完善“1+1+N”制度体系,创新推动党建工作与中心工作深度融合,切实把政治优势转化为发展优势。

每周一的生产晨会上,除了通报生产运行情况,还要同步通报党建工作动态及下周重点工作。“党建工作必须在事关改革发展的重大问题上体现主导地位、发挥引领作用。”鲁明公司执行董事、党委书记赵光宇说。

面对区块划转带来的产量、成本、安全环保和队伍稳定“四大挑战”,鲁明公司成立增量运行、存量优化、注水强化、安全环保、综合保障等5个小组,历经半年多聚力攻坚,终于“鱼跃龙门”。

近年来,公司党委把健全规范党组织议事决策制度作为着力点,探索建立党委前置研究运行机制,从源头参与生产经营决策。

今年以来,公司召开党委常委会

30余次,涉及改革发展稳定和员工切身利益的重大决策事项全部经党委常委会研究,保证了决策质量和改革发展的正确方向。

过程融合:共克上产关

“党建+业务”“结对共建”
“党建共建”

初冬,天气越来越凉。位于黄河岸边、百亩荷园旁的鲁明公司滨南管理区滨435-4HF井的压裂施工现场却是一番火热景象。

与以往不同,此次压裂施工不论是项目研判还是施工设计,主要由鲁明公司机关三支部与滨南管理区党支部组成的联合攻关队一起决策部署。通过使用拉大段长、多簇射孔等新技术,让尘封近10年的老井迎来了新转机。

两个党支部的“双向奔赴”得益于鲁明公司充分发挥党建优势,探索实施的“党建+业务”“结对共建”“党建共建”三种模式。

“只有选好载体,找准突破口,党建才能引领推动公司高质量发展。”鲁明公司人力资源(组织)部主任蔡言河介绍,探索实施这三种模式,就是从本质上把党建工作软任务变成生产硬指标。

与此同时,鲁明公司以推动党建“三基本”和管理“三册”融合落地为契机,出台基层领导班子与党支部委员一体化分工意见,推进党建工作与中心任务同研究、同部署、同考核、同落实。

行动融合:树好先锋旗

“党员冲在前”“党员示范岗”
“党员三争先”

十一前夕,山东东营突现本土疫情,鲁明公司青南管理区10余名党员干部,第一时间冲到疫情防控最前沿。

在疫情防控和保障生产的双重压力面前,首先站出来的是党员。

疫情期间,公司200余名党员坚守在疫情防控和增储上产最前沿,留

抗疫保生产
党员勇担当

近期,全国多地疫情反复。相关企业充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,党员干部员工积极投身安全生产、后勤保障、疫情防控等工作,全力保障生产经营稳定运行。

图1:广东深圳石油为医疗、警务等车辆开辟绿色加油通道。图为11月1日,爱国加油站员工为特殊车辆加油。 魏建华 摄

图2:11月9日,广州石化高纯氢充装站党员带头组织做好高纯氢充装出厂的安全检查工作。 邓南海 摄 黄敏清 文

图3:11月5日,齐鲁石化热电厂锅炉车间党员、安全总监宋光磊(左)和党员张臻正在查看6号炉检修质量。 夏东明 摄



田元武

“我们支部党员的帮扶措施取得实效,这次有两名员工被评为‘优秀焊工’,两家施工单位被评为‘优秀分包商’。”

11月8日,在安庆石化炼油转化工结构调整项目建设工地,十建公司安庆石化工程项目部经理、党支部书记侯向刚对参建员工的表现给予肯定:“我们将深入学习贯彻党的二十大精神,让其在项目建设中落落实地。”

安庆石化炼油转化工结构调整项目是集团公司重点建设工程,十建公司承建了新建热电站锅炉及配套设

谢睿捷 王 猛

近日,石油物探技术研究院2022年新员工入职培训系列活动圆满收官。作为院人才培养创新试点部门,地震处理解释中心党总支与新员工谈心谈话、沟通交流,制定了人才职业发展模板。

地震资料解释工作作为沟通地质认识与物探工作的桥梁,在油气勘探实践中发挥着纽带作用,对从业人员的专业技术能力、团队协作能力与解决问题能力都有很高的要求。自2019年起,地震处理解释中心党总支探索形成了一套具有专业领域特色

项目现场解难题

施部分,是整个项目建设的关键线路之一。为了将项目打造成精品工程,实现攻坚创效目标,十建公司安庆石化工程项目党支部充分发挥党员的引领力、战斗力、凝聚力作用,制定36项党员帮扶任务清单,着力解决参建员工在项目建设中遇到的施工技术、安全、质量等难题。

“施工作业一线就是深入学习贯彻党的二十大精神的主阵地。我们

的人才职业发展模板,全面分析新员工专业优势与不足,并形成专项报告,因材施教,为人才梯队建设提供指导意见。

作为试点支部,解释二室党支部先后和8名新员工共同完成个人职业发展模板报告,并取得积极成效。

毕臣臣是2021年入职的博士毕业生,工作踏实认真,具备扎实的物探专业技能,但地质理论相对薄弱。经过分析,解释二室党支部认为,毕臣臣的知识背景、专业特长与院专家杨勤林高度契合。支部委员与毕臣臣多次深入交流探讨后,制定人才职业发展模板,并建议她在

围绕项目建设任务节点目标,全力提升参建员工项目管理和技能操作能力,让参建员工在项目建设攻坚创效中立新功、创佳绩。”项目部总工程师、党员王德辉说。

新建热电站锅炉施工作业空间狭小,项目党支部未雨绸缪、提前预判,先后派出6名党员深入一线,帮扶解决施工技术难题230余项。

针对热电站锅炉安装过程中起重

实践中持续完善自身的技术体系,并推荐以杨勤林为参考,以成长为具有扎实理论功底和专业技术能力的优秀专家为目标。

与毕臣臣不同,地质专业出身的刘钊学习能力强,目光长远、高效果断,具有成为团队核心的发展潜力,但地球物理专业功底相对薄弱。解释二室党支部在其职业发展模板报告中,鼓励他“在实践中将地质思维和地球物理知识有机结合,继续提高自己解决问题的能力和抗压能力,努力成长为具有更强解决问题能力和组织能力的优秀综合型人才”。

吊装、高处作业频繁,安全风险隐患较大的特点,项目党支部组织党员提前协助排查安全风险隐患。“我们采取人盯人的办法,严格把控分包商施工安全,对多次出现违章的分包商单位进行一对一重点帮扶,直至达到安全违章‘动态清零’目标。”项目部安全总监、党员赵增健说。

在解难题、办实事的过程中,项目党支部不断增强参建员工质量优先意识。热电锅炉装置对施工质量要求特别严格,项目党支部就分专业制定分包商施工质量帮扶方案。党员以问题为导向,现场为参建员工解决施工质量难题。在大家的努力下,项目施工质量多次受到业主表彰。

目前,毕臣臣在擅长的叠前AVO反演技术领域崭露头角,刘钊也勇挑项目组长重担,带领项目团队攻坚克难。多名新员工在后续的谈心谈话中表示,职业发展模板报告对自己的定位和描述很准确,为他们的职业发展指出了可行之路。

“人才职业发展模板是新员工快速转变角色、明确发展方向、树立学习榜样的主观需要,也是基层党组织做好思想工作、落实一人一事的重要体现。”地震处理解释中心党总支书记李华东表示,人才职业发展模板有利于加快人才成长、保持团队活力,对中心人才梯队建设有很大帮助。

强“三基” 支部要有作为

顾 凯 韩权秀

基层党组织直接肩负着教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责,作用发挥得好不好,对“三基”工作起着决定性作用。

发挥好引领作用。坚持“抓生产从思想入手、抓思想从生产出发”的理念,结合企业特性深入挖掘和培育先进典型,引导党员、员工群众向先进典型学习。善用党的理想信念鼓舞人、用党史学习教育人、用鲜活的事例激励人,教育引导党员在生产经营改革发展任务中当先锋、作模范,做到关键岗位有党员领着、关键环节有党员把着、关键时刻有党员顶着。

发挥好助推作用。坚持将“把党员培养成骨干,把骨干发展为党员”作为支部的重要职责,通过支委带党员、党员带员工等开展帮扶,让“叫得响、过得硬”的党员技术骨干通过党课、主题党日等传经验、传作风、传绝活儿,全面提升员工培训的针对性、实效性和灵活性。

发挥好监督作用。在项目开工建设装置检修投产等安全风险因素多、变化大的特殊时期,组织党团员开展HSE监督,成立党员突击队,设立党员责任区,通过设岗定责、分区明责,亮身份、亮承诺,激励党团员深入一线查风险隐患,全面营造“工作谁来干、怎样干,制度说了算,程序严把关”的浓厚氛围。同时,强化队伍作风监督,将党的组织生活严在经常、抓在日常。

Shihua Yusi
石化 语 丝

人手一本“口袋书”

本报讯 10月底,安徽蚌埠石油专门印制下发了150本党的二十大精神“口袋书”,方便党员学习。

为更好地宣传贯彻党的二十大精神,蚌埠石油还利用加油站电子屏幕、群众性文体活动等方式解读报告,引导党员干部准确把握党的二十大精神核心要义。公司党员领导干部深入所在的支部、联系的片区和加油站开展宣讲,鼓励大家切实以党的二十大精神统一思想、指导实践,立足岗位、奋勇前进。(贺建阳 闫攀登)

党建共建学习党的二十大精神

本报讯 11月2日,山东济南石油济阳党支部与济阳综合检验检测中心党支部开展了党建结对共建活动。两个支部参观了济南石油“标准+红色+服务”基层特色党支部,共同学习党的二十大精神,明确共建目标,切实提高党建工作水平。

下一步,双方将以本次结对共建为契机,交流工作经验,结对开展志愿服务,努力实现党建工作及经营业务发展的互促互进,努力开创党建共建新格局。(鲁岭德 张薇)

打造“廉洁石化”亮丽名片

广州石油 打造廉洁运营示范站

庞 玉

在广东广州石油珠江二加油站里,“廉洁运营示范站”的公示牌十分醒目。

11月以来,广州石油纪委为243座加油站发放了廉洁运营公示牌,其中示范站20座,提醒员工廉洁从业、合规经营,为顾客创造更安全、更放心的购物环境。

当前,广州石油正处于向综合能源服务商转型升级的关键时期,市场竞争日益激烈,廉洁教育及监督工作面临着许多新情况、新问题、新挑战。对此,广州石油以发放廉洁运营公示牌为契机,针对加油卡积分管理、易捷商品促销赠品管理、加油站发票管理等,不定期排查违反现场禁令行为,发现问题一律问责到底。

广州石油纪委还组织200名党员骨干,成立廉洁帮扶小组,多次前往加油站帮助提升服务,营造良好的廉洁从业环境。他们制作简单易懂的“口袋书”,将每一类岗位、每个线条易犯的问题进行梳理、细化,印发给全体员工学习。加油站站务公开栏中,展示着他们制作的廉洁教育档案。下发的党风廉洁建设“一单两书”(党员干部廉洁清单、员工廉洁承诺书、各岗位工作纪律事项明白书)清晰明了,时刻提醒着干部员工廉洁从业。

“小小站牌作用大,廉洁运营示范站有助于筑牢防腐防线,加油站的服务好评率也在不断上升。”同样被评为示范站的金龙加油站站长马敬骞竖起了大拇指。

目前,广州石油客户五星好评率达68万人次,五星好评率达99.68%,排名全省前列。

党建共建提升 安全环保水平

任 飞

11月4日,2022年第5届进博会会场,中国首座碳中和油库——辽宁葫芦岛石油连山油库的照片在中国石化洁净能源展区展出,吸引参观者驻足。

连山油库实现碳中和,党建共建工作的顺利开展起到很大作用。一直以来,连山油库党支部与葫芦岛市应急管理局第三党支部开展党建共建,党建与安全环保工作相容互促,有效推进了相关改造和认证工作。

共建共治共享共赢,是辽宁石油党委一直坚持的理念。他们以党建工作与中心工作融合实绩体现党建共建工作成效,促进企业高质量发展。各党支部结合支部类型,聚焦乡村振兴、企地合作、业务拓展、项目建设、产业链协同、管理提升等,与政府职能部门相关党支部、业务相关的地方企业所属党支部开展党建共建,定期沟通情况、交流信息,协调解决实际问题,全面推进党建共建工作落地见效。

除连山油库共建成果外,近期各地市零售、片区党支部分别与当地公安局内保大队党支部开展党建共建。为净化成品油市场环境,他们协助地方政府相关职能部门打击加油站周边“自流黑”非法经营成品油窝点、小罐车,为企业改革发展稳定营造良好的外部环境。营口石油机关党支部、阜新石油片区党支部、葫芦岛石油机关党支部分别与地方乡村的党支部开展党建共建,向乡村学校捐赠电脑、书籍等教学用品,助力乡村振兴。

党员帮扶“1+1”

刘金玉

11月4日中午,湖南高速石油城区零售党支部书记吴晓明换好工装,驾车开往伍家岭加油站,为员工送去三菜一汤的爱心午餐。

这是该公司党员帮扶“1+1”活动的缩影。

今年,湖南高速石油党委在全公司范围内开展党员帮扶“1+1”活动,党员干部、机关党员与加油站或高速服务区结成帮扶对子,基层一线党员与员工群众结成“一对一”帮扶对子,帮思想、帮效益、帮工作、帮生活、帮进步,为一线员工排忧解难。

机关党支部开展“党员助经营,帮扶到油站”活动,划分责任田,结合党员专长,将具体工作分解包干到每名党员,支部每月通报进度,营造浓厚的帮扶氛围。城区零售党支部更关注员工衣食住行,建立“联站小厨房”,覆盖10座加油站员工,解决了158名员工上班期间吃饭难的问题。

在节假日、春运等重要节点、重要工作中,公司两级机关党员到一线帮扶,切实用实际行动帮助基层减负,提升基层员工满意度与幸福感。