

广西贺州石油:建强攻坚堡垒 万吨站再领跑

陈明霞 周慧卓

10月22日,来自广东的货车司机邓勇安驾车驶入广西贺州石油白马服务区加油站的司机之家。

司机之家里十分热闹,“我最喜欢这里的绿色蔬菜,卫生、安全,多跑20公里也愿意到这里休息。”邓勇安和过往司机聊天。

白马服务区加油站是贺州石油有名的万吨站,也是广西石油党委重点关注的基层单位。今年初,受市场低迷等因素影响,该站一度销量下滑,员工收入下降,士气不振。

为扭转局面,4月25日,广西石油党委在白马服务区加油站成立万吨站

亮点措施:

- 将党支部建在站上,成立万吨站示范党支部
- 大力培养政治素质、业务素质双过硬的骨干
- 探索改进经营业务提升措施

示范党支部——白马服务区加油站党支部。

过硬的基层队伍是生产经营的保障。白马服务区加油站党支部成立后,着力培养政治素质、业务素质双过硬的骨干,发挥党员先锋模范作用,带领员工改进经营业务。

新成立的白马服务区加液站安全管理不佳,半年换了几任站长。对此,

公司安全部门和白马服务区加油站党支部共同组织党员对员工开展“一对一”专项帮扶。入党积极分子覃永积的表现最为突出,技术基础较好,工作细致严谨。经过考察,覃永积被委任负责安全管理。在二、三季度安全检查中,加液站高分通过,覃永积也被提拔为副站长。这件事有效激励了员工士气,两名员工还主动递交了入党申请书。

团队士气影响着团队战斗力。为了更好地了解员工的心理需求,党支部书记黄依周带领两名党员,与员工深入谈心谈话。同时,实施轮岗,让大家多了理解与包容,团队凝聚力更强。

党支部建立后,他们以员工需求为出发点,将引导增收作为重要任务来抓。“市场环境我们干预不了,但公司要发展、员工要增收,我们必须找准方法,带领大家一起努力。”黄依周说,如何提升服务技能、扩销易捷商品,是他们钻研的重点。

结合“加油站服务提升百日竞赛”活动,3名党员带领3支队伍展开PK,比服务、比销量,带动全员服务意识大幅度增强。

为给车队司机提供更好的服务,白马服务区加油站设立车队专员人员,由党员带领专员员工做好跟踪服务。客户提前通过微信群预报进站,专员员工提前开辟专用车道和休息区,让行车在外的货车司机感受到更舒心的服务。

党员的付出,大家看在眼里,记在心上,一起努力拓市增效。“易积分兑换活动就是黄书记带领大家推广的,在我们服务区效果特别明显,大家积极性很高。”员工黎金键说道。

半年来,白马服务区加油站员工士气高涨,执行力显著增强,油品销量增幅明显,易捷商品销售量也有大幅提高,万吨站再次领跑。

用好“传家宝”

尹希东

我国石油石化工业经历了由小到大、由弱变强的发展过程。这部艰苦创业史,也是苦干实干、“三老四严”、求真务实、精细严谨等优良传统的传承史。传承好、运用好这些“传家宝”,才能不断夯实企业高质量发展根基。

加强优良传统教育是继承和发扬老一辈石油人的革命精神和优良传统、始终保持红色底蕴和战斗情怀的重要途径,是推动高质量发展的内在要求。只有做到优良传统教育不放松,才能确保干部员工自觉传承石油精神、弘扬石化传统,激励干部员工干事创业,建功新时代。

强化内涵再学习。把“传承石油精神、弘扬石化传统”纳入日常学习内容,列为党员学习、员工培训的必修课程。开展“对照石油精神我们丢掉了什么、对比石化传统我们缺少了什么”等大讨论,进一步坚定“我为祖国献石油”的决心。

利用好红色教育基地。以红色基地为主阵地,就近就便组织干部员工接受党史、新中国史、企业创业史再教育,举办弘扬优良传统座谈会,在新老员工座谈交流中追忆创业历史、传承铁人作风,凝聚起艰苦奋斗、拼搏进取的责任担当。

与岗位相融合。开展“岗位价值观”职业道德教育,深刻反思自身存在的差距和不足,围绕继承哪些传统、弘扬哪些作风、展示哪些形象,组织干部员工开展工作标准大讨论,主动消除“低老坏”,珍惜岗位、热爱工作,遵守职业道德,争创一流工作业绩。



浙江湖州石油:做员工想得到、靠得住的贴心人

徐婕

“褚站长,咱们站易享节成绩很不错,马上开始样板区验收了,您看我们能帮什么忙?”“这次易享节我们真的遇到了太多的困难,离市区远,周边居民少……”

10月26日,在浙江湖州石油第六加油站站长室,公司综合管理党支部党员朱张赞刚开了个头,站长褚丽敏就打开了话匣子。谈话间,朱张赞将褚丽敏提到的困难一一记录下来。看着眼前耐心倾听的朱张赞,褚丽敏语气慢慢缓和下来,心情也好了很多。

作为公司“心灵驿站”服务团队的一员,每个月,朱张赞都会到负责

亮点措施:

- 开展“心灵驿站”服务
- 建设好骨干、兼职和志愿服务3支队伍
- 了解员工缺什么、想什么、要什么

么、想什么、要什么。

当前,湖州石油正处于向综合能源服务商转型升级的关键时期,市场竞争日益激烈,各项工作压力很大,思想政治工作面临着许多新情况、新问题、新挑战。今年初,湖州石油党委在全公司范围开展“心灵驿站”服务,组织各支公司配齐配强以党务、宣传和群团干部为主体的思想政治工作骨干

人员,建设好骨干、兼职和志愿服务3支队伍,每月前往挂钩一线油站、油库,倾听员工心声,帮助员工解难题。

“认真倾听是首要任务。我们要求团队成员倾听过程中保持足够耐心,不管员工的活中不中听、意见正不正确,都不要急着反驳,让大家先把烦恼、不满说出来。”政工部负责人柴芮栋说。不良情绪对工作的影响极大,

“心灵驿站”,首先要大家的不良情绪排解出来,“倒一倒”负能量。遇到情绪高涨的员工多夸闪光点,引导他们脚踏实地干工作;碰到情绪低落的员工吹吹暖风,积极鼓励。

该公司党委要求,倾听的过程中,服务团队要记录要点,抓住痛点、关注点,分析出员工真实想法与需求,当好传声筒,架起连心桥,积极反馈,帮助员工解决问题。

长兴第二加油站女员工居多,大多数早上需要送孩子上学,7点半的交接班时间让大家很为难。长兴支公司党员叶佳莲与员工交流时了解到这一情况,第一时间和站长沟通解决方案。其实,站长陆霄霞也想把交接班时间推迟到8点,但8点半有油罐车

卸油,时间太紧张。了解清楚情况后,叶佳莲马上向党支部书记汇报,请求帮助协调。最终,通过与片区、物流公司沟通,在不影响经营的情况下,调整了卸油时间,交接班也推迟到8点。

“现在大家都能送完孩子安心来上班,没有那么多担忧,工作效率也高了。”陆霄霞高兴地说。

“员工的事,没有小事。‘心灵驿站’就是要希望大家没有心理负担、全心全意地工作。”柴芮栋说,“心灵驿站”服务开展半年来,受到员工的普遍好评。



亮身份 明职责 强监督

张文俊

10月21日,工程质量监督总站西南监督站党员、副主任师周克瑾带领两名党员,一起分析近期检查中发现的质量问题。

西南监督站逾7成员工为党员,长期驻扎工程质量监督一线。该站党支部将党员比例较高的政治优势与基层岗位责任制落实相结合,以项目党建创新促职责融合再造,亮身份、亮职责、亮品牌,确保项目监管效能得到充分释放。

年初,该站围绕项目现状,建立了覆盖党员、群众的立体化多功能岗位职责界面,包括4个项目党员责任区、重

点责任清单、不同岗位需警惕的廉洁风险等,有着较强的指引性和约束性。

在党员责任区内,周克瑾与两名党员一起,以涉酸管道工程类别项目为代表,梳理项目不同阶段的质量通病和典型问题,建立质量问题预警服务机制。他们动态梳理出近百项预警质量问题,为持续避免项目现场“低老坏”问题打下坚实基础,引发了各责任主体强烈反响。

此外,该站加强岗位职责落实能力建设,创新实施素质提升工程,读专业书籍、写质量案例、讲心得体会、掀头脑风暴,同步抓好导师带徒、岗位练兵等培训考核提升措施,员工履职能力得到显著增强。



洛阳石化青年员工学习党的二十大精神

10月20日,洛阳石化员工、全国青年岗位能手严冠豪(左一)和闵恩泽青年科技人才奖获得者刘健(左二),带领公司青年岗位能手认真学习党的二十大精神。大家纷纷表示,要以党的二十大精神为指引,进一步弘扬劳模精神,发挥好青年员工作用,为振兴石化练就过硬本领、勇于创新创造、矢志艰苦奋斗。

王东亮 摄



江汉油田聚焦重点任务,突出问题导向,推动“大监督”融入企业治理体系、转化为治理效能

监督出生生产力 监督创大效益

李亚伟 李新颜

监督能成为看得见的生产力?监督可以创造经济效益?

今年以来,江汉油田财务资产部紧盯资金“出口”压减自由裁量权,通过规范付款流程、加强过程监管、避免提前支付,节约资金成本2138万元。工程技术管理部强化项目全过程监管,率先建立运用廉洁风险防控清单模式,有效节约投资。

实实在在的数字,是江汉油田“大监督”发挥综合效能的实践证明。两年来,江汉油田推动“大监督”融入企业治理体系,转化为治理效能,防范化解重大风险,为油田改革发展保驾护航。

建强制度,规范权力运行

坚持权力运行规范化,才能让权力在阳光下运行。

“对物资供应、科技外协等重要制度,直接参与编写,从源头提升制度设计有效性。”油田企改法律部负责人谢光华介绍,他们推行制度信息化管理,实现所有制度线上运行,全过程信息化管控,对程序不合规、动

态评估未执行等问题,及时督促整改。

去年以来,江汉油田立足最大限度减少自由裁量权,健全完善选商、投资、预算等管理制度103项,建立了涵盖22个业务门类的管理制度,形成覆盖全面、重点突出、分权制衡、分险设防的制度体系,为防范化解重大风险提供了可靠的制度保障。

系统监管,筑牢“第一道防线”

“我们率先开展廉洁风险防控清单运用,针对服务准入、技术引进、项目招投标等6个关键业务环节,梳理风险点,做到精准管控、全面覆盖。”工程技术管理部负责人刘毅表示,石油工程管理体量大、环节多,廉洁风险大,“大监督”需要嵌入石油工程的各层面、各环节。

江汉油田全面压实17个部门“管业务必须管监督”的责任,大力推行廉洁风险防控清单管理,对所有行使经营管理职权的机构及其人员实行监督全覆盖。各部门紧盯计划立项、审核审批、项目选商等关键环节,实行“事前、事中、事后”全过程监督。

今年以来,各业务部门建立“高

中低”风险台账,实行动态管理,共计排查廉洁风险点161个,制定落实防控措施197条,确保廉洁风险早发现、早预警、早处置。

精准问责,有机贯通“督、改、治”

江汉油田坚持监督治理长效化,把监督体系和治理体系贯通起来,围绕重点部署、重要任务、重大风险,精准选题持续深化专项治理,做到治理一个领域、解决一类问题、规范一方管理。

采服中心盯住问题不放,针对风险较集中的物资采购使用、工程项目管理领域开展多轮次专项治理,全面实行“三审查一公开”管控流程,借鉴实施以市场规模换优质估价,积极推行“技术+商务”两段式评标,今年减少了40余家承包商,有效节约开支。

江汉油田还围绕机构改革、业务整合、资源配置、三项制度改革等措施,严肃查处了一些典型问题和失职失责行为。

打造“廉洁石化”亮丽名片



川维化工热电运行部锅炉区党支部积极打造技能型党支部,鼓励党员带头参加竞赛、演练,及时发现操作中的短板和薄弱环节,提升全员技能水平。图为10月16日,该党支部党员在交流设备操作规范。

何平川 摄

打卡绿色库站 开展党建联建

本报讯 10月12日下午,湖北宜昌石油主办的以“打卡绿色库站牢记初心使命,推介荆楚优品助力乡村振兴”为主题的党建联建及公众开放日活动在宜昌举行。相关政府机构和企事业单位的主要负责人及党务工作者、媒体记者参加了活动。

活动第一站,走进宜昌石油第一座智慧加油站龙盘湖站。长江岸边,白色镂空加玻璃的墙面,远远望去,新颖别致。一条加油站绿化隔离带,让加油站、江水和滨江步道融为一体,成为长江岸边一道靓丽的风景线。

“加油站不仅形象更靓了,而且加油购物也更方便快捷了。”刚刚加完油的客户张先生称赞道。

“龙盘湖站还是一座绿色环保的加油站,我们正努力打造全国首座江豚文化主题的网红打卡点。”龙盘湖加油站站长侯玥介绍。

活动第二站,是王家河江豚观测平台。大家走上平台,隔栏远眺,一江两岸尽收眼底。在观测平台钢铁网铺就的地板上,一根根粗大的管道和五颜六色的阀门提醒大家,这里曾是宜昌石油的王家河油库码头。过去接卸油品,今天观测江豚,长江岸线的变迁见证着环保理念的深入人心。油库码头变身江豚观赏点,赢得大家纷纷点赞。

据悉,宜昌石油与多家中央和省级在宜企事业单位联合成立“党建联合体”,定期开展党建联建活动,开展业务合作,交流党建经验做法。此次活动正值易享节活动期间,宜昌石油通过视频、展台向参加活动的单位宣传易享节活动,推介“荆楚优品”和“宜昌优品”。

“我们积极融入地方发展,将稀归屈姑等一批宜昌优品引进易捷便利店,立足宜昌、面向湖北、走向全国,以更大成效助力宜昌乡村振兴。”宜昌石油经理肖安华说,“宜昌石油充分发挥专业资源与行业特色,企地协同,服务地方发展。”

(龚华林)

上海院开展 党建成果交流评选

本报讯 近日,上海石油化工研究院开展“学习·提升”“创新·责任”“群星·闪耀”“幸福·安康”党建“四大行动”成果交流评选。

本次交流评选,各党支部共申报32个项目。会上,各党支部展示了两年来开展党建“四大行动”取得的成果,分享了行动过程中获得的经验,现场汇报环节精彩纷呈、亮点频现。

本次交流评选搭建了党建工作经验做法的展示和交流平台,促进党支部相互学习借鉴,共同创新提升。各党支部将从本次交流评选中汲取经验,固化优秀工作方法并形成支部特色,进一步提升党建工作质量和实效。

(李晓晴 柏诗哲)