

为帮助新员工快速成长,西北油田雅克拉采气厂发挥学习型团队传统优势,利用“习题集”“错题集”“解题集”,强化基本功训练。

答好现场“作业题”练好岗位基本功

连鑫龙

10月8日,DLK11井封隔器坐封试验成功,全程跟踪组织协调该井作业的西北油田开发研究所新员工张超激动地说:“我来所里9个月,基本熟悉了岗位业务,好有成就感!”

西北油田雅克拉采气厂着重加强油气藏开发、数模建模人才培养,今年共向开发研究所调入6名员工。为帮助新人快速成长,该厂发挥学习型团队传统优势,利用“习题集”“错题集”“解题集”,强化基本功训练,助力新员工打基础、强本领、站排头。

“习题集”打牢基础开拓思路

雅克拉采气厂主力气田雅—大凝析气田已高效开发运行17年,进入开发后期。今年以来,该厂通过立体开发、滚动拓边、老井挖潜等一系列措

施,努力做硬存量、做大增量。

“我们今年计划实施新井13口、措施井10口、储气库建设8口,同时有4台大修架子在作业。这是近十年来任务最重、井下作业最多的一年。”雅克拉采气厂副厂长兼总工程师陈波介绍。

为帮助新员工尽快胜任岗位,开发所每周组织一次内部讲堂,即新员工结合工作实际,向大家介绍最近的学习情况和收获成果,所领导、岗位负责人参与过程指导、结果验收,并根据工作实际提出问题,新员工解答,力争收到温故知新、举一反三的效果。

“每次的问题和答案,我们都会做好记录,作为‘习题集’。这不仅帮助我们解决了工作中遇到的实际困难,还为以后此类问题的处理提供了思路和解决办法。”新员工吴子健说道。原来在地面工程岗位的吴子健,来到井下作业岗位后,将内部讲堂的内容整理

成“习题集”,同时加强现场实际操作学习,很快掌握了井下作业全链条的各个业务,综合素养有了明显提升。

“错题集”举一反三整改问题

前段时间,开发研究所组织辖区内8家井队项目部负责人,在DLK4井二次完井作业现场开了井下作业管理现场提升会,学习文件、观看事故案例视频。针对修井承包商设备老化、低老坏等问题进行了原因分析和讨论,提出了相应的措施和建议。

为提升现场安全管理水平,井下作业岗汇总前期开工验收、督查检查问题,建立井下作业低老坏、重复性问题消项专项对照检查表。员工形象地称其为“错题集”。该厂利用这张“错题集”,引导新员工聚焦作业关键环节和重要设备设施,丰富员工安全管理水平。他们还用“错题集”强化承包商

培训,抓关键环节、关键人员培训,提升承包商安全技能水平,防止低老坏、重复性问题。

开发所技术总监陈彪说:“学习‘错题集’,就是让大家看看井下作业中的常见、易发、关键节点问题,举一反三,杜绝现场类似的问题消除安全隐患。”

“解题集”专治现场疑难杂症

雅—大凝析气藏的不少高产井,都经历过多次的措施转层、落鱼捞取、气举排液等多种井下作业措施。目前,井下作业组老员工少,新员工多。面对6台修井机组和2台撬装注气机组同时运行的任务,为加快井下作业措施进度,该厂通过“解题集”,确保了措施井早投产、早见效。

为让井下作业更加突出高效率、高效益、高质量,技术人员对在修的6

口井建立井下作业挂图作战表,列出修井目的、油气潜力、监督跟踪人员、每道作业工序时间、关键节点,并实时更新,让新员工明确干什么、怎么干、如何干。对于前期遇到的问题,详细整理原因、解决办法及效果,为现场作业提供指导,真真切切提升新员工解决分析问题的能力和现场技术水平。

“现在的办法加上‘过去的经验’,二者结合,就成了专治现场疑难杂症的‘解题集’”。开发所所长袁锦亮介绍:“这个‘解题集’凝聚着多年来技术人员的智慧和汗水,为今后遇到同类问题提供了丰富详细的解题思路,突出了基本功训练的实战实效,为保障员工尽快成长才发挥了重要作用。”

焕发“三基”生命力

“私人订制”提升转岗员工基本功

张伟英 于良玉

“转换流程、启停外输泵操作无误,这周继续练习提高熟练度,下周你就能独立顶岗了。”10月8日,在河南油田采油二厂新庄采油站操作练兵场,技师李洪勇耐心给徒弟郭江红讲解操作规范。

一个月前,郭江红从采油工转岗为集输工,对集油站的工艺流程、设备参数均不熟悉,新庄采油站组织李洪勇和他签订“师徒协议”,通过“一对一”私人订制培训,开展技能培训帮扶。

随着河南油田深化改革力度加大,部分员工调整,转变岗位,对新岗位工作流程、设备等不熟悉,导致工作效率低,还可能存在安全风险。

新庄采油站结合本单位实际情况,将“五懂五会五能”训练手册作为主要内容,以技师“一对一”承包到人

的形式,夯实转岗人员基本功。

员工来自不同的岗位,年龄、文化结构差异较大,技能水平也参差不齐。为实现精准施教,新庄采油站通过书面考试、实操测评等方式,了解员工技能水平,结合员工实际,科学制定培训方案,系统化开展实际操作与理论知识培训。

为转岗员工配备的师傅结合每名员工技能短板,围绕实际操作、安全技能、职业道德等内容,有针对性地提前备课,并利用午间或晚上休息时间,通过以培促练、“一日一练”的方式授课,提升员工业务水平。

此外,新庄采油站还利用每周二换班间隙,总结、考核员工一周的学习情况,结合员工当前表现,适当调整培养方案,提升技能培训的针对性和实效性。

目前,新庄采油站已经有5名员工通过“私人订制”培养,胜任新岗位。

“链条式”管理打造健康员工队伍

张灿

“张师傅,最近身体怎么样,工作生活中有没有什么困难?”在出海船舶上,胜利油田海洋采油厂海四管理区注采西北区党小组组长齐宏新与员工张秀华谈心。

“哎,我这腿疼的毛病时犯时好,上下台阶多了就疼得厉害,走路不方便,生怕完不成工作,很着急。”张秀华说。张秀华是一名坚守在海上生产一线近30年的老员工,长年在海上工作生活,腿脚患上了风湿类疾病。

“我来安排人去帮你,自己不要硬撑。”齐宏新说。

与员工谈心谈话是管理区推行“链条式”管理的一项重要措施,通过交流,了解员工在日常工作中遇到的困难和问题,及时掌握情况并进行疏导。

该海上采油管理区产量效益任务重,员工人数多,每月每班次就有1百多人倒班,休班期间,人员动态不易掌握。针对实际情况,他们制定了“链条式”管理方案。

该方案明确了管理区对员工队伍管理的详细方法方式,保证员工出海期间和倒班期间管理环环相扣不

间断,形成员工队伍管理一环扣一环、一步跟一步的有机链条。

在对管理区特殊人群进行摸排工作中,他们通过谈心谈话、群众反映、观察日常表现等方式共摸排出33名重点人员、21名困难员工和20名患病员工。管理区对摸排出的相关人员进行梳理分类,建立重点管控与帮扶员工档案,真正做到人员管控有措施,人员管理有方法。

他们还通过编制发放《海四预防违法犯罪宣传册》《违法犯罪案例解析手册》,组织集体培训,案例解析学习等多措并举,切实增强员工队伍法律意识。

同时,积极发动工会、宣传部门广泛开展员工思想动态分析,及时掌握员工思想诉求,征集并解决50余项问题,切实为员工解决了实际困难。

同时,管理区要求各党小组组长



沧州炼化主题劳动竞赛收效显著

今年以来,沧州炼化组织开展“强化责任担当、争创一流业绩”主题劳动竞赛活动。各基层单位将形式多样的竞赛活动全面融入公司改革创新、转型发展、效益提升、安全环保等重点工作,做到竞赛与中心工作同部署、同实施、同考核。图为炼油一部员工精细调整运行装置。

于铁洪 摄

**长城润滑油杯
新闻摄影竞赛**

岳西入选国家乡村振兴示范县

本报讯 10月16日,农业农村部、国家乡村振兴局联合发布2022年国家乡村振兴示范县名单,全国共有100个县(市、区)为乡村振兴示范县。其中,中国石化定点帮扶县——安徽省岳西县成功入选。

自1990年以来,中国石化就承担了岳西县的定点帮扶工作,先后派出15批17名挂职干部,大力扶持贫困户发展茶、桑、菜、果等特色产业。

2018年,岳西县高质量通过国家脱贫攻坚普查,并入选全国20个脱贫攻坚典型案例县。

2021年,为巩固拓展脱贫攻坚成果,同乡村振兴有效衔接,中国石化将岳西茶产业作为“一县一链”产

业帮扶项目,编制产业链整体规划,建设县域茶产业基地,助力岳西茶叶品牌打造和推广宣传,促进岳西县茶产业实现高质量快速发展。中国石化岳西帮扶案例在16届中国品牌节年会上被评为“品牌助力乡村振兴优秀案例”。

中国石化将教育、医疗、住房等民生问题作为乡村振兴工作的重中之重,设立“中国石化优秀贫困学生助学金”,帮助5000余名贫困中小学生和大学生圆了上学梦、大学梦;2021年以来,重点支持响肠、石关、店前三所中小学实施硬件改造,强化师资力量和学生综合素质培育,提升教育帮扶实效。

(张天雷)



为进一步减轻基层负担,提高生产一线工作效率,胜利油田临盘采油厂采纳一线员工意见建议,根据生产需求,为班组配备电动三轮车。今后,该厂将以4年为周期,分期分批开展电动三轮车更新配置工作。图为近日,64辆电动三轮车整装待发。

曹李峰 摄

长岭炼化“双动力”帮扶山村小学

张勇

9月中旬,长岭炼化教育帮扶工作团队经过400多公里山路,再次来到湖南省泸溪县潭溪镇中心小学,就落实乡村振兴教育帮扶工作,与该县县委县政府和学校进行对接,并组织“党支部+学校”“党支部+村组”党建共建签约,为帮扶纵深推进安装“双动力”引擎。

潭溪镇中心小学是一所寄宿制学校。除集中教学外,在山区其他偏远村庄还设有7个教学点,现有学生600多人,骨干教师缺乏。

长岭炼化与潭溪镇中心小学结对帮扶以来,帮扶团队多次带队实地走访调研,对接师生需求,建立沟通机

制,制订阶段结对帮扶计划,有效推进基础帮扶工作。继2021年完成首批校服、图书捐赠后,今年7月,公司组织该校51名老师和20名学生走出潭溪,来到岳阳、长沙、韶山,开展师资培训和研学活动,开阔了师生视野。

本次帮扶活动,长岭炼化为学校赠送了电脑、文体用品、图书,并为新入学学生带来了新校服。看到教育帮扶工作团队的到来,六年级班主任高兴地带领大家来到教室,介绍新学期开学情况,并分享孩子们写在黑板报上的新学期愿望。

为了满足同学们“童心看世界”的愿望,长岭炼化新闻办党支部与潭溪中心小学党支部现场签订党建共建协议。新闻办党支部将利用自身政治

和专业优势,与小学党支部共同学习政治理论,提升教师教书育人的综合能力;组建校园小记者群,开展各类采写活动,让媒体“万花筒”拓展山村孩子们的思维空间和眼界。随后,帮扶工作团队还分别来到11名偏远学生的家里,了解家庭情况和孩子学习需求,送上慰问品,给出相应的帮扶建议,并制订计划。

该公司还派出驻校辅导员,长期协助学校开展各类教学管理活动和党史学习教育活动,将红色教育和石油石化优良传统融入学校教育。

教育帮扶 在行动

岗位练兵应突出精准

张菊香

据中国石化报报道,广州石化按装置、区域、作业部分层,按设备、工艺、消防、安全环保等专业分类,按照“缺什么补什么”的原则,一一对应制定439项培训清单。这一开展精准培训的实践启示我们:岗位练兵应突出精准性。

练兵,是为了用兵。员工从事何种专业工种,就必须具备岗位所需的本领,能够立足岗位发现问题、解决问题。否则,才不适应,必然影响攻坚克难、提质增效。这就需要各单位按照当前岗位需要和未来岗位预期,分工种、专业开展精准练兵,做到需要什么就训练什么,避免练非所用。

同一专业岗位员工,技能层次不同、业务功底有别、技术特长不一。如果“大锅饭”齐步走练兵,必然有人吃不饱,造成“营养不良”;有人反复吃“回锅饭”,也会影响练兵兴趣。这就需要对同一专业岗位人员梳理细分,以员工点单、企业接单的形式划小练兵单元,做到“缺什么补什么”,增强针对性,体现差异性,满足个性化需求。

岗位练兵,立足点在岗位,着眼点在提高岗位适应性、创新力。这就需要把岗位练兵与日常工作精准对接,融入操作执行、风险识别、隐患整改、设备保养维护之中,强化手指口述,与业务竞赛、技能鉴定充分结合,以练促干、以干促练、以赛强练,促使练兵效果向提高员工执行力、创新能力快速转化。

石化语丝

仿真演练提高员工应急处理能力

黄旭敏

“在油品漫溢时,切勿使用金属容器刮舀,不可以开启电灯照明观察,否则会在无意中因产生火花而引发大火……”10月12日,面对片区姜助理的问题,江西抚州石油第五加油站员工王英流利地回答。

近日,江西抚州石油引进加油站应急仿真演练系统,致力于提高加油站基层员工应急处置能力。应急仿真演练系统采用“移动互联网+虚拟现实+应急演练”模式,推出44套典型事故案例,让参演人员身临其境融入加油站应急模拟情景中,提高参演人员对突发事件的判断能力、应急措施的熟练程度,增强演练效果。

该公司还实行“周练月考”制度,以“学、练、考”并举的形式,推进一线岗位练兵长效化。“周练”,即岗位员工每周利用加油站仿真实训系统,对应急状态进行模拟处置。各班组结合班组实际工作,组织一次事故应急处置,班组成员相互挑毛病、找问题。“月考”,即片区领导、站长每月不定期到各班组对岗位员工进行抽查考试,对员工现场操作、“手指口述”能力及应急响应程序的掌握情况行考查,督促各班组对薄弱点练习和整改。

江汉油建勇担社会责任获赞誉

张龙兰燕

近日,重庆市南川区神童镇政府给石油工程建设公司江汉油建江津—南川天然气输气管道工程施工项目部送来一面锦旗,上面写着“救火不分昼夜 助人真正精神”,感谢该公司在8月期间5次派出救援队伍协助重庆市南川区政府扑灭山火。

8月18日,重庆市南川区突发森林火灾,该公司所在地区施工项目部组织40多名人员,派出15台挖掘机等设备参与救援,并积极提供矿泉水、方便面、油料等物资,为扑灭山火作出贡献,得到了重庆地方政府高度赞扬。

江汉油建作为集团公司油气地面建设的施工企业,一直以来勇担社会责任,在助力乡村振兴、疫情防控、义务植树、救援救灾等方面积极作为,展现央企形象与担当。

4月,丁山页岩气外输管道项目部得知贵州习水县农户蔬菜滞销严重的消息后,立即与该县乡村振兴局取得联系,对相关农户开展消费帮扶,先后购买各类蔬菜数千斤;植树节期间,全国各地20多个项目部员工种植1千多棵树木,为绿化环境积极贡献力量;今年以来,江汉油建200多名员工在武汉、潜江等地区20多个社区参与疫情防控,得到各社区高度重视,并送来锦旗。

此外,在工程建设中,江汉油建对沿线乡村和居民提供所能及的帮助,今年,帮助地方解决修路修渠、抗旱送水、收稻收麦、移植经济作物、修理农具等各类困难上百个,赢得了当地民众与政府部门的称赞。