责任编辑：韩雪萍 邵冬梅 联系电话：2997022 E-mail:zxbon@sinopec.com 审 校：殷传奇 张贵银 版式设计：李 欣

奋进新征程 建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

在新时代青春赛道上全力跑出最好成绩

——集团公司“第21届全国青年岗位能手”风采展示

胜利油田河口采油厂采油管理八区主任技师

赵琢萍：练技能，解难题

赵琢萍积极备战胜利油田第22届职业技能竞赛。 吴木水 摄

于 佳 王杰远 李小然

9月26日一大早，赵琢萍就和队友们来到胜利油田党校教室准备训练。为了备战即将举办的胜利油田第22届职业技能竞赛，她每天学习训练超过10小时。

1989年出生的赵琢萍，是胜利油田采油工技能大师、河口采油厂采油管理八区主任技师。她最喜欢的一句座右铭是“新时代的采油工，有技术才更有力量”。工作10年来，她用技术实现着自我价值，先后获中国技能大赛银奖，“中央企业技术能手”“山东省三八红旗手”等称号。

白加黑、五加二勤学苦练

入职4年时，赵琢萍就获得采油厂职业技能竞赛第一名，在提升技术的道路上一路前行。很多人惊讶于她的快速成长。她说，学习的时间是靠挤出来的。当别人总抱怨没时间学习时，赵琢萍一直在白加黑、五加二地勤学苦练。

在中国石化特级技师隋爱妮眼里，赵琢萍这名爱徒身上有一股不服输的劲头。

上学期间，赵琢萍学的是会计，对她来说机械图完全是零基础，把零件图转换成三视图需要空间想象力。最初那几年，为了啃下这块硬骨头，她每天画两张图，坚持了600天，画了1200多张图，终于练就一双“火眼金睛”。

2019年，赵琢萍代表胜利油田参加全国采油工职业技能竞赛，与来自全国各油田的50多名选手同台竞技。她练就的机械制图“一眼一次成图”本领，让她成为制图最快、标准最高且没有差错的选手。

近几年，赵琢萍先后获胜利油田第五届劳务派遣工职业技能竞赛金奖、胜利油田女子拉力赛第一名、胜利油田职业技能竞赛银奖。

河口采油厂最年轻的师傅

随着赵琢萍技术水平不断提高，她在应聘成为采油管理八区主任技师后，还承担起管理区员工培训工作，成为河口采油厂最年轻的师傅。同时，她还担任胜利油田职业技能竞赛、油服公司技能竞赛赛前训练教练。

赵琢萍创新开展“点餐式”培训，深入了解每名学员的技术能力、学习能力、个人需要等情况，制订专属培训计划，因材施教。连续两年授课340课时，培训采油厂、石油开发中心员工1800多人次，由她代培的石油开发中心胜发管理区员工鉴定通过率达94%。

近3年，赵琢萍带徒15人，其中5人晋升技师，5人晋升高级工。

揭榜挂帅解一线难题

“新时代的采油工，解决生产技术难题才更有价值。”利用所学知识解决生产中的难题，助力油田发展，一直是赵琢萍的梦想。

赵琢萍牵头成立热洗运行专班，按照“一井一策”原则制定方案，实时监控数据，保证每口井的洗井质量，年均减少躺井10多次。

赵琢萍被河口采油厂创新联盟聘为创新分部负责人，积极参加一线难题揭榜挂帅工作。她提出的“关于解决油井井口盘根泄漏无法及时准确判定的难题”“关于解决生产场所综合安全报警的难题”等创新创意方案获厂最佳创意方案奖。

她参与研发化验容器清洗装置，将试管破损率降为零，该装置已在7个采油化验站5个集输化验站推广应用。近5年，赵琢萍参与研发的设备设施直接创效400多万元。

江汉油田石油工程技术研究院采油气工程研究所副主任

孙志扬：深扎根，多采气

孙志扬在焦页11号巡检站检查气井压力。 李悦武 摄

戴 莹 李亚伟 姜建琼 郭为风

9月22日下午，涪陵页岩气田焦页11号巡检站里没有一丝风，孙志扬仔细检查着采气情况和气井压力，分析气井除砂效果，在烈日下一待就是两三个小时。

1987年出生的孙志扬，是江汉油田石油工程技术研究院采油气工程研究所副主任。参加工作10多年来，他潜心钻研非常规油气开发技术，与技术团队一起攻关并取得“页岩气采气优化技术”“页岩气井连续管生产完井关键技术”等多项创新成果，达到国际领先水平。他荣获“闵恩泽青年科技人才”“湖北向上向善好青年”等称号，成为江汉油田非常规油气开发青年技术带头人。

对症施策啃硬骨头

今年初，孙志扬又接到一项新任务，要与技术团队一起，开展涪陵页岩气田低效井专项治理。

涪陵页岩气田已开发近10年，很多老气井治理难度加大，用孙志杨的话说：“个个都不是‘省油灯’”。

孙志扬不畏难，他认为，气井跟人一样，一口井一个症状，有的是急性病，要时时关注，一知病就马上医治，很快就能治好；有的是慢性病，要每天跟踪，时时分析，不放过任何苗头，慢慢进行调理，只要对症施策，就一定能收到好的增产效果。

一口井一口井地“争气”

自低效井综合治理工作组成立以来，孙志扬一头扎进低效井治理中，每天查看气井压力、采气情况、携液情况等，利用单井动态分析、产量预测等手段，在密密麻麻的图表、数据中寻找规律，精挑细选出有增产潜力的85口低效井，制定分类治理对策，一口井一口井地“争气”。

焦页68-81HF井今年初采气时率明显下滑，每天“出工不出力”，日产量有时甚至直降为零，孙志扬着在眼里，急在心里。他和技术团队一起仔细研究，发现这口气井情况复杂，不但出砂严重，而且井筒积液还多。

孙志扬为这口井量身定制复产技术方案，先安装除砂器，解决井筒出砂堵塞难题，再利用“增压+泡排”组合式排水采气技术，为气井排除井筒积液。经过4个月精心治疗，现在这口井采气时率100%，天天“出满勤”，日均产量连创新高。

今年以来，涪陵页岩气田85口低效井治理效果十分显著，日产气量增长66%。

实践锻炼收获大

今年下半年开始，孙志扬打好背包，积极响应江汉油田“千名干部下基层”实践锻炼的号召，天天和一线采气工一起，白天巡查气井情况，监护施工现场，记录各气井参数；晚上挑灯夜战，分析气井情况，撰写技术报告和《实践锻炼日志》，总结管理和技术经验。“感觉收获很大，扎更深的根，才能采更多的气。”孙志扬认真地说。

他发现一线员工还不太会运用视频监控系统，就为员工讲授视频监控运用方法，提高基层管理水平和工作效率。

“小孙工作太细了。前几天我俩一起巡查，他发现焦页11号北集气站的分离器入口管线上有一缕细细的白烟，时有时无，在阳光下几乎看不见，他怀疑是管线泄漏，又拉着我去调看视频监控回放，确定真的是管线泄漏。我们赶紧关井并换管，及时消除了安全隐患。”焦页11号巡检站站长王勇一提起孙志扬就赞不绝口。

西南油气分公司采气二厂主任技师

张凤霞：巾帼站，立标杆

张凤霞拆卸更换井站压力表。 胡世家 摄

薛 婧 杨 勇

“密切监测YB1-1H井异常情况，组织环空保护液加注施工，YB102-1集气站做好迎检准备。”9月26日7时，井站交接班准时开始，张凤霞叮嘱着当天的注意事项。

娇小的身材，白白净净的脸庞和软软糯糯的嗓音，很难将眼前这个外表略显稚嫩的女孩与管理8个站10口井的大坪中心站站长形象联系在一起。但1988年出生的张凤霞不仅是元坝气田最年轻的女站长，还是西南石油局首位输气、仪表、采气“三料”技师。

走好脚下每一步

今年，是张凤霞参加工作的第10个年头。从川西转战川东北，从输气工成长为采气主任技师，她的信念很坚定——当工匠型人才；她的想法很纯粹——走好脚下每一步。

她也曾徘徊迷茫过。2019年，已经是输气工金牌技师的张凤霞报名参加四川省采气工技能竞赛。被翻旧的《采气工》教材、书页里不同颜色的笔记和手机题库APP上的3万道答题纪录，见证了她夺冠的决心。理论知识已经滚瓜烂熟，但实操中的管件组装项目却让张凤霞打起了逆袭之路：“需要人工把钢管锯成规定长度，再手动车出螺纹，规定22分钟内完成，我30分钟才能勉强做完。”和男选手同台竞技，力气小、体能弱是她的劣势。

“既然已经来了，为了公司的荣誉，拼了！”低迷了几天后，张凤霞开始了自己的备战计划：每年早上6时准时起床跑步，白天始着表反复练习锯管材、车螺纹，1秒1秒地进步，逐渐提速；晚上继续巩固理论知识。最终，张凤霞成为唯一在规定时间内完成操作项目的女选手，并打败一众男选手再次折桂。

精心呵护每口异常井

井站巡回检查是一线采气工的主要任务之一。在高含硫气田，巡护员穿戴的空气呼吸器类似医疗人员的防护服，10多公斤的气瓶、全封闭面罩，穿戴在娇小的张凤霞身上显得格外大。

目前一日巡检，枯燥沉闷之外也有别样的滋趣。张凤霞管理的YB1-1H井站有个动听的名号——巾帼站，全站9名员工，其中7名是女员工。

“那次，我与两名女同事准备进入高含硫井区巡查时，空呼气瓶换了8次。”张凤霞提起一次联合作业的场景，有些动容，“很累很累，但她们脸上的笑容在夕阳下特别美。”

在她的带领下，巾帼站的女孩踏朝阳、伴晚霞，实时监测生产情况，定期加注环空保护液，防止硫化氢腐蚀管壁，精心呵护每口异常井。最终，井站日产量持续稳定，YB1-1H井成为名副其实的“功勋井”。

健康平稳高产最开心

日前，元坝气田已顺利完成投产8年以来的首次全面检修技改。检修期间，张凤霞一直忙碌在现场。她说：“虽然我还没成家，但这些井就像我的孩子，它们健康平稳高产是我最开心的事。”

现在的张凤霞还担任采气工竞赛比武教练：“师傅曾耐心地手把手教我，如今我也学着师傅的样子，把自己的经验传授给徒弟。”目前，张凤霞的8名徒弟中，1人已获四川省采气工比武铜牌，还有1人连续两年获厂级比武冠军。

华东石油局南川页岩气项目部生产指挥（应急）中心副主任

包 凯：建流程，保生态

包凯始终奋战在页岩气田开发环保管理一线。 沈志军 摄

沈志军

“我们创新提出的‘源头减量+过程防控+循环利用+末端治理’16字工作思路，为推动华东石油局南川页岩气田绿色发展提供了保障。”在今年中央企业团工委举办的“永远跟党走，奋进新时代”分享会上，包凯这样说。

1990年出生的包凯，是华东石油局南川页岩气田生产指挥（应急）中心副主任。工作7年来，他一直扎根页岩气田开发环保管理一线，为推动南川页岩气田绿色发展和科技创新发挥了青春力量。他先后获华东石油局青年科技奖等局级荣誉8项，发表专业论文7篇，获国家专利授权15项，所在的页岩气绿色高效开发技术团队入选重庆英才创新创业示范团队。

逐步丰富专业知识结构

2015年，包凯硕士毕业，通过优才计划入职华东石油局，成为一名环保新兵。面对诸多环保问题，他深入现场查找问题，深入企业拜师学艺，相关的资源化利用公司、危废处置企业、技术服务厂家里都遍布他的足迹。同时他立足岗位加强学习，逐步完善页岩气勘探开发环保管理专业知识结构。

包凯所工作的南川页岩气田，是目前我国唯一实现商业开发的常压页岩气田，具有地上（生态环境条件复杂）、地下（压力系数低、保存条件差）双复杂的特点。他日常工作的重点，就是解决页岩气开发过程中油基岩屑无害化资源化处置、采出水达标处理、温室气体排放等问题。

创新提出页岩气开发环保技术系列

包凯认为，页岩气勘探开发环保问题不能头痛医头脚痛医脚，需要建立全流程的技术体系。他在工作实践中创新提出的“源头减量+过程防控+循环利用+末端治理”技术系列，为污水、废气、噪声、废渣、生态问题找到满意的解决方案，也为公司绿色企业、绿色工厂荣誉称号的取得奠定基础。

通过大量试验、方案再优化，包凯在页岩气开发领域首次采用水泥窑协同处置，将危险废物油基岩屑制成制砖、制水泥的原材料，今报处置率100%。

他联合污水处理公司，通过不断的实践试验和工艺优化，最终研究出低成本的生化-物化联合处理工艺，将一池池页岩气采出水变成清澈透明的“纯净水”，水质优于国家标准，建成了我国第一个达标排放的页岩气采出水处理站，水质达标率100%。

以解决现场实际问题为导向

最近，包凯带领团队发现，边远井采出水转运的效率还可以再优化。他们随即开展现场试验，最终研制出一套结构简单、安装便捷的蒸发处理装置，利用放喷火焰的自身能量，雾化蒸发20%的采出水，实现对污水池池体的降温保护，同时大幅降低罐车拉运过程发生事故的风险。目前这套装置已取得国家专利授权，成为边远页岩气井测试放喷过程中的标配。

以解决现场实际问题为导向，7年来，包凯参与了10多项创新实践，参与编写《页岩气勘探开发采出水处理方法》等4项企业标准，作为技术首席或主要研究人员参加各类科研项目4个，1项页岩气井送排液回用处理技术成为国家鼓励的工业节水技术。

九江石化炼油运行六部加氢裂化操作工

王旭强：讷于言，勤于学

王旭强检查新开机组出口压力。 邓 颖 摄

邓 颖

9月15日，九江石化炼油运行六部操作工王旭强正屏气凝神，紧盯着DCS（分散控制系统）画面，观察机组的每一个压力、温度的变化情况。

此时正在进行新氢压缩机机组切换操作，当数字跳动至13（兆帕）时，王旭强向外操发出指令：“启动出口阀。”就在这关键时刻，新开机组的出口压力突然异常上升。王旭强迅速反应，快速调整，将压力降了下来。经过20多分钟的操作，机组成功切换。同事都对王旭强缜密的思维、精湛的技艺赞叹不已。

“强哥，你怎么能在这么短的时间内就做出正确判断啊？”新进厂大学毕业生马上现场求教。

“有备无患。”稍作思考，不善言辞的王旭强章由了他平时桌面演练的本子，上面密密麻麻记录着各种应急方案。

反复琢磨，弄懂为止

其实，这个沉着冷静的王旭强，1994年出生，进厂工作才5年。

2017年，王旭强大学毕业来到九江石化渣油加氢装置工作。为尽快适应岗位要求，他白天跟着班组师傅在现场学习实际操作、产品调整等；晚上回家自己抱着岗位操作法、技术规程一点点啃，300多页的《渣油加氢岗位操作法》，每页上都写满了笔记。

“腿勤、嘴勤是标配，只要看到师傅下现场就跟着去，只要有不懂的问题就立刻问，反复琢磨，弄懂为止。”王旭强说，一遍一遍地走流程、练仿真、画流程图、刷题，熟悉位号、参数、介质走向，每当遇到装置开停工时，他都主动到运行部加班，增加实际操作经验，学技能、练本领。

很快，王旭强就独立顶岗渣油加氢装置内操。但他仍不满足，又开始学习加氢裂化装置的工艺流程，逐步成长为班组的多面手。

以赛促训，提升业务能力

王旭强每天坚持提前半小时到岗预检，做到心中有数；每天雷打不动地看两个小时专业书籍，并且每晚日省，总结一天的收获与不足。

2019年，江西省举办“振兴杯”石化行业职业技能竞赛，由于准备充分、日常积累丰富，王旭强一举夺冠。同年，他获得“江西省青年岗位能手”称号。成功的喜悦，更加坚定了他以赛促训、不断提升业务能力的决心。之后，他又在2020年九江职业技能竞赛锅油渣油加氢工项目比赛中获优秀奖。

越努力越幸运。2021年，王旭强被选拔备战全国加氣裂化装置操作工技能竞赛。他将房子的装修暂时搁置下来，整整两个月，仿佛又回到学生时代，每天不学完不睡，不弄懂不睡。冲刺的最后两周，每天仅有3小时的睡眠，几百页的A4纸画满了详细到每个位号、关键参数的流程图。最终，他夺得全国加氣裂化装置操作工技能竞赛银奖。

担任“盲板司令”

2021年4月，渣油加氢和加氣裂化装置首次检修，王旭强被委以重任，担任“盲板司令”，管理协调盲板抽堵作业。为提高作业效率，王旭强提前统计盲板位置、垫片型号和压力等级、扳手型号等信息，提前与承包商对接，合理安排作业先后顺序，每天近百块盲板安动，他全部记录在册，没有一处差错。

连续40多天，王旭强每天穿梭在装置间，日均行走两万步以上，每晚12点回家。“当看到装置顺利开车的一瞬间，觉得一切都值。”他说，“感谢公司提供的平台，我唯有全力以赴，不负使命。”

长城能源化工（宁夏）有限公司甲醇值班长

孙道进：争朝夕，见真章

孙道进在气化装置现场进行高压闪蒸气改造攻关。 王 鑫 摄

丁 繁 刘 放

“现场打开气化炉排黑总阀，中控打开黑水角阀，观察流量变化。”指令嫔销有力，气化炉液位很快恢复正常。“真是对气化炉门儿清。”同事用敬佩的目光地着着孙道进。

如果说人生就像一场比赛，有付出、有拼搏、有奋斗，那么这10多年，长城能源化工（宁夏）有限公司甲醇值班长孙道进就像参加一场接力赛，生产装置是他的赛场。他说：“咱比的就是装置安稳长满优，把心用在赛场上，只争朝夕，就会有不一样的收获。”

把增强技能本领当作首要任务

把心用在赛场，做一时容易，数十年如一日坚持做，难。孙道进做到了。

1988年出生的孙道进，自2010年入职以来，一直把增强技能本领当作首要任务。装置还在基建期时，他就自学完成气化装置全套工艺流程；装置原始投料开车过程中，他组织班组学习试车、投料流程，反复进行演练，确保了装置一次性开车成功；装置投入生产后，他的脚步遍及现场的每个角落，熟知每条管线的走向，熟悉每个阀门设备的“脾气”，能独立组织气化炉开、停车操作，能应对事故及装置问题。班组里谁有不懂的问题，找他就行。

把自己所学技能运用到生产中

多年的沉淀与积累，让孙道进在各项竞赛中脱颖而出。从公司技能竞赛到宁夏回族自治区宁东基地技能大赛，从中国技能大赛宁夏区选拔赛到全国石油和化工行业职业技能竞赛，孙道进一路过关斩将，领奖台上总能看到他的身影。“全国石油和化工行业优秀技能人才”“中国石化技术能手”“宁夏回族自治区劳动模范”等称号也被他尽收囊中。“我苦练本领的目的不只是得奖，能把自己所学的技能运用在装置生产中，那才是见真章。”孙道进说。

2020年7月，以孙道进命名的“甲醇运行部技师工作室”挂牌成立。朝夕用功，在竞赛场上苦练一身本领的孙道进从装置平稳率、成本管控等方面入手，梳理生产运行存在的瓶颈，逐一开展攻关。

两年来，工作室围绕安全运行、效益提升、节能降耗等重点工作开展立项10多个，其中仅“提高一氧化碳外送量”这一项成果，年均就可创效170万元。

“闷葫芦”装“金点子”

同事都说孙道进平时话不多，像个“闷葫芦”，但“闷葫芦”的肚子里却装了不少“金点子”。

此前，甲醇运行部气化装置因原料煤气化后产生的杂质极易堵塞碳洗塔排黑管线。每逢气化炉投料时，孙道进就守在中控室观察大家的操作。他调出以往投料过程趋势图，分析投料时间、投料量等因素，根据这些因素，对投料操作进行优化。气化炉投料中再没发生类似堵塞。

“有问题随时记下来，他改的就改过来，说不定哪天就派上用场了。”在气化工段，孙道进坚持每天都去现场听、看、测、摸，“维护好装置，眼过千遍不如现场一遍。”他结合装置特点优化气化工段模块，重新编写仿真系统每个模块开停车步骤，逐步将流程疏通。当公司对仿真系统升级改造时，因为有他打下的好基础，改造很顺利就投入使用。现在，运行部每月举行仿真比赛，大家的操作水平明显提升，因员操作导致工况波动的情况再没有发生，气化炉运行周期延长近一倍。

石化机械公司设备总装钳工首席技师

董兴望：育匠心，铸极致

董兴望认真装配液压件。 李国荣 摄

朱光明 赵 忍

摊开布满老茧的双手，被刀具锉磨的痕迹清晰可见。“咱干钳工的全凭手上功夫，这些老茧见证了我的成长。”说罢，董兴望继续专注打磨着手头工件。

从学徒工快速成长为集团公司特级技师、湖北省首席技师，多次在省级技能大赛中“摘金夺银”，获湖北省五一劳动奖章、湖北青年五四奖章，背后凝结着董兴望十六年如一日对工匠精神的执着追求。

找到最佳手感

1987年出生的董兴望，2006年从技校毕业后成为石化机械四机公司钳工。初到岗位，这个身材单薄、有些腼腆的小伙子只顾每天闷头锯、锉、量，并没有引起大家的注意。一个零件，别人干一件，他干五件、十件；一道工序，别人练一次，他反复练习数十次、上百次。

“只有不断追求极致，才能找到最佳手感，精准控制装配间隙和表面精度。每当将零件修锉到位，使冰冷的材料重新焕发出生命力，我心中就充满成就感。”谈到工作，不善言辞的董兴望总是眼中放光。

为使手工锉削精度达到0.01毫米极限，董兴望改进锉削方法、提高锉削速度、加强锉削强度，每天练习过万次。“那一段筋膀酸疼，手指变形，手上的水泡密密麻麻，回到家端饭碗手直抖。”董兴望说，经过3个多月的苦练，锉削出来的工件严丝合缝，犹如精致的艺术品。

2014年，董兴望参加湖北省职工技能大赛，获金奖；2020年参加“湖北工匠杯”青年职业技能大赛模具工比赛，获第一名。

主动申请攻关

“董技师亲手制作装配的液压件，我们放心。”提到董兴望，不少跟他合作过的技术研发人员都赞不绝口。

在石化机械承担“十三五”国家科技重大专项有关油轮齿条钻机新产品的研制过程中，董兴望主动申请技术攻关，带领工作小组连续数天扎根场外新加工条件和同题产品尺寸数据，研究制作了一套全新的加工工装，不仅使产品质量合格率达99%，还将加工效率提高了30%。

董兴望积极推动常规产品工艺优化和降本增效。他带头革新不压并修并机长支腿油缸密封结构，使产品寿命延长50%，工作效率提高30%；研究推进“70模块钻机液压站改进”项目，获市级青工“五小”成果一等奖。近年来，他牵头完成技术攻关50多项，涉及技术创新、降本压费、质量提升、安全生产等领域，共解决生产难题80个，30项成果获企业创新成果奖。

传授“独门秘笈”

“一颗星星再亮，也没有一片星空美丽。自己一个人技术好不算厉害，让工友个个技术过硬，才能创出更大成绩。”近年来，董兴望以创新工作室为平台，组织钳工岗位基础培训、技能等级晋升专项培训、高技能人才脱产集训等20批次。他毫无保留地把“独门秘笈”传授给徒弟，培养出一批创新型“金蓝领”。

“我们学练赛队伍中有不少95后，甚至还有00后，他们充满阳光活力，是企业的未来。”在董兴望的带动下，工作室先后有两人在省级一类技能大赛中晋级前8名，3人在荆州市技能比赛中获冠军，3人获荆州市五一劳动奖章，7人取得钳工高级工资格。

人物同期声

问：最难忘的经历是什么？
答：2019年参加中国技能大赛，提升技能的同时，磨炼了我的意志。

问：对青年同事有何寄语？
答：坚定理想信念，当先锋、做栋梁，用青春动能和创造力，在胜利油田这片沃土上创造最大的岗位价值。

问：如何理解工匠精神？
答：追求卓越、精益求精。

问：未来目标是什么？
答：胸怀英地做好本职工作，继续积累知识、学习技能，深入现场、解决难题，让更多更好的创新成果服务于提质增效。

人物同期声

问：最自豪的经历是什么？
答：自主研发“海相页岩气采气优化技术”，在涪陵页岩气田规模推广应用。

问：最想对关注自己的人说些什么？
答：我定会珍惜中国石化这个平台，不负青春、不负韶华，努力拼搏，绽放青春光彩。

问：座右铭是什么？
答：十年磨一剑，不断超越自我。

问：未来的展望是什么？
答：求真务实，敢于担当，走好科技兴气长征路。

人物同期声

问：最难忘的回忆是什么？
答：2017年6月，我从雷梓气田转战元坝气田，第一次背上空气呼吸器进入高含硫场站，那是我在装惧和不安中第一次感受到了责任和担当。

问：内心的信念是什么？
答：既然选择做一名石化人，哪怕困难重重，也要坚守岗位，即使平凡，也是一种成功。

问：自己最大的长处是什么？
答：执准定位，苦练内功。

问：对未来有何期许？
答：在工作中砥砺前行，在技能上精益求精，参与和见证更美好的明天。

人物同期声

问：最有成就感的事是什么？
答：刚入职时，南川页岩气田页岩气量才几千立方米，现在日产量翻了1000倍。自己不仅是见证者，也是参与者。

问：对新入职员工有何寄语？
答：珍惜基层岗位，把振兴热机会，做到勤思考、善思结、肯动手，在基层工作的磨砺下快速成长。

问：有自励的警句吗？
答：初心不改，使命不忘。

问：对未来有什么样的期许？
答：多把想法联系到实践，多把行动落实到现场，多把总结升华到成果，为企业高质量发展贡献青春力量。

人物同期声

问：近几年最大的收获是什么？
答：太检修中克服恐高，爬上35米高的直梯，战胜了自己。

问：最想对新入职员工说些什么？
答：年轻是奋斗的资本，梦想是前行的灯塔，立足岗位，全力以赴，加油！

问：自己最大的优点是什么？
答：能吃苦，敢革新，勇奋斗。

问：如何看待荣誉？
答：我将一如既往，一步一个脚印，荣誉属于过去，未来继续努力，苦练本领，做一名优秀的新时代石化青年。

人物同期声

问：在企业印象最深的事是什么？
答：代表公司参加宁夏宁东基地首届技能大赛，首次接触粉煤气化工艺，才知道自己的那点儿知识只是煤气化领域的冰山一角。但我没有退缩，带领团队奋力拼搏，最终色揽了比赛的一二等奖。

问：平时如何自我激励？
答：反复默念“无限可能，越努力越幸运”。

问：对劳动精神的理解是什么？
答：立足岗位，苦干实干。

问：对未来的展望是什么？
答：求葆石化人的初心，牢记习总书记嘱托，再立新功、再创佳绩。

人物同期声

问：在企业最难忘的事是什么？
答：刚参加工作时，由于马虎大意，把一件普通模具加工成了废品。本以为是一件小事，但师傅严厉地批评了我。他教育我：“干钳工必须要有较真的态度，干就要干到极致。”这句话时时激励我前行。

问：最想对青年员工说些什么？
答：把做工作当成一种热爱，珍惜事业平台，通过坚持不懈努力，成就更好的自己。

问：如何理解石油精神石化传统？
答：苦干实干铸精神，精细严谨显担当。

问：对未来的畅想有哪些？
答：练就精湛技艺，打造大国重器，支撑油气发展，为端好能源饭碗贡献青春力量。