

## 奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

中原油田以更严标准、更宽视野选人用人,抓好“选苗、种苗、育苗”关键环节

# “田间管理”助力干部成长成才

曹 柠 朱 霞

基层是一切工作的落脚点,基层干部是油田改革发展的基石。人才管理就像田间育苗。近年来,中原油田按照“田间管理”方式,牢牢把住“选苗、种苗、育苗”关键环节,锻造素质优良、作风过硬的干部队伍,让基层工作更加扎实。

**选好苗:定好选人用人“标尺线”**

选好苗是培养干部的第一步。中原油田把正确用人导向作为指引干部成长进步的风向标,牢固树立以德为先、事业为上、实绩为要、择优为本的“四为”导向,将政治标准作为衡量干部的第一标准,把好政治首关。

油田坚持“过筛”劣汰,把素质测试作为基层干部任提的前置程序,考试内容主要有政治素质、形势任务、管理实务、职业素养等,测试合格者才能拿到提拔任用的“通行证”。

“基层干部是否注重政治学习,是否关心集团公司和油田发展,是否掌握企业管理知识,是否具有良好的职业素养,通过测试便可以有所了解。”油田党委组织部(人力资源部)相关负责人郑志强介绍,从去年开始,油田已经先后开展3次素质测试,6000余人次参与其中。

然而,通过了素质测试,选拔之路才刚刚开始,后面仍需“过五关斩六将”。包括个人专业能力测试、员工群众的认可度测试,同时参考个人的业绩评价,以及最终的评委现场面试答辩表现,全部通过之后,才能为自己赢得一席之位。

竞争上岗把真正优秀的干部比了出来,显了出来。今年以来,油田基层干部竞争上岗率达到100%。

**种好苗:下好科学统筹“一盘棋”**

前不久,油田基层干部定向招聘职位信息一经发布,就引起了广泛关注。

注。12个单位的25个岗位虚位以待,静候贤才。

中原油田直属单位各具特点,存在干部资源分布不均衡的现状。干部队伍配备就像插秧,秧苗太稀浪费耕地,秧苗太密则会导致生长空间不足,需要通过移栽才能水土相宜,壮苗出穗。

为此,油田打破单位、业务线条界限,搭建定向招聘平台,“一盘棋”提升配置效能,推动干部从资源富集的供给侧单位向专业紧缺、年龄老化等需求侧单位有序流动,有效盘活干部资源。同时,为鼓励干部积极参与交流配置,对跨单位交流的干部一般提拔使用或重用。

油田需要经验丰富的“老革命”,更需要源源不断的“生力军”。油田健全完善动态管理机制,分基层正职、基层副职、一般人员三个层级建立梯队培养高潜人选库,强化跟踪培养、动态调整、优进劣退,确保干部“蓄水池”水质优良。制定实施办法,细化年轻干

部发现培养工作的路线图、任务书、时间表,以3年为一个周期,从新入职到各职级节点,制订个性化培养计划,全覆盖全过程跟踪培养。

**育好苗:打好能力提升“组合拳”**

8月20日,中原油田外部项目经理和外部市场储备人才专项培训班的25名员工分别到外部项目开展为期两个月的挂职锻炼。该培训班采取“理论知识学习+现场实地考察+岗位挂职锻炼+研讨交流提升”的方式分段进行,以适应油田外部市场规模化、效益化、区域化发展要求。

物有甘苦,尝之者识。实践是干部成才的关键。油田分层分类分系统制定干部能力提升规划,积极落实集团公司“三百三干”计划,推进油田“十百千”交流锻炼计划,深入实施外部项目经理、储气库建设和新能源开发储备人才等重点培训项目,帮助干部弥

补知识弱项、能力短板。

中原油田石油工程技术研发院吴小丁入职多年,采油采气技术综合能力日趋完善,但唯独对钻井工程板块缺乏现场实践认知。作为油田“十百千”交流锻炼计划的一员,他于去年11月至今年4月,在中原石油工程公司钻井一公司挂职驻井工程师。半年来,他坚持吃住在井场,随队组织完成钻井施工井5口,不仅掌握了钻井施工关键工艺技术,还编写了油田第一口储层氮气钻先导试验井设计方案,圆满完成现场跟踪、技术指导任务。

今年8月,吴小丁成功竞聘为该院天然气技术(战略规划)研究所副所长。他说:“感谢油田提供的平台,通过挂职锻炼学习,我在思想认识、技术水平、管理能力等方面都得到了很大提升。”

科学的“育苗”方法让好苗子竞相涌现。今年以来,油田已优选137名基层干部跨单位交流,1400余名青年干部人才进行单位内部锻炼。

## 三师带一徒 合力育人才

唐宗礼

长期以来,企业导师带徒都是以本工种、本班组内部生产骨干与新入职员工结对子为基本形式。这样做的优势是,在时间、空间与专业等方面方便导师指导、徒弟学习、互动交流,把人才培养与攻坚克难有机结合,促进培养效果向提升岗位创新创造能力快速转化,避免学用脱节。

然而,在本班组内实行“一师一徒”制培养,也存在一些弊端。导师与徒弟每天工作在同一环境,干的是同一个工种,对班组以外的信息了解掌握不及时、不充分,对其他工种的知识、技术、技能涉猎不广泛、不深入,会限制师徒视野,影响培养效果。

选拔技术人员、管理人员与班组生产骨干共同组成导师团队,与员工结成“三师一徒”对子进行联合培养,必然更给力、更有效。

三位导师,所从事的专业工种各不一样,各有自己的侧重点。如此,有利于加强对徒弟进行专业理论、管理知识、技术技能的立体培养,共同把徒弟培养成复合型人才。三位导师,品格、见闻、作风等各有所长,徒弟可以从他们的身上学到更多的优秀品质,更好地完善自己。

确保“三师一徒”培养效果,还要建立健全具体的实施办法、管理制度与考核激励机制,明确三师的职责、任务,增强目标性、责任感,避免只当师、不授业行为。要通过师徒同考核、同奖惩,促使导师真心教、徒弟用心学,为加快企业人才培养注入强劲动能。



## 胜利油田工程院 突破内源微生物采油瓶颈

本报讯 近日,胜利油田石油工程技术研发院微生物所研发的“一种调控油藏内源微生物厌氧产乳化剂的方法”,获国家知识产权局发明专利授权。在该调控体系下,微生物采油物理模拟可提高采收率13%以上,比原有激活剂体系提高9个百分点。

油藏作为一个封闭系统,其内部为无氧环境,因此,如何激活和调控油藏内源微生物发挥驱油作用是技术关键。本专利突破了微生物采油技术中只能好氧代谢产乳化剂的瓶颈,实现了微生物采油厌氧代谢的可调控和可利用目的。该专利技术已在东辛采油厂辛68区块、营8区块,滨南采油厂单14、林中9等区块实现工业化生产和应用,收到良好增油效果。

(任厚毅 戴宇婷)

长城润滑油杯  
新闻摄影竞赛

## 为打造技术先导型公司建言献策

### 发挥技术及人才优势 推进炼化产业更高效更低碳

孙丽丽

中国石化党组提出打造世界领先洁净能源化工公司的愿景目标,大力实施绿色洁净发展战略,积极推进化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化,坚定不移迈向净零排放,引领我国能源化工行业低碳转型。

炼化工程集团必须充分发挥科技引领、技术先导优势及人才队伍优势,为中国石化更高效更低碳的转型发展发挥积极作用。

**加快科技攻关,同步集成炼化耦合一体化新工艺,以高质量工程技术推进炼化产业的“大宗强基”与“高端跃升”**

我国富煤贫油少气的资源禀赋,决定了我们要充分用好每一滴油、每一方气,把有限的资源高效转化为以低碳烯烃、芳烃等为基础的化工材料。

为此,我们锚定“油转化”“油产化”和“油转特”发展方向,积极推进基于裂解、脱氢等新技术开发及项目落地,加快技术集成创新与工程转化,在满足优质车用燃料生产的同时,把剩余油品资源更高效地转化为低碳烯烃和芳烃,为化工材料和多功能新材料提供优质原料。同时,聚焦化工新材料“卡脖子”技术攻关难题,积极探索高黏度、超高黏度材料等工程技术平台的建设,全力打造以基础研究、工程转化、生产、用户需求相融互促的高效研发链,为集团公司新材料技术开发和工业应用提供支撑和保障。

**加快新能源和传统能源节能提效耦合一体化发展,迎接多种能源耦合发展的美好未来**

新能源的发展应和炼化产业发展结合起来,既发挥好传统产能优势,又为新能源发展提供新空间。

我们要持续努力攻关,妥善解决新能源的间断性与石化行业连续性生产要求之间的矛盾问题,积极探索热氢风光等新能源与传统能源耦合一体化发展模式。技术创新持续降低新能源全链条生产成本,推动氢能和绿色能源产业进入成熟期。从源头上减碳、从过程中控碳降碳,积极探索开发二氧化碳回收和利用技术,全力推进绿色发展。

**加快培养跨领域领军人才,坚持人才强企,持续推进工程创新和价值创造**

我们将抓牢科技人才成长关键期、创新黄金期,加快完善具有石化特色和国际竞争力的人才发展机制。

为此,我们启动了“走近科学家”和“走进先进企业”的培训计划,采用“请进来、走出去”的方式,加快培养一批跨领域的战略科学家、工程技术领军人才、卓越工程师、技能大师和青年科技英才,实现人才成长与企业发展的高度契合。以人才强企,持续推进工程创新和价值创造,为中国石化建设重要人才集聚中心和创新高地积极贡献力量。

(作者系中国工程院院士,炼化工程集团董事长、党委书记)



新工艺解注气井套损难题

华东石油局泰州采油厂工艺研究所创新采用气密扣衬管固井治理工艺,解决注气井套损难题。9月19日,二氧化碳注气井鹤5B井在经历长达47天的大修作业后,重新焕发生机,目前已恢复正常注气。这是该技术首次在苏北工区的注气井套损治理中应用,为以后的套损治理提供了新的技术方向。图为鹤5B井施工现场。

沈志军 摄 林刚文

### 小创新 解决 大问题

## 不压井更换光杆 风险低效率高

付 江

以往更换光杆,要先实施压井作业,因交叉作业多、安全监管难度大,整个流程效率较低,不仅影响产量损失了效益,而且存在压井液污染地层的风险。

**● 创新点**

毛谦明劳模工作室立下“军令状”,经过半年艰苦攻关,成功研制“不压井更换光杆密封装置”。

**● 效果**

该装置安全可靠、操作简单,能实现光杆的快速卸旧装新,其间井口完全受控。

付 江

在近日集团公司印发的《关于发布2022年中国石化技能人才创新成果的通知》中,西北油田采油一厂毛谦明创新工作室研制的“不压井更换光杆密封装置”获二等。

在油气生产现场,运行满两年或者不符合安全规范的光杆必须更换。以往更换光杆,要先实施压井作业,盐水车、高压泵车、吊车缺一不可。因交叉作业多、安全监管难度大,油井从实施压井到排液起抽生产,一个流程约72小时,不仅影响产量损失了效益,而且存在压井液污染地层的风险。

在采油一厂创新创效交流会上,毛谦

明代表劳模工作室技师团队立下“军令状”,一定要攻克这个难题。

经过半年艰苦攻关,2017年6月,“不压井更换光杆密封装置”最终研制成功。该装置最高承压25兆帕,与井口丝扣连接后,按照操作步骤,精准启闭井口和装置上的密封件,就能实现光杆的快速卸旧装置,其间井口完全受控。

现在仅需一台吊车、两个小时、4名岗位职工就能完成光杆更换,风险低,效率高。该装置经过不断改进,目前更替到第三代,以其安全可靠、操作简单的性能深受采油班组、巡检人员喜爱。装置投入使用5年来,累计应用711井次,创造效益3100万元。

## 发明黑水角阀 使用寿命延长15个月

丁繁

甲醇生产过程中,以往工艺包设计使用的调节阀为进口阀门,使用寿命为9个月,更换周期长成本高,影响装置的安稳长满优运行。

**● 创新点**

宁夏能化公司成立技术攻关团队,以“甲醇高压差闪蒸黑水角型调节阀国产化”为课题开展技术攻关,成功发明一种抗震防冲刷的黑水角阀。

**● 效果**

该国产黑水角阀成功将煤化工高压闪蒸角型调节阀寿命从9个月延长为两年,优于同类进口产品性能,取得了可观的经济效益和社会效益。

装置的安稳长满优运行。

为此,该公司成立由仪表专业高技能人才组成的技术攻关团队,以“甲醇高压差闪蒸黑水角型调节阀国产化”为课题开展技术攻关。他们计算角型阀介质流量系数,经试验得出最佳参数,从而减缓介质对阀门的磨损。同时,优化阀门元件部分材质、尺寸、内部设计,以提升角型调节阀整体性能。经过团队成员共同攻关试验,一种抗震动防冲刷的黑水角阀发明成功,并在国内厂家成功制作。此发明专利在2020年获批新型实用发明专利。

目前,该国产黑水角阀已有三年工业生产应用实践,成功将煤化工高压闪蒸角型调节阀寿命从9个月延长为两年,优于同类进口产品性能,取得了可观的经济效益和社会效益。

## 共享东营分公司研发 OCR技术高效识别财务票据

本报讯 日前,由共享东营分公司自主研发的OCR(光学字符识别)技术取得突破,实现了对发票、销售发料单、交款单、发票借据等21种票据的高效识别,综合准确率超过90%。

为了实现财务共享票据识别业务智能化和自动化,分公司组织开发人员成立研发团队,围绕OCR、机器学习等智能化技术进行深入研究。研发团队搭建了具有独立知识产权的OCR服务平台,全力开展票据识别需求对接、票据标注、模型训练等各项工作,针对每一种票据类型进行定向训练,不断对产品进行迭代升级,顺利搭建各类票据的目标检测、文本检测等模型,建立财务票据识别机制,实现了从图像智能化采集、OCR票据识别、数据存储、OCR日常监控等一体化服务,打通了票据识别的全链条。

(张翼麟 毛美玲 庞永霞 张溪源)



为提高员工加油机维修保养技能水平,近日,广西石油开展加油机业务培训,邀请厂家工程师深入讲解加油机结构和工作原理、日常使用和检查维护、常见故障判断和处理等知识,并进行现场示范教学。图为9月22日,南宁那洪加油站培训现场。

刘海波 摄