奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

济南炼化发挥党小组阵地保障作用,党小组与运行班组同步设立,打造员工素质提升的主阵地

激发“党小组+班组”新活力

孙丽颜

“要与时俱进抓‘三基’、持之以恒提‘三力’,细化实化党的‘三基本’建设与‘三基’工作的融合,切实助牢企业高质量发展的根基。”近日,在济南炼化党建工作领导小组会议上,公司主要负责人反复强调。

今年以来,济南炼化党委以提升领导引领力、制度执行力、员工素质力为突破口和主抓手,扎实推进党建带班建、班建促党建,全面激活党小组和班组“双细胞”,促进党建“三基本”与企业“三基”工作贯通联动,产生了1+1>2的倍增效应。

51个党小组全部与运行班组同步设立

8月29日夜间,润滑油部运行四班党员宋广星巡检发现酮苯装置氨压机电机冷却水箱滴水,运行四班班长兼第四党小组长李红星带领班组党员骨干迅速排查原因,果断进行倒机处置,避免了关键设备故障。

李红星是济南炼化首批兼任党小组长的班长。“经过3年的磨合,如今,运行四班的党员既有操作岗位人员,又有管理岗位人员,党小组和党员引领示范作用明显,班组凝聚力强、团结协作氛围好”。

近年来,济南炼化党委着力发挥党小组阵地保障作用,全面推行党支部委员、党员领导干部和专业技术党员进党小组机制,将生产一线51个党小组全部与运行班组同步设立。公司合理配置每个党小组的党员骨干数量,选配党性强、觉悟高、作风好、能力强、重实干的骨干党员为党小组长和班组长,指导参与班组学习教育、组织生活、优化创效、应急处置等各项工作。同时,公司大力推行党小组长、运行班长“一肩挑”,目前此配置已达90%以上。

“班组长兼任党小组长,工作上的事有人抓,思想上的事有人管,基层党建工作更实。”润滑油部党支部书记张建辉说。

党小组和班组创新载体,强化制度的学习贯彻

“现在我们学习《中国石化作业许可管理规定》。”9月5日,炼油二部第一党小组组织开展了“学制度、守制度、用制度”主题党日,专题学习集团公司安全生产最新要求。

“党员先学一步、学深一步,把制度学透、理解透、熟练掌握了,才能结合岗位实际,带头宣传讲解制度,带头严格执行制度。”党小组长侯和乾说。

党小组和党员、干部是提高制度执行力的排头兵和主力军。一直以来,济南炼化党委将提升制度执行力作为“三基本”与“三基”工作同向发力的重点,将制度学习纳入主题党日学习内容,将制度落地执行情况纳入党员积分管理、优秀党小组评定、星级标准化班组创建等各项考核,发动党小组和班组创新载体形式、结合“正在干的事”,抓好制度的学习贯彻。

“油桶、油壶摆放不够整齐,滤油漏斗上有油污……”9月6日,炼油二部第四党小组党员秦浩边检查润滑油房标准化情况,边检查记录表。

今年以来,炼油二部各党小组聚焦班组10项制度落地、作业现场安全标准化等中心工作,结合党员安全监督岗、党员示范岗、党员责任区职责区域,组织党员从作业环境、现场标识、人员管理等方面着手,定时巡回检查“低、老、坏”等问题,督促带动身边员工自觉遵守制度、严格执行制度,上标准岗、干规范活儿。

基本功训练融入企业生产经营和基层党建工作

9月5日,炼油三部第三党小组夜间小课堂准时开课,党员刘奇详细讲解近期生产调整操作要领。

今年是济南炼化的培训攻坚年。针对基本功训练中训战脱节、形式主义等问题,该公司党委强化“党小组+班组”作用,将基本功训练融入企业生产经营和基层党建工作,要求练兵计划与党建计划同安排,练兵过程与党建过程相融合,练兵成效与党建成效共考核,着力提高培训针对性、实效性和吸引力,把党小组和班组打造成员工素质提升的主阵地。

各党小组立足发挥党员骨干带头作用,统筹用好岗位练兵、师带徒、夜班小课堂、上讲台、实战演练等平台,将培训穿插在装置开停工、物料切换、工艺变更、应急处置等实际操作中。

“党小组6名党员带头做好传帮带、师带徒,带头讲授夜班小课堂60余次,班组5人被评为星级操作员,青年员工也多次在应急处置中发挥关键作用。”炼油三部第三党小组组长、运行三班班长于忠城自豪地说。

焕发“三基”生命力

把办公桌搬到井场

本报记者 戴 莹

9月19日,涪陵气田的井场上,忙着检查污水转运泵的杨宗桂和同事忙得热火朝天。

“转运泵受邻井钻井影响,经常停机,我建议加装发电机,提高污水转运效率”。

杨宗桂是江汉油田涪陵页岩气公司采气工程管理部主管、实践锻炼干部。他和公司众多参加实践锻炼的青年干部一样,把办公桌搬到井场,努力增长才干,提升基层管理水平。

“管理干部下基层实践锻炼,必须拒绝‘花架子’‘水上漂’,要带着课题下基层,做到有的放矢、取得实效。”7月,涪陵页岩气公司启动实践锻炼,定准工作基调。

公司党委摸排青年干部情况,科学合理确定实践锻炼方式、目标及任务,签订任务书,确定实践锻炼课题,通过学习调研、轮岗锻炼、跟班顶岗等方式,让干部带着任务下基层,真正学有所获、干有所得。

杨宗桂的实践锻炼课题是《强化药剂成本管理的探索与实践》。他打算利用基层锻炼的机会,认真开展药剂成本主要影响因素分析,找到降低泡沫排水采气成本的好办法。公司技术中心主管朱凯一直从事气藏工程专业,希望利用自己专长,优化采气管理制度和模式,提高采气现场管理水平。

白天,和一线员工一起,检查工艺参数、设备等情况,开展安全巡查;晚上,挑灯夜战,分析生产情况,撰写技术报告和《实践锻炼日志》……这是参加实践锻炼的青年干部的新常态。

“和一线员工吃住在一起、干在一起,拉进了感情,体验到基层工作的千头万絮和艰辛,也为一线切切实实解决难题。”杨宗桂很有感触。

目前,青年干部协助一线解决管理、技术难题,排除多项安全环保隐患,增长经验和才干的同时,也提高了基层基础管理水平。

党建“引领+示范”助力重点工程建设

9月,在川西海相重点工程马井雷四脱硫站建设现场,西南油气分公司采气一厂海相采气大队党支部采取“引领+示范”模式,组织支委驻场协调,党员监督检查重点过程、关键环节,充分发挥党建优势,全力打造优质工程。图为9月20日,党员在检查装置撬装走向。 杨高全 摄 王 平 周华模 文

长城润滑油杯 新闻摄影竞赛

治破治旧实现“一键美颜”

官晓燕

“几天不见,你们站像是变了个样,更干净更亮堂了。”

9月18日,老客户许先生来到福建泉州石油南安朴山西加油站加油,对站内环境变化打出好评。

崭新的加油站泵岛、洁白的墙面、焕然一新的加油机、修剪整齐的草坪、清爽舒适的卫生间……经过南安分公司党支部治破治旧小分队几天的辛苦整改,加油站犹如开启“一键美颜”,整体形象有了质的飞跃。

“加油站服务提升百日竞赛”活动开展以来,南安分公司党支部党员骨干发挥示范带头作用,以加油站7S标准化现场规范为基准,开展治破治旧专项行动。

加油站现场治破治旧的重难点在场地划线、墙面粉刷及多功能箱喷漆方面,由于材料采买、实施工序标准不统一,容易造成质量不过关、后期返工。为避免此类问题,南安分公司党支部选定示范站点,组织党员先锋队打头阵,夜间开展现场实操,总结经验做法。随后,抽调党员骨干成立治破治旧小分队,讲解地面划线和墙面粉刷的步骤、拓印标准划线模版,鼓励党员带头干、员工动手干。

为全面亮化油站形象,他们反复对比选择高功率的便捷设备和高效清洁用品,快捷打扫高处、便利店死角和绿化带卫生,省时不费力。

目前,南安分公司党支部已组织员工自行完成罩棚、立柱亮化清洁42座站,绿化修剪32座站,场地划线、墙面粉刷28座站,节省费用近20万元。

为新员工上好廉洁第一课

练金燕

“这样的方式很特别,我很受启发。”近日,浙江丽水石油为新入职的大学毕业生上了一堂廉洁教育课。

此次廉洁教育以座谈会的形式召开,公司纪委书记率先开讲,结合党的十九届六中全会,阐述了廉洁自律的重要性和紧迫性,鼓励新入职大学毕业生要树立正确的人生观和价值观,把廉洁融入日常工作生活。

在场的新入职大学毕业生结合实习锻炼,分享了学习感悟。

“有一次,司机拿着限车号的加油卡让我通融一下,给另外一辆车加油,还想私下塞钱给我,被我拒绝了。这次经历,也让我真切感受到廉洁自律的重要性。”新入职大学毕业生郑亚星觉得,此次廉洁教育课堂帮助大家树立廉洁意识,设好防线,“有必要也很有意义”。

慎始慎终 筑牢拒腐防变的根基

谢京华

9月是集团公司反腐倡廉教育月。反腐倡廉必须常抓不懈,拒腐防变必须警钟长鸣。

观看警示教育片,我发现,很多腐败案例中,涉案人员都是一步步偏离人生坐标的。其蜕变过程有四条轨迹可循。其中,有两条外在蜕变轨迹,即作风轨迹和行权轨迹;有两条内在蜕变轨迹,即心理轨迹和心态轨迹。这四条轨迹明暗交织、相互作用,把他们送上不归之路。

作风轨迹——从注重享受到严重腐化。分析案例发现,涉案人员在生活作风上有一个共同点,那就是从背离清廉自守、注重生活享受开始,一步步发展下去,直到腐化堕落、以权谋私。说到底,是他们的人生观、世界观、价值观出了问题,享乐主义、拜金主义成为追求目标,其手中的权力自然而然成为谋取私利的工具。

心理轨迹——从心存侥幸到胆大妄为。与作风轨迹并行的,是一条心理发展轨迹。腐败分子一开始往往小心翼翼,“收下可靠的,推掉不可靠的”,慢慢地,胆子越来越大,直到敛取财物心安理得、脸不红心不跳。抱有侥幸心理,自以为手段高明,岂不知“手莫伸,伸手必被捉”,最终难逃法律的制裁。

心态轨迹——从心态失衡到行为失范。诸多案例显示,一些人出问题是从心态失衡开始的。他们认为自己兢兢业业,为企业作出了贡献、创造了效益,但付出太多、回报太少。心理上的失衡,导致了行为上的失范。

行权轨迹——从逃避监督到权力失控。从权力行使的过程来看,他们也有着一个共同点:不愿意接受监督。个别涉案人员,身为领导干部,却带头逃避监督,带头破坏民主决策程序,对一些重大决策不愿、不敢拿到桌面上来,“大会解决小问题,小会解决大问题,不开会解决关键问题”。

党员领导干部要以这些典型案例为戒,及时把握、深入洞悉自己的作风轨迹、心理轨迹、心态轨迹、行权轨迹发展变化,莫让自己的人生偏离正确的轨道。

一要坚定信仰信念,筑牢安身立命的“压舱石”。领导干部要牢牢把好政治“首关”,自觉加强党性锤炼,不断深化世界观、人生观、价值观改造,让信仰、信念成为自己始终不变的人生追求,用坚定的党性不断匡正自己的言行,从政治上、思想上筑牢拒腐防变的根基。

二要经常自警自省,常鸣廉洁从业的“预警器”。领导干部要经常反省自己,不断修正自己,慎始慎终、慎独慎微,确保每一步不走偏、不走歪、不走邪。要常怀律己之心,认真对照国企领导人员20字标准和党员干部廉洁从业若干规定,不以私情废公事,不拿原则做交易,始终保持廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家。

三要保持平静平和,唱好快乐工作的“主打歌”。淡泊以明志,宁静以致远,要坚持以平常心看待名誉、地位和报酬,做到有平常心,心态平和;讲平常话,声色平顺;做平常人,甘为人梯;怀平常爱,心系群众,以自己扎扎实实的工作,为企业谋发展、为员工群众谋福利。

四要自觉接受监督,用好规范用权的“修正仪”。领导干部既需要自律,也需要他律。每一名领导干部都要自觉接受监督,真正把各方面监督作为对自己的关爱,把自己始终置于制度之下、监督之下、约束之下。要常听逆耳之言,常闻警戒之声,自觉接受真诚批评和善意提醒,通过接受监督,保证人生航道不偏航。

9月,浙江台州石油温岭分公司在温岭第一加油站,开展了主题为“清廉温石·青年绘”的蟹壳画制作活动。员工制作清官“廉谱”、清风“植律”、清风书法等系列廉洁文化作品,品味传统,感受廉洁文化。 陈敏燕 摄

强“三基”全员大讨论

固本培元 与时俱进

本期话题:

如何建强建好基层领导干部队伍?

抓关键环节 强队伍建设

基层既是安全生产的基础和保障,又是效益、效率的直接产出者。要建强基层干部队伍,我认为要把住“三关”。

首先,要把好选人用人聘任关,让合适的人干适合的事。选好用好支部班子至关重要。厂直管班组改革时,我们采取竞聘上岗的形式,让政治素质高、作风硬、肯担当的党员,走上党支部书记等岗位,提升基层队伍的整体实力。

其次,要把好作风建设强化关,打造素质过硬的队伍。面对各种挑战,我们不断完善作风建设制度,开展形势任务宣讲,锤炼队伍党性,加强队伍作风建设,提升岗位履职能力,工作效率也不断提升。

最后,把好攻克指标任务关,以生产运行效果检验干部队伍能力。基层干部队伍强不强、作风硬朗不硬朗,最终都要体现到全年任务指标的完成上。我们结合工作实际,将产油量、百米提液、注水单耗等关键指标细化分解至主管岗位,引导党员干部紧盯生产指标,千方百计严格把控关键费用指标,降低生产成本,确保产量效益指标完成。同时,用好干部业绩考核指挥棒,实行价值积分管理机制,持续开展党员干部“下基层、包班站,比服务、比贡献”活动,促使党员的责任意识和服务意识不断加强。

(河南油田采油一厂魏岗采油站党支部书记董科武)

想干事 能干事 干成事

基层干部队伍的好坏,事关基础稳固、企业发展。基层领导干部,就要把想干事、能干事、干成事作为行动指南,乘风破浪,迎难而上。

干事创业,需要思想上的自觉。坚持苦干实干、“三老四严”、求真务实、精细严谨等优良传统,以身作则地贯彻到工作中,把时间、精力、智慧放在干事上,带领员工投身安全生产。

要成事,必须锤炼能干事的本领。基层领导干部应充分利用多种培训机制,不断加强学习,增长才干。茂名石化以“五懂五会五能”为目标,开展夜校、学习专班及专题培训,既有小灶式细火慢炖,又有大课堂的猛火热炒,丰富了培训内容和手段,迅速提升基层领导干部的素质和能力。

干成事,是最终目标。实践中常遇艰难险阻,每项任务都要做好部署,关键环节做好把关,认真督察落实情况,稳扎稳打。用一个好的“火车头”,带出充满干劲的“动车组”。

(茂名石化水务运行部化工作业区党支部书记徐 红)

创新选拔干部 精心培育人才

我所在的海洋地质工程队,生产任务饱满,长时间在海上一线作业。工作任务重、作业条件艰苦,稳定队伍、凝心聚力,都需要选优配强干部队伍。

我们在人才选拔上不断创新,成为公司首个“揭榜挂帅”基层分队负责人选拔工作示范点。实施竞争性选拔机制,涌现出了一批想干事、能干事、干成事的优秀青年干部。支部开展“导师带徒”“以干代练”等形式的岗位练兵,加快青年班组长培养,不断提升青年干部的管理能力和业务能力。

这些举措都大大提升了干部队伍的硬实力。今年以来,为最大限度减少疫情对生产项目影响,我们党支部开展“凝心聚力 双战双赢”等主题党日,党员干部在急难险重任务中发挥先锋模范作用,主动在海上生产一线连续坚守180余天,克服一系列生产难题,实现生产经营和疫情防控双胜利。

党员干部的示范效应,有效调动员工的生产主动性。今年以来,生产安全平稳有序,各项目稳步推进,发展势头不断向好。我们支部也被评为上海海洋石油局先进基层党支部。

(上海海洋石油局海洋地质工程队党支部书记王万庆)

(注:强“三基”全员大讨论到此结束,谢谢关注)

抗疫保产的急先锋

单旭泽 魏俊滔 李信智

9月13日,经纬公司胜利地质录井公司新疆录井部SL245录井队长、党员李继良在哈浅2-斜1井忙碌着,从搬迁到完钻,不到8天。

“没有一个人喊苦喊累,都在坚持!”李继良说,他们一直连轴转,马上准备搬迁转战到另一口井场。

8月以来,新疆疫情形势紧张,新疆录井部的工作节奏被打乱,人员、设备十分紧张。新疆录井部迅速成立党员突击队,驻守在乌鲁木齐、克拉玛依、轮台前线的党员干部迅速建立“三地指挥云平台”,分别负责统筹协调、技术支援和人员物资车辆调派等事宜。

在哈浅2-1井组,李继良积极抢时间,编写地质施工预案,严把实物资料关。他还带队前往示范井永进305井支援取芯工作,协调准中区块的5支录井队紧密配合。

党员何标儒用7天时间,完成了3个区块16口井1080.58米岩芯的描述及汇报材料制作任务。

党员钟宪亭面对棘手的录井仪安装难题,仔细研究系统升级、软件备份,自主修复配件,顺利解决难题。

目前,新疆录井部人员零感染,生产运行稳定,施工顺利推进。