

奋进新征程 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

女子监护队穿梭在中原油田普光天然气净化厂,她们心细,能明察秋毫;严谨,能照章办事;温和,能以柔克刚



河南油田车管中心驾驶员俞南平出车前仔细检查车辆发动机。 汪金凤 摄

## “三零”驾驶员

□本报记者 常换劳 通讯员 汪金凤

绕车一周,检查车身外表,再掀起引擎盖检查机油量、轮胎、轮毂轴承……8月24日,河南油田车辆管理中心驾驶员俞南平像往常一样,赶在出车前来到单位。

“都老司机了,还整这一套,也不嫌麻烦。”同事打趣道。“越是老司机,越要遵守规章制度,坚守安全底线。”俞南平专注擦车,头也不抬地回答道。

俞南平车龄28年,安全行车100多万公里,创下了“零事故、零违章、零投诉”纪录,是单位不多的“三零”驾驶员。

在俞南平眼里,车就是他的亲密“战友”,要每天“闻、听、看、摸”,给它最高待遇。

他的车上常年备有皮带、保险片、拖车钢索等工具。出车前,他要闻闻车上有没有异味,听听发动机声音是否正常,看看轮胎等部件有无损坏。发现问题,他第一时间处理,绝不让车“带病”上路。不出车时,他就仔细保养。他的车完好率始终稳居车管中心第一。他说:“车辆完好,行车才能安全。”

俞南平从不在恶劣天气下冒险行车。

今年3月,一位用户急着去乌鲁木齐办事。早上6点出发,途中,雾越来越大,能见度越来越低。“不能继续行驶了。”俞南平当机立断,把车停在安全地带。用户着急地催促:“别的车都没停,我要赶时间,走吧。”俞南平摇摇头:“继续向前走很危险。为安全起见,等雾小了再走。”

一个多小时后,太阳慢慢升起,雾也逐渐消散。前行的路上,看到因大雾引发的追尾,两车相撞等交通事故,用户心有余悸:“俞师傅,幸亏你选择了停车,否则后果不堪设想。”

每次出车,俞南平总是提前15分钟到达目标区域。遇到事情,他都以商量的口吻沟通,从不与用户发生争执。

8月22日,一位用户乘俞南平的车去生产一线,要求不走高速。但行驶一段后,他接到紧急电话,决定临时改变路线。俞南平二话没说,调转车头,向高速方向驶去。用户看他没有恼火,有些不解。俞南平笑道:“我就是为用户服务的,用户满意我就开心,没啥可恼火的。”

## 温馨的“监督提示”

□张东辉 汪露

8月29日,傍晚。清凉的秋风里,顺北53-6H井孤零零地矗立在沙漠深处,似乎与外界断了联系。

井场上钻机轰鸣,钻井正在进行中。中原石油工程钻井80106队平台经理杨沛在值班室突然接到一条信息:因螺杆使用已到后期,钻进中注意观察参数变化,如出现憋停顶驱、泵压异常等情况,及时起钻检查钻具。祝施工顺利!

该井四开还剩50多米,如果中途换螺杆会延长工期,如果不换,就得十分小心。这提醒,仿佛点到了穴位上,杨沛立刻拿起安全帽往钻井平台走去。

今年以来,每有重大作业或复杂钻进,都会有这样的温馨提示推送过来。这是西北油田石油工程监督中心为生产保驾护航采取的新举措。

说起为什么要推送这些提示,还要回到年初,在一次复杂故障分析会上,一位平台经理自责地说,当时卡钻心急,想着加大马力拽一下,没想到把井口方接头拽断了,如果当时有人提醒就好了。这段话给了西北油田石油工程监督中心经理王建云启发。

监督天天盯在现场,可因误操作、小违章引发的故障总杜绝不了。监督中心下过通知单,也在全工区通报过,甚至把违章人员、责任单位清理出工区,也没能彻底解决这个问题。

这位平台经理说得对,得在关键时刻给个“温馨提示”。王建云让生产技术管理室牵头,对典型案例进行梳理,提取共性复杂问题,最终形成了一条条“温馨提示”。有了这个提示,变化非常明显。

1~8月,工区现场故障率下降13.48%,32次井控溢流均被及时发现,监督中心为此受到上级单位3次通报表扬。

□王东玲 文/图

中原油田普光分公司天然气净化厂坐落在巴山深处,管线纵横的钢铁丛林间,醒目的“黄马甲”穿梭其中,她们是该厂创建的女子监护队。

普光气田高温、高压、高含硫化氢,直接作业过程中风险很大。一年来,女子监护队和生产车间的监护员一起执行“双监护”,在安全生产中发挥了重要作用。

“心细,能明察秋毫;严谨,能照章办事;温和,能以柔克刚。她们像盛开的太阳花,散发着沁人的馨香。”该厂安全工程师张向飞评价。

### “穆桂英”带队出征一线

金玲是第一个进入现场的女子监护人员。

上岗之初,她就提醒自己遇到问题要学会“好好说话”,只“较真”不“较劲”。她负责的施工点,气氛融洽、工作效率高,在她的严抓细管勤提醒下,“低老坏”现象渐渐“从有到无”。

每次施工前,监护人员必须现场确认安全作业条件、书写作业内容。金玲填写的作业票证字迹娟秀、十分清楚。

“我们可以发挥女性的优势,让她们参与安全管理。”张向飞向厂里提议成立一支专职的女子监护队。

金玲主动“揭榜”,并联系当地政府“招兵买马”,让外出打工的川妹子有了在家门口就业的机会。“写字漂亮,文化水平高,善于沟通”成为加分项。

通过层层筛选,又经过一系列严格培训,招来的女工通过硫化氢、监护证考试,能在28秒内佩戴正压式空气呼吸器,顺利拿到了天然气净化厂“进厂卡”。

金玲传授工作经验时,对女工做了“标配”要求:衣领上要别两个长尾夹,便于夹住作业票证避免散乱;兜里要有两支马克笔、两支水笔,便于填写作业票信息;对讲机、报警仪的悬挂位置必须统一规范。

通过层层筛选,又经过一系列严格培训,招来的女工通过硫化氢、监护证考试,能在28秒内佩戴正压式空气呼吸器,顺利拿到了天然气净化厂“进厂卡”。

金玲传授工作经验时,对女工做了“标配”要求:衣领上要别两个长尾夹,便于夹住作业票证避免散乱;兜里要有两支马克笔、两支水笔,便于填写作业票信息;对讲机、报警仪的悬挂位置必须统一规范。

“蒙了!”祝会以前只在远处看过厂里的夜景,虽然知道是平了8个山头建成的天然气净化厂,但入厂后,还是被震撼到了。

做施工准备时,金玲对“没见过世面”的祝会说:“一会儿要登高作业,帮忙拿两条安全带。”祝会赶紧在工具箱翻找,一阵手忙脚乱。她暗下决心,必须把基本功扎实。

李雪花在安全部门检查时,被问

及作业内容、防护措施和现场人员信息,紧张得答不上来,急得抹眼泪。

适应角色有个过程,除了心理上的,还包括身体上的。

暴晒对爱美的女监护是个考验,可更多的考验还在后头。长期站立、行走,她们开始腿疼、脚肿。

“怕苦就不要干监护,干就要尽到监护职责。”金玲板起脸提要求,压着脾气讲道理。她要求队员按照安全操作步骤进行安全施工条件确认、大大方方迎接检查,主动向管理人员介绍当前工作内容、安全措施、施工人员等信息。

为了快速提升安全技能,在厂里组织定期考试和培训的基础上,金玲增加了考试频次,她说:“现场考、现场指导更见实效。”

每天,监护队最早进厂,根据作业内容提前做准备。施工过程中,她们不仅会“看”更会“查”。

“现在,我扫一眼就知道哪里不合格。”祝会进行现场监护,始终跟在施工人员后面,随时提醒他们戴好面罩、口罩、手套等,和之前的安全“小白”形象判若两人。

李雪花遇到安全检查,胸有成竹地汇报工作情况,看到附近有交叉作业,便主动上前沟通,要求施工方尽量错开作业时间、地点,如果必须同时作业,就要签订安全管理协议,做好安全防护。

过了适应期,大家开始相互PK,作业结束都不急着走,她们说,回头再看一遍会更放心。一天忙下来,生产平安无事,下班的时候,心情会“好得飞起”。

### 谁的面子也不给

“必须佩戴正压式空气呼吸器,安全条件不具备,你就不要过来。”一次,杨婷在厂里一级管控区监护施工,同事要顺路来拿件东西,她得知对方没有佩戴正压式空气呼吸器,立即表示:“佩戴整齐再来,没得商量。”

“谁说话也不好使,谁的面子也不给,越熟越要严格,因为意外不给任何人面子。”杨婷说。

“吊装作业,不要从吊臂下经过。”王志甜第一次监护,看见一名施工人员快步穿行在吊臂下方,立即阻拦。施工人员指着前面:“两步路,我就拿个撑杆。”

“真出了事故,你能负得起责任?”王志甜坚持要求对方从警戒线外绕过去,并提醒道:“现场作业都有视频监控,你一人违章罚钱事小,我也要丢了工作。如果出了事故,你家人怎么办?”

在一次次较量中,被监护的人心服口服,纷纷说这些女监护“不好惹”。

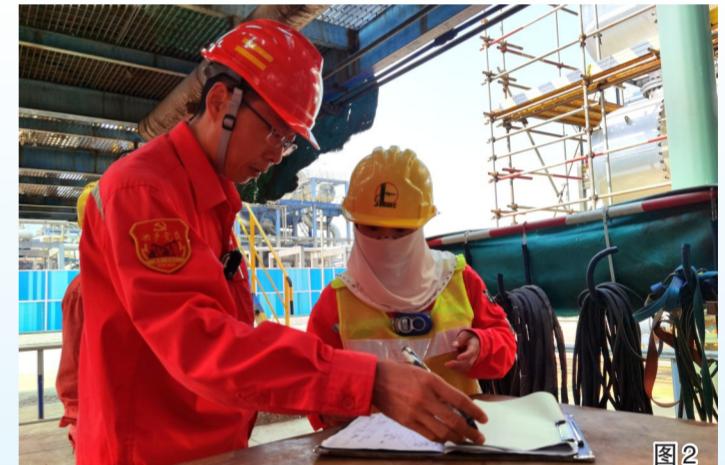
不管被监护的人爱不爱听,她们都愿意当“婆婆嘴”反复提醒:“爬楼梯



图1:天然气净化厂严格执行现场作业环节“双监护”。

图2:心细的女监护参与直接作业环节“硬核管理”。

图3:女子监护队有序进入施工现场。



时必须双手扶扶梯,高处作业要铺防滑布,避免焊渣或工具掉落……”

每天一进厂,她们就开始留意风向标。施工前,她们要结合作业内容进行“安全诊断”,将可能出现的风险告知每一名施工人员。作业过程中,她们睁大眼睛关注每个人,一旦发生意外,提醒大家赶紧撤离。

隔三差五地参加厂里组织的硫化氢泄漏、中暑等应急演练,从理论到实践,她们的工作水平飞速提高。

进厂一年多,这支女子监护队参与了全厂停产技改大检修及第二联合、第四联合等计划检修和抢修工作,将隐患消灭在萌芽阶段。

坚持原则,让这支女子监护队赢得了厂里安全管理者的称赞。听说厂里今后会在更多的施工队伍中引入女子监护时,她们开心地笑了。

西部大漠环境恶劣、条件艰苦,他们没有抱怨,而是用辛勤的汗水擦亮了公司的金字招牌。回报他们的是一封一封感谢信和一起欢度佳节的盛情邀请。

## 使命让我们看见更好的未来

浩瀚无垠的塔克拉玛干沙漠腹地,骄阳似火、酷热难当,就连不死的胡杨都要退避三舍。胜利石油工程塔里木钻井分公司81107队已在施工200多天,从井上下来的员工显得很疲惫,都迫不及待地钻进沙漠营房。

在一个可以容纳12人的房间里,我们派到这里从事控压钻井技术服务的王亮和刘洋下了夜班正在休息。听说我们来了,他们争着要当向导。

中午气温很高,我们一行在甲方人员的陪同下,到井上了解“胜利天工”产品的使用情况。当时的地面温度少说也有50多摄氏度,从生活区走到井场只有二三百米,我却感到鼻腔里空气一路都在燃烧。

在现场,甲方对钻井院自主研发的产品给予了充分肯定。他们在井上不仅配备了“胜利天工”控压钻井设备,还有“胜利天工”动力猫道、“胜利天工”MRO物联网系统。看到这些自家产的设备,我眼前就浮现出同事们顶着烈日装配、调试设备时辛苦的样子。

我们在井上停留了几个小时,王亮和刘洋一直跟随左右。我们走后不久,听说俩人继续投入到紧张的完井施工中,直到顺北82X井钻至8261.7米。

## 新西行漫记



打。”钻井院钻井所副所长董志辉介绍,“目前已落实31口井的工作量,未来将有3支队伍同时施工。”

我端起相机,拉近时我看到不止是董志辉,每个人都面庞黝黑,我能想象出他们在烈日下挥汗施工的情景。

井场没有伙房,一问才知,饭菜都是从三四十公里外的项目部送来,洗漱也不方便,五六天才洗一次澡。“小型钻机就这条件,好在浅井打得也快。”面对我们的关心,他们异口同声地说:“习惯了,不辛苦!”

“打超浅水平井风险很大,稍有不慎就会错过油层,不得不填井重

打。”董志辉介绍,“目前,在新疆工作的同事提及,在钻井过程中,他们看到路边竖立着巨型广告牌,上面写着“只有荒凉的沙漠,没有荒凉的人生”,以前我经常听到在新疆工作的同事提及。在钻井院西部院驻地——胜利油田新春公司大楼11层的一间会议室,在和“90360”青年座谈时,这句话又被青年反复提及。

“90360”是钻井院党委为锻炼年轻工人而重点打造的人才工程,全体90

后在西部接受为期一年的360度全方位培养,包括生产运行、市场开拓、技术服务、科研攻关等。从这个熔炉里走出来的青年令人刮目相看。

“我叫刘钰新,在疆工作一年最深的体会是要站在甲方的立场想问题,站在自己的立场敢发声。”我们的目光聚焦在这个长相白净的年轻人身上,当得知他在西部工区推广“胜利天工”产品时,都感到非常惊讶。

“这不是我一个人的功劳。”他感激地向周围的同事,轻声说,“我只是一枚螺丝钉,我还想把自己拧得更紧一些。”

当被问及是否有对象时,刘钰新的脸红了,他笑着说:“这次倒班回去就办喜事。”

刘钰新无疑是幸运的,但也有其他年轻人私下吐槽,和女朋友聚少离多,少不了埋怨与争吵。还有人担忧地说:“也不知道女友会不会等我回去。”

“不过既然来了就要大干一场”,一位青年话头一转:“磨炼能让人变得成熟、豁达,自己能理解女友,也能为甲方着想。”

就是这些年轻人,用技术支撑了西部钻井工程设计的一片天,平均每年完成200多口单井的钻井设计,工作量占到西北油田七成,准确率、及时率100%。