

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

倡导廉洁从业 弘扬清风正气

编者按:

近日,集团公司启动“整治靠企吃企、促进廉洁从业”反腐倡廉教育月活动,要求各单位各部门组织一次专题学习、开展一次警示教育、进行一次制度宣传贯彻、推动一项方案落实、开展一次廉洁谈话、组织一次对照查摆。抓好党风廉政建设 and 反腐败工作意义重大。各单位各部门按照部署要求,迅速行动、组织推进,务求实效。本版特刊发专题,介绍部分企业反腐倡廉工作经验,敬请关注。

企业在行动

本报记者 王维东 通讯员 徐海峰

东营原油库迁建工程是中国石化和山东省重点工程。为了保证迁建工程健康顺利运行,胜利油田把业务工作与廉洁监督紧密地结合起来,将廉洁监督工作融入迁建工程业务流程和工作过程中,保障工程顺利实施。

领导干部进行集体廉洁谈话、学习廉洁警示片、签署《廉洁从业承诺书》……胜利油田审理监督高级专家时金军说,东营原油库迁建工程资金量大、环节多、链条长,他们把廉洁提醒教育贯穿工程建设全过程,通过融入经常、抓在

融入式监督打造阳光工程

日常,让干部员工始终守好红线。

为了维护好廉洁这一亮丽名片,胜利油田成立东营原油库迁建工程项目管理部纪检工作小组,加强廉洁管控,保证项目实施过程中人员廉洁、企业诚信,通过高质量监督推动项目建设提速提效。

各项目组组长和业务部门负责人是廉洁工作的第一监督者。为了充分发挥日常监督“探头”作用,胜利油田纪委成立专项检查督导组进驻工程项目,跟进监督检查,全面嵌入监督项目全过程。项目管理部门和参建各方重点岗位人员开展廉洁风险防控工作,结合自身岗位职责和工作实际,认真查找风险点,提前排查岗位风

险,确保权力规范运行。

胜利油田向项目组管理人员传递了明确信号:出于公心干工作的,不怕诬告,纪委给实干者撑腰;与承包商沆瀣一气、损害油田利益的,坚决惩处、绝不容忍。

工程采购、设计施工、安全质量、工程结算等重点业务,存在着较大的风险。胜利油田分层分类梳理排查廉洁从业风险点63个,制定有针对性的防控措施105项,进一步强化了纪律规矩意识,提升了依法合规管理水平。

以前,项目竣工后,工程审计对工程招投标、合同、采购等事项进行审计,发现问题再整改或追责处理。东营原油库

迁建工程则是采取全领域管控、全方位监督、全流程把关、全维度提效的“四全”模式,全过程跟踪审计,每一个流程出现问题随时通报整改。

“都说审计是‘挑刺儿’的,可如果不将这些‘刺’全拔出来,原油库建设就有瑕疵。”胜利油田审计部产能建设审计专家张晓强说。

除内部监督外,集团公司专项督查组也对项目进行了3次督查。“对于督查组发现的问题,我们认真认领、照单全收,不折不扣抓好整改落实,坚决把迁建工程打造成为精品工程、示范工程、廉洁工程、阳光工程。”时金军说。

一线掠影

“教育+严查”筑牢反腐倡廉防线

本报记者 常焕芳
通讯员 王会梅 危伟

9月13日,河南油田采油一厂财务工作负责人拿着一张提货卡,郑重地交到了厂纪委办公室。“作为厂干部,我们必须带头守住廉洁底线,不做违纪违规之事”。

原来,某承包商负责人想承揽该厂一项业务,又不想多投资,就想方设法找到了财务工作负责人,想“走后门”、拉关系,并趁其不注意,塞了一张提货卡。财务工作负责人发现后,立即上交给纪委。

基层干部的自觉行动,体现

出河南油田强化干部队伍警示教育教育的积极作用。

今年,河南油田打出了“教育+严查”组合拳,通过“清风油田”微信公众号推送反腐倡廉相关信息,推动反腐倡廉政策法规深入人心。同时,以工程建设领域廉洁教育治理为着力点,联合专业部门,采取“扫面、捋线、抓点”的排查方式,针对发现的违纪风险隐患问题,制定防范措施,坚决筑牢反腐倡廉防线。

“理想信念动摇就在一刹那。企业的警示教育对各级领导干部是很好的警示,我们必须慎之又慎。”采油一厂厂财务工作负责人表示。

构建“三位一体”廉洁防火墙

张茜

9月,浙江温州石油聚焦重点领域、关键岗位,在原有的岗位廉洁风险排查工作基础上,以全员讨论、个别谈话、重点检查为工作抓手,积极构建“三位一体”廉洁防火墙,有效提升廉洁从业风险管控实效。

温州石油组织每名员工梳理自身岗位的风险点,以案为鉴,强化警示教育。各级部门负责人利用到基层访谈、参与站务会议、班组会议等时机,结合岗位廉洁从业风险开展一对一谈

心谈话,重点关注一些苗头性、倾向性问题,防止小毛病成为大问题。在全员自查的基础上,温州石油还对风险防控措施落实情况开展了党支部重点抽查和分公司督促检查,抽查面均不少于30%,真正做到关口前移、风险早控。

活动开展以来,干部员工廉洁自律意识进一步增强,工作作风明显改善。“通过这次大讨论,我对廉洁从业有了更清晰的认识,也意识到防范工作的重要性。”商客部员鲁越说,接下来还要加强对客户经理的廉洁教育。

干部有了廉洁档案

连鑫龙

“有了干部廉洁档案,每个基层干部的重大事项报告、履职信息及问题线索信息一目了然。”

近日,西北油田雅克拉采气厂党群行政中心完成了对新晋升干部的廉洁档案更新。副经理赵吉祥介绍,干部廉洁档案架起了廉情动态记录仪,让干部的一言一行都在监督之下。

为紧盯“关键少数”,雅克拉采气厂创新监督管理模式,探索开展干部廉洁档案工作,对基层干部的廉洁信息进行建档立卡。档案资料涉及干部个人重大事项、乙方往来情况登记等13类材

料,目前已收集整理相关资料千余份,实现对全厂副科级以上干部的全覆盖。

今年以来,采气厂持续完善档案载体建设,实行电子档案与纸质档案同步建立、同步更新,创新运用“蓝黄橙红”4种颜色对建档内容标识,强化科学动态管理。

为增强管理时效性,采气厂按照“即时更新、季度梳理、年度检查”方式,对领导干部廉洁从业情况进行及时更新整理,保证廉洁档案内容的真实性、完整性、时效性,并将其运用到监督执纪全过程中,作为选拔任用、考核评价、评先评优重要依据。

不一样的约谈

包秀美

“今天,纪委、零售管理部门跟大家谈话,不是为了批评惩戒,而是想帮助大家解决差评率较高的问题,同时,结合反腐败廉洁月活动,开展警示教育。”9月7日,福建南平石油纪委部门与部分加油站负责人约谈,以进一步推动加油站服务提升百日竞赛取得实效。

近日,南平石油制定下发强化客户评价考核方案,针对客户评价指标表落后、频繁出现差评的情况,组织相关负责人专项约

谈。各县片区党支部书记、纪检委员也与部分加油站站长进行约谈。

面对面交流,将警示教育与帮扶提升有机结合,全面反思剖析问题的同时,提出详细解题思路,既确保监督执纪精准发力,又将督导检查重点放在帮扶上,让约谈真正成为服务提升的助推器。

8月以来,公司纪委部门专项约谈25人次,整改问题52条。当月差评率环比减少40%,客户综合评价好评率高达99.96%,排名全省前列。

廉洁教育话屈原

龚华林 姜维

“秉屈子千年遗风,养清正廉洁美德。”9月3日,湖北宜昌石油组织机关党员干部、入党积极分子、员工代表近50人前往湖北屈原廉政教育基地,开展反腐倡廉警示教育活动。

屈原廉政教育基地是湖北省首批省级廉政教育基地,集中展示了屈原“爱国、法制、民本、廉洁”的廉政思想精髓。

“这种学习方式很好,既能学习历史文化,还能增强廉洁意识。”聆听屈原故事、诵读《卜居》,现场干部员工深刻感受到屈原的爱国求索精神、廉洁清明情操和刚正不阿的品质。

今年,宜昌石油多次开展“廉洁文化”送基层活动,重点围绕加油站“微腐败”等突出问题,以案说法、以案说纪,警示干部员工“干净做事,做事干净”,营造风清气正的良好氛围。

廉洁教育进一线

田元武

“总包、分包合同要规范,先签合同后施工。无论工期多么紧张,这个规章制度都必须严格执行,谁也不能例外……”9月8日19时,在十建公司承建的天津石化南港乙烯项目建设工地会议室里,项目党支部书记臧远社带领全体党员,对工程总包、分包合同签订情况进行检查。

这是党支部开展“廉洁教育进一线”活动中的重要一项。

今年,十建公司以承建的集团公司重点建设项目作为廉洁教育与风险防控主阵地,持续推进一体化重大风险防控管理体系建设,提高制度执行力。

该公司以基层项目党支部为重要平台,持续强化项目运营内控体系建设,以法律风险、合规风险为重点,加大全员廉洁从业风险防控力度,推进廉洁文化建设,抓好重点领域突出问题和重大经营风险排查化解工作。面对当前项目建设工期紧张、人员机具成本压力越来越大等因素影响,该公司将廉洁教育、项目运营风险防控推进到项目建设一线,着力实现廉洁教育上下联动、风险防控一盘棋部署的目标。

在重点项目开工之初,项目党支部就把党风廉政建设 and 反腐败工作、强化政治监督、督促落实“第一议题”制度等廉洁从业风险防控内容写进了项目组织策划中,并将其作为项目运营的重点工作、重点任务来抓,做到党风廉政建设抓铁有痕、踏石留印。

为了让廉洁教育深入人心,廉洁从业风险实现常态化防控,项目党支部以经营结算、物资设备供应为重点,对关键岗位、关键人员实施月度专题化廉洁教育,排查各类风险点,确保风险隐患提前预防、迅速排查、及时整改。

“廉洁教育进一线,提升了党员干部的风险防控能力,项目建设团队风清气正的氛围更浓了,员工的干劲也更足了。”十建公司天津石化南港乙烯项目经理王健深有感触地说。



9月反腐倡廉教育月活动中,扬子石化组织新任中层领导人员开展集体廉洁谈话,共同学习有关廉政条例,签署廉洁责任书,做到防微杜渐、警钟长鸣。图为9月13日,扬子石化为新任中层领导及家属发放廉洁书籍。李树鹏 摄



9月,广东深圳石油开展“青廉读书分享会”,引导青年员工思廉、践廉。因为9月8日,龙岗经营部青年员工畅谈感悟,分享“青”廉心声。李惜珍 摄 陈贵安 文



9月13日,新疆哈密石油在五号加油站举办廉洁示范站授牌仪式,并签订集体承诺书,督促全体员工工知其任、明其责、出其力、尽其责。王艺菲 摄

增强廉洁五力 守好五道关口

武华 熊文晋

“‘五力五关模型’是公司多年探索形成的廉洁文化建设成果,有效保障公司发展行稳致远。”9月13日,化销华北分公司党委理论中心组组织开展反腐倡廉教育月专题扩大学习,监督部门负责人介绍,公司着力推动廉洁文化软实力转化为企业竞争新优势。

化销华北立足化工贸易领域特点,构建“五力五关模型”,将廉洁文化融入治理体系、党建工作、企业文化和日常监督,不断增强廉洁文化引领力、约束力、影响力、保障力、感染力,坚决守好反腐

倡廉政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关。

保持定力清醒,增强廉洁文化引领力,守好政治关。公司多次组织参观红色廉洁教育基地,开展学习研讨,将纪律固堤融入“5+5”党建总体方案。领导带头讲廉洁,深入基层,营造良好氛围。

贯通治理体系,增强廉洁文化约束力,守好权力关。完善制度防火墙,创新将党风廉政建设纳入一体化管理体系。搭建权力透明屋,研判同行案例教训,首家试点石化e价改革,创新关键岗位“三分离”(营销与销售相对分设、采购与销售相对分离、业务操作前台与后台相对

分开),推动业务和职能监督关口前移。划好监督责任田,做实做细“大监督”;加强“一把手”监督,强化纪委“再监督”,当好“吹哨人”、亮好“红黄牌”。

构建亲清关系,增强廉洁文化影响力,守好交往关。廉洁文化融入“以客户为中心”企业文化体系,实施强基固本和组织力提升工程,出台基层重点监督清单,开通纪检委员“直通车”。打造廉洁朋友圈,与合作伙伴党建共建、互签廉洁承诺书,聘请客户监督员,严查客户举报反映问题。

护航干部成长,增强廉洁文化保障力,守好生活关。公司开展企业文化

月、反腐倡廉教育月和“喜迎二十大,华北再出发”系列活动,唱响廉洁主旋律。强化对年轻干部的培育,导师“双带双培”,党委委员联系辅导。深化薪酬改革,大幅提高一线收入,重奖突出贡献者,近5年员工离职率远低于行业水平。

丰富教育形式,增强廉洁文化感染力,守好亲情关。公司深化家风建设,发布廉洁共建倡议书,组织家属参观反腐倡廉基地,引导当好“廉内助”。推进专项整治,做实警示教育,开展纪律讲堂、送案例到基层等活动,用身边事教育好身边人。