

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

认真负责、技术精湛,广州石化仪控中心综合维护区域通信班技术员陆凤金,牵头建成厂区首个“5G防爆微站”,让操作人员运用高速网络信号进行智能巡检。

陆凤金: 企业5G基站“通信花”



陆凤金检查炼油中心控制室通信系统。何冰 摄

黄敏清 何冰 黄荣长

秋日的一个上午,在广州石化3号蒸馏装置现场,一名沉稳干练的女工打开通信电缆井,仔细确认电缆的走向,为即将实施的安全绿色高质量发展技术改造做好准备工作。

这名女员工是广州石化仪控中心综合维护区域通信班技术员陆凤金,主要负责广州石化电信5G基站的建设和通信网络的维护。她工作认真负责、技术精湛,被誉为5G基站建设的“通信花”。

做第一个“吃螃蟹”的技术达人

2020年11月26日至28日,2020世界5G大会在广州举行。广州石化作为发布主体,在5G与粤港澳大湾区发展论坛上正式发布了“5G+智慧石化”行业解决方案,基于5G垂直应用的现场作业安全智能监管和智慧生产巡检两个典型应用场景亮相会场。

在2020年开始的广州石化电信5G基站建设中,陆凤金挑起了建设项目负责人的重任,成为5G基站建设中第一个“吃螃蟹”的人。初涉5G基站专业,她从零开始,抱着学习新专业的心态,紧密跟踪项目的各个环节,注重每一个细节,从基站建设规划、路由设计到施工方案撰写、施工进度跟踪及施工安全、质量把关,每一个环节,都有她的身影。

她和信息中心的相关人员到厂区周围进行前期勘探,确定站点的方位、距离,测量辐射的范围区域,最终确定在厂区10栋楼宇进行5G基站和配套设施建设。因电信公司、厂家、仪控中心的风险评估制度不一样,她不厌其烦地向电信公司、厂家人员解释公司的安全要求,进行危害风险评估,统一意见后制定施工方案。

陆凤金严谨地把好施工质量关,对照施工方案逐一确认设备安装步骤,从立4米抱杆及3米方柱,到在抱杆上安装5G和800兆的通信设备,再到装800兆的天线,最后做防水地网,进行设备调试,她都一一盯紧不放松。

就这样,通过学中干、干中学,她逐渐累积经验,成为企业5G基站建设技术骨干。

建成厂区首个“5G防爆微站”

“5G信号覆盖区域良好,信号清晰稳定。”今年4月份,在2号脱硫装置外操室,5G信号网络项目验收合格,标志着广州石化首个“5G防爆微站”建成。

“5G防爆微站”投用后,操作人员可享受5G信号网络带来的便利,实现智能巡检,系统能顺利实时展示巡检任务完成情况,实现将数据同步稳定传输到系统PC端。

为确保项目顺利实施,经过风险评估后,陆凤金制定了详细实施方案,提前对检验中心分析区域至2号脱硫装置的通信管道进行勘探、疏通,为如期完成光缆敷设及基站建设提供保障。

她加班加点跟进各施工环节,对管道勘探、选材、设计等每一个步骤都层层把关;严格按照质量管理规定,检查安装测试记录、隐蔽工程验收记录等;进行“三级”(中心级、区域级、班组级)质量验收,确保施工质量。

善解疑难杂症的通信专家

“凤金,系统无法通信。”“马上到。”每当调度台操作或通信有问题时,陆凤金总是第一时间赶到调度指挥中心了解情况、解决问题。她是生产调度通信的“定心丸”。

一次,调度员无法正常使用浏览器播放录音文件,陆凤金第一时间赶到调度中心,了解相关故障信息后,对浏览器重新进行了参数设置,仅用5分钟时间,就为调度员解决了难题。她还专门为炼油、化工、热电三个区域编写了《调度录音查询操作指引》,并通过现场讲解和实操培训,使调度员熟练掌握调度台操作。

2021年,公司各专业中心、作业部进行区域化合并,各区域办公点也有变动,通信资源出现部分紧缺、部分闲置的现象。陆凤金每天去各区域办公点核查,记录资源分配情况,进行风险评估。在同事的协助下,她顺利完成热电部、检验中心、炼油三部等办公点的资源优化工作,不仅确保区域化后办公点的通信畅通,还有效降低了成本。

用极短的时间完成角色转变,肩负起经营管理亚洲最大天然气净化厂的重任。中原油田普光气田天然气净化厂厂长、党委副书记李永生将快、准、狠的作风贯穿始终。

李永生:鏖战巴山蜀水“争气郎”

于建设

“涉硫化氢环境作业,容不得一丝一毫的偏差,务必做到百分之百安全,同时要进一步强化参加停产检修人员的应急能力。”集团公司劳动模范,中原油田普光气田天然气净化厂厂长、党委副书记李永生在今年检修期间反复叮嘱。

这个刚四十出头沉稳干练的东北汉子,用极短的时间完成角色转变,肩负起经营管理亚洲最大天然气净化厂的重任。他将快、准、狠作风贯穿始终,成为一个响当当的“争气郎”。

“文经我手无差错,事交我办请放心”

“家里还请你多操心。”2008年,望着还在月子中的妻子和刚出生20天的女儿,李永生强忍着不舍,踏上南下的列车,成为普光气田天然气净化技术团队首批成员之一。

当时正值装置安装施工高峰期,参建队伍多、项目协调管理难度大,负责上传下达的综合办公室亟须一名专业素质全面、文字功底扎实的文秘。

初到普光气田的李永生放下自己擅长的工艺技术专业,接受挑战,开启了“5+2”“白加黑”飞速运转模式。在担任文秘主管的5年多时间里,他记满了40多个笔记本,完成300多份重要汇报材料、近200份工作总结,撰写会议纪要近千个,练就了“文经我手无差错,事交我办请放心”的过硬能力,成长为普光气田的“一支笔”。

“李永生是出了名的能拼,每年休假天



李永生在净化车间观察燃烧情况。黄涛涛 摄

数都是个位数。他不是在写材料,就是在写材料的路上。”与他工作过的同事如此评价。

“气田安全是我们的头等大事”

2016年,普光气田进行首次全面停产检修,实施气田安全隐患治理工程。时任天然气净化厂技术管理室负责人的李永生,肩负着天然气净化厂工艺流程改造及安全隐患治理项目的现场组织管理重任。

作为项目管理的“新人”,他白天跑现

场抓施工组织管理,晚上加班加点复盘更新当天工作内容,统筹各方信息,部署第二天工作任务。“气田安全是我们的头等大事。”李永生铭记在心。

为第一时间解决问题,他驻工区现场两个多月,总结推行了质量管理办法,确保了该项目提前完成,各项验收达标率100%,为气田提前复产争取了主动。但不为人知的是,在他带领团队进行项目改造的关键阶段,父亲和祖母在间隔一周的时间里相继离世,而他却未能见上至亲最后一面。这成为他心中永久的遗憾。

“每降低一分能耗损失,就能多赚来一分钱的效益”

“天然气净化厂是耗能大户,我们每降低一分能耗损失,就能多赚来一分钱的效益。”李永生说,节能降耗提效是该厂最紧迫的问题之一。

近年来,李永生全程参与原料气管线更换等集团公司重点项目4项、油田重点项目8项,组织实施液硫池防腐改造先导工程等技改项目20余项,建成国内首套高含硫天然气净化系统工艺与能效评价系统,先后获集团公司科技进步一等奖、创新创效工程一等奖等10余项荣誉,创造经济价值超亿元。

但曾经,李永生也面对无经验可参考、无现成数据支撑的困境。他组织开展节能经济运行规律研究,通过流程模拟、建模复盘、数据推演等方式,摸索节能降耗规律,先后建立数学模型22个,手动筛选3年47组3.4万个生产运行数据。

通过持续复盘验证,李永生制定了“开停工标准化作业指导意见”“提收率、降能耗、增效益实施方案”等一揽子管理措施,实现能耗定额管理全覆盖。

目前,天然气净化厂综合能耗较投产初期下降36.8%,产品气收率提高1.4%。2021年,该厂入选首批集团公司对标一流管理提升标杆基层单位。

展望未来,李永生说:“单位给我们提供了干事创业实现个人价值的广阔平台,唯有立足岗位把本职工作干到极致,才能不辱使命、不负韶华。”

图片
人物

田昆 麦吾丽旦/图 张俊 王辉辉/文

结对子、交朋友。除了带领村民共同致富,西北油田派驻托万巴格勒格村“访惠聚”工作队副队长、村党支部副书记侯强还组建“导师团”,做好党建工作帮扶,助推村里的党员干部快速成长

侯强:“访惠聚”一线传帮带



侯强(左四)带领党建“导师团”在农户家研究“上养鸽子下养羊”项目。



▲侯强(左)到村民托乎提·阿不来家入户走访。



▶侯强(左一)带领村党员干部开展人居环境整治工作。

组建党建“导师团”

今年,侯强在工作队第一书记潘从文的支持下,在托万巴格勒格村组建了党建“导师团”,着力帮带村里的地方党员干部做好党建工作,并将他们的能力提升情况纳入“导师团”成员的每月考核中。

“我出生在新疆西北角的阿勒泰地区,自幼生活在多民族环境中,从小在心里种下了民族团结的种子。”侯强说。他的父亲是陝西人,1977年响应党的号召,成为援疆教师,所以侯强是一名地地道道的“疆二代”。2008年,侯强于成都理工大学毕业后回到新疆,入职西北油田,在塔里木盆地基层一线一待就是十年。2016年后,他先后两次参加“访惠聚”工作队,带领村民致富。

在村里,除了张大宝,村委会委员、团支部书记穆凯代斯·沙拉木和村后备干部买丽克木·木哈塔尔,都是侯强的徒弟。

“侯强组建的党建‘导师团’,解决了村干部、后备力量培养中存在的需求不清一把抓、责任不实挂空挡等问题。”工作队第一书记潘从文说。

“我们实施育苗工程,明确了‘谁来帮’‘帮什么’‘怎么帮’,紧盯评指标、考实绩、重导向,帮助村干部和后备力量强筋健骨、茁壮成长。”侯强说,工作队的其他党员也分别有一对一的帮带对象。

以身作则+潜移默化

通过结对子、交朋友,侯强和他的党建“导师团”成员为徒弟精心挑选党建理论书籍,手把手一起学习、共同提高。

他们制作了《帮带工作手册》,结合地方村干部的具体业务工作,组建7个传帮带小组,形成“定向帮带、小组联系、团队PK、共同提升”的工作格局。

日常工作中,“导师团”成员纷纷以身作则、潜移默化教工作方法和经验,使地方村干部的工作能力明显提升,直接带动了群众满意度的提升,村党组织凝聚力也不断增强。

“今年,我们在全村推行‘上养鸽子下养羊’项目,用两个月的时间,成功在巴格力路1小队率先创建了17个养殖示范户。”侯强说,目前他们已经打造出一条“羊居工程示范街”。

今年7月,侯强获“柯坪县优秀共产党员”称号。去年,他同时获“新疆维吾尔自治区‘访惠聚’驻村工作先进个人”和“西北油田分公司先进个人”称号。

今年以来,村里先后有6名优秀青年递交入党申请书,村两委将其中5名青年作为村级后备力量进行重点培养。穆凯代斯·沙拉木说:“以前总感觉自己做事缺乏计划性,现在服务群众的工作能力显著增强,是‘访惠聚’工作队的党建‘导师团’的帮助,让我做事有了规划和抓手。”