

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

胜利石油工程公司开展“夺六杯扛红旗争标兵”劳动竞赛,把竞赛与日常工作融为一体,让每一名员工都能找到适合自己的竞赛场,齐心协力推动公司高质量发展

越赛越起劲 质效步步高

巴丽蒙 赵亚男 李燕 丁剑北

近日,好消息从胜利济阳页岩油国家级示范区——牛页一区试验井组传出:70183钻井队创出二开钻进单日进尺1620米的全国新纪录。

截至目前,牛页一区试验井组20口井二开作业均顺利完成,钻井周期缩短40%。

3月初,胜利石油工程公司正式启动“夺六杯扛红旗争标兵”劳动竞赛。竞赛将重点落到每一名基层员工身上,推动形成全方位、多层次、广覆盖、重实效的劳动竞赛新格局,汇聚起推动高质量发展的磅礴力量。

形式创新:每个层级都有竞赛重点和主题,让竞赛变得更有吸引力

8月26日,由井下作业公司负责施工的樊页1试验井组,圆满完成8口井252段的压裂储层改造施工任务,创出国内东部油区页岩油水平井多项新纪录,在井下作业公司

举办的专项劳动竞赛中交出一份优秀答卷。

此次劳动竞赛针对质量、时效、成本、设备、安全等多个领域制定了61个竞赛指标,充分点燃了参建人员“比学赶帮超”的热情。

为了进一步激发员工创造性,今年劳动竞赛的总思路是从上到下分层推进,每个层级都有竞赛重点和竞赛主题。专业经营单位、直属项目部间开展“夺六杯”竞赛,即效益优胜杯、市场开拓杯、科技创新杯、人力优化杯、精细管理杯、安康环保杯竞赛;基层单位及公司机关部门间组织“扛红旗”竞赛;全体干部员工间开展“争标兵”竞赛。

每个项目、每台设备、每个人都成为竞赛单元,金点子、小革新都纳入竞赛范围,不仅让竞赛变得有吸引力,还让每一名员工都能迸发创造活力。“不论是竞赛内容还是运行方式都释放出一个鲜明信号,要以基层员工为中心,最大限度地让员工参与到竞赛活动中来。”胜利石油工程公司副总工程师兼井下作业公司代表、党委书记李兵介绍。

截至目前,工程公司各直属单位组织开展了20余项形式不同的劳动竞赛,实现了全域覆盖、全员参与,形成浓厚的竞赛氛围。

聚焦中心:与生产运行、创新创效、安全生产等日常工作融为一体

白露时节,气温下降,地处沙漠腹地的胜利石油工程公司科威特钻井项目部SP159队干部员工却热情不减。他们不仅收到了甲方的表扬信,而且还是唯一连续两个季度在劳动竞赛中获得红旗的海外井队。

谈起秘诀,SP159队平台经理边伟健坦言,他们把竞赛与生产运行、创新创效和安全管理等日常工作融为一体,打通了员工参与竞赛的“最后一公里”,相融互促之下,“竞赛不仅开展越起劲,工作效率也越来越高”。

紧跟发展大局,让劳动竞赛推动中心工作,一直是胜利石油工程公司工会的努力方向。今年劳动竞赛聚焦提质增效、市场开拓、科技创新、人

力优化、精细管理、安康环保6个方面,让每一名员工都能找到适合自己的竞赛场。不断延伸的竞赛内容也有力保障了公司高质量发展。

从东部到海上,从海上到西部,从西部到国外,一系列新纪录、新速度被不断创造,2万多名石油铁军队伍同时间赛跑、与发展竞速。

考核激励:让更多员工脱颖而出站排头、当主力

渤海钻井总公司59782队主任技师田文超没想到,因为自己提出“增加司钻房泵冲显示装置”的点子被评选为二季度优秀HSE建议,收到了胜利石油工程公司奖励的1000元奖金。

这源于胜利石油工程公司将“低头捡黄金”活动纳入了竞赛范围,通过开展优秀溯源分析案例和优秀HSE建议征集,调动全体员工安全生产的积极性和创造性,推进全员安全隐患排查治理。

渤海钻井总公司发动全体干部员工在安全管理、安全行为、设备设

施等方面提出合理化建议,其中有10名员工因为金点子在二季度受到表彰。

“日常的工作好像变得不一样了,更起劲。”看着拿到手里的奖励,田文超说,在完成生产任务的同时,还通过劳动竞赛收获了荣誉和奖励。

截至目前,胜利石油工程公司累计发放竞赛奖金90余万元。力度之大,前所未有的。“加大竞赛表彰奖励力度,是为了激励更多员工从竞赛中脱颖而出,成为促进公司高质量发展的排头兵、主力军。”公司党群工作部副主任、工会副主席任雅斐说。

此外,胜利石油工程公司劳动竞赛与石油工程公司的“比学赶帮超”活动、“提质提速提效提产”立功竞赛进行一体化考核,对相同考核项目实行指标互用、结果共享,减轻基层负担。

焕发“三基”生命力

路灯亮了 百姓的心暖了

王华平 孙筱

“感谢党的好政策,感谢中国石化‘访惠聚’驻村工作队对群众的关心。路灯亮了,我们老百姓的心也暖了。”在新疆和田洛浦县布亚乡巴什昆孜村,村民赫提尼亚孜·买吐送激动地说。

9月5日,新疆石油驻和田布亚乡“访惠聚”工作队负责施工的884盏太阳能路灯全部安装完毕,投入使用。

如今,崭新的路灯如卫士般挺立在道路旁,彻底解决了村民夜间出行难问题,大大提升了村民的幸福感,获得了群众的交口称赞。

今年以来,该“访惠聚”工作队多次组织工作人员深入群众走访、调研,从群众“急难愁盼”问题抓起,实地调查核实各村道路亮化情况,收集数据,积极整理上报。最终,在集团公司的大力支持下,村亮化工程项目于8月20日起顺利实施。

现在,每天晚上10点左右,该“访惠聚”工作队所驻9个村内所有路灯都会亮起来,为晚归的人点亮一盏回家的灯,也照亮了百姓的幸福生活。

“太阳能路灯光照效果好,而且不费电,给咱们村里节省了一笔开支。”村民布威再乃普喜悦之情溢于言表。

据悉,本次亮化工程涉及9个村,亮化道路22公里,受益11700余人次。下一步,新疆石油将继续以道路亮化、环境绿化、村容美化为重点,为建设生态宜居的美丽乡村贡献力量。



图1



图2



图3

田间地头助农忙

当前正是秋收的季节,各省市销售企业送油到田间地头,帮助村民抢收稻谷,用实际行动积极履行央企社会责任,助力农户增产增收。

图1为9月7日,湖南永州石油组织乡村振兴驻村工作队队员帮助困难农户收割水稻22亩,收获稻谷1.3万公斤。伍海龙 摄

图2为9月6日,湖北十堰石油水都大道站员工了解到周边村庄几台收割机抢收水稻需要柴油,将油品送到收割现场,并为农机手送上矿泉水解暑降温。贺久艳 摄

图3为9月5日,江西赣州石油组织青年团员成立“支农青年突击队”,利用休息时间帮助定点帮扶村的孤寡老人、空巢老人抢收稻谷。王钟婷 摄

长城润滑油杯 新闻摄影竞赛

今天,你“曝光”了吗?

田宏远 邵晓玲

9月7日,石化经纬西南测控公司员工唐智打开手机,观看公司以钉钉直播形式播放的“安全曝光台”,学习安全法律法规,了解近期安全生产出现的典型问题和案例分析。

“在手机上滚动播放,可以让员工把碎片化时间利用起来,通过观看正反两方面的典型案例受到教育。”唐智说。

“安全曝光台”是西南测控公司一个集安全教育、正向激励和反向追责为一体的安全考核平台。曝光内容包括安全典型问题剖析、警示教育、违章行为通报、石化经纬“慧眼拾金”助安全评奖结果等,以视频、图文结合的形式,播放生动的案例、身边的典型,像一堂堂生动的安全视听课,受到员工们的喜爱。

看曝光台直播,学习安全法规,了解安全动态,成为员工每天的必修课。“今天,你‘曝光’了吗”也成为员工相互提醒、打卡的热词。

“‘安全曝光台’的魅力在于以案说法,用身边事教育身边人,法律法规解读透彻、贴切、生动。这种线上学习的形式很适

合我们一线员工。”西南测控公司XN025录井队队长张勇说。

最新一期的“曝光台”曝光了安全典型问题8个,并对不久前监督人员检查出的一个问题,从“谁来做、怎么做、会不会做、能不能做、做得如何”5个维度进行问题溯源,分析原因、厘清责任、处理问责、快速整改,一环扣一环,深刻剖析,让人从中受到教育、学到知识、懂得敬畏。

有反面曝光,也有正面引领。本期“安全曝光台”介绍了XN314-1测井队队长邓利波的创新成果“回脂管线可视固定装置”。这一装置有效消除了一线生产中的安全隐患,提升了风险防控能力,被评为石化经纬“慧眼拾金”助安全二等奖,获得万元奖励。邓利波成为“曝光台”上最靓的“安全之星”。

曝光正反两方面的典型,追责违章,重奖在安全诊断、安全管理中的先进个人和集体,是西南测控公司强化警示教育、建立安全正激励长效机制的有效举措。今年以来,西南测控公司“安全曝光台”累计曝光典型安全问题27项,曝光问题整改率100%。

愿做执灯者 用爱照前路

中原油田连续28年开展“金秋助学”活动,累计帮扶家庭困难员工子女25030人次,送去企业的关怀,并带动更多员工加入爱心帮扶队伍

杨敏 赵则阳

做一件事容易,坚持做一件事却很难。连续28年,累计帮扶家庭困难员工子女25030人次,中原油田持续开展“金秋助学”活动,努力做到“不让一户因难家庭子女上不起学”。

帮扶范围扩大再扩大

又是一年开学季。“这是这学期的学费和生活补助。”中原油田濮东采油厂胡状采油管理项目部员工韩彦玲接过沉甸甸的信封,对前来帮扶的同事连连道谢。

2007年,韩彦玲因一氧化碳中毒,经历两次手术治疗后,仍然无法正常工作。其丈夫务工,收入勉强够维持一家三口生活开销。

得知韩彦玲出事后,濮东采油厂第一时间成立帮扶小组,安排工作人员轮流帮扶,从韩彦玲康复治疗到她儿子幼儿园所有费用,帮扶从未间断。

这些年,油田金秋助学帮扶范围不

断扩大,将幼儿园教育纳入金秋助学帮扶范围内,将目光瞄向外部市场,持续开展“五必访、五必谈”等工作,不漏掉任何一个需要帮助的家庭。

精准了解帮扶对象所需

“学费怎么办……”手握上海建桥学院录取通知书的王子健满面愁容。“子健,我们来给你送助学金了。”门铃响起,采油气工程服务中心文北作业区党总支副书记曹克云带领来看望王子健。

王子健的父亲生前是采油气工程服务中心作业三大队的一名员工,2012年因意外离世,母亲无固定收入。王子健一度觉得人生没有了希望,正是作业三大队的叔叔阿姨一次次敲开他的家门,也打开了他的心门。

“我们不光要对困难家庭提供经济上的帮扶,心理关爱同样不能落下,要精准了解帮扶对象最需要的是什么。”曹克云一语中的。

中原油田针对不同困难家庭群体开展精准帮扶,建立员工红、橙、蓝三色服务卡。不同颜色的服务卡实行不

同帮扶措施,努力实现“按需帮扶、分类救助”的目标。

不忘感恩,他们将爱接力

8月28日,采油气工程服务中心群众工作办公室干事王川国正在灯下核实单位2022年度金秋助学档案。他看到名单上殷子涛的家庭情况简述,不禁感慨:“看到这个孩子我就想起了自己,他和我的情况太像了。”

18年前,王川国年仅21岁,父亲因病离世。家里的顶梁柱塌了,中原油田及时用爱帮王川国遮风避雨:金秋助学、困难补助等各种爱心帮扶从未间断。毕业后王川国回到中原油田工作,加入爱心志愿组织,与困难家庭结成帮扶对子、捐款捐物……开启了他的“报恩之旅”。

在中原油田,被资助帮扶后不忘感恩、回馈社会的现象早已蔚然成风。

中原油田员工不约而同地将爱接力,纷纷加入爱心帮扶队伍。有人捐钱、有人捐物、有人提供学业辅导……给予困难家庭的孩子更多元化的帮助。

强“三基” 全员大讨论 固本培元 与时俱进

本期话题: 如何做好基层管理经验的传承?

“师带徒”传经验提素质

做好基层管理经验的传承,要让优秀的师傅把经验传承下去,让徒弟站在师傅的肩膀上继承发扬先进技术和管理经验。“师带徒”机制是基层管理经验传承的一项重要手段。

从2016年开始,浙江温州石油连续6年开展“师带徒”工作。作风扎实、专业水平高、经验丰富的基层站库负责人和业务骨干组成大师傅团队,与新员工一对一结对帮扶,建立成长档案。师傅向新员工传授专业技能、指导工作方法,通过研究课题、实践操作、轮岗实习等多种形式的引导新员工积极学习基层管理经验,帮助他们尽快熟悉工作岗位,掌握工作技能,同时提高归属感和认同感。6年来,一大批优秀的青年骨干陆续走上加油站站长、油库主任、部门负责人等重要岗位。

做好基层管理经验的传承,还可以通过开展相关竞赛活动、组织优秀师徒经验分享等方式,以“师带徒”机制为窗口,让师傅们从幕后走到台前,讲好管理故事,做好经验分享。(浙江温州石油 吴时征)

取其精华 为我所用

加强基层管理,是提高企业凝聚力、增强队伍执行力的重要抓手,基层管理经验的传承对推进企业高质量发展具有重要意义。

传承管理经验要做到“取其精华、为我所用”,不是简单的依葫芦画瓢,而是要在好的经验做法基础上推陈出新。我们坚持把先进经验推广作为提标重点,把历年来管理的优秀做法提炼总结形成企业的知识库,将经验型员工的操作动作拍成视频、制作成标准作业程序作为培训教材。

同时,把握好继承和创新的关系,结合实际,认真查找管理存在的突出问题和薄弱环节,系统分析、精细诊断,制定改进方案,建立持续改善的机制,实现短板加长和瓶颈突破,切实发挥管理经验的正向推动作用,让“管理夯基础、管理提效益、管理促发展”成为干部员工的行动自觉。

(西北油田治安消防中心 石书锋)

下期话题: 如何让岗位资格培训制度更具实效?

“爱找碴儿” 当选岗位明星

本报记者 常焕芳 通讯员 顾红霞

“‘爱找碴儿’当上岗明星了!” “‘爱找碴儿’干得不错,这个荣誉实至名归。”

8月24日,河南油田采油一厂魏岗采油站5号中心站内,员工们看到宣传栏内的光荣榜,议论着。

大家口中的“爱找碴儿”是采油女工牛小兰。平时喜欢“找碴儿”,大家送她个绰号“爱找碴儿”。

“魏2031井盘根漏了,需赶紧换盘根。”

“魏163刹车皮磨损了,得快点解决。”

一到井上,牛小兰就闲不住。取样、巡检抽油机,不停地“找碴儿”,还把问题隐患拍照,发到信息平台曝光。每天,数她反映的问题最多,说话最犀利。

“牛小兰不断地‘找碴儿’,我们大班都怕她三分,得赶紧解决,不然她就追着问题不放。”大班员工姚长民笑着说。

牛小兰爱“找碴儿”,更爱动脑子。魏2030井盘根经常磨损,造成原油渗漏,更换盘根维护不了两周,又有油块掉出。如何解决呢?她想到了制作接油盘的办法。她量好尺寸,画好设计图,把想法告诉了技师。很快,一个接油盘被安装在井口盘根盒下。就这样,井口卫生保持住了,也不用频繁更换盘根了。

厂直管班站改革后,站上对油水井重新划片承包。有6口“老大难”井,管理难度大,大家都不敢承包,牛小兰主动认领。

“我承包!不就是每天多跑些路,多取几个样,多干点活儿嘛。”牛小兰爽朗说道。

她优化巡检路线,排查每口井的低老坏问题,整改提升现场标准化水平,忙得不亦乐乎。

经过两个月的努力,井上的问题少了,标准化水平提高了,她承包的油水井旧貌换新颜。

“虽说累点,但是井管好了,值!”牛小兰笑着说。

单位规定,井管得好坏与奖金挂钩。连续两个月,她的价值积分奖励比同事多出几百分,绩效奖金也名列前茅。

牛小兰爱“找碴儿”,也从中尝到了甜头,越干越有劲。在二季度“反三违”活动中,她上报的一条隐患信息获得奖励。7月份,她提交的一条精益管理提案通过审核,获得奖励。

7月份,站上推选岗位之星时,同事们一致推荐她。牛小兰毫无悬念地当选当月的“创新之星”。

“小兰,你被评为上岗明星啦,祝贺你!”同事向她祝贺。

“哎呀,我还差得远呢。”牛小兰骑着电动车,风风火火地向井上奔去。