

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

江汉油田把仿真培训作为基本功训练重要内容,加大软硬件投入,创新培训方式方法

# 仿真培训练就过硬“真功夫”

黄予剑 陈 刚

走在3米高的作业平台上,脚下的钢板突然倾斜、倒塌,人员迅速坠落……

这惊险的一幕,发生在江汉油田直接作业环节实训基地。这里的“高空坠落体验”项目,让每一名学员对“高空作业必须系好安全带”有了更深刻体会。

仿真培训是基本功训练的重要内容。江汉油田油气生产区域涵盖全国6省市,点多面广,安全风险高。今年以来,江汉油田结合集团公司新修订的直接作业环节“7+1”制度,加大仿真培训软硬件投入,建成仿真实训基地,加强实操环节培训,提升全员业务能力和综合素质,强化现场执行力。截至目前,累计开展各类实操培训3000多人次。

“理论和实际紧密结合,更容易掌握各个知识点”

仿真培训室悬挂的宽大显示屏,正在播放因为电气设备故障引起的火灾画面。伴随着逼真的“噼啪”燃烧声响,屏幕下摆放着3种灭火器:二氧化碳、干粉、水基。学员需要在15秒内做出判断,选择正确的灭火器并对准火焰灭火。

“灭火器上安装的多个无线探头将信息传送到主机,任何一个环节操作失误,屏幕上都会马上显示。”培训师毛赛宝介绍,这里可以进行电工、焊工、灭火及心肺复苏等四个项目的特种作业仿真操作训练和考试。

直接作业环节的安全管理,是企业控制安全事故的重点和关键点。油田新建成的实训基地,重点围绕动火、动土、临时用电、进入受

限空间等直接作业环节,开展理论和实操教学。

“以前的安全培训都是在课堂上学习书本知识,现在侧重于现场实际教学,理论和实际紧密结合,更容易掌握各个知识点。”江汉盐化工的学员陶思奥对这样的培训方式印象深刻。

“说一百遍不如做一遍”

在实训基地的一处“建筑工地”,脚手架、防护网全部采用真材实料搭建,学员在培训师的指导下进行现场危害分析。

职工培训中心安全培训部负责人秦学智曾在油气生产单位从事安全管理工作10多年,在他看来,仿真培训增强了学员的参与感,有效弥补他们薄弱环节的欠缺和现场经验的不足。“说一百遍不如做一遍。由

动火、吊装、临时用电等直接作业环节安全风险高,实操培训在生产现场很难开展,而仿真培训可以弥补这一短板”。

在新建成的实训基地里,设置了平衡桥行走、劳保鞋防砸、安全帽撞击、不良爬梯等体验项目。

“吊装作业现场布置的和实际生产现场一样。”杜修卿是一名来自油建公司的学员,说这样的培训“逼真、易懂、不枯燥”。

开展有针对性的培训,缺什么补什么

在动火作业的培训现场,学员们分别扮演基层单位负责人、审批人、监护人、开票人、施工人员等角色,按照规定流程演练,培训师现场考核打分。

集团公司新修订的直接作业环节“7+1”制度,对许多管理职责进行了重新划分。角色体验全程视频记录,大家相互“找茬儿”,进一步明确了自

己的属地责任,提高了履职能力。

为了提升培训效果,每次开班前,实训基地都会对学员进行摸底考试,了解其知识薄弱点,按照“缺什么、补什么”的原则,开展有针对性的角色体验培训。

角色体验对教学工作提出了更高要求,实训基地选派教师送外培训,围绕作业场景罗列关键知识点,做成卡片形式的教案,让教师在教学现场使用更加得心应手。每次培训结束后,他们还采取电话或者上门回访的形式,了解相关单位对培训效果的反馈,及时总结经验,不断完善提高。

结合岗位特点和员工需求,仿真培训在提升全员能力素质上发挥着越来越重要的作用。

“三基”焕发“三基”生命力

## 把员工健康融入企业安全管理

单位:安庆石化

亮点:紧密围绕“大健康”理念,结合企业实际积极探索创新,将健康管理融入企业日常安全生产管理中,精心组织策划系列健康促进行动,提升企业健康管理服务水平,保障员工职业安全与身心健康。

刘安庆 方 晖

安庆石化紧密围绕“大健康”理念,结合企业实际积极探索创新,将健康管理融入企业日常安全生产管理中,精心组织策划系列健康促进行动,在提升企业健康管理的服务水平,保障职工职业安全与身心健康方面出新招,亮实招。

近日,安庆石化在全体员工中开展健康状况问卷调查,根据收集信息及近3年的健康体检资料进行健康高危人员筛查,共确定了142名健康重点关注人员。公司积极统筹协调,与合作医院南京鼓楼集团石化医院的相关专家一起针对不同病情“对症下药”,对健康重点关注人员定制“一人一策”专属健康促进方案,安排其定期进行相关指标监测,确保对员工健康的长期跟踪。

近年来,该公司结合历年员工体检状况并征集员工代表意见,在原体检项目基础上增加了胸部CT、C-14幽门螺杆菌测定、甲状腺彩超等检查项目;今年,针对员工心脑血管疾病高发的态势,公司再次为35岁以上员工新增了心脏彩超和头颅CT两项高精度检查项目,切实发挥了早期疾病筛查的作用,深受干部员工的好评。

去年,公司开展了争做“健康达

人”活动。参选员工需在满足基本标准的前提下,积极参加公司组织的相关活动,例如“百日健步走”活动、健康知识讲座、EAP团辅活动、职业卫生知识竞赛、体质测试等,获取“健康达人”积分。根据积分排名,评选出“健康达人”。此外,他们还组织开展了员工体质测试,通过俯卧撑、仰卧起坐、台阶踩踏心率测试等项目,对员工健康数据进行专业的分析评估,有针对性地提供专业的个人健康“处方”。

今年,安庆石化在原有急救站基础上,成立应急医疗服务中心,承担公司在岗员工常见急症的紧急处置和治疗、定期医学巡诊、检修现场医疗监护、卫生防疫、健康重点关注人员定期监测和员工健康教育等医疗健康服务。在员工较为集中的办公场所、中央控制室,以及劳动强度大、安全风险高的生产一线班组,设置健康监测点20多个,提供免费测量血压、体重、腰围等指标的设施。同时厂区还配备了自动体外除颤仪(AED)13台,时刻守护员工的生命安全。

共建健康企业

## 银行“搬到”工地上

张婷 黄 俊

“有了工资卡,项目部直接打钱到卡里,心里踏实多了!”拿到刚办好的专属工资卡,张师傅高兴地说道。

8月25日,为加快分包商农民工工资支付制度落实落地,石油工程建设公司中原建工天津项目部主动作为,积极联系驻地银行,并在财务部门的协调下,将银行工作人员邀请到工地上,为农民工上门集中办理工资卡,打通农民工金融服务“最后一公里”。

项目部专门开设了农民工工资专用账户,成立了农民工工资管理领导小组,设定专职劳资管理员,负责农民工的入场花名册、考勤,并不定期到施工现场对分包商报备的月度工资支付表进行抽查。该项目负责人表示,项目部通过在公示栏上张贴各级监督农民工工资问题的负责人电话和开设农民工工资账户等举措,保障了农民工工资问题的及时解决,有效杜绝了分包商拖欠农民工工资现象,解除了农民工后顾之忧,从而保障项目各项工作高质量完成。



近日,湖北十堰石油为进一步加强便利店非油商品管理,开展自查工作。各加油站站员仔细查验商品保质期、质量标识、外观残损等情况,杜绝不合格商品上架。图为郢阳第一加油站员工正在检查商品保质期。

蒙兴平 摄 唐 余 文



开学第一课 消防进校园

新学期开学之际,中原油田应急救援中心深入辖区及周边学校开展消防安全宣传教育活动。9月1日,在河南濮阳油田实验学校物探校区,应急救援队员讲解校园防火安全知识,组织在校师生开展消防救援逃生演练,为师生展示抢险救援装备器材。图为应急救援队员讲解消防救援器材的使用方法。 靳红昌 摄

长城润滑油杯 新闻摄影竞赛

## 大走访活动“走”到青年心坎里

任 胜 彭大为

“我是扎根大漠的胜利铁军青年,请团组织看我的表现!”在塔克拉玛干沙漠腹地的顺北4-11H井现场,胜利石油工程塔里木分公司青年员工何宝云,与分公司团干部座谈时郑重表态。

这次大漠深处的青年座谈会,是胜利石油工程团委“我与胜利工程共成长”青年大走访活动的内容之一。今年以来,为巩固深化“我为青年办实事”长效机制,按照公司党委部署,团委通过面对面交流、云团课、云讲堂等形式,组织开展“我与胜利工程共成长”青年大走访活动,充分发挥共青团桥梁纽带作用,深度了解青年成长中的“急难愁盼”问题,努力办成一批让青年受益的好事、实事、暖心事。

“青年大走访”活动启动以来,胜利石油工程各单位团组织排定

走访计划,精心筹备部署,以“召开一次青年座谈会、播放一部公司形象宣传片、发放一本青春励志书、赠送一套学习生活用品”的青春暖心“青年慰问活动”为主要抓手。各级团干部集中利用6月、7月两个月时间走进一线,把大走访活动覆盖到每一名青年。

渤海钻井、海洋钻井、固井中心、钻井液中心、党委党校等单位组织召开主题座谈会,单位领导与青年面对面座谈,听学习体会,谈成长感悟,在真情实感的谈心交流中,激发了青年员工立足岗位奋斗的动力。塔里木、西南分公司结合各项目相距较远的实际,灵活采用云团课、云讲堂与日常跑井座谈相结合的方式,与青年交流思想、增进联系,进一步鼓舞他们扎根基层建功立业的信心和干劲。黄河钻井、井下作业、钻井院团干部与青年员工交朋友、拉家常、听心声,努

力做青年的知心人,帮助化解烦心事。

“展示青春力量,展现青年担当!”奋战在国家级页岩油示范项目牛页一区井现场的黄河钻井70169队青年曲蔚然说,“无论我们身在何处,都能感受到团组织的关注、关心和关爱,大走访活动真的‘走’到了我们心坎里。”

据统计,“青年大走访”活动启动以来,共开展主题座谈68场次、走访青年1626名,有效加强了团组织与青年之间的密切联系,提振了生产一线青年员工创新创效的士气。

胜利石油工程团委将在下一步工作中,认真对走访活动征集的难题、难事进行梳理分析,积极联合有关部门促进解决,持续打造特色共青团品牌,团结凝聚青年为公司实现“端好能源饭碗,推进技术先导,再立新功”目标贡献青春力量。

## 燕山石化首批志愿者赴安徽颍上县支教

王朝辉

8月下旬,燕山石化首批4名青年志愿者踏上南下列车,前往安徽省颍上县黄桥镇新庙中学对口支教。据悉,这是燕山石化派遣的第一批教育帮扶青年志愿者,后续还将有更多的青年志愿者接过接力棒,将青年支教志愿活动持续下去。

按照集团公司统一部署,燕山石化同安徽省颍上县新庙中学结成“一对一”帮扶对子,计划利用3年时间,通过系统性、精准性帮扶,将新庙中学打造成为当地人民满意的

特色学校。

燕山石化团委积极组织、周密策划志愿支教活动,制定了教育帮扶志愿支教专项工作方案,计划在2022年至2024年3年间,每学期选派4名青年志愿者赴安徽省颍上县黄桥镇新庙中学支教,并采取发布通知、自愿报名、单位推荐、公开选拔、统一面试的方式,招募支教志愿者。

此次从35名报名人员中脱颖而出4名青年志愿者分别来自燕山石化炼油厂、合成树脂厂、储运厂、高科公司,均为2020年、2021年入职的硕士毕业生和本科毕业

生,在体育、音乐、舞蹈、英语和计算机等方面具有突出优势。

“我们要将一批政治素养高、专业知识过硬、沟通协调能力强、特长爱好广泛、具有一定教学经验的青年才俊选拔到支教青年志愿者队伍中,帮助新庙中学进一步健全课程体系,呵护学生全面健康成长,为助力乡村振兴贡献力量。”燕山石化公司团委书记徐艳艳说。

教育帮扶 在行动

强“三基” 全员大讨论 固本培元、与时俱进

本期话题: 如何用技术手段提升练兵效果?

“动漫演示法”激发员工学习兴趣

“今天起原井管柱,大家一定要按照《施工动漫演示图》的步骤、标准去做……”这是近日胜利油田油气井下作业中心桩西作业区桩一作业项目部在桩161-X3井运用《施工动漫演示图》给班组成员进行现场培训的一幕。

为了让员工更快更准确地牢记作业施工的一系列步骤和标准,实现安全优质高效作业,桩西作业区技术管理室牵头制作了《施工动漫演示图》,涵盖了检泵、替泥浆、冲砂、通井等一系列标准施工工序及最新技术工艺。动漫演示图让施工标准由抽象变具体,直观、简洁、清晰,解决了培训中单纯学习书本教材的枯燥、呆板问题,激发了员工学习兴趣,实现了员工培训方式方法不断更新。

如今,各项目部在重点作业施工环节前,都会提前播放动漫演示图,对当班施工人员进行培训,让员工了解当天施工的技术要点和注意事项。并且《施工动漫演示图》可拷贝到作业现场班组的电脑上,随时对员工进行现场培训。这对提升班组成员素质、缩短占井周期、提高作业时效发挥了重要作用。

(胜利油田油气井下作业中心桩西作业区技术管理室 姜自华)

创新手段促培训质效提升

经过多年的实操,各企业岗位练兵机制已经比较成熟。当下,如何突破瓶颈,进一步提升岗位练兵工作成果成了新问题。我认为,应用有效的技术手段是一个不错的方法。

运用技术手段实现科学练兵。我们可以结合岗位特点和业务需求,与专业机构共同研究,科学制订岗位练兵计划,有针对性、体系化地开展训练,切实增强岗位练兵效果,减少无效训练。

运用技术手段确保精准评价。推广应用岗位练兵智能考核评判系统,准确分析员工各项优势与不足,形成详细报告。精准评价让下一次岗位练兵更有针对性,更加科学、高效、安全,夯实了岗位练兵基础。

运用技术手段确保培训质量。岗位练兵不仅要练更要学,我们可以通过建立远程培训机制,邀请各岗位的专家能手在线授课,解决地理局限问题。通过云课堂等方式,学员和专家在线交流、探讨,及时反馈学习中的疑惑,有效提升练兵效果。

(浙江石油政工部 徐 婕)

“科技+网络”提高训练含金量

中国石化各战线、各企业必须紧跟时代发展,运用技术手段提升岗位练兵效果,利用“科技+”“网络+”提升训练效率,加强模拟化、网络化硬件建设,着力提高岗位练兵的科技含量。

合理运用科技手段可以用最短的时间、最低的成本取得最佳的训练效果。例如,模拟训练室可以利用信息、光电、虚拟现实等技术,最大程度模拟真实训练场景,减少训练实材费用,短时间看投资较大,长远看却节约大量成本。

各单位应注重科技强训,提高训练含金量,改变模拟仿真训练范围小、层次低的现状,加大模拟训练、网络训练的训力度,推动岗位练兵方法创新,全面提升训练效果,增强全员安全风险识别意识,提升预防和处理各类突发事件的快速反应能力。

(江汉油田新闻中心 石建芬)

下期话题:如何做细做实岗位责任制?

## 胜利老年服务中心组织青工主题系列活动

本报讯 近日,胜利油田老年服务中心锦华锦苑老年服务部青年工作站启动“放眼新时代 喜迎二十大”青工主题系列活动,活动内容包括红色教育基地参观和石油石化优良传统教育。

服务部青年工作站组织了“五老宣讲感党恩 优良传统薪火传”主题报告会。“五老”代表田振明、耿佃才分别从党史学习教育、石油勘探开发故事两个方面为参会的40多名青工开展主题宣讲。

今后他们还将通过主题团课组织青工畅谈感想、学习研讨,进一步提升广大青年员工的政治理论修养。

(王 瑾)

## 上海石化芳烃部开展岗位能力测评

本报讯 近日,上海石化芳烃部在完成3号芳烃联合装置“五懂五会五能”应知应会手册编写后,组织开展技能操作人员岗位能力测评,并对测评结果进行分析,为后续开展针对性培训、提升员工技能水平做好基础。

根据测评结果,各联合装置将对能力测评为“不合格”的员工落实针对性培训,根据“缺什么补什么”的原则安排带教;制作培训教材,为提升岗位员工安全操作能力打好基础。目前,该部已完成岗位能力测评和测评结果分析,计划在8月至11月下旬开展针对性培训,年底再次对员工能力维度进行测评,检验针对性培训的效果。

(蒲小明)