

奋进新征程 | 奋建新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

# 强化守法合规意识 扛稳安全生产责任

谢道雄

新修订的《中华人民共和国安全生产法》，健全了安全责任体系，明确了企业决策层和管理层的安全管理职责，加大了对生产经营单位履行安全生产职责义务和违法行为的监管惩处力度，为加强安全生产工作、预防和减少生产安全事故、保障人民群众生命财产安全，提供了适应安全生产领域新形势的法律依据和法治保障。

知责、明责、履责、尽责，既是法定的职责和义务，又是做好安全生产工作的前提和基础。因此，每个人都要有“当好第一责任人”的责任意识、担当意识，严格遵守安全生产法，抓好安全生产。

## 落实全员安全责任，提升安全管理整体水平

一要落实党建引领、一岗双责。以务实创新融合抓党建为主线，以党组织示范项目和示范岗为载体，逐级落实党员领导干部“一岗双责”，做到全员参与安全管理履职尽责、齐抓共管。

二要落实领导干部在安全上的引领作用，率先垂范。各级领导干部要敢于进行安全公示兑现承诺，敢于开展安全观察风险承包，敢于反对形式主义弄虚作假，敢于接受广大员工批评监督，在安全工作中站排头、

三要落实相关部门履责尽责，齐抓共管的安全责任。相关部门要按照“谁的业务谁负责”“谁的属地谁负责”的原则，对所管辖业务、区域的安全负责；聚焦装置现场，开展安全观察和检查督查；强化服务意识，改进机关作风，深入基层服务安全生产。

## 安全故事大家讲

### 安全员竟然“触电”

张海宁

8月26日16时，胜利油田老年服务管理中心河口老年服务部安全员姜涛来到综合管理室工作人员张燕峰的办公室，说口渴要倒杯水喝。姜涛的手刚刚触碰到桌子上的电加热壶，“啊”的一声，突然全身抽搐并倒在地上。

张燕峰见状立即上前查看情况，发现正在通电的电加热壶由于加水过多已经溢出。张燕峰的第一反应是姜涛可能触电了，立即切断总电源，随即拨打120急救电话并迅速向服务部负责人汇报、开展救援。

正当在场工作人员准备按照触电抢救“迅速、就地、准确、坚持”八字原则轮流对姜涛实施单人徒手心肺复苏救护时，姜涛突然坐了起来，大家这才意识到，被这家伙给“骗”了。

这是场名副其实的“不打招呼、不提前通知”的随机拉动式安全应急演练。

一场虚惊，却考验出河口老年服务部每名在岗员工的安全意识、安全知识储备和应急处置能力。“当突发事件发生时，办公区域里的每一名干部员工都能及时准确地判断，并凭借扎实的基本功应对突发事件，这也考验出这个服务部对员工安全培训工作落到了实处。”姜涛总结。

今年以来，针对老年工作实际，为消除服务过程中的安全隐患，提高对前来办理业务或是咨询事项的老同志突发疾病的应急处置能力，河口老年服务部扎实推进以岗位练兵为主要内容的基本功训练，按照办公区域、会议区域和活动场所的设备、消防等方面分类，进行全面进行安全风险评估，并对照风险等级制定出“员工个人防护、老年服务对象健康维护和应急救护”3个维度的管控措施，按照“缺什么补什么”的原则，对应制定出10项培训清单，开展精准培训，做实基础工作。

### 这个奖一直“空缺”

王东玲

“通知下发3个月，这个奖一直‘空缺’。”8月26日，中原油田普光分公司天然气净化厂维护维修站会议室里，站长赵彬、党支部书记聂振夏、主管安全和生产的副站长高奎和岳剑交流近期工作，得知没有一个人拿到某项奖励，他们竟然都很高兴。

维护维修站负责全厂4类专业设备的日常维护、故障处理及检维修管理，管辖4家承包商队伍540余人。直接作业环节监管难度大，前期工作直接关系到作业的安全。每张直接作业票都需要专业技术人员、安全管理人员、站领导等人员签字方可施工。

大家能不能在各自负责的领域尽到职责呢？

“如果发现有人不到现场进行JSA风险分析、检查安全条件就签字，欢迎举报，发现一人次奖励500元。”对此，该站发出奖励通知。

但3个月过去了，无人“揭榜”获奖。

一直没接到举报，该喜还是该忧？在上产攻坚的关键时刻，安全工作不能有一丝疏漏。几个站领导一商量，决定加大现场检查力度，查作业环节，更是查人的责任心。

“今天作业有什么风险？班长是谁？施工人几个？要干多少天？进行到哪个环节了？”副站长高奎经常对着作业票内容，询问签字的技术人员和安全管理人员。为此，签字的技术人员和安全管理人员不断增强责任心，做到签一个字担负起一个字的责任，构筑起直接作业安全生产的“防火墙”。

“希望这个奖一直就这么空着。”讨论到最后，高奎一句话引起大家共鸣。

## 要点：

- 知责、明责、履责、尽责，既是法定的职责和义务，又是做好安全生产工作的前提和基础。
- 各级领导干部要敢于进行安全公示兑现承诺，敢于开展安全观察风险承包，敢于反对形式主义弄虚作假，敢于接受广大员工批评监督，在安全工作中站排头、作表率。
- 相关部门要按照“谁的业务谁负责”“谁的属地谁负责”的原则，对所管辖业务、区域的安全负责；聚焦装置现场，开展安全观察和检查督查；强化服务意识，改进机关作风，深入基层服务安全生产。

作表率。

三要落实技术人员精益求精、精细管理的安全责任。各级技术人员要熟悉掌握国家、行业和集团公司相关专业法规标准、制度规定，持续制（修）订和优化操作规程、工艺卡片、异常和应急处置预案，指导班组实现平稳优化生产。

四要落实操作人员一专多能、强化执行。岗位操作人员要发扬石化行业“四懂三会”优良传统，争做新时期“五懂五会五能”和一专多能达人，全面识别岗位风险隐患，严格执行工艺、操作和劳动纪律。

## 落实部门安全责任，提升专业安全管理整体水平

一要落实安全部门依法合规、严格监管的安全责任。安全部门要强化全员红线意

识，紧盯国家、行业法规标准变化，及时识别、获取、承接公司安全管理制度；坚持体系思维，开展体系审核，用好体系审核结果，严格过程监管，推进体系有效运行和持续改进。

二要落实专业部门专业专攻、强化管理的安全责任。专业部门要从专业管理角度，强化专业安全管理；做实“两重点一重大”和装置罐区、设备设施的风险辨识分析，提升本质安全水平；加强泄漏、报警、联锁、变更、作业许可、异常工况、应急处置和事故事件管理，夯实安全生产工作基础。

三要落实相关部门履尽职责，齐抓共管的安全责任。相关部门要按照“谁的业务谁负责”“谁的属地谁负责”的原则，对所管辖业务、区域的安全负责；聚焦装置现场，开展安全观察和检查督查；强化服务意识，改进机关作风，深入基层服务安全生产。

## 落实体系安全责任，提升体系运行管理水平

一要落实HSE管理体系有效性责任。要梳理体系要素管理流程，确定体系要素运行关键节点，设定监测指标，开展定期监测工作；根据管理体系要求，做好制度的承接、宣传贯彻和审核，加强制度执行情况检查，确保体系要求落实落地。

二要落实生产平稳性管理体系责任。要运用风险管理及系统化思维，不断完善工艺技术管理措施，强化基础信息、技术文件、工艺控制、工艺变更、工艺检查、绩效评价等环节的管理。

三要落实设备完整性管理体系责任。要深入开展设备预防性工作，降低设备故障率；开展装置现场“低、老、坏”及问题隐患专项治理，提升设备可靠度。

全体干部员工要提高站位，牢固树立安全发展理念，做到有岗必有责、在岗必担责、失职必问责，不断夯实履职尽责根基，以实际行动和良好的HSE业绩迎接党的二十大胜利召开。

（作者系九江石化分公司代表、党委书记）

## “第一责任”论坛

### 本期话题：

### 如何提升全员应急处置能力？

## 早启动、快节拍、高效率

为切实提升全员应急处置能力，解决应急演练“演”轻“练”的问题，巴陵石化在HSE管理体系改进建设专项行动方案中推行“周三桌面演、周五现场练”新措施并试点实施，确保在生产运行异常的情形下，装置人员开展应急救援工作能够实现早启动、快节拍、高效率。

应急处置能力是企业安全生产的最后一道重要防线，必须筑牢。

提升全员应急处置能力，一是要持续优化各层级应急预案及应急处置卡，并通过“桌面+实战”应急演练解决应急流程不顺、应急职责不清、事故风险识别不全、“写的”和“干的”不一致等问题。

二是各层级要统筹开展好应急预案和应急处置卡培训工作，采用自学、集

中培训、岗位练兵等方式开展学习培训，并充分利用好班组学习时间。装置须由安全、设备、工艺“三大员”授课，不能仅对事故风险高的进行培训，应覆盖所有应急预案及应急处置卡涉及的内容。

三是装置（车间）领导要组织“三大员”每月+每周不定期进行岗位应急处置卡抽考，采取你问我答、手指口述等多种方式检验学习和培训效果，从“意识到位”到“能力到位”，解决“等、靠”的思想问题。

四是推崇“无脚本”演练，通过演练将岗位应急处置动作变成肌肉记忆，确保岗位人员在进行异常处置时沉着冷静，不误操作、不误动作。

（巴陵石化安全环保部应急管理室副主任 第五文涛）

## 想在前、谋于先、备到位

江汉油田江汉采油厂新沟采油管理区下属站点大部分地处低洼边远地带，且横跨仙桃、天门、洪湖三市，地理上难度较大。针对突发环境事件，我们必须做到想在前、谋于先、备到位。

全员应急处置能力的提升是企业安全管理的重要目标之一。作为突发事件的第一响应人，基层员工的应急能力直接决定事件应对的有效性。

关于提升全员应急处置能力，我们主要从三个方面着手。

首先，走深走实是基础。管理区机关人员成立专项应急帮扶小组，深入各个基层站点制定应急处置预案，明晰岗位职责，落实工作缺项，缺什么补什么，力争“来了就问，问了就学，学了就会”。

（江汉油田江汉采油厂新沟采油管理区生产技术中心副主任 包先品）

## 学得深、懂得多、干得精

河南油田是个老企业，一直以来都特别注重员工应急处置能力的培养。

为提升应急处置能力效果，我们还通过员工对日常应急问题的处理，来查找员工能力的短板，制定相应改进提升措施。

与此同时，我们还多渠道搭建职业技能人才晋升阶梯，不断激发员工学技术、提技能的自觉，不断提高规范操作能力和应急处置能力，从而打造安全技能精湛的员工队伍，夯实员工的安全应急基本功。

（河南油田培训中心安全培训部培训师 杨延美）

## 响应快、次序明、处置准

全员应急处置能力的有效提升，是扎实推进“三基”工作走深走实的可靠路径，源自切实增强全员安全意识，得益于常态化的安全预案演练。只有在平时做实做强以安全为纲的各类演练，才能实现全员的应急处置能力，做到快速反应、协调配合能力的“量效双升”。

深谙此理的湖北孝感石油，近年来以“52秒扑灭进站加油车辆火灾”的成功案例，验证了全员“战时”应急处置能力出自平常勤于演练的真谛。

孝感石油树立安全第一、责任第一的理念，在平时演练过程中，着重培养“响应快、次序明、处置准”

的专业能力。各油库常态化开展企地联合演练，以练促改、以练筑防，真正做到：练兵千日，用兵一时。通过演练，全体员工进一步了解火灾事故应急预案的重要性，提高应对突发事件的应急处置能力，做到快速反应、协调配合能力的“量效双升”。

目前，常态化的应急演练已成为我们提升全员应急处置能力的有力抓手，健全了员工“全员都会、全能必胜”的安全履责职能，为保障企业经营安稳运转、高质量发展奠定了坚实基础。

（湖北孝感石油安全发展部员工 胡国际）

## 集团公司安全监管部加强高风险作业督查

隐患23项。

集团公司复工复产工作组高度重视督查发现的问题，要求上海石化切实采取必要措施有效管控好各类安全风险。上海石化在认真组织问题隐患整改的同时，对内部4家二级单位实施安全绩效考核，对存在严重违章动火作业的项目负责人和安全负责人、所属二级单位的总经理和副总经理、车间主任、安全总监

等实施记分并处罚，对5家违章施工单位及28名违章施工人员实施处罚，清退3名严重违章施工人员，并将其列入“黑名单”。

下一步，安全监管部将继续认真贯彻集团公司党组要求，坚持以强监督倒逼管理，严格监督检查、严肃追责问责，持续传递压力、推动责任落实，进一步筑牢安全生产坚防线。（郑长青）



创新环境管理模式，寻味治污“特种兵”助力打造无异味工厂

## 扬子石化组建行业内最大嗅辨员队伍

本报记者 陶炎 通讯员 鲁莹宇

随着经济社会的发展，越来越多的小众职业走进人们的视野，比如说试睡员、调香师，但是您听说过环保领域的一个新职业吗——嗅辨员。

在扬子石化，近日有22名员工经过江苏省南京环境监测中心培训考核，持证上岗，成为新晋嗅辨员。

嗅辨员，就是靠鼻子嗅出异味气体的种类或浓度，并进行专业测定的人员，在行业内又被称作寻味治污的环保“特种兵”。嗅辨员不是对着有毒有害气体和排放口进行嗅辨，而是对空气环境和装置运行进行嗅辨，因此，身体健康和安全是完全可以保证的。“现在我们已建立‘走航监测+检测排查+嗅辨巡查’长效机制，正在全力打造无异味工厂的‘扬子样板’。”扬子石化安全环保部副经

### 嗅辨溯源更快捷更精准

今年8月，扬子石化正式启动嗅辨溯源工作。采取日常督查、专项监察、临时巡查、定期评比四种工作方式，安排分布于各生产厂的嗅辨员对敏感介质装置、历史高值道路和重点异味区域等展开全面督查。

“厂里已经排好了我和其他嗅辨员的值班表，每个月，我和厂里的另一名嗅辨员要对炼油厂所有装置普查一遍。”关智姝说，“我每周还参加公司的环保监察，和我们组的6名嗅辨员一起集中行动，每个季度对公司所有装置普查一遍。”

“嗅辨员来自各厂，对本厂的装置和物料特性更了解，溯源更快捷，能够精准

判定恶臭污染源区域或部位，实现靶向治理。”嗅辨监督二组组长谷成忠介绍，扬子石化目前已完成本季度首轮由嗅辨员参加的监察行动，成效显著。

### 保持稳定嗅觉不容易

对于嗅辨员来说，要保证自己的鼻子每天能高效“上岗”，除了不能熬夜以外，还有更多不同于常人的苛刻要求。

“嗅辨员不能抽烟喝酒，像火锅这类辛辣的食物也不能吃。我们日常的现场检查类似一种‘定性’的任务，就是通过嗅觉识别出是否有危险气体泄漏，而执行‘定量’的任务，就是需要嗅出大致浓度。前一天，我会把自己的精神调整到一个比较积极的状态，因为状态好不好会对执行的水平有影响。”嗅辨员宋孝杰说。

“今年的夏天特别热，往年夏天我都需要涂防晒霜，但现在不行了，防晒霜会有些气味，干扰嗅觉。”关智姝说。

该公司还专门设立嗅辨排查奖励，对参与每月专项监察和临时巡查的嗅辨员给予一定奖励。如发现未知泄漏点，视浓度、位置、难度、数量等状况，奖励100至3000元不等；对于参与积极性不高、作用发挥不大的嗅辨员，将取消其嗅辨员资格；各生产厂也充分利用嗅辨和检测结果，开展考核或评比工作，用好约束与激励机制，为打造无泄漏无异味工厂提供有力保障。

下期话题:如何用技术手段提升练兵效果？