

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

广州石化化工二部苯乙烯干气区域党支部发挥党员小组和党员作用,加强基层建设,夯实全员基本功训练,开展优化运行攻关

# 站排头争第一 建强安全生产堡垒

本报记者 黄敬清  
通讯员 曹万军 刘淑梅

“苯乙烯干气区域党支部又一次高居榜首,先进就是不一样。”8月中旬,广州石化化工二部公告栏上公布了上月各党支部积分考核结果,引来了众多员工关注。这是今年以来该支部第4次在支部考核中拔得头筹。

作为集团公司基层党支部建设示范点,化工二部苯乙烯干气区域党支部以公司党委制定的固本强基工作标准为抓手,着力加强支部建设,发挥党小组长和党员作用,夯实全员基本功训练,助力“三基”工作取得实效。

### 健全制度,加强基层建设

今年元旦,党小组长、班长收到了区域党支部送上的特殊新年礼物——聘任书。前期,区域经过考察酝酿、竞聘、选拔出讲政治、懂技术、敢管理、善团结的区域班长、党小组长,并给予一年的聘期。

“这是一份沉甸甸的责任,有压力也有动力,鞭策党小组长更好地发挥作用。”接到聘书的区域党小组长石标这样说。

选优配齐技能操作团队后,该支部按照公司“三能机制”要求,6月,结合年度绩效考评结果,继续推进专业技术队伍改革,开展专业技术人员竞聘上岗。

该党支部按照固本强基工作标准,对标基层党支部“四化”建设,不断提升基层党组织的组织力和执行力。他们健全11项支部制度,实施党员量化积分考核、奋斗目标管理,党员亮身份、亮承诺、亮业绩、当示范,接受群众监督;持续推进全员绩效考核,每月在区域“晒”绩效管理成效,营造“比学赶帮超”的良好氛围。今年以来,该区域将全员绩效考评与“最负责任员工”评选相结合,共有19名员工获得区域、作业部、分公司“最负责任员工”称号。

在支委的带领下,全区域4个责任区的党小组结合安全生产,组织开展

“三查三强”促安全、党员隐患排查、自主维护等主题党日,解决生产难题。今年,苯乙烯干气区域的苯乙烯、干气制乙苯装置运行平稳率稳步提升。

### 党小组推动,夯实全员基本功训练

3月,苯乙烯干气区域对每一名员工的技能状况进行分析,按照“精准施策、靶向治疗”的原则,确定精准培训项目17个,制定个性化培训清单,量身编写培训材料。该党支部注重发挥党小组作用,各党小组利用副班、工间开展党员帮扶,老员工对青工进行实践培训等,将理论与实操相结合,不断强化技能操作人员的基本功训练。

各党小组通过微信小程序开展每日一题训练;结合以往事故事件整改措施和风险管控措施开展每周一次事故演练;针对当月培训内容每月一考,检验学习成果;将精准培训与工艺仿真培训相结合,每季一赛模拟实战训

固培训实效。多管齐下,各党小组之间“比学赶帮超”的氛围日趋浓厚。

通过不断摸索,该区域成为公司首个投用工艺仿真培训升级系统的区域,并按照员工实际情况制定“一人一策”的场景培训方案。结合安全生产需求,各党小组开展工艺仿真竞赛,党小组长带头学习、传授经验操作,“开小灶”帮扶员工。目前,区域员工全部完成两个阶段的竞赛,技能操作人员仿真人均培训时间559分钟。该区域负责多套装置运行,实现“一岗多能”的员工占比为86.5%,其中,党员达100%。

### 党员带头,开展运行攻关挖潜增效

今年以来,国际油价跌宕起伏,化工市场低迷。面对严峻形势,苯乙烯干气区域党支部研究制定对策,全力攻坚、挖潜增效。

他们采取党员目标管理,制定出14项党员创先争优项目清单,形成7

项29条节能降耗项目清单。广大党员积极响应号召,站排头、争第一,带领技术骨干开展攻关,定期开展研讨分析,制定措施抓落实。

以主任技师、党员陈胜飞为组长的攻关团队,抓住乙苯市场回暖机遇,梳理影响负荷提升、产品质量的难点,对优化苯烯比、提升反应压力、优化反应温度、提高精馏塔分离效率等逐一攻关。经过努力,炼化单元负荷从70%逐步提升至100%。

以党员李国伟、陈跃、李镛钊为技术骨干的团队开展优化供氢中心运行攻关。通过不断摸索、精准调试,他们成功启用供氢中心核心压缩机双机并联运行模式等,持续提升高纯氢出厂量。截至8月中旬,高纯氢日最高充装出厂量较投用初期提升了400%,累计出厂超550吨,助推粤港澳大湾区氢能产业快速发展。



### 打造“廉洁石化”亮丽名片

## 沉浸式练兵提升纪检干部业务能力

滕菲 宋松

“通过驻站跟班工作和蹲点式包联帮扶,我在加油站全环节学习站经理工作流程及岗位职责,对营销政策有了更深刻的理解和认识,能够熟练运用站级一体化系统、资金监管系统、零售管理系统。”近日,在纪检专员驻站经验分享会上,新疆伊犁石油纪检专员张伊星表示收获很大。

7月底,新疆石油纪委组织两级公司青年纪检专员,开展为期一年的深入加油站岗位实践锻炼活动。纪检专员到一线加油站驻站式体验、跟班作业,并结合自身业务优势,对加油卡管理、日清日结、资金发票管理等业务进行规范指导、精准监督。纪检专员的业务素质和技能得到了有效提升,为后期开展纪检监察工作奠

定基础。

7月2日,伊犁石油那拉提加油站晚交接班时,一名当班员工发现自己短款685元,情绪十分低落。第二天一早,驻站纪检专员张伊星将销售数据与视频监控比对核查,发现两个客户当天在便利店开具了460元和225元发票后,未支付油款就开车离站,出现逃单行为。张伊星立即与当地派出所联系查清客户信息,并于两天后将685元营业款成功追回。

结合此案例,张伊星与站经理一起梳理业务流程,弥补管理漏洞,防止此类事件再次发生。

“纪检专员到站期间,组织我们学习廉洁营管理办法,观看廉洁教育视频,帮助我们规范行为,增强了法纪意识。”加油站员工也感受到纪检专员驻站的跟班成效。



### 支部书记到一线解读政策

近期,中原油田文留采油厂出台了《“人力资源池”运行管理办法》,进一步规范离岗人员分流安置工作。面对个别员工心理上的波动,厂人力资源服务中心项目部党支部书记张炳光积极做好相关政策解释工作,联系身边案例及时解答员工关心的问题,把道理讲深、讲透、讲活。图为张炳光(中)为一线员工讲解制度内容。

赵奕松 摄 冯艳红 文



## 万吨站党支部,全员挑战!

顾巧女

8月19日,浙江宁波石油东部新城加油站里,车辆有序通行。计时器上的数字噼啪跳动,牵动着每名员工的心。

“19时1分03秒,1小时内车辆通过率190笔!我们成功啦!”为车辆加完油后,党员唐宛婷兴奋地跟同事分享喜悦。

“油站1小时最高车辆通过率达190笔”,是东部新城加油站党支部认领的攻坚项目。

6月29日,宁波石油党委组织党支部书记攻坚项目揭榜活动。作为公司首个万吨站党支部,东部新城加油站党支部向车辆通过率发起挑战。

“认领这个项目,既考验油站的客户吸引力,也给油站管理提出更高要求。”东部新城加油站党支部书记、站长汪祝琴坦言,压力很大。

挑战开始前,东部新城加油站最高每小时通过率是142笔。汪祝琴第一时间召开全员会议,开展头脑风暴,全方位分析油站整体情况,并带领党员实地测量,一项项提出整改完善措施。

针对油站场地小、车道少的现状,他们改变车辆加油停泊方式,直停与斜停相结合,提高车辆同一时间加油效率。为了提高油枪利用率,靠近油站出口的8支油枪管线增长至6米,车辆可反向加油,还能做到不同泵岛之间补位加油。

油站还开展全员车辆引导培训,并制作车辆进站行进路线和停车路线图,提高车辆停车精确度。通过各个环节的优化,排队等候时间缩短了,客户满意度也随之提升。

“大家再接再厉,争取更大的进步。”汪祝琴鼓励大家,“挑战成功了,但前进不会止步。”



连日来,胜利油田海洋采油厂海上新建产能见产见效,来液量增加导致平台输负荷增大。中心三号平台党小组实行党员干部24小时轮值带班制,保障生产系统安全平稳运行。图为8月28日深夜,平台党员干部紧盯重要设备运行指数。

张灿 摄

重庆山火突发,川维化工党员突击队火速驰援,5天4夜阻击山火

## “我们的党员,战斗力超强!”

黄瑾 周银银 陈琳

炎热的8月,重庆山火牵动了全国人民的心。

众多救援队伍里,川维化工的200多名党员突击队队员,5天4夜并肩作战,保护一方村民安全。

“我们厂有2000多名员工,近十分之一自愿报名参加此次救援。”川维化工安全环保部副经理李必文说,“我们的党员,战斗力超强!”

### 火速驰援

8月23日晚,距离川维化工20公里外的长寿区万顺镇山火袭来,十万火急!

川维化工迅速组建一支由党员和退伍军人组成的党员突击队。200多人分4批轮流驰援正在遭受山火威胁的三合村,主要负责配合灭火和开辟隔离带。

“到达三合村已经晚上10点多了,没人想休息,我就教大家使用油锯,准备天亮就砍隔离带。”公司消防中心的陈纪衡是突击队伍的技术指导,2008年参与过汶川大地震救援,是一名在地震灾区火线入党的共产党员。

晚上,突击队员在滚烫的地面上休息。凌晨4点左右,大火烧到了村子附近,竹林中发出“噼里啪啦”的声音。很多人从地上爬起来,拿起装备就要去灭火。

“大火无情,不能鲁莽行事。”陈

纪衡大声阻止。从业20多年,纪律和经验告诉他必须听从指挥。很快,得到指挥部的指令后,陈纪衡立即带领队员在村子周围开辟隔离带。

“老师傅,休息一下,衣服都汗湿了,小心中暑。”

“没关系,大火快烧过来了,得赶紧把竹林砍完。”

有些队员已经50多岁了,陈纪衡刚开始担心工作强度大,大家吃不消,“后来真让我刮目相看,危急时刻,党员都表现出大无畏的精神”。

锄头挥舞、电锯轰鸣,中国石化的蓝色工装在山林间流动。

有的队员腿上被带刺的灌木划出了血口子,有的脚上磨出了血泡。面对满山的杂草树枝,灼人的热浪,没有一人退缩。

### 编外“摩友”

除了这支党员突击队,还有一些“编外人员”也积极参与山火救援。资深摩托车爱好者杨仁波就是其中一员。

“我是党员,还是万顺镇本地人,不能袖手旁观,下班后我就约上10多个‘摩友’上山去了。”杨仁波是公司党群工作部的员工,也是有看30多年党龄的老党员。

“火场附近临时开挖的隔离带太陡,物资无法运送到位,只有摩托车方便进出。”杨仁波等10多名摩托车手在现场人员的安排下,带上药品、头灯、矿泉水、油锯、桶装柴油、盒饭等,

驾驶着摩托车往返山林间运送物资。

夜幕降临,“摩友”们又顶着滚滚热浪,在刚开辟的防火隔离带和山林间小道巡查。发现有村民擅自闯入警戒区抢救自家财产,杨仁波赶紧上前劝说,把老乡带出警戒区。

### 最生动的党课

一群面庞稚嫩的新入职员工也加入了山火“阻击战”。一番劳动下来,个个腰酸背痛。这些城里长大的员工,直言从来没吃过这种苦。

“确实又热又累,但想到消防员正和大火搏斗,我们挖隔离带不算苦。”新员工廖衍鑫说。他们中很多都是年轻党员。“这也是入职公司后,我们上的最生动、最让人难忘的一次党课”。

前来支援的云南森林消防队也来了。党员突击队配合专业消防人员,终于在山火进村前,开挖出一条隔离带。

8月26日深夜1点传来消息,长寿山明火已全部扑灭。突击队员继续收拾砍伐杂草树枝,进山巡逻,防止山火复燃。

“这几天,川维公司来了几批人帮我们灭火,太感谢你们了。”与突击队员并肩作战的三合村村干部孙富强,对这群身穿蓝工装的石化员工连连道谢。

“村子安全了,我们就放心了。”陈纪衡说,阻击山火、守护家园,他们义不容辞。

### 强“三基” 全员大讨论 固本培元 与时俱进

本期话题:

如何将“一岗双责”落到实处?

### 下沉一线 抓关键环节

“一岗双责”,要求领导干部既要要对所在岗位的具体业务工作负责,又要承担起党内职务的职责,落实好党风廉政建设责任。

作为公司安全数质量负责人,我着力在加强思想建设和关键业务突破上下功夫。

今年,我们与干部、关键岗位员工谈心谈话30余人次,带头强化作风建设,增强业务人员廉洁从业意识,鼓励大家下沉一线发现问题、解决问题,努力打造一支高素质、高效率、高标准优秀团队。

成品油综合损耗一直是我们的关注重点。今年初,我们组织物流运营部和安全数质量部将党风廉政建设与降耗工作有机融合,申报运输损耗降耗党员攻关项目,凸显党员在急难险重任务中的先锋模范作用。

党员攻关项目小组梳理业务流程,将重点放在承运商管理上。他们将承运商月度考核结果与其配送份额挂钩,排名靠后公司业务量调整给排名榜首的公司承运,激发承运商主动管理意愿。同时,依托“我为群众办实事”实践活动,开办承运商“廉洁教育小课堂”,督促司机落实在途控制制度和车辆检查制度,进一步降低运输损耗。今年上半年,武汉石油成品油二次运输损耗同比下降72%。

(湖北武汉石油副经理 黄勇)

### “4+”模式 明责任见实效

担任车间党支部书记(主持车间党务工作)以来,多年的基层经历告诉我,抓“三基”就必须注重实效,关键要找到好的载体。

领导干部“一岗双责”就是强化基层“三基”工作的重要载体。“一岗双责”关键在于明责任、定方向、挑担子、见实效,进而提升党政合力,实现齐抓共管相互补位。

领导干部全面履行“一岗双责”,勇于担当负责,敢抓敢管。为强化班子成员“一岗双责”的履职履行,车间党支部构建了“支部委员+党小组+班组+样板党员责任区”党建模式。构建“4+”模式,让每名班子成员都有自己负责的党小组、班组和责任区。

当班组员工有思想波动时,通过党员“1+N”联系群众,第一时间做好思想工作,从而保证队伍和谐稳定;对基础工作相对落后的班组,班子成员与大家一起分析原因,制定措施,将班组基础工作打牢。

今年上半年,车间还开办了“主任讲堂”。车间主任梳理本装置运行难点、要点,分析应急处置、风险预判存在的问题,精心备课,带头强技能,调动全员学习积极性。在3~7月齐鲁石化创建“5S管理标杆示范区”活动中,顺丁装置被评为示范样板。

(齐鲁石化橡胶厂顺丁车间党支部书记 杨知千)

### 双向融合 落实“一岗双责”

担任基层党支部书记多年,我注重引领党员领导干部将“双向融合”(党建工作深度融入生产经营、生产经营深度融入党建工作)作为履行“一岗双责”的切入点和落脚点,促进“一岗双责”做有目标、干有抓手、落到实处。

党建工作深度融入生产经营,要求党建工作在完成规定动作的前提下,聚焦服务生产经营不偏离,紧扣本单位本岗位“正在做的事”,一体两面、同向发力、同题共答,把生产经营的难点作为党建工作的重点,把生产经营的需求作为党建工作的要求,特别要在保安全、保环保、创一流、创效益上见思想、见行动、见成效。

生产经营深度融入党建工作,就是指安排生产经营重点工作时,同时列出最难最苦最累最脏的任务,列出量化的和具体的指标要求,由党支部、党小组、党员或领导干部主动认领、协同攻坚,充分发挥出党支部的战斗堡垒作用、党小组的阵地保障作用、党员的先锋模范作用。

同时,要用好考核这个指挥棒。支部把党员领导干部履行“一岗双责”情况列为支委会、民主生活会、述职评议的重要内容,认真开展对照检查、谈心谈话、考核评价,督促“一岗双责”责任、质量、实效全面过硬。

(济南炼化炼油三部党支部书记 李振南)

下期话题:  
如何提升全员应急处置能力?