

奋进新征程  
建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

江苏油田深入开展“双联双帮”工作,机关下沉一线,帮助解决基层工作难点、员工群众急难愁盼问题

## 身子沉下去 成效提上来

本报记者 刘继宝 通讯员 宗合

8月4日6时,江苏油田油服中心党委副书记黄云激与测试班组员一同搭乘工程车前往杨11-5井跟班作业。

今年以来,江苏油田开展“双联双帮”工作机制,即两级领导班子和专家到基层一线,联系重点项目、重点工程,联系党建联系点、安全承包点,帮助解决工作推进中的难点瓶颈问题,帮助解决员工群众的急难愁盼问题。

该机制成为一线员工的连心机制、生产提质提效的促进机制。至7月底,江苏油田两级机关为基层解难题、办实事143项。江苏油田原油生产超计划运行。

## 身子沉下去,项目更顺畅

王掌洪是中国石化高级专家,按

“双联双帮”要求,联系页岩油勘探项目,自8月9日花页5HF井压裂以来,在现场驻守了近20天。

页岩油勘探开发技术难点除钻井工程外,还有水平段大型压裂。而对于苏北盆地断块型混积页岩油压裂,江苏油田有现成经验。作业中出现的问题,每次都能被王掌洪和他的技术团队化解。

花页5HF第8段压裂时,突遇砂堵,无法正常施工,王掌洪与现场专家多方分析,很快找出症结,采取返砂措施,问题迎刃而解。页岩油勘探项目上马后,王掌洪办公地点从扬州油田机关移到了井场,“只有在现场,才能更加精准分析问题,最快做出应急处置。”王掌洪说。

与王掌洪一样,两级领导和其他专家也都密切联系着勘探、开发、风光电、二氧化碳驱油等重点项目(工程)。朱家墩储气库是江苏油田重点工作,在方案编制过程中遇到新气藏

动态储量不好评价、注采能力如何确定等难题,勘探开发研究院副院长葛政俊下沉到储气库项目组,与基层技术人员一起分析研究,解决了方案编制技术难题,为储气库建设提供技术支撑。

## 脚板多沾泥,问题易发现

企业管理重点在基层,基础不牢,地动山摇。机关和领导通过“双联双帮”机制,能够更好地发现问题、解决问题。

“承包商管理规定不落实、作业票证管理不规范等,这些在生产现场发现的问题,必须盯紧整改落实。”采油一厂副厂长杨栋祥说,“脚板多沾泥,问题易发现。”

7月,某新井投产,工作人员采集参数时,没有按照规定操作,存在一定井控风险,恰巧被杨栋祥看到。他当即纠正,并要求相关部门马上安

装井场监控系统,加大资料采集标准化监控力度。

无锡运输公司是江苏油田运输物流中心基层单位,承担无锡地区成品油保障服务。5月,运输物流中心副总经理苑强在下基层中发现,这里生活设施简陋,员工经常为洗澡洗漱犯愁,门卫也没有值班房。员工没有良好休息环境,反过来也会影响危化品运输安全。苑强立即与有关部门联系,将生活设施升级改造。现在无锡基地员工下班回到宿舍就能吃上热乎饭,也能洗上热水澡。

## 细心多观察,办好暖心事

基层工作餐怎么样,员工吃得香不香,只有在同一锅里吃饭,才有真实感受。

工程中心真武作业公寓住着200多名一线作业员工。入夏以来,

油区持续高温,野外作业十分辛苦。工程中心党委副书记胡丰成来到这里,查看员工宿舍,与员工一起排队打饭就餐。针对员工反映的“饭菜品种单一”等问题,胡丰成与食堂管理部门协调,把作业公寓食堂纳入工程中心机关食堂一体化管理,并调整了厨师。“食堂电子显示屏显示每天菜价,窗户挂上了遮阳帘,还新安装了一台空调。现在用餐更舒适了,每天主副食品也增加了。”大修一队员郭俊华说。

针对员工反映的餐卡不能互通,导致基层、机关之间刷卡就餐不方便问题,信息中心联合财务计划部,克服资金池互通难、数据交互难等一系列管理和技术难题,完成一卡通建设并在全油田上线使用。信息中心专家带领技术人员在中午就餐高峰期到场坐班,跟踪系统运行情况,指导工作人员使用,满足员工就近用餐、购物需求。

## 为员工撑起一片阴凉

李亚伟 夏熙秀

作。施工时间较以往提前了半小时。

油田工会配合安全等部门对施工现场、高温作业场所进行检查,督促各基层单位严格执行避高温作业措施,减少高温对员工身体的影响。

“这是送给大家的凉茶和防暑降温包,一定记得多补充水分,中午要适当休息。”工程院工会主席李红一边将防暑物资送到一线员工手里,一边贴心提醒。

物资品类齐全,“清凉”源源不断。各级工会组织分批走访慰问分布在涪陵、清河、坪北、荆州和江汉的一线员工,为他们送去解暑物资和高温防护用品。

“要避开高温时段,做好个人防护,避免中暑。”“想多一层、想细一些,科学安排生产,保证人员作业施工安全。”……一声声叮咛,满含组织关怀,滋润员工心田。

江汉油田各级组织成立的慰问小组、送清凉小分队,购买防暑饮品、各类防护物资和药品,频频走访慰问高温环境下工作的员工。截至8月下旬,油田慰问高温作业一线员工1.3万人次。



8月12日,上海石油在漕河泾加油站举行服务提升百日竞赛大比拼,通过现场比服务、比业绩、比安全,提升员工技能素质。今年以来,上海石油以“加油站服务提升百日竞赛”为载体,推广实施新服务、新标准、新形象,用高质量的服务赢得客户口碑。

陆佳宏 摄 刘羽鹤 文

## 暖心守护职业健康

单位:海南炼化

亮点:通过更新工艺技术、设备设施等措施,营造健康环境,不断增强员工的归属感和幸福感,激发企业生产活力。

王梦璐

“现场噪声下降了20分贝,降噪效果很明显呀!”海南炼化公用工程部污水处理场鼓风机关房内,公用工程部工艺工程师施莉莉看到房内环境的噪声检测数据,忍不住感叹道。海南炼化投用磁悬浮鼓风机以来,不仅现场噪声大幅降低,每小时还节约150千瓦时的电量,全年预计节约电能131.4万千瓦时,实现环境效益与经济效益的双赢。

海南炼化原来6台罗茨鼓风机现已全部停用淘汰,转为使用更为高效节能的磁悬浮鼓风机,施莉莉介绍,这样最大限度地降低了噪声对员工健康的影响。

不仅如此,海南炼化还加大催化裂化装置环境粉尘防治力度,增上催化剂密闭装卸剂系统,实现了催化剂密闭装卸,为员工营造了一个安全整洁的工作环境。“装上密闭装卸剂系统后,现场扬尘明显减少,工作环境更加整洁,新鲜

单旭泽 孙朋飞

剂添加剂跑损也大大降低,实现了绿色环保和降本增效双赢。”炼油一部HSE总监刘丽强说。

炼化企业安全生产压力较大、现场作业点多面广。海南炼化高度重视员工身心健康,把健康咨询、问诊治疗服务送到班组员工身边,按照健康、亚健康、健康高危人员和病愈人员等人群分类,采用先进的中医辨识系统进行健康管理,同时聘请健康师、中医师,针对员工职业体检和健康体检过程中发现的异常指征进行评估分析,提出健康改进建议。

几篇孙朋飞的日记,真实记录了他和测井兄弟测井施工的艰辛和汗水,彰显了他们抗疫保产的坚守和执着。

8月8日 星期一 晴转雨 38摄氏度

热浪滚滚,我们从库尔勒基地出发,直奔270公里之外的塔河油区。

最近巴州疫情形势又紧张了,除了疫情、高温的挑战,我们施工的第一口井更是块难啃的硬骨头。

T756-3H井是西北油田的一口重点井。我们和新四队一起,两个射孔队顶着将近40摄氏度的高温,用时13小时,合力完成装枪任务。井队起钻结束后,又连续施工10小时,终于成功将射孔枪入井。

晚上,一挨床就睡着了。不知什么时候,听到外面的雨声。戈壁居然下起了大雨,好在没影响我们施工。

8月16日 星期二 晴 39摄氏度

忙碌的时候,时间过得总是那么快。不知不觉中,从库尔勒基地出来施工已经将近半个月了。

这半个月里,我和队员们经历过将近40摄氏度的高温,也经历过复杂工艺、超长射孔段的考验。最终,我们优质高效地完成了4口井的油管传输射孔任务。

轮台县也加大了疫情防控力度,为了不耽误生产,我们决定提前奔赴TK7232-1X井场蹲守。该井的修井队条件简陋,无法为外来队伍提供食宿。

就这样,泡面成了我们的一日三餐,困了就蜷缩在车上眯一会儿。虽然辛苦,但是我的兄弟们都没有退缩,互相鼓励,准时接井施工。越是困难,施工就越要细心再细心,严格按照操作规程施工,确保一次成功。3天后,我们顺利完成该井的射孔施工任务。

8月18日 星期四 晴 37摄氏度

我把钉钉的标签设置成了“玩命上

井中”——这就是我们的工作状态。

因为疫情管控,新六队已有6名队员到时间无法休假,依然干劲十足地投入DK1井射孔施工中。我的兄弟们,个个都是好样的!

22时20分,施工结束。我赶紧招呼队员们简单吃了晚饭,吃完还要做好明天另一口井的施工准备。

一抬头,半个月亮高挂在夜空中。下次月圆之际,就是中秋节了。这个即将到来的中秋节,我和妻儿又是东西共赏一轮明月喽。谁让咱是干石油的呢!

记得5月中旬,我订票返疆时,孩子说:“爸,你这些年没陪我也没陪妈妈,更没陪爷爷奶奶,你只陪新疆的油井去了。”

我想了想,还真是。连续3年在新疆过年没陪家人了。儿子7岁半了,他的7个生日我居然全部错过,难怪孩子噘嘴。

入疆7年来,我和我的测井兄弟共优质施工300余口井,创出两项亚洲纪录、4项施工纪录。我们实施的“连续油管内穿电缆+测井仪器”的测井工艺还开了国内超深井连续油管测井的先例,填补了西北油田超深井生产测井资料录取的空白。

但愿儿子长大以后,能理解一个党员爸爸的责任和担当。

强“三基”全员大讨论  
固本培元 与时俱进

本期话题:

如何完善和落实岗位练兵制?

## 岗位练兵要“保鲜”

下午出现的操作波动,晚上就成为下个班岗位练兵手册的新内容——沧州炼化炼油一部岗位练兵“新鲜”及时,大家深感收获颇丰。

刚刚发生的事,什么原因引起的?怎么处理?该吸取什么教训?问题摆出来,操作人员要去查参数波动趋势、查操作调整手段、查前因后果。一来二去,一个岗位练兵问题就回答完毕了。通过岗位练兵,针对这个问题的操作手法就学会了,可以避免类似问题的重复发生。

从实用性和及时性方面考虑,岗位练兵紧密结合当前工作实际,保持一定“鲜度”,确实很有必要。

基层班组岗位练兵已开展多年,对于一些老员工来讲,常规性的题目已经耳熟能详。要想让岗位练兵持续发挥作用,就要提高针对性。除了提高难度等级激发大家的讨论热情,更需趁“鲜”,把最近发生的与生产紧密相关的现象和问题作为练兵题目,通过及时复盘引发大家的思考,从而做好预判,把操作波动和各类问题扼杀在萌芽状态。

岗位练兵要想保持“鲜度”,就不能对内部发生的事情遮遮盖盖,不要怕揭“家丑”。班组发生的事情能作为题目,运行部发生的安全事故也能大胆分析。把问题摆在桌面上,大家通过分析讨论,看清问题的实质,才能吸取教训,今后发生类似情况才知道如何处理。这样的练兵才算是真正发挥作用。

(沧州炼化党委宣传部 张玉香)

## “三张牌”提升岗位练兵效能

随着现场工艺技术不断迭代更新,员工获取新技能、提升现场实操能力、培植创新攻关意识成为必选项,所以认真梳理现场实际操作需求,设立符合岗位需求的操作培训项目,卡住要点开展岗位练兵,提升岗位练兵效能,才能为企业高质量发展注入新动能。

打好“规划设计”牌,固强补弱夯基础。应按照新下发的“三基”工作标准,大力推行科学练兵模式,抓全员普训、抓训练尖子(骨干)、抓不合格人员、建技术团队,开展针对性训练,开展练兵科目考核,落实做好“讲、听、研、帮、建”五项工作,建立常态练兵机制。

打好“网络技术”牌,交流帮扶促提升。搭建平台课程体系,开发新媒体课程,探索线上线下综合练兵,推动岗位练兵向数字化、精准化、系统化迈进,为企业员工打造随时学、随处学、随身学的良好练兵环境。

打好“实操培训”牌,争先创优提质效。持续开展“大培训、大比武、大提升”活动,在岗位比武、技能鉴定、重大检修、应急抢险等重大事件、突发情况下,员工才能更多地直面问题、解决问题,增强现场应急能力。

(西北油田治安消防中心 石书锋)

下期话题:  
如何调动全员抓“三基”的主动性和积极性?

## 火场上的一枝梅

李玮

李梅是重庆石油一品加油站的站长,同时也是重庆巴南区一品镇的一名基干民兵。8月21日下午,像往常一样,李梅在站里忙碌着。突然,她看到远方地平线升腾起一股股浓烟。“着火啦!”邻居们的呼喊声传进耳朵,原来是连绵一个多月的高温导致巴南区界石镇新玉村旁的山林燃起了山火。

山火持续。第二天,李梅轮休,一早就来到村委会,想看看自己能为救火做些什么。村委会门口已经有一批小伙子换好了迷彩服。“你们要去哪儿啊?”“去界石,抢险救火!”

一问一答间,李梅冲进了村委会办公室:“我也要去!”民兵队长打量着李梅,这是第一个申请参与救援的女同志。“这不是开玩笑的,今天40多摄氏度,你做做后勤工作吧,现场就不要去了。”“你瞧不起谁?”李梅急得直嚷嚷,“我是经过训练的,不会给大家添麻烦!”队长被李梅的诚恳打动,同意她上前线抢险。

这次的抢险任务是将隔离带内的倒伏树木挪走,确保火势不再继续蔓延。隔离带原本是一片林地,植被丰富,开挖后剩余很多树木残枝,清理起来费时费力。而且火势太大不断向隔离带蔓延,时间十分紧迫。

在42摄氏度的高温天气下,李梅作为这支队伍中唯一的女性,在这场“劳动比拼”中不甘人后,越干越有劲。“不能让娃儿们把我们比下去咯。”周围的男子看到李梅的表现,也干得更加起劲。

树枝穿透手套戳破了手指,喉咙干渴得几近冒烟,胳膊酸得快抬不起来,李梅坚持不懈地重复着清理工作,只希望能多干一点,好让山火早一点熄灭。

“大家撤离!”指令和浓烟一同到达。李梅知道是必须离开的时候,等跑到安全区域时,终于体力不支倒在了地上……等她醒来,已经在村委会办公室,当得知大家的努力卓有成效并成功延缓了火势蔓延时,才终于长舒一口气。

健康企业