

奋进新征程 建功新时代 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

确保HSE管理职责覆盖全员

胡正海

石家庄炼化地处京津冀区域,安全生产责任重大。作为公司安全生产第一责任人,我坚持守土有责、守土尽责,带领全体干部员工,从维护人民群众和干部员工切身利益的高度,聚焦“HSE基本功、价值创造、成本节省、业务可靠性、队伍建设”5个领域,以全员责任制为抓手,力促HSE管理体系在企业落地。

人人参与,强化全员安全引领力建设

石家庄炼化各级领导干部不断提高政治站位,率先垂范,带领全体干部员工开展安全承诺,制订个人安全行动计划,相互监督安全行为,推动安全管理措施落地执行;组织开展“人人都是安全巡视员”活动,全员进行安全观察、安全诊断,从源头杜绝事故隐患,筑牢公司安全屏障。

我们定期开展体系管理评审,针对每一个要素的落实情况开展分析评价,找出差距和不足,落实改进措施,不断提升体系运行水平。

分解责任,严抓全员安全责任落实

石家庄炼化健全完善安全组织机构,构建横向到底、纵向到边的安全管理网络,定期修订完善各级各类人员安全生产责任制,召开HSE委员会会议,严格落实领导责任、监管责任、属地责任、专业责任、岗位责任。

要点:

- 坚持领导干部带头,率先垂范,带领全体员工开展安全承诺,制订个人安全行动计划,相互监督安全行为,推动安全管理措施落地执行。
- 鼓励全员参与开展危害辨识、风险识别和隐患排查治理,对重大风险隐患发现者及时奖励,调动全员参与积极性。
- 采用仿真培训、实操培训等措施,拓展基层员工培训手段,促进公司全员HSE管理水平提升。

对照各项管理制度、工作职责,我们推行文本化管理、表单化落实,及时开展问题溯源分析,推行全员ABC绩效考核,所有问题必须追究责任,奖优罚劣,营造责任文化氛围。

标本兼治,开展全员危害辨识、风险识别和隐患排查

石家庄炼化建立操作人员、技术人员、管理人员、维保人员四级巡回检查机制,确保现场24小时有人巡检。

我们鼓励全员参与开展危害辨识、风险识别和隐患排查治理,对重大风险隐患发现者及时奖励,调动全员参与积极性;坚持对所有业务从事前、事中、事后三个时段及“人、机、料、法、环”五个方面进行完整性、可靠性分析,确保将风险隐患及时消灭在萌芽状态;严抓承包商管理,强化承包商作业前能力准入评估、施工过程中监督检查、竣工后绩效评价管理,坚决杜绝无资质承包商和施工人员进入现场;

坚持“四不两直”,加密检查频次,切实将安全措施落实到现场。

系统防控,提升全员应急处置能力

石家庄炼化坚持夯实应急基础,完善应急设施,加强公司内部重点区域、关键要害部位的监控,确保安全隐患早发现、应急措施早落实;坚持有备无患、以演促练,定期组织开展全员应急演练,提高各级各类人员快速响应、应急处置问题的能力;坚持情景构建、演练复盘,及时对演练进行分析评估,聚焦问题找短板,弥补差距不足,丰富完善措施,不断提升应急预案的有效性和针对性。

我们对各类应急装备物资采取台账式管理,定期更新补充,确保紧急情况下能及时发挥效能。

分级分类,抓实全员安全培训工作

石家庄炼化编制并持续完善公司

HSE培训矩阵,已完成104个通用课件、11个二级安全教育课件、47个三级安全教育课件的编制和评审,比去年增加82个。

各专业按照合法合规、资质配备、能力验证等要求开展HSE培训。按照“五懂五会五能”要求,组织基层员工开展操作技能培训,采用仿真培训、实操培训等措施,拓展培训手段,促进公司全员HSE管理水平提升。

举一反三,严格全员未遂事件和事故管理

按照“四不放过”的要求,做好事故处理。石家庄炼化建立健全事故事件及异常分享机制,及时总结兄弟企业、同类企业及本单位事故事件,同时建立异常情况共享平台,做到警钟长鸣;采用“五个回归”溯源方法,认真、科学、全面地开展事故事件异常再分析。

我们从体系、职责、制度、培训、检查等环节找原因,建立事故责任清单,细化各类责任人的管理链条,依据事故等级细化对应考核;建立避免事故的奖励机制,根据风险值进行奖励,有效调动全员发现问题、解决问题的积极性。

(作者系石家庄炼化分公司代表、党委书记)

“第一责任”论坛

强“三基” 全员大讨论 固本培元 与时俱进

本期话题:

如何做好“三基”工作和HSE体系建设的融合?

相融互促,进而相得益彰

安全管理水平提升的关键是安全管理标准化。西北油田采油二厂油气处理部是西北油田“三标两册”建设试点单位,我们以标准化建设为抓手,将安全生产标准化体系中的要素有效地融入HSE管理体系,使二者互为因果,相互借力、相得益彰。

融合过程中,我们明确各管理要素的管理程序和制度支撑,明确各班组、各岗位的职责界限,梳理要素运行的流程,固化各个管理流程。

在打造标准化班组方面,我们在优化组织架构的同时,制定《管理手册》,从职能定位与目标、岗位设置与要求、业务职责与内容、业务创效、业务风险等5个维度,以表单化、流程化的方式,对班组的安全活动进行标准化规范。

在打造标准化现场方面,我

们完成四号联合站工艺装置目视化改造,通过颜色、标识、标签等方式,对159台设备进行标识,提高辨识度。作业环境目视化通过划线分区、警示涂色、安全标志等方式,对4个值班室、78处操作平台、4000米巡检线路和234个安全标识牌进行了规范管理。

在打造标准化岗位方面,我们同步制定《操作手册》,定标准,解决“要干啥”;定流程,明白“怎么干”;定指标,解决“干啥样”。打造标准化岗位,促使全员固化形成肌肉记忆,筑牢安全生产根基。

自推行“三标两册”以来,油气处理部在工作效率、发展能力、队伍合力、员工素质、发展效益等方面均实现提升。(西北油田采油二厂油气处理部党支部书记 侯建平/口述 麦吾丽/整理)

双轮驱动,迈向长效治本

HSE管理体系建设的落脚点在基层。我们坚持以HSE体系运行和“三基”工作双轮驱动,通过管理网格化,确保安全管理制度落实落地,迈向长效治本。

车间管理网格化,是以党建网格为基础,划分三个维度,包括物理网格、逻辑网格和专业网格。物理网格包括所有车间设备,逻辑网格囊括车间区域,专业网格涵盖所有专业。简单地说,班组人员既有自己承包的设备,又在逻辑网格中负责检查区域内其他人承包的设备,同时要接受各专业管理人员的检查。在抓实“三基”工作的同时,又让HSE管理体系切实落实落地。

此外,我们还将车间安全生产责任细化并压实到班组、岗位和个人,形成涵盖全员、全过程、全方位安全生产责任体系,真正做到网格外无工作。每个网格内的职责明确,每个人都有自己的“履职清单”,做到人人有其格,格格有其责,确保各项规章制度落实落地。在此基础上,车间按照“一人一表、量化积分”原则,将网格化责任落实情况与个人积分挂钩,积分结果与员工收入直接挂钩,以激励机制进一步助力打牢安全生产根基。

(天津石化炼油部联合三车间主任 王连超/口述 祁晓娟/整理)

织密网格,做到有的放矢

对于销售企业来说,从片区到基层是HSE管理体系落地的“最后一公里”。为了强化片区在HSE管理体系中联系机关与基层的纽带作用,浙江温州石油通过细化融合体系、开展季度HSE诊断及实行基层油库网格化管理,助力基层安稳运行。

首先,我们对体系进行细化融合,通过将其中对应的基层部分剥离出来,因地制宜细化形成片区、加油站、定位油库3张便于基层理解执行的清单,让各基层单位看得更明白、理解更充分、开展更具体。

其次,我们每季度基于HSE管理体系进行审核,为各片区HSE运行情况进行诊断。通过考核,对发现的问题开展分析,针对多个片区存在的共性问题,由

分委会集中组织整改;针对各片区存在的问题,则形成针对片区的检查报告,要求各片区针对问题及时举一反三并落实整改,做到有的放矢。

除此以外,我们还在两座定位油库推行HSE网格化管理模式,每个班组负责负责内某一块专项工作,班组内每名员工进一步拆细,利用生产工作以外的时间整理台账、开展设备维护保养,确保每项工作责任到人、层层压实,共同构成油库HSE管理体系建设。

自上述措施实施以来,基层对HSE管理体系的理解更加充分了,对台账的梳理更加整洁,对现场的管理也更加到位。(浙江温州石油员工 吴时征/口述 傅奕佳/整理)

兵贵先声,筑牢安全防线

物探作业战线长,涉及沙漠、山地、丘陵、高原、森林等区域,安全管理一直是重中之重。一直以来,地球物理公司下好项目HSE标准化建设、HSE监管、HSE培训等的“先手棋”,不断筑牢安全防线。

在项目HSE标准化建设上,从现场、管理、岗位、操作方面,我们依托HSE管理体系,形成了“一表一图一附件”HSE标准化建设模板,全面推行标准化建设,持续改善一线工作生产生活条件,规范现场操作,从源头上减少“低老坏”问题,实现了现场管理水平和企业形象大幅提升。

打好HSE监管主动仗,将

HSE监管与项目HSE标准化建设同步推进。我们组织专职监管人员在项目一开始就进驻现场,参与施工的干部员工一起形成全天候、全方位安全监管合力。

在HSE培训教育方面,我们聚焦HSE标准化建设与安全监管队伍建设,在项目开展之前,通过HSE在线教育培训系统,运用实景标准操作视频开展培训。我们还从监管队伍中选拔HSE培训师,进一步强化事故案例警示教育,使员工HSE能力得到有效提升。

(地球物理公司胜利分公司员工 赵京辉)

下期话题:

如何完善和落实岗位练兵制?

中国石化多家企业消防队伍立功受奖

本报讯 8月份,集团公司累计收到应急管理部为中国石化消防队伍颁发的3批奖牌证书,受到表彰的单位和个人共计17个,包括二等功两个、三等功12个、个人嘉奖3个。

其中:2022年2月~3月,燕山石化、天津石化和石家庄炼化等企业的3支消防队伍参加北京冬奥会和冬残奥会保障工作,燕山石化杨超、天津石化刘玉伟荣立三等功;2021年7月,中国石化所属7支消防队伍参加河南暴雨洪灾救援,中韩石化消防支队荣立集体二等功,中原油田消防支队荣立集体三等功。

等功,中韩石化洪涛荣立个人二等功,中原油田朱福敏等7人荣立个人三等功;2021年5月,天津石化、沧州炼化消防队伍参加沧州鼎睿公司油罐火灾救援,天津石化消防支队荣立集体三等功,集团公司高级专家、中原油田消防支队原队长杨永钦荣立个人三等功。

据统计,集团公司油田、炼化企业现有46支消防队伍,其中15支队伍被列入国家危化应急救援队,各支队伍在参与社会救援时充分发挥专业特长,展现了中国石化忠诚担当责任的央企风范。(陈硕)



“炙烤”模式下,做好防护上产忙

近期,江苏多地依然持续40摄氏度以上高温,华东石油局一线员工在“炙烤”模式下合理安排修井作业、设备安装等户外工作时间,同时做好防暑防晒防护,确保高温天气下的安全生产。图为8月25日,泰州采油厂员工“全副武装”防晒伤。沈志军 摄 张龙强 夏苏疆 文



“捡”到安全 “捡”到实惠

王伟才 程帆

“消除风险,奖!”“治理隐患,奖!”近日,在胜利石油工程公司渤海钻井总公司开展的二季度“安全回头看,低头捡‘黄金’”建议征集活动中,9条建议在73条建议中“脱颖而出”,被公司采纳,来自生产一线的9名干部员工因此获得9000元的奖励。

今年,渤海钻井总公司安全工作取得一定成效,但是查找问题大多还是“自上而下”,上级找问题,员工做整改。为了调动每名员工立足岗位查安全、找隐患、提建议的积极性,他们按照胜利

石油工程公司关于抓好安全生产相关要求,制定专项激励措施,形成自上而下、自下而上双向安全排查机制,推动“安全风险再识别、隐患再排查、措施再细化、责任再压实”专项行动走深走实。

“安全生产是最大的效益,我们鼓励员工低下头、俯下身去排查隐患,消灭风险点。”渤海钻井安全总监程建国介绍,“只要提出的建议可行有效,符合要求就能得到奖励。”自征集活动以来,共收到“五个回归”溯源分析案例150个,HSE建议118个,评选优秀溯源分析案例27个、优秀HSE建议26个。



近日,在元坝气田停产检修技改中,西南石油局把大修现场当成安全技能练兵场,通过现场跟班、师带徒、加入项目组等多种方式以干代训、以干代培,快速提升新进员工队伍保安全业务能力。图为8月24日,技术员对新入职员工进行阀门操作培训。覃潇 袁振鹏 宋军文

本着预防为主、防治结合的原则,广东韶关石油组织进行拉网式安全隐患大排查

“加减乘除”护航安全高质量发展

植志森 杨红

近期,广东韶关石油精心组织、周密部署,不断优化安全管理各环节,通过开展基层调研,重新梳理安全线条资料报送流程,针对各专业线收集的问题,结合实际情况,优化工作32项,减轻了基层一线工作负担。

在责任落实上做足加法

韶关石油全面梳理修订岗位安全生产责任清单,按照谁主管、谁负责的原则,为各部门、各经营管理部设置安全管理专员。

对照清单内容,他们严格落实各部门各岗位安全生产责任制,监督各部门、各加油站负责人牢固树立安全发展理念,保证全员安全生产责任落实到基层、落实到每个具体岗位,确保每项具体任务责任到人。

他们还建立每日早会沟通机制、每周安全专员述职机制、安全综合管理员“313”履职机制,即“一周3天到油站巡查,检查10个油站,发现30条以上问题”,进一步压实安全管理责任。

在基层减负上做减法

今年以来,韶关石油狠抓基层减负工作,通过开展基层调研,重新梳理安全线条资料报送流程,针对各专业线收集的问题,结合实际情况,优化工作32项,减轻了基层一线工作负担。

此外,针对在调研中发现的“国道加油站员工夜间高峰期需穿梭在重卡车流中”“反光衣在无直射光源时没有很好的荧光效果”等问题,韶关石油借鉴巡警交警佩戴肩灯的经验,为8座国道柴油站配置防爆方位灯,帮助基层消除了这些安全隐患。

在宣传教育上做好乘法

韶关石油将强化全员安全意识作为夯实安全基石的重要措施,组织全员认真观看学习安全教育视频,利用班前会、周例会及微信

公众号,全方位、多角度、深层次开展安全宣传,引导全员认清安全生产形势,明确安全生产目标。各部门、加油站还设置安全学习监督员,全员参与《安全生产法》

每日答题竞赛,组织应急救援队到莲花山油库、万顺达车队进行演练培训,基层应急救援专家队伍每周到油站落实应急演练培训,切实提升员工安全素养,夯实安全基石。

在隐患治理上做除法

本着预防为主、防治结合的原则,韶关石油组织加油站进行拉网式安全隐患大排查,对查出的问题分类定级,落实整治方案,严肃考核纠正违法、违规、违纪行为,消除人、物、环境的安全隐患。

二季度以来,韶关石油已组织开展了气液比、环保沟及隔油池、防雷带搭接线等专项排查,同时密切关注气象预警信息,组织人员落实对重点部位的预防性加固、排水疏通、防泄漏等措施,提前做好防汛物资的应急准备,做好应急演练和临灾应急处置,及时疏散受灾员工,确保人员财产安全。

他们还重点关注油气回收系统正常运行情况及加油站隔油池专项治理情况,对隔油池油污、排污弯管长度不足、水泥盖板打不开等问题,明确整改落实责任人,监督整改进度,消除环保隐患。