

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

高桥石化创新党员发挥作用载体,优化基层管理模式,促进“三基”工作在基层落实落地

党建融入基层建设 重心下沉强“三基”

本报记者 徐峰辉

近日,高桥石化公布第二季度“生产系统安稳运行攻坚创效劳动竞赛”名单,又一批基层单位的优秀管理经验得到推广,在基层营造出练本领、知不足、抓执行的良好氛围。

今年以来,高桥石化党委组织开展系列劳动竞赛,着力强化员工基本功训练。各基层单位努力创新党员发挥作用载体,优化基层管理模式,搭平台、压担子,发挥党支部战斗堡垒作用,促进“三基”工作在基层落实落地。

“四进工作机制” 工作重心下沉到现场

张泽峰是炼油一部柴油加氢装置党支部副书记、设备主管。按照炼油一部党总支提出的专业技术党员“四进工作机制”要求,张泽峰作为专业技术党员,从上月开始对口帮扶第四班,参与班组的安全学习、班组管理、技术练兵等工作。

“四进工作机制”要求专业技术

党员进装置、进班组、进现场、进岗位。“我们班以前没有党员,现在专业技术党员进班后确实不一样。”第四班班长倪露对张泽峰的“加盟”赞赏有加。

第四班设备维护保养区里有台注水泵运行中有微漏现象,现场面貌不佳。张泽峰带着班组成员将这台泵上上下下擦洗了个遍,边擦边仔细查找泄漏点,并用记号笔及时标记。经过两天的观察,机泵密封端、润滑油路和冷却水接口等几处很难察觉的漏点都被成功“捕捉”。他们迅速整改,这台注水泵“颜值”提升显著。班组运用“反复擦净反复观察”的方法还解决了好几台微漏泵,设备维护保养区一跃成为装置现场管理“三基”示范区。

炼油一部党总支还在“四进”基础上提出“六个现场”管理理念,即党建抓在现场、功夫下在现场、风险降在现场、隐患消在现场、能力强在现场、业绩出在现场。党总支要求专业技术党员必须每天参加预巡检和早接班,上午必须在现场工作,把重心

放在现场,加大现场管理力度。

“支部建在项目上” 党员战斗力更硬核

与专业技术党员“分散”进班组不同,化工部苯酚丙酮装置党支部开展的“抓安全、保项目,我是党员我先行”专项劳动竞赛,则凸显出党员“凝聚”成战斗堡垒、齐心协力推动项目建设的硬核战斗力。

“我们党有‘支部建在连上’的光荣传统,这次劳动竞赛就是把‘支部建在项目上’。”苯酚丙酮装置党支部书记、装置长赵卫国说的项目,是在8月1日正式投用的丙烯进料优化项目。

受疫情和高温天气影响,项目进度受到很大影响。对此,苯酚丙酮装置党支部开展了以“保安全、保稳定、保质量、保进度”为内容的专项劳动竞赛。“支部党员轮流吃住在厂里,为的就是把时间抢回来。”说起项目建设,赵卫国对每个党员的战斗力给予肯定。支部党员优化排班,提前和晚睡两个小时来确保项目进度,很多党

员索性吃住在单位毫无怨言。

项目开工准备前,支部党员带领员工进行全面细致的“三查四定”,检查出的60余条缺陷全部落实整改,为之后装置安全开工投用打下基础。

“党建+安全环保” 党建与专业管理有机融合

8月12日,安环部党员肖仲在厂区新建的VOCS(挥发性有机物)监测站点和运维人员查看现场实时数据。“这两天连续高温,到现场了解监测站运行情况很重要。”VOCS监测系统投用后,可实现全覆盖、全天候、全过程监控,提高公司污染源准确定位能力和环保管理能力。

“支部工作要与安全环保专业管理融合互促,这是加强党支部建设重要一环,也是夯实‘三基’工作、筑牢公司安全环保防线的着力点。”安环部党支部支委、副经理闫波说,现在企业在向数字化、智能化发展,“三基”工作也要与时俱进。“有些污染物没有明显的气味,也无法直接看

到,那就需要掌握最新环保监测技术,加快数字化转型步伐,推进环保治理过程中“三基”工作网络化、可视化和智能化,提升基础工作水平和效率”。

安环部党支部积极开展“党建+安全环保”工程,围绕疫情防控、HSE管理体系建设运行、安全环保风险管控和隐患排查治理、直接作业环节和承包商管理等工作,组织开展“科学防控疫情,切实保障员工健康”“绿色企业创建”“打造无异味工厂”“员工健康服务”等党员攻关责任小组活动和“严抓善管,夯实安环基础”党建特色品牌创建活动。

支部党员在疫情防控、绿色企业创建等重点难点工作中的先锋模范作用得到充分发挥。据了解,该公司去年废气、废水处理达标率100%,主要污染物COD(化学需氧量)、氨氮等比上年减排20%以上。

焕发“三基”生命力

强“三基” 全员大讨论

固本培元 与时俱进

本期话题:

如何促进基层党建与
班组建设相融合?

抓好队伍 夯实基础管理

班组是企业组织管理的最小细胞,是装置运行的最强守护。作为基层党支部书记,我一直在努力探索党建“三基本”和“三基”工作融合机制。结合多年工作经验,我认为可以从专业管理角度切入,开展基层党建与班组建设工作。

我所在的炼油二部以“我是党员让我来,我的阵地我来守”活动为载体,以班组为单位进行区域划分,细化出133个责任网格,深化24个党员责任区、20个先锋岗、7个党员突击队、20个攻关小组及1个劳模创新工作室建设,重点守好安全、环保、思想三大阵地。

我们以五星班组建设为主线,组织支部挂钩落后班组、专业技术党员骨干开展常态化培训、党员带头排查隐患,不断夯实“三基”工作基础。目前,12个班组中有6个被评为五星班组,成效在公司排名前列。下一步,党支部要在全面实现四星级班组上发挥党建作用。

同时,我们建立“党员联系群众”机制,每名支委挂钩一名困难或后进员工,每名党员联系1~2名群众,坚持“引”字当先,进行一对一沟通疏导,帮助后进成为先进。发挥党员骨干作用,举办党员先锋论坛,激发全体员工学习热情,共同保障装置平稳运行。

(中科炼化炼油二部党支部书记 巫进文/口述 吴金梅整理)

我们的党员赛“岩羊”

刘玉梅 郭宏雷

8月12日21时,中原油田热力分公司宁夏项目部突然接到甲方指挥部电话,有管线穿孔,必须马上抢修。忙碌了一天正准备休息的党员付平均接到任务后,二话不说,穿戴好劳保用品,带上3名党员迅速奔赴现场。

“不在现场盯着,心里不踏实。”进入现场,付平均拿出检测仪细致地进行危害气体检测,确认无误后,立即开始抢修。由于管线老化,外保护层的固定螺丝锈死,一直拆不下来。付平均爬上维修平台,用工具内外施力,凭借多年的经验,终于拆除成功。等检修完后,付平均才发现手上磨出了血泡。他没放在心上:“平时活儿多,这点小伤不碍事。”

宁夏项目部成立于2021年,承揽了长城能源化工(宁夏)有限

公司的防腐保温项目。防腐保温工作十分辛苦,经常要登高几十米,一身汗、一身漆,头顶烈日连续作业。

大家的辛苦,项目部党支部书记高明看在眼里、记在心上。

除了在生活上努力创造条件,让员工辛苦工作后有好的休息环境,高明还十分重视精神层面的激励作用。项目部党支部创建了“线上光荣榜”,即时展示党员在日常工作中的先进事迹、模范典型。“即时表扬、即时奖励,有效激励党员干部站排头、争第一。”高明说,像此次紧急抢险,他们都会第一时间发布先进事迹,“他们的付出,大家都能看得到。”

宁夏贺兰山的岩羊,在悬崖峭壁只要有一脚之棱,便能攀上去,不畏艰险,超越极限。“我们的党员队伍,素质过硬、能力过硬,行动起来赛岩羊。”言语间,高明满是自豪。



检修作业党员勇担当

近期,西南石油局元坝气田首次全面停产检修技改工作有序推进中,西南石油局党委充分发挥基层党组织作用,建立“党”字号平台,激励党员承担急难险重任务,确保实现安全检修、绿色检修。图为净化车间党员先锋岗李治鹏(左二)组织完成脱硫单元除臭钝化残液退液等关键工序。

王平 摄 宋军 廉峰 晏文

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

下基层“约法三章”

徐波澜 张俊芬 张方涛

“下基层办实事,是机关党员转作风的重要体现。能不能做好,怎么才算好?请大家认真对照‘约法三章’自我评分,然后交支部审核。”8月中旬,在湖北石油油气营销中心党支部的支部会上,支部书记许新德再次强调了党员下基层办事的重要性。

4月,湖北石油机关党委在省公司机关部门实施了党员积分管理办法,将改进机关作风、下基层调研和帮扶、为基层办实事等工作以积分的形式予以量化,引导党员多下基层接地气、解难题。

油气营销中心党支部结合本支部的工作实际,对积分管理办法进一步细化,并对党员下基层实行“约法三章”:一是党员必须“身”入基层到现场,不能在办公室里“遥控”指挥;二是党员必须带着问题下基层,

做到“有的放矢”,不能走马观花;三是党员下基层后必须跟踪协调解决问题,得到基层认可,不准搞形式、走过场。达到这三条要求后,党员再把“我为基层办了什么实事、解决了什么问题、取得了什么成效”填表报给支部审核,情况属实才给予相应的积分。

此外,该支部还将季度党员积分与党员示范岗的评选挂钩,年度党员积分与年度优秀党员评选挂钩。

下基层帮扶、解决实际问题的党员越来越多。其中,支委班子6月带头深入4家市州公司的13座站,现场查隐患、解决问题;有12名党员深入6家市州公司的26座加油站,帮助分析销量下滑原因,优化加油现场设置,提出营销建议、送服务培训到站等。二季度,该支部党员累计到基层帮扶76人次,为基层解决问题35个,实施减负建议10条。



8月,河南三门峡石油公司党委组织各基层党支部开展“消除事故隐患,筑牢安全防线”主题党日,党员当先锋、树形象,推动安全责任落实落地。图为王官油库党支部党员在排查安全隐患。

梁汇涛 摄 赵华兵 刘建党 文

党员争当节电先锋

王东玲

“人走关闭电器,空调设置不低于26摄氏度。”8月19日,中原油田普光分公司天然气净化厂维护维修站晨会之后,党支部书记聂振夏向全站党员发出带头争当“节电先锋”的倡议。

近期,普光气田所在的四川省达州市持续高温干旱,部分工厂、生活区开始限电。在保障生产安全、人员健康的前提下,普光气田从细节入手,联合装置的照明灯具都换成节能灯了,也能满足夜间工作需要,最重要的是省电。”电气专业组长刘忠平时注重技术创新,在电力节约方面有很

多好点子,“我们还结合每天的实际情况,灵活调整路灯的开关时间。”

生活当中,大家也严格要求自己,离开宿舍立即关闭空调、热水器等电器,尽量少开灯,避免电量浪费和安全隐患。

“咱们是党员,关键时刻就得对自己要求更高。”青年党员边瑞波平时特别怕热。此次活动他也积极参与,与身边的党员一起,从自身做起,规范行为,节约用电。

打造“廉洁石化”亮丽名片

“清风江汉”入脑人心

黄慧 王晓敏

“人情里面有原则、交往之中有纪律,处理好公与私、情与权的关系太重要了。”8月16日,江汉油田“清风江汉”廉洁教育平台推出的廉洁教育短视频《人情有“度”》,引发干部员工强烈反响。

今年,江汉油田党委打造“清风江汉”廉洁教育平台,制作播放廉洁教育短视频,通报典型案例,并通过油田主页、官方微博等新媒体平台宣传,警示教育干部员工严守纪法底线,强化廉洁意识。

为发挥示范引领作用,油田党委将“清风江汉”廉洁教育作为每周例会固定议程,油田领导班子成员、机关部门和二级单位负责人同上“一堂课”。

“清风江汉”廉洁教育平台不局限于警示教育,还要积极开展正面宣传,聚焦工程建设等领域风险隐患,介绍相关单位、部门的经办做法,防范化解业务领域廉洁风险。”油田纪委相关负责人介绍。

为贴近广大干部员工,油田纪委组建专门团队,不断创新短视频的内容和形式。端午节前的短视频里,4名年轻员工说唱廉洁提醒“奋进江汉”和江汉油田微信公众账号阅读量超过8000人次,收到良好效果。

目前,“清风江汉”廉洁教育平台已推出短视频28期、通报典型案例45个,干部员工收看超5万人次。

严肃却暖心的家访

代泽万 洪钟 杨梅

“感谢组织的关心,我会一直支持他的工作,督促他遵守党纪党规……”

8月9日,云南红河石油石屏县公司经理兼党支部书记龙淳家中迎来了几位特殊的客人——红河石油纪委书记段忠美和日常谈心谈话小组。他们来到龙淳家家访,与家属面对面聊家常,并进行廉洁警示教育。

深入的谈话后,龙淳的妻子更加了解丈夫工作的

重要性,也表示要督促丈夫守好廉洁底线。

今年,红河石油纪委将党风廉政建设关口前移,开展廉洁警示教育,重在预防和风险防范。工

作小组除了在办公室开展日常谈心谈话,还到干部员工家里进行家访,一方面向家属介绍受访人员在单位的实际表现;另一方面,详细了解受访人员8小时以外的生活圈、朋友圈和家庭成员就业就学等情况,积极引导家属当好“监督员”,共建清廉和谐的文明家风。

该公司还对家访中发现的苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖,警示提醒,既厚爱,更严管,切实帮助解决实际困难和问题,进一步营造风清气正、干事创业的良好氛围。

“尖刀”突击队护卫高产井

唐德旨

8月19日,集团公司劳模、西北油田采油四厂“尖刀”突击队队员刘守朝来到4-2班组,为班组员工开展业务培训。

4-2班组是西北油田最偏远的班组,深入沙漠腹地200多公里,管理着顺北油区20余口井。他们负责的油区也是采油四厂上产的主阵地,油井虽少,却口口高产,也是屡登央视、人民日报等媒体的“网红井”。

“高产井要稳产,员工必须技能过硬。”该厂党委书记罗荣介绍。2020年,厂里成立了“守朝夜校”,刘守朝根据员工的工种、岗位、现场需要,手把手传授油井现场管理经验。仅今年6月,就为4-2班组送培7次,累计培训52人次。

与此同时,采油四厂还成立了涵盖油藏技术、生产运行、安全环保、运维保障、地面信息等专业的“尖刀”党员突击队。突击队成员的手机24小时开机,如遇突发状况,必须在规定的时间内赶到现场。

采油四厂的领导班子全部为突击队成员,每人每月在4-2班组所在的基地常态化值班3天以上,变“到现场”为“在现场”,及时发现问题、解决问题。

“沙漠荒志向不荒,风沙大志向更大。”提起“尖刀”党员突击队,罗荣非常自豪,“这支队伍特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献!”6月,突击队成员、4-2班班长白鸿海结合“安全生产月”活动,发动20多名驻守成员逐井排查梳理出12项薄弱环节,落实远程关井、BC环空线上监测等217项重点管控措施。

在“尖刀”党员突击队的精心呵护下,20余口高产井实现一口口稳产,4-2基地生产班值班点更是采油四厂党员干部作风历练的“磨刀石”。