

奋进新征程 建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

夯实基本功 练就过硬本领

——“三基”工作专题报道之三



浙江石油

建强基层队伍 塑造站长尖兵

亮点:浙江石油从加强基层人才队伍建设入手,牢牢抓住后备站长培育、在岗站长轮训、重点站站长提升三个环节,全面提升基层站长的职业素养,不断提升“三基”工作水平。

本报记者 舒志国 通讯员 陈鑫丹 王佳晶

近年来,浙江石油从加强基层人才队伍建设入手,以打造成油品零售行业一流队伍为目标,牢牢抓住后备站长培育、在岗站长轮训、重点站站长提升三个环节,全面强化站长履职能力,全面提升基层站长的职业素养,不断提升“三基”工作水平。

多途径培养后备站长,充实“预备役”

“师傅,这个垫片是这样安装回去吗?”8月8日,杭州石油千岛湖加油站内,管理储备生洪俊芳正埋头在加油机内更换防水滤芯。旁边站着站长钱兴强,一边指导步骤,一边耐心讲解原理。

近年来,浙江石油持续在后备站长培养选用上做文章,除从加油站员工中竞聘后备站长外,还从外部招聘大专及以上学历毕业生。后备站长设定两年培养期,在此期间要积极参与地市公司统一组织的培训并考取加油(气)站长岗位资格证书,而且在任职前须到指定大站接受为期1~3个月的培训。在培养期内未成功竞聘站长的,则按照一定比例淘汰或转为加油站普通员工。截至今年7月,浙江石油共有后备站长345人,培训后备站长226人次。

在岗站长再轮训,强健“主力军”

“我们站油枪位置调整了,路口引导也做了,但通过率一直提不上去……”刚当上兰溪石油溪西加油站站长的童钰景在站长轮训上提出这样的问题。作为通过率提升重点区域,义乌

石油西站大道站站长王哲邀请了几名经验丰富的大站站长一起参与探讨分析,提供解决思路。童钰景从中得到启发,通过调整人员排班、优化枪机罐配置,两个月后,其所在的站通过率环比提升42.5%。

浙江石油依托24座站长站,助力站长队伍培育。这24个站长站,都配置了最优站长和绝活儿员工。全省所有在岗站长每年要到地市级站长站接受不少于一周的轮训。培训注重实效性和针对性,安排对应的大师傅和绝活儿员工来站实操授课,重点提升站长的经营管理、带队伍等方面能力。截至今年7月底,累计培训站长690人次。

设立零售赋能学院,打造“排头兵”

嘉兴石油海宁马桥站的何春燕一来到温州瑞安石油瑞平站就提出了困扰已久的加油站销量提升问题。瑞平站站长刘少春带着何春燕在场地和营业厅足足待了两天,并随时解答她提出的疑问。何春燕将刘少春传授的工作法运用到实践中去,效果立竿见影,马桥站一个上午就发出了18张加油卡。

为着力培养站长标兵,浙江石油于2021年设立零售赋能学院,挂牌在两座省级站长站。零售赋能学院结合实际情况,通过集中面授、跨地市交流、业务竞赛、在线学习等多种方式加强重点站站长培训。例如今年推出“一月一课”云课堂项目,每月选取一个加油站经营管理方面的主题,邀请优秀站长或加油站大师傅前来授课分享。截至目前已开展7期直播课,累计培训重点站站长260人次。

江汉油田

“学带练赛”练就转岗硬功夫

亮点:随着江汉油田深化改革调整,大批员工面临岗位调整、重新上岗。油田加大岗位练兵、基本功训练和技能培训力度,加速转岗人员培养,提升整体用工效能。

李亚伟 汪睿 刘文锦 王娜娜

8月1日,江汉油田职工培训中心迎来一批新学员。113名从清河采油厂撤回的员工进入第三期技能培训班。该中心将对他们开展采气、LNG操作初级技能培训。

江汉油田加大岗位练兵、基本功训练和技能培训力度,以“学带练赛”多样形式,加速转岗人员培养,提升整体用工效能。

科学定制培训不间断

“划转员工来自不同岗位、不同工种,文化、年龄结构有较大差异,需要科学制定培训方案,确保培训质量和效果。”人力资源服务中心负责人李明忠介绍。

服务中心结合实际,通过集中讲授、岗位见习、技能取证等多种形式,为转岗员工量身定制培训课程。经过近5个月的精心组织和培训,第一批技能提升员工完成采气工、加油工等4个工种的技能培训,顺利走上新岗位。

不仅如此,采服中心还定期调查了解转岗员工的培训意愿,结合员工专业特点和需求,针对技术薄弱环节,采取专业技术骨干现场教学、增设理论知识辅导的方式,持续提升技能培训的针对性和实效性。

导师带徒学好基本功

“进增压泵房时要侧边进入,不能正对阀门设备;要侧身开关阀门,避免意外发生……”在江汉采油厂王场采油管理区王西二

站,高级技师刘晓清耐心地给10多名转岗员工讲解操作规范。

转岗员工进入新单位后,油田各单位遴选出一批专业理论知识和实际操作技能扎实的师傅,实行“一带一、一带多、多带一”等形式多样的导师带徒,手把手帮教提升转岗人员基本功。

江汉采油厂新沟采油管理区组织专业人员和技师成立“师傅团”,为218名转岗员工制定岗位工作交接清单、岗位应知应会知识学习清单,把课堂搬到井场上、站点里,对照设备流程讲解操作要点。经过4个多月历练,这批转岗员工均已胜任新岗位。

“人人上讲台”练出硬功夫

8月3日,水电分公司电力调控中心新员工林睿信心满满走上讲台,给大家讲授《变电站综保系统的基本功能》。从去年9月来到调控中心,经过大半年历练,她已能跟上班组步伐。

江汉油田为转岗员工搭建“人人上讲台”“我为安全做诊断”“案例经验分享”等交流平台,以讲带学、讲学并行。员工把自身经验和实际故障处置案例相结合,针对过程中碰到的困难分析原因,提出解决思路。

水电分公司电力调控中心主管池江停说:“通过一系列培训、练兵,员工技能提升很快。在一次低压套管处严重漏油的事件处理中,调控人员从发现问题到制定故障处理方案仅用时两分钟。”

一线故事

技师讲堂 解答“十万个为什么”

孙丽颜

7月26日上午,济南炼化炼油二部催化四班的6名青年员工,在主任技师胡学锋的引导下,围绕汽柴油产品质量控制,展开了新一轮技师讲堂教学。

从进料性质到反应条件,从分馏效果到馏分切割,从生产调整到天气影响,从控制要点到实例分享,近两个小时里,胡学锋图文并茂、深入浅出地解答了青工们的“十万个为什么”。

技师讲堂是该公司炼油二部与俱俱进抓实“三基”工作,强化青工基本功训练,做好传帮带的务实举措。

主讲人胡学锋坚守一线38年,担任催化班长21载,技能过硬、经验丰富,是大伙儿公认的催化裂化“技能大师”。

炼油二部共有员工83人,其中近三年入职的青年员工占到了总人数的一半,新员工基本功训练需求迫切。经过反复讨论、征求意见,自2021年8月起,炼油二部技师讲堂正式开讲,胡学锋也由班长转任培训专员,同时担任技师讲堂主讲人。

重任在肩,胡学锋迅速进入角色,充实理论知识、制订培训计划、精心准备课件,把自己的经验和知识倾囊相授。

为了让基本功训练更受欢迎、更有效果,在课程设置阶段,胡学锋每月征求青工培训需求,由大家按需“点餐”,并根据“点餐”情况有针对性地开展培训。“缺什么补什么,只有摸清培训需求,才能实现学习效果最大化。”胡学锋说。

他注重将培训合理穿插在装置开停工、物料切换、工艺变更、质量管控等关键环节中,青工们边干边学、边学边练,能更快理解设备原理、熟悉工作流程、掌握操作要点。

学习效果好不好,考一考才知道。每月一次的现场实操和理论考核,以岗位必备和应知应会为重点,考核结果当场公布、奖优罚劣,青工间比学赶超的学习氛围更加浓厚。

此外,他还统筹推出多种培训形式:如针对设备某一部件进行短平快培训的微讲堂;早上布置课题,下午集中研讨,引导青工自主学习、发言互动的研讨会;还有让青工自选主题、自备课件的上讲台……

“胡师傅讲理论和实操结合得紧,‘是什么、为什么、怎么干’讲得清清楚楚,让我们少走弯路,成长更快。”青工秦浩说。

目前,技师讲堂已开课180余次,运行部青工接受培训覆盖面100%，“新员工上讲台”顶岗考核通过率100%,每个班组至少有3名青工担任内操,现有8名三星级操作员全部是青年员工。

施工现场的安全技能擂台

单旭泽 刘新华

7月27日,烈日如火。

经纬公司华北测控新疆塔河项目部HN105测井队队长邵国明安排好人员、仪器设备,带队驱车前往塔河12区YQ5-6井井场。21时30分,他们要接井,为该井进行直推式测井施工。

17时,两辆测井车安全抵达井场。“提前到井,准时接井,优质施工,高效完井”是华北测控公司对甲方的承诺。

“小擂台开赛了,谁先上?”邵国明从车上拿下正压式空气呼吸器,招呼队员们进行演练。

安全技能小擂台是塔河项目部一直以来坚持的基本功训练“王牌项目”,内容涉及背空气呼吸器、应急处置、井控安全等,有理论有实操、形式灵活、互动性强,深受队员们喜爱。每次施工前,测井队员们先摆开小擂台比拼技术,“以赛促练”让技能更过硬。同时,他们在施工的关键环节和重点井,全部安排由技术精、业务强的技术骨干带队盯岗作业,打造规范操作示范岗。

队员们个个跃跃欲试,曹耘赶紧举起手:“我先来!”邵国明拿起秒表,准备计时。

身材高大的曹耘,于年初调整至HN105队跟着邵国明学习仪器操作。上次小擂台比拼时,因动作慢,背空气呼吸器用了40多秒。他不服输,下来后每天都练习,进步很大。

计时开始,曹耘对空气呼吸器进行仔细检查后,迅速将空气呼吸器瓶阀向下背在背部,插好快速接头,在脸颊、额头等处拉紧面罩,深吸一口气。最后打开瓶阀开关,“嘀——”一声响亮的报警声,压力表的指针也指向了相应的压力。

曹耘操作完成,举起手示意。邵国明摁下了秒表:“21秒,不错!”

安全技能小擂台比拼完,曹耘和队员们又开始了施工前的准备工作。大家互相配合,连接、检测、测试……当17.46米的仪器按施工流程准备完毕时,每个人的工衣都被汗水湿透了。