

奋进新征程
建功新时代

牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

勇担使命切实提高稳增长稳大盘工作质量

编者按:集团公司2022年年中工作会议指出,要始终牢记习近平总书记殷切嘱托,更加自觉扛好职责使命,以再立新功、再创佳绩的实际成效迎接党的二十大胜利召开。要以最强的带动力,在稳住经济大盘中发挥顶梁柱、压舱石作用,全面完成效益目标任务,切实提高稳增长稳大盘工作质量。本期邀请4家企业领导干部谈贯彻落实年年中工作会议精神的思路举措,敬请关注。

领导干部论坛
学习贯彻集团公司
年中工作会议精神

打造现代化绿色新材料和高端化学品基地

推进炼油结构调整项目及7个配套子项目建设,加快高端聚烯烃新材料等项目建设,“以新代老”重构芳烃产业链;打造茂金属聚乙烯、锂电池隔膜料等拳头产品,构筑高温尼龙、医用PGA等自主研发产品技术高地,积极布局光伏发电等新能源业务;强化“数据+平台+应用”模式应用,深化“5G+”应用场景和体系平台建设,加快打造现代化绿色新材料和高端化学品基地。



顾越峰

扬子石化深入贯彻落实集团公司年中工作会议精神,以主题行动为抓手,锚定打造现代化绿色新材料和高端化学品基地的目标,突出标本兼治,筑牢安全环保基础;突出苦练内功,全力稳增长提绩效;突出科技创新,加快转型升级步伐;突出严细实恒,着力抓基层打基础;突出政治引领,提升党建工作质量实效,坚决完成全年目标任务,奋力打造绿色卓越奋进新扬子,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

突出标本兼治,筑牢安全环保基础。扎实推进HSE管理体系有效运行,与安全生产标准化一级企业创建有机结合,按照“体系要素化、要素业主化”要求,持续提升领导引领力,做实“三管三必须”,以上率下推动全员HSE责任落实。扎实推进双重预防机制建设,开展典型事故案例分享,抓好重大危险源管控和安全风险集中整治,强势严管承包商和直接作业环节,切

实做到发现一个问题、解决一类问题。扎实推进绿色清洁生产,持续打好污染防治攻坚战,开展好能效提升行动,统筹落实管理节能、技术节能、结构节能等措施,高水平创建“无废企业”,擦亮绿色石化名片。

突出苦练内功,全力稳增长提绩效。把稳增长提绩效放在突出位置,积极应对严峻复杂市场形势,全力争取最好经营绩效。紧盯稳运行,构建“安全合规性、工艺平稳性、设备完整性、运行稳定性”管控体系,加强调度、工艺等方面纪律管理,提高生产运行稳定水平。紧盯攻坚创效,持续深化业财融合,实施挖潜增效“项目长”负责制,发挥装置大修后性能恢复优势,抓实抓细全面预算管理和全员成本目标管理。紧盯系统优化,按照“宜油则油、宜烯则烯、宜芳则芳”的原则,灵活调整生产负荷、资源流向和产品结构,全力增产高附加值产品。紧盯经营拓市,踩准市场节奏,滚动优化采购策略、经营策略和库存运作策略,大力推动盈利能力强的

产品放量生产,拓市扩销。

突出科技创新,加快转型升级步伐。以结构调整为主线,以基地化、集约化发展为目标,加快炼油结构调整项目及7个配套子项目建设,大力推进“油转化”;加快高端聚烯烃新材料项目建设,“以新代老”重构芳烃产业链,全面提升一体化优势。以差异化、洁净化、高端化方向,打造茂金属聚乙烯、锂电池隔膜料等拳头产品,构筑高温尼龙、医用PGA等自主研发产品技术高地,积极布局光伏发电等新能源业务,全面提升市场竞争力。以智能化改造、数字化转型为抓手,围绕安全环保、稳定运行、管理提升的目标,强化“数据+平台+应用”模式应用,深化“5G+”应用场景和体系平台建设,全面提升智能管控水平。

突出严细实恒,着力抓基层打基础。发扬严细实恒作风,强化抓基层、打基础鲜明导向,持续深化对标管理提升行动,全力提升治企兴企能力。推动从严管理向各领域各层级延伸,

抓标准、抓指标、抓变更、抓整改、抓处理,营造从严管理氛围、形成特色管理文化。强化“三基”工作,着力建强基层党支部、基层班子和基层班组,明确公司部门定制制度、定标准、抓监督的职能定位,加快提升基层相关人员各项能力水平。分专业制定管理提质升级方案,以关键指标为牵引,分装置定期排名和通报,推动对标管理提升行动向纵深发展。

突出政治引领,提升党建工作质量实效。认真落实“第一议题”制度,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。推动党建工作与中心工作深度融合,紧扣生产经营重点难点搭平台、建机制,切实发挥党建引领保障作用。强化干部队伍建设,大力整治不担当不作为慢作为问题。推进政治监督、专项监督和日常监督,持续纠治形式主义官僚主义问题,大力传承石油精神、弘扬石化传统,营造风清气正的良好政治生态。

(作者为扬子石化党委书记、董事长)

锚定目标加快打造一流综合能源服务商

强化产销一体化理念,结合自身体量规模等方面情况,努力加大配置资源承接量,实现整体效益最大化。坚持以市场为导向、以客户为中心,持续提升服务质量,依托加油卡、电子钱包等开展形式多样的品牌营销活动。紧抓氢能发展机遇,开展柔性光伏、社区超级充换电项目试点,大力拓展新能源业务,加快打造一流综合能源服务商。



吴庆高

今年是福建石油成立70周年、迈向高质量发展的关键一年。福建石油认真贯彻落实集团公司年中工作会议精神,聚焦迎接保障服务党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,以主题行动为抓手,奋力拓市增效、加快转型升级,全力防范风险、持续深化改革,抓好党建工作,加快打造一流综合能源服务商,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

奋力拓市增效,不断增强市场竞争力。强化产销一体化理念,加强与福建联合石化沟通,结合自身体量规模等方面情况,努力加大配置资源承接量,实现整体效益最大化。坚持以市场为导向、以客户为中心,持续提升服务质量,依托加油卡、电子钱包等开展形式多样的品牌营销活动,凝聚干事创业合力,坚定不移走好高质量发展之路。

规模,加大市场开拓力度,不断建强销售网络。

锚定转型升级,大力拓展新能源业务。紧抓氢能发展机遇,加强与政府部门沟通,助力当地氢能产业基地建设。与福州大学开展合作,配合做好国家课题研究,推动“氨制氢”示范项目落地。聚焦绿色低碳发展,投运全省首座碳中和综合加能站,并取得第三方机构“碳中和”认证;开展柔性光伏、社区超级充换电项目试点,联合新能源龙头企业建设光储充检项目,参与充电项目地方标准规范制定,目前已在省内范围内建成光伏发电电站超60座、充电站站超50座,建设绿色基层站点850余座,积极打造绿色环保、低碳排放亮丽名片。

全力防范风险,保持安全生产良好态势。不断提升本质安全水平,坚决整治安全环保领域形式主义官僚主义问题。全面梳理和完善安全制度流程,强化制度执行、细化安全责任。开展隐患治理,确保安全风险总值持续降低,夯实

安全平稳运行基础。制定公司“三基”工作提升方案,以“油库管理提升”专项行动为抓手,梳理明确管理提升标准138项,逐项逐项对照落实。加大培训力度,围绕案例学习、交通安全、高温预防与急救等13项内容,采取现场实训、微信视频培训等形式,持续提高培训效率和覆盖率,上半年已培训超1500人次。组建安全工作“大师傅”团队、专业小组,为各级单位安全工作把脉抓药、提供专业性支持,并全力推动安全生产专项整治三年行动任务如期完成。

持续深化改革,激发企业发展活力。在完成国企改革深化三年行动的基础上,用好改革成果,大力营造管理服从经营、机关服务基层、全员支持创效的干事创业良好氛围。充分发挥考核指挥棒作用,健全完善绩效考核体系,提高考核针对性、有效性和公平性,确保每名员工的工作成果都能得到真实客观的评价,将考核结果与个人收入、评选先进挂钩,今年计划根据考

核结果对5%以上片区经理、加油站站长岗位人员进行调整,并试点基层岗位竞聘,充实一批新鲜血液,提升基层创效能力。持续优化完善薪酬分配机制,逐步缩小职级固有新酬差距,落实基层一线全额联量计酬等措施,让多干活、干得好的员工收入提升、得到实惠。

狠抓政治引领,打造中外合资企业党建标杆。加强党员干部政治能力训练和政治实践历练,不断提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。以开展“作风建设年”行动为契机,全力打造风清气正、干事创业的政治生态。探索中外合资企业特色管理机制,加强党的领导,推动党建工作与中心工作深度融合,凝聚干事创业强大合力,打造中外合资企业党建标杆,不断提高企业创效能力和市场竞争力,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(作者为福建石油分公司代表、党委书记,中石化森美公司董事长、总裁、党委书记)

提升服务保障能力推动公司高质量发展

将履行“保障国家能源安全”的政治责任与“实现国有企业保值增值”的经济责任统一起来,坚持“立足保障、内外并举、适度规模、突出领先、创新发展”的发展思路,锚定本质盈利目标,全力推动“四提”工作;扎实推进深化改革,持续完善公司治理;强化党建引领,凝聚干事创业合力,坚定不移走好高质量发展之路。



栗开喜

2022年是华东石油工程公司实现本质盈利、迈向高质量发展的关键一年。公司党委认真贯彻落实集团公司年中工作会议精神和主题行动各项部署,将履行“保障国家能源安全”的政治责任与“实现国有企业保值增值”的经济责任统一起来,坚持“立足保障、内外并举、适度规模、突出领先、创新发展”的发展思路,推进提质增效、推动深化改革、加强党的建设,扛稳扛好职责使命,全力推动公司高质量发展,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

锚定本质盈利目标,全力推动“四提”工作,履行好服务保障勘探开发重任。细化“四提”工作方案,全面做好“一对一”服务。优化生产运行,落实“六个不等”要求,提高搬迁安装速度,确保各项工作有序衔接。规范现场管理流程,提炼总结钻井施工作业“八禁止、十必须”工作法。加强“一体化”协同合作,与油田企业成立

联合工作组,共同破解施工难题。发挥专家技术保障作用,每口页岩油井均由一名技术专家承包负责,开钻前安排井控专家驻井指导。落实环保要求,升级和改进压裂工艺,实现全电驱压裂作业。践行低成本发展战略,探索应用井工厂施工模式,实现集约化、规模化、一体化管理。开展示范井工程,打造履行保障勘探开发责任标杆,“一井一策”优选施工作业队伍,强化装备技术保障,提升生产运行效率,努力实现现场规范、设备先进、运行高效、管理一流、指标先进目标。

扎实推进深化改革,持续完善公司治理,坚定不移走好高质量发展之路。突出项目化管理,按照专业化、集约化原则,有序推进12家业务单位和机构调整设置、人员资产划转,形成5个专业经营单元,两个项目化经营单元的组织架构,为深化项目化管理体系建设奠定基础。突出转型升级,结合公司实际情况,全面提升石油工程技术水平,围绕超深井、管具、钻井液等

并筒相关业务,加快培育核心技术;围绕井下特种作业、油气增产技术服务、信息工程技术服务、新材料、CCUS等业务,加强技术服务队伍建设,打造一批特色优势业务项目,加快产业结构优化和转型发展。突出优化共享,发挥好“人才池”统筹调配作用;强化物料库运营管理,初步建成物料库保供体系,推进重点区域物资共享;梳理装备库建设工作流程,初步完成公司设备管理信息库框架构建,有序开展实物设备清点、清查工作。突出价值创造,持续完善全员绩效考核体系,坚持严考核、硬兑现,加大奖惩力度,拉开收入差距,激发基层创效活力,推动完成全年各项目标任务。

强化党建引领,凝聚干事创业合力,以高质量党建引领保障全年目标任务高质量完成。贯彻落实集团公司党组“1355”党建工作总体思路,把加强党的建设作为提升主题行动含金量的强大政治保障。坚持党委源头参与重大问题决策,规范前置审议内容和程序,切

实发挥好把方向、管大局、促落实作用;按照“四同步”要求,在新成立单位同步建立党组织,推进党的领导融入公司治理。压实全面从严治党主体责任,围绕党的建设、持续攻坚创效、关键领域治理、“四风”问题纠治等,按季度开展重点监督,切实把监督制度转化为治理效能,着力营造风清气正政治生态。以巡视“回头看”为契机,查摆近年来内审外查整改成效,不断规范经营管理各项工作。通过开展大讨论活动学理论精神、明方向大势,推动员工破除“看摊守业”思想观念,营造共谋改革发展良好氛围。在基层党支部和全体党员中开展“四强四固、四比四争”活动,创建星级党员示范岗、党员责任区等。扎实做好形势任务教育,开设“领导谈、部门讲、典型说、在一线”栏目,选取各层面先进典型,讲清工作目标、工作重点,为开展好主题行动提供有力思想保证。

(作者为华东石油工程公司执行董事、党委书记)

大力推进华南区域产业链协同创效

发挥好大区公司资源配置中枢作用,强化资源统筹和物流优化,深度挖掘“主场”优势。加大与系统内企业协作力度,拓展互供和串换空间,确保全供应链效益最大化。抓好“三基”工作,持续优化完善HSE责任制、岗位责任制,针对油品装卸、施工作业等重点,推行“一书两卡”工作法。增强服务意识,主动了解各企业资源出厂和市场情况,科学调配运力。



刘胜

销售华南认真贯彻落实集团公司年中工作会议精神,锚定“政治强、管理精、资产轻、机构简”的新型大区公司目标,充分发挥大区公司资源配置中枢作用,全力做好深化改革、生产经营、安全生产、党的建设等各项工作,巩固生产经营良好势头,确保全年各项工作任务圆满完成,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

突出本质安全,落实好安全生产各项措施。持续抓好安全生产工作,从严落实国务院安委会安全生产十五条措施和集团公司二十条具体措施,对照HSE体系审核标准查漏补缺,组织好关键岗位人员培训,坚决实现“零伤害、零污染、零事故”目标。全面落实双重预防机制,稳步推进双重预防数字化管控平台建设,确保实现公司风险总值大幅下降的目标。

突出降本增效,精心组织生产经营。发挥好大区公司资源配置中枢作用,强化资源统筹和物流优化,深度挖掘“主场”优势;加大与系统内企业协作力度,拓展互供和串换空间,确保全供应链效益最大化。增强服务意识,主动了解各企业资源出厂和市场情况,提前针对可能出现堵点难点,科学调配运力,及时调运。提高服务精准性,结合各企业差异性和特殊性,持续完善“一企一策”机制,提供个性化服务方案,以优质服务赢得各方信任与尊重。

抓好“三基”工作,夯实发展基础。强化基层建设,建强基层党组织,持续深化班组创先争优工作,助推标准化班组建设。做好基础工作,持续优化完善HSE责任制、岗位责任制。针对油品装卸、施工作业等重点,推行“一书两卡”工作法(作业指导书、风险识别卡、HSE观察卡),不断提升员工工作水平。系统梳理基层规章制

度,确保各项制度能够互相协同、有效执行、顺利落地。抓好基本功训练,加大专业培训力度;传承好新入职员工基层墩磨、师傅带徒等好传统,提升全员综合素质、岗位技能和应变处置能力水平,练就满足岗位要求的过硬本领。

突出管理创新,全面激发发展活力。落实好公司2022年对标提升方案,锚定站排头、争第一目标,找准发力点、狠下苦功夫,全面提升企业发展水平。深化智能化油库建设平台应用,提升安全管控水平,高效启动光伏制氢等设备国产化项目相关工作。

突出队伍建设,全力建强人才方阵。抓好人才工作顶层设计和长远谋划,实行高效育才机制,给培养设梯次,强化各项措施落实;对工作明考核、推动“三能”机制落地;给成长增动力,做好新人入职员工到基层锻炼等工作。坚持重实干、重实绩、重担当的导向,打造素质过硬

的干部队伍;统筹机关和区域中心专业线条管理,形成机关与区域中心互为支撑的专业技术团队;畅通技能人才成长通道,打造强技能人才班组。

突出政治引领,全面推进从严治党向纵深发展。以党的政治建设为统领,持续强化思想理论武装,抓实党建基础工作,进一步集聚和发挥政治优势。聚焦工程管理、安全环保、物资采购、选商招标等重点业务领域,确保及时发现廉洁风险,严肃查处各项违规违纪问题,将正风肃纪反腐进行到底。加强劳模创新工作室建设,深入开展劳动竞赛,大力推进青年精神素养提升工程等。加强党内政治生活状况等监督检查,着力营造风清气正、干事创业的良好政治生态,确保广大干部员工以昂扬状态迎接党的二十大胜利召开。

(作者为销售华南分公司代表、党委书记)

征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,忌面面俱到、泛泛而谈,字数在两千字以内为宜。来稿请注明“领导干部论坛”字样。
栏目邮箱: songty@sinopec.com 联系电话: 010-59963257