

奋进新征程  
建功新时代 | 牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大

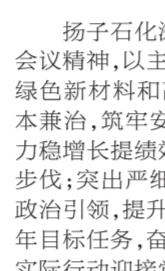
# 勇担使命切实提高稳增长稳大盘工作质量

**编者按:**集团公司2022年年中工作会议指出,要始终牢记习近平总书记殷切嘱托,更加自觉扛好职责使命,以再立新功、再创佳绩的实际成效迎接党的二十大胜利召开。要以最强的带动力,在稳住经济大盘中发挥顶梁柱、压舱石作用,全面完成效益目标任务,切实提高稳增长稳大盘工作质量。本期邀请4家企业领导干部谈贯彻落实年中工作会议精神的思路举措,敬请关注。

**领导干部  
论坛**  
学习贯彻集团公司  
年中工作会议精神

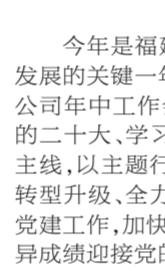
## 打造现代化绿色新材料和高端化学品基地

顾越峰



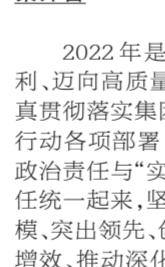
推进炼油结构调整项目及7个配套子项目建设,加快高端聚烯烃新材料等项目建设,“以新代老”重构芳烃产业链;打造茂金属聚乙烯、锂电池隔膜料等拳头产品,构筑高温尼龙、医用PGA等自主研发产品技术高地,积极布局光伏发电等新能源业务;强化“数据+平台+应用”模式应用,深化“5G+”应用场景和体系建设平台建设,加快打造现代化绿色新材料和高端化学品基地。

吴庆高



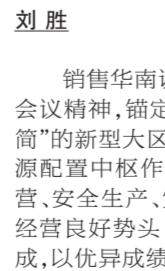
强化产销一体化理念,结合自身体量规模等方面情况,努力加大配置资源承接量,实现整体效益最大化。坚持以市场为导向、以客户为中心,持续提升服务质量,依托加油卡、电子钱包等开展形式多样的品牌营销活动。紧抓氢能发展机遇,开展柔性光伏、社区超级充换电项目试点,大力拓展新能源业务,加快打造一流综合能源服务商。

粟开熹



将履行“保障国家能源安全”的政治责任与“实现国有企业保值增值”的经济责任统一起来,坚持“立足保障、内外并举、适度规模、突出领先、创新发展”的发展思路,锚定本质盈利目标,全力推动“四提”工作;扎实推进深化改革,持续完善公司治理;强化党建引领,凝聚干事创业合力,坚定不移走好高质量发展之路。

刘胜



发挥好大区公司资源配置中枢作用,强化资源统筹和物流优化,深度挖掘“主场”优势。加大与系统内企业协作力度,拓展互供和串换空间,确保全供应链效益最大化。抓好“三基”工作,持续优化完善HSE责任制、岗位责任制,针对油品接卸、施工作业等重点,推行“一书两卡”工作法。增强服务意识,主动了解各企业资源出厂和市场情况,科学调配运力。

实做到发现一个问题、解决一类问题。扎实推进绿色清洁生产,持续打好污染防治攻坚战,开展好能效提升行动,统筹落实管理节能、技术节能、结构节能等措施,高水平创建“无废企业”,擦亮绿色石化名片。

突出苦练内功,全力稳增长提绩效。把稳增长提绩效放在突出位置,积极应对严峻复杂市场形势,全力争取最好经营绩效。紧盯稳运行,构建“安全合规性、工艺平稳性、设备完整性、运行稳定性”管控体系,加强调度、工艺等方面纪律管理,提高生产运行稳定水平。紧盯攻坚创效,持续深化业财融合,实施挖潜增效“项目长”责任制,发挥装置大修后性能恢复优势,抓实抓细全面预算管理及全员成本目标管理。紧盯系统优化,按照“宜油则油、宜烯则烯、宜芳则芳”的原则,灵活调整生产负荷、资源流向和产品结构,全力增产高附加值产品。紧盯经营拓市,踩准市场节奏,滚动优化采购策略、经营策略和库存运作策略,大力推动盈利能力强的

产品放量生产、拓市扩销。

突出技术创新,加快转型升级步伐。以结构调整为主线,以基地化、集约化发展为目标,加快推进“油转化”,加快高端聚烯烃新材料等项目建设,“以新代老”重构芳烃产业链,全面提升一体化优势。以差异化、洁净化、高端化为方向,打造茂金属聚乙烯、锂电池隔膜料等拳头产品,构筑高温尼龙、医用PGA等自主研发产品技术高地,积极布局光伏发电等新能源业务,全面提升市场竞争力。以智能化改造、数字化转型为抓手,围绕安全环保、稳定运行、管理提升的目标,强化“数据+平台+应用”模式应用,深化“5G+”应用场景和体系平台建设,全面提升智能管控水平。

突出严细实恒,着力抓基层打基础。发扬严细实恒作风,强化抓基层、打基础鲜明导向,持续深化对标管理提升行动,全力提升治企兴企能力。推动从严管理向各领域各层级延伸,

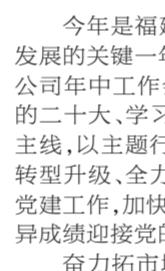
抓标准、抓指标、抓变更、抓整改、抓处理,营造从严管理氛围,形成特色管理文化。强化“三基”工作,着力建强基层党支部、基层班子和基层班组,明确公司部门定制度、定标准、抓监督的职能定位,加快提升基层相关人员各项能力水平。分专业制定管理提质升级方案,以关键指标为牵引,分装置定期排名和通报,推动对标管理提升行动向纵深发展。

突出政治引领,提升党建工作质量实效。认真落实“第一议题”制度,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。推动党建工作与中心工作深度融合,紧扣生产经营重点难点搭平台、建机制,切实发挥党建引领保障作用。强化干部队伍建设,大力整治不担当不作为作为问题。推进政治监督、专项监督和日常监督,持续纠治形式主义官僚主义问题,大力传承石油精神、弘扬石化传统,营造风清气正的良好政治生态。

(作者为扬子石化党委书记、董事长)

## 锚定目标加快打造一流综合能源服务商

吴庆高



今年是福建石油成立70周年,迈向高质量发展的关键一年。福建石油认真贯彻落实集团公司年中工作会议精神,聚焦迎接保障服务党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,以主题行动为抓手,奋力拓市增效、加快转型升级、全力防范风险、持续深化改革、抓好党建工作,加快打造一流综合能源服务商,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

奋力拓市增效,不断增强市场竞争力。强化产销一体化理念,加强与福建联合石化沟通,结合自身体量规模等方面情况,努力加大配置资源承接量,实现整体效益最大化。坚持以市场为导向、以客户为中心,持续提升服务质量,依托加油卡、电子钱包等开展形式多样的品牌营销活动。紧抓氢能发展机遇,开展柔性光伏、社区超级充换电项目试点,大力拓展新能源业务,加快打造一流综合能源服务商。

规模,加大市场开拓力度,不断建强销售网络。

锚定转型升级,大力拓展新能源业务。紧抓氢能发展机遇,加强与政府部门沟通,助力当地氢能产业基地建设。与福州大学开展合作,配合做好国家课题研究,推动“氨制氢”示范项目落地。聚焦绿色低碳发展,投运全省首座碳中和综合加能站,并取得第三方机构“碳中和”认证;开展柔性光伏、社区超级充换电项目试点,联合新能源龙头企业建设光储充检项目,参与充电项目地方标准规范制定,目前已在全省范围内建成光伏发电站超60座、充换电站超50座,建设绿色基层站点850余座,积极打造绿色环保、低碳排放亮丽名片。

全力防范风险,保持安全生产良好态势。不断提升本质安全水平,坚决整治安全环保领域形式主义官僚主义问题。全面梳理和完善安全制度流程,强化制度执行,细化安全责任。开展隐患治理,确保安全风险总值持续降低,夯实

安全平稳运行基础。制定公司“三基”工作提升方案,以“油库管理提升”专项行动为抓手,梳理明确管理提升标准138项,逐项逐项对照落实。加大培训力度,围绕案例学习、交通安全、高温预防与急救等13项内容,采取现场实训、微信视频培训等形式,持续提高培训效率和覆盖率,上半年已培训超1500人次。组建安全工作“大师傅”团队、专业小组,为各级单位安全工作把脉抓药、提供专业性支持,并全力推动安全生产专项整治三年行动任务如期完成。

持续深化改革,激发企业发展活力。在完成国企深化改革三年行动的基础上,用好改革成果,大力营造管理服从经营、机关服务基层、全员支持创效的干事创业良好氛围。充分发挥考核指挥棒作用,健全完善绩效考核体系,提高考核针对性、有效性和公平性,确保每名员工的工作成果都能得到真实客观的评价,将考核结果与个人收入、评选先进挂钩,今年计划根据考

核结果对5%以上片区经理、加油站站长岗位人员进行调整,并试点基层岗位竞聘,充实一批新鲜血液,提升基层创效能力。持续优化完善薪酬分配机制,逐步缩小小层级固有薪酬差距,落实基层一线全额联量计酬等措施,让多干活、干得好的员工收入提升、得到实惠。

狠抓政治引领,打造中外合资企业党建标杆。加强党员干部政治能力训练和政治实践历练,不断提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。以开展“作风建设年”行动为契机,全力打造风清气正、干事创业的政治生态。探索中外合资企业特色管理机制,加强党的领导,推动党建工作与中心工作深度融合,凝聚干事创业强大合力,打造中外合资企业党建标杆,不断提高企业创效能力和市场竞争力,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(作者为福建石油分公司代表、党委书记,中石化森美公司董事长、总裁、党委书记)

## 提升服务保障能力推动公司高质量发展

联合工作组,共同破解施工难题。发挥专家技术保障作用,每口页岩油井均由一名技术专家承包负责,开钻前安排井控专家驻井指导。落实环保要求,升级和改进压裂工艺,实现全电驱动压裂作业。践行低成本发展战略,探索应用井工厂施工模式,实现集约化、规模化、一体化管理。开展示范井工程,打造履行保障勘探开发责任标杆,“一井一策”优选施工队伍、强化装备技术保障、提升生产运行效率,努力实现现场规范、设备先进、运行高效、管理一流、指标先进目标。

扎实推进深化改革,持续完善公司治理,坚定不移走好高质量发展之路。突出项目化管理,按照专业化、集约化原则,有序推进12家业务单元和机构调整设置、人员资产划转,形成5个专业经营单位、两个项目化经营单元的组织架构,为深化项目化管理体系建设奠定基础。突出转型升级,结合公司实际情况,全面提升石油工程技术水平,围绕超深井、管具、钻井液等

井筒相关业务,加快培育核心技术;围绕井下特种作业、油气增产技术服务、信息工程技术和服务、新材料、CCUS等业务,加强技术服务队伍建设,打造一批特色优势业务项目,加快产业结构优化和转型发展。突出优化共享,发挥好“人才池”统筹调配作用;强化物料库运营管理,初步建成物料库供体系,推进重点区域物资共享;梳理装备库建设工作流程,初步完成公司设备管理信息库框架构建,有序开展实物设备清点、清查工作。突出价值创造,持续完善全员绩效考核体系,坚持严考核、硬兑现,加大奖励力度,拉开收入差距,激发基层创效活力,推动完成全年各项目标任务。

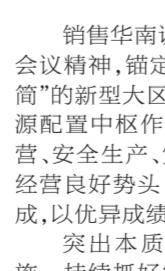
强化党建引领,凝聚干事创业合力,以高质量党建引领保障全年目标任务高质量完成。贯彻落实集团公司党组“1355”党建工作总体思路,把加强党的建设作为提升主题行动含金量的强大政治保障。坚持党委源头参与重大问题决策,规范前置审议内容和程序,切

实发挥好把方向、管大局、促落实作用;按照“四同步”要求,在新成立单位同步建立党组织,推进党的领导融入公司治理。压实全面从严治党主体责任,围绕党的建设、持续攻坚创效、关键领域治理、“四风”问题纠治等,按季度开展重点监督,切实把监督制度转化为治理效能,着力营造风清气正政治生态。以巡视“回头看”为契机,查摆近年来内审外查整改成效,不断规范经营管理各项工作。通过开展大讨论活动理论精神、明方向大势,推动员工破除“看摊守业”思想观念,营造共谋改革发展良好氛围。在基层党支部和全体党员中开展“四强四创、四比四争”活动,创建星级党员示范岗、党员责任区等。扎实做好形势任务教育,开设“领导谈、部门讲、典型说、在一线”栏目,选取各层面先进典型,讲清工作目标、工作重点,为开展好主题行动提供有力思想保证。

(作者为华东石油工程公司执行董事、党委书记)

## 大力推进华南区域产业链协同创效

刘胜



销售华南认真贯彻落实集团公司年中工作会议精神,锚定“政治强、管理精、资产轻、机构简”的新型大区公司目标,充分发挥大区公司资源配置中枢作用,全力做好深化改革、生产经营、安全生产、党的建设等各项工作,巩固生产经营良好势头,确保全年各项工作任务圆满完成,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

突出本质安全,落实好安全生产各项工作。持续抓好安全生产工作,从严落实国务院安全生产十五条措施和集团公司二十条具体措施,对照HSE体系审核标准查漏补缺,组织好关键岗位人员培训,坚决实现“零伤害、零污染、零事故”目标。全面落实双重预防数智化管控平台建设,稳步推进双重预防数智化管控平台建设,确保实现公司风险总值大幅下降的目标。

突出降本增效,精心组织生产经营。发挥好大区公司资源配置中枢作用,强化资源统筹和物流优化,深度挖掘“主场”优势;加大与系统内企业协作力度,拓展互供和串换空间,确保全供应链效益最大化。增强服务意识,主动了解各企业资源出厂和市场情况,提前针对可能出现的堵点难点,科学调配运力,及时调运,提高服务精准性,结合各企业差异性和特殊性,持续完善“一企一策”机制,提供个性化服务方案,以优质服务赢得各方信任与尊重。

抓好“三基”工作,夯实发展基础。强化基层建设,建强基层党组织,持续深化班组创先争优工作,助推标准化班组建设。做好基础工作,持续优化完善HSE责任制、岗位责任制。针对油品接卸、施工作业等重点,推行“一书两卡”工作法(作业指导书、风险识别卡、HSE观察卡),不断提升员工工作水平。系统梳理基层规章制

度,确保各项制度能够互相协同、有效执行、顺利落地。抓好基本功训练,加大专业培训力度;传承好新入职员工基层墩苗、师带徒等好传统,提升全员综合素质、岗位技能和应变处置能力水平,练就满足岗位要求的过硬本领。

突出管理创新,全面激发发展活力。落实好公司2022年对标提升方案,锚定站排头、争第一目标,找准发力点、狠下苦功夫,全面提升企业发展水平。深化智能化油库建设平台应用,提升安全管控水平,高效启动光伏制氢等设备国产化项目相关工作。

突出队伍建设,全力建强人才方阵。抓好人才工作顶层设计和长远谋划,实行高效育才机制,给培养设梯次,强化各项措施落实;对工作明考核,推动“三能”机制落地;给成长增动力,做好新入职员工到基层锻炼等工作。坚持重实干、重实绩、重担当的导向,打造素质过硬

的干部队伍;统筹机关和区域中心专业线条管理,形成机关与区域中心互为支撑的专业技术团队;畅通技能人才成长通道,打造强技能人才班组。

突出政治引领,全面推进从严治党向纵深发展。以党的政治建设为统领,持续强化思想理论武装、抓实党建基础工作,进一步集聚和发挥政治优势。聚焦工程管理、安全环保、物资采购、招商投标等重点业务领域,确保及时发现廉洁风险,严肃查处各项违规违纪问题,将正风肃纪反腐进行到底。加强劳模创新工作室建设,深入开展劳动竞赛,大力推进青年精神素养提升工程等。加强党内政治生活状况等监督检查,着力营造风清气正、干事创业的良好政治生态,确保广大干部员工以昂扬状态迎接党的二十大胜利召开。

(作者为销售华南分公司代表、党委书记)